

## Başlık 1.7 Denetlemeler ve Dengeler

### 1. Tanım

Denetleme ve denge ilkesi, spor organizasyonlarının yönetiminde, güç ve otoritenin adil ve şeffaf bir şekilde dağıtılmasını sağlamak için tasarlanmış bir temel taştır. Karar alma yetkisini organizasyon içindeki birden fazla varlık arasında dağıtarak (yönetim kurulları, komiteler ve spor piramidindeki diğer organizasyonlar, üyeler, sporcular, çalışanlar ve taraftarlar gibi çeşitli paydaşlar), denetleme ve denge, gücün birkaç bireyin veya grubun elinde, hatta uzun sürelerde bile yoğunlaşmasını önler. Bu yaklaşım, karar alma süreçlerinde adaleti, eşitliği ve kapsayıcılığı teşvik ederek, hiçbir tek varlığın organizasyonun işleri üzerinde denetimsiz bir etki uygulayamamasını sağlar.

Denetleme ve dengeler ayrıca gözetim ve hesap verebilirlik mekanizmaları kurarak, güç suistimallerini, çıkar çatışmalarını ve etik olmayan davranışları önlemek için örgütsel faaliyetlerin bağımsız incelemesini ve denetimini sağlar. Bu ilkeler, iyi yönetişimin diğer boyutlarıyla yakından iç içe geçmiştir ve çeşitli yönetim uygulamaları genelindeki geniş alakalarını yansıtır.

Pratik anlamda, denge ve denetimler, yetkilerin bölünmesi, görevlerin ayrılması ve bağımsız denetim organları gibi kurumsal yapılar ve süreçler aracılığıyla uygulanır. Örneğin, spor organizasyonları genellikle stratejik yön belirleme ve önemli kararlar alma sorumluluğuna sahip yönetim organlarına veya yönetim kurullarına sahipken, komiteler veya çalışma grupları belirli operasyonel alanları denetler. Bağımsız denetim komiteleri, etik komisyonları veya ombudsmanlar, kurumsal uygulamaları inceleyerek, şikayetleri araştırarak ve etik standartlara ve düzenlemelere uyumu sağlayarak denetimi ve hesap verebilirliği daha da güçlendirebilir. Bu unsurlar toplu olarak, spor organizasyonları içinde iyi yönetişimi, dürüstlüğü ve güveni destekleyen bir hesap verebilirlik ve şeffaflık sistemi yaratır ve nihayetinde paydaşların ve kamuoyunun gözünde etkinliklerini ve güvenilirliklerini artırır.

İyi yönetişimin, denge ve denetlemelerin uygulanması da dahil olmak üzere önemi, birkaç temel belgede vurgulanmıştır. Avrupa Komisyonu'nun Spor Beyaz Bülteni, sporun etkili ve sürdürülebilir yönetimini sağlamak için iyi yönetişim ilkelerinin benimsenmesinin gerekliliğini vurgular. Benzer şekilde, Avrupa Spor Şartı ve Avrupa Konseyi Spor Etiği Kuralları, kapsamlı bir yönetişim çerçevesinin parçası olarak denge ve denetlemelerin benimsenmesini önererek sporda iyi yönetişim için kılavuzlar sağlar. Sporda Yolsuzluğa Karşı Uluslararası Ortaklık (IPACS) gibi girişimler, etik davranışın ve iyi yönetişimin değerini daha da vurgular. Yayımlanmış bir Etik Kuralları ve etkili yönetişim yapılarının benimsenmesini teşvik ederek, bu tür girişimler spor organizasyonları içinde sağlam denge ve denetlemelerin uygulanmasına elverişli bir ortam yaratılmasına katkıda bulunur.

### 2. İdeal Senaryo

Denetlemeler ve dengeler, kurumsal yönetimde şeffaflık, hesap verebilirlik ve bütünlüğü sağlamak için titizlikle tasarlanmıştır. Kuruluşun tüzüğü, karar alma yetkisinin dengeli bir şekilde dağıtılmasını sağlamak için yönetim organlarının, komitelerin ve yönetici liderlerin rollerini ve sorumluluklarını açıkça belirleyerek yönetim yapılarını ana hatlarıyla belirtir. Bu roller, gücün yoğunlaşmasını önlemek için periyodik olarak yenilenmeye tabidir ve şeffaf karar alma süreçleri, paydaşları istişare ve tartışma yoluyla dahil ederek

kapsayıcılığı ve paydaş ihtiyaçlarına duyarlılığı teşvik eder. Ek olarak, paydaşlara kararlara itiraz etme yolları sağlamak için itiraz mekanizmaları entegre edilmiştir.

Denetim komiteleri ve etik komisyonları gibi bağımsız gözetim organları, tarafsız inceleme ve hesap verebilirliği sürdürmede, etik standartlara ve düzenlemelere uyumu sağlamak için kurumsal faaliyetleri izlemede önemli bir rol oynar. Bu organlar, sağlam hesap verebilirlik mekanizmaları, çıkar çatışması politikaları ve ihbarcı koruması tarafından desteklenir; bunların hepsi etik davranışı güçlendirir ve suistimali veya yolsuzluğu önler.

Yönetimi daha da geliştirmek için, kuruluş düzenli incelemeler ve değerlendirmeler yoluyla sürekli iyileştirmeye öncelik verir, geçmiş deneyimlerden ders çıkarmasına ve en iyi uygulamaları çerçevesine dahil etmesine olanak tanır. İyileştirmeye olan bu bağlılık, temel denetim ve denge ilkeleriyle birleştiğinde, spor yönetim organlarının güvenilirlik ve itibar oluşturmaya yardımcı olurken spor endüstrisi içinde bir bütünlük ve mükemmellik kültürü oluşturur.

Etkili denetim ve dengelerin sağlanması için belirli önlemler ve araçlar entegre edilmiştir. Bağımsız temsiliyete sahip bir etik komitesi etik standartları denetlerken, bağımsız bir denetim komitesi mali konuları inceler. Bir uyumluluk veya dürüstlük görevlisi bu komiteleri destekleyerek, yolsuzlukla mücadele önlemleri de dahil olmak üzere kontrol mekanizmalarının ve harici mali denetimlerin suistimale karşı koruma sağlamak için titizlikle uygulanmasını sağlayabilir.

Yolsuzlukla ilgili olanlar da dahil olmak üzere düzenli risk değerlendirmeleri, kuruluşun bütünlüğüne yönelik potansiyel tehditleri proaktif bir şekilde belirlemek ve azaltmak için yürütülür. Rekabet hukuku ve anti-tröst mevzuatına uyum, sporcu uygunluğu ve etkinlik yaptırımlarında sıkı bir şekilde gözetilir ve büyük sözleşmeler için açık ihaleler, tedarik süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlar. Kararlar, adil yargılanma hakkını sağlamak için bağımsız bir organa nihai başvuru ile dahili itiraz mekanizmaları aracılığıyla itiraz edilebilir. Etkinlik tahsisi ve yönetiminin tüm yönlerinde gerekli özen ve etkili risk yönetimi uygulanır ve ödül verme süreçleri açık ve şeffaf prosedürlere uyar.

### 3. Riskler

- Örgüt içindeki bireyler veya gruplar kontrolsüz bir otoriteye sahip olabilir ve bu durum potansiyel olarak gücün kötüye kullanılmasına, kayırmacılığa veya yolsuzluğa yol açabilir.
- Bir denetim mekanizmasının olmaması, karar vericilerin eylemlerinden sorumlu tutulmasını zorlaştırıyor, bu da suistimallerin, etik olmayan davranışların veya mali usulsüzlüklerin kontrolsüzce devam etmesine olanak tanıyor.
- Fonlar, tesisler ve personel dahil olmak üzere kurumsal kaynakların kötü yönetilmesi veya kötüye kullanılması riskinin daha yüksek olması, bu durumun finansal istikrarsızlığa veya operasyonel verimsizliğe yol açabilmesi.
- Denetleme ve denge mekanizmalarının uygulanmaması, üyeler, sponsorlar ve kamuoyu dahil olmak üzere paydaşlar arasındaki güven ve inancı aşındırabilir, kuruluşun itibarına ve güvenilirliğine zarar verebilir.

- Şeffaf karar alma süreçlerinin ve anlaşmazlıkları çözme mekanizmalarının eksikliği, iç çatışmalara, güç mücadelelerine veya yönetim krizlerine yol açarak örgütü istikrarsızlaştırabilir ve misyonunu yerine getirme kabiliyetini engelleyebilir.
- Anlamlı paydaş katılımı ve katılımı için mekanizmalar olmadan, kuruluş üyeleri, gönüllüleri ve diğer paydaşları karar alma süreçlerine dahil etmekte zorluk çekebilir ve bu da ilgisizlikle sonuçlanabilir.
- Denetleme ve denge mekanizmalarının yokluğu, kuruluşun zayıflıkları, verimsizlikleri veya iyileştirilmesi gereken alanları belirlemesini ve ele almasını engeller; bu da uyum sağlama, yenilik yapma ve evrimleşme yeteneğini engeller.

#### 4. Enstrümanlar ve temel unsurlar

Enstrümanlar	Temel unsurlar
<b>Yönetim yapıları, organizasyon şeması, şeffaf karar alma süreci</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Farklı organlar veya organlar arasında yetkilerin ayrılması.</li> <li>• Yönetim kurulları, komiteler ve tanımlanmış roller, sorumluluklar ve karar alma yetkilerine sahip üst düzey liderlik pozisyonları ile net bir yönetim yapısı.</li> <li>• İstişare, tartışma ve hesap verebilirlik, paydaşların kararların nasıl alındığını anlamalarını sağlar.</li> </ul>
<b>Bağımsız denetim kuruluşları</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Örneğin: Denetim komitesi, Etik komitesi, ombudsmanlar, dürüstlük/uyumluluk görevlisi</li> <li>• Kurumsal faaliyetlerin izlenmesi, kararların gözden geçirilmesi, etik standartlara ve düzenlemelere uyumun sağlanması.</li> </ul>
<b>Hesap verebilirlik mekanizmaları</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Performans değerlendirmesi, yıllık rapor ve bağımsız denetim içerebilir.</li> <li>• Karar vericilerin hesap verebilirliğini sağlamak ve şeffaflığı sağlamak.</li> </ul>
<b>Çıkar çatışması politikaları</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve diğer paydaşlar arasındaki çıkar çatışmalarını tespit edin, açıklayın ve yönetin.</li> <li>• Herhangi bir karar alma organının üyeleri, aldıkları kararlarda bağımsız olmalıdır; dolayısıyla, gerçek veya algılanan bir çıkar çatışmasıyla karşı karşıya kalan üyeler karar alma sürecinden dışlanmalıdır.</li> </ul>
<b>Muhaliflerin korunması</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Muhabirlerin uygunsuz davranışları, yolsuzlukları veya etik ihlallerini gizli bir şekilde ve misilleme korkusu olmadan bildirmelerine olanak sağlayan mekanizmalar</li> </ul>

#### 5. İyi uygulama örnekleri

##### Örnek "Muhalefet koruması"

**Organizasyon:** Dünya Paten

**Tanım:** World Skate'in Muhalif Bildirimci Politikası, bireylerin şüpheli suistimalleri ve doping ihlallerini gizlice bildirmelerine izin vererek sporlarda şeffaf ve etik bir ortam oluşturmayı amaçlamaktadır. Politika,

muhbirleri bilgi sağlayanlar ve muhbirleri bir anlaşma imzaladıktan sonra ek koruma alan muhbirler olarak tanımlar. Açıklamalar DELA Departmanına e-posta yoluyla anonim olarak yapılabilir ve resmi bir rapor hazırlamadan önce tavsiye alınabilir. Muhalif bildirimcilerle gizlilik ve misillemeye karşı koruma sağlanır, ancak World Skate fiziksel koruma sağlayamaz ancak gerekirse ilgili makamlarla iletişime geçmeye yardımcı olur. Haklar ve sorumluluklar arasında gizliliğin korunması, anlaşmalara uyulması ve soruşturmalara ilgili güncellemeler alınması yer alır. Onaylanmış suistimaller için yaptırımlar diskalifiye ve para cezalarını içerebilirken, yanlış açıklamalar yasal işlem ve muhbir anlaşmalarının feshedilmesine yol açabilir. World Skate, tüm verilerin gizlilik yasalarına uygun şekilde işlenmesini sağlar ve endişeler doğrudan kuruluşla görüşülebilir.

**Daha fazla bilgi:** [Dünya Skate Whistle b alt politikası ve uygunsuz davranışların bildirilmesine ilişkin prosedür](#)

#### Örnek “Muhalefet koruması”

**Organizasyon:** Dünya Su Sporları

**Açıklama:** Dünya Su Sporları Muhalif Bildirim Sistemi, Su Sporları Dürüstlük Birimi (AIU) aracılığıyla dürüstlük ihlalleri ve dopinge ilgili şikayetleri işler. Dürüstlük ihlalleri için, Baş Etik ve Uyumluluk Görevlisi (CECO), potansiyel olarak bir soruşturma organını da içeren şikayetleri inceler ve sanığı suçlamadan ve Yargılama Organı tarafından onaylanabilen veya bir karar için sevk edilebilen uzlaşmalar önermeden önce kanıtları değerlendirir. Kararlara itiraz edilirse, CAS Temyiz Bölümü karar verir. Doping ihlalleri için, CECO davaları Uluslararası Test Ajansı'na (ITA) yönlendirir, bu da bireyleri olası Anti-Doping Kural ihlalleri (ADRV'ler) konusunda bilgilendirir, açıklamaları inceler ve uzlaşmalar önerir, çözülmemiş davalar CAS Anti-Doping Bölümü'ne sevk edilir. Hem dürüstlük hem de itirazlar dahil doping davası sonuçları, şeffaflığı sağlamak için yayınlanır. Bu sistem, kapsamlı soruşturmalar ve savunma fırsatları sağlayarak su sporlarının dürüstlüğü ve adaletini korur .

**Daha fazla bilgi:** [World Aquatics Whistleblower sistemi](#)

#### Örnek “Muhalefet sistemi”

**Organizasyon:** Uluslararası Basketbol Federasyonu (FIBA)

**Tanım:** FIBA Muhalif Bildirim Sistemi, kişilerin dopinge mücadele ihlalleri, rekabet manipülasyonu, dürüstlük kurallarına uyulmaması ve taciz veya suistimal gibi dürüstlük ihlallerini Uluslararası Olimpiyat Komitesi'nin dürüstlük ve uyum hattı veya WADA Speak Up platformu aracılığıyla bildirmelerine olanak tanır ve FIBA'nın doğrudan bilgilendirilmesini ve basketbolun dürüstlüğü bu yerleşik uluslararası kanallar aracılığıyla korunmasını sağlar.

**Daha fazla bilgi:** [FIBA Whistleblower sistemi](#)

#### Örnek “Etik Komitesi”

**Kuruluş:** Uluslararası Halter Federasyonu (IWF)

**Tanım:** Etik ve Disiplin Komisyonu, organizasyonu içindeki etik davranışları ve disiplin eylemlerini denetlemekten sorumludur. Üyelerin yerleşik kurallara ve düzenlemelere uymasını sağlar ve resmi

kararlar aracılığıyla ihlalleri ele alır. Bu kararlar şeffaflık ve hesap verebilirliği korumak için kamuya açıklanır.

**Daha fazla bilgi için :** [IWF Etik ve Disiplin Komisyonu](#)

#### Örnek “Etik Komitesi”

**Organizasyon:** Uluslararası Tenis Federasyonu (ITF)

**Tanım:** ITF Etik Komisyonu, Uluslararası Tenis Federasyonu'nun dürüstlük, yönetim ve şeffaflık konusundaki taahhüdünü desteklemek amacıyla 2019 yılında kurulmuştur. ITF Etik Kuralları'nda özetlenen etik ilkeler çerçevesini tanımlamak, incelemek ve uygulamaktan sorumludur. Komisyon üyeleri dört yıllık bir süre için atanır ve bağımsızlığı sağlamak için tenisin dış paydaşları arasından seçilir. Etik Kuralları, önemli ITF yetkilileri ve seçim adayları için geçerlidir ve birden fazla dilde mevcuttur. Komisyon, şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlayarak etik konularda kaynaklar, beyanlar ve kararlar sağlar. Sandra Osborne, David Howman ve Urvasi Naidoo'dan oluşan Seçim Paneli, her dört yılda bir düzenlenen ITF Başkanlık ve Yönetim Kurulu seçimlerinin adilliğini ve bütünlüğünü denetler. Endişeler veya şikayetler Komisyona e-posta yoluyla iletilebilir.

[için :](#) [ITF Etik Komitesi](#)

#### Örnek “Bütünlük Birimi”

**Organizasyon :** Dünya Su Sporları

**Tanım:** Su Sporları Bütünlüğü Birimi (AIU), su sporlarının bütünlüğünü korumaya odaklanmış Dünya Su Sporları içinde bağımsız bir kuruluştur. Etik ihlalleri, tacizi, kötüye kullanımı, bahis sorunlarını, sonuç manipülasyonunu ve dopinge mücadeleyi (Uluslararası Test Ajansı ile iş birliği içinde) ele alır. AIU, bir başkan, başkan yardımcısı ve iki sporcu da dahil olmak üzere beş bağımsız üyeden oluşan bir Denetim Kurulu tarafından denetlenir. Her biri belirlenmiş liderlere ve bağımsız üyelere sahip bir Yargılama Kurulu, Baş Etik ve Uyumluluk Görevlisi, Anti-Doping Danışma Paneli ve Soruşturma Kurulu içerir. AIU'nun birincil işlevleri ihlalleri araştırmak ve karara bağlamak, eğitim ve politika geliştirme yoluyla gelecekteki yanlışları önlemek ve Dünya Anti-Doping Kodu ve Dünya Su Sporları Kuralları'na uyumu sağlamaktır. AIU, bütünlükle ilgili konuları bağımsız ve uzmanca ele alarak su sporlarındaki tüm paydaşlar arasında güven ve itimadı teşvik eder. Bu yapı, sporcular, koçlar, görevliler ve taraftarlar için adil ve etik bir ortam sağlar.

[fazla bilgi:](#) [Su Sporları Bütünlüğü Birimi](#)

#### Örnek “Dahili Kontroller”

**Organizasyon :** Uluslararası Voleybol Federasyonu (FIVB)

**Tanım:** FIVB, küresel voleybol faaliyetlerini Kongresi ve Yönetim Kurulu aracılığıyla yönetir ve en üst düzey yasal belgesi FIVB Anayasasıdır. FIVB içindeki finansal süreçlerin iç kontrolü, kuruluşun büyüklüğüne ve önemine göre uyarlanmış bir uyumluluk sistemi, belge saklama ve bilgi güvenliğini vurgular. Daha büyük kuruluşlar için denetim komiteleri önerilir. Nisan 2022'den beri yürürlükte olan FIVB Etik Kuralları, bu iç kontrollerin temelini oluşturur. Yönetim Kurulu, kuruluşun operasyonlarında etkili denetim ve bütünlüğü sağlamak için finansal, disiplin, etik, tıbbi ve doping karşıtı ve homologasyon dahil olmak üzere çeşitli düzenlemeleri düzenli olarak günceller.

[Daha fazla bilgi : FIVB Dahili Kontrolleri](#)

6. Bir sonraki seviyeye doğru adımlar

2. seviyeye ★★ "Ortaya Çıkan"	3. seviyeye ★★★ "Geliştirme"	4. seviyeye ★★★★ "Kurulmuş"	5. seviyeye ★★★★★ "Gömülü"
<ul style="list-style-type: none"> <li>Yönetim ve denetim/danışma organlarının rol ve sorumluluklarını tüzükte açıkça tanımlayın, hak ve görevlerin net bir şekilde ayrılmasını sağlayın.</li> <li>Seçilmiş ve atanmış görevliler için periyodik yenileme süreci uygulayın; her biri dört yıl olmak üzere en fazla üç döneme izin veren dönem sınırları belirleyerek yetkilerin gereksiz yere merkezleşmesini önleyin.</li> <li>Kararları, duyulma hakkı ve temyiz hakkı da dahil olmak üzere, usulüne uygun yargılama ilkelerini göz önünde bulundurarak verin ve bu ilkelere saygı gösterin.</li> <li>Olası ihlalleri, önlemleri/yaptırımları ve itiraz sürecini ele almaya yönelik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Temel finansal süreçler ve operasyonlar için bağımsız iç kontrol sistemleri geliştirin ve sürdürün.</li> <li>Denetim ve uyumluluk konularını ele almak üzere yönetim içerisinde özel personel görevlendirin.</li> <li>Tüzükte yargı ve diğer bağımsız organların (örneğin seçim komitesi) listesini yapın.</li> <li>Bu organların sorumluluklarını, yapısını, atanma kurallarını ve aranan nitelikleri tüzük ve/veya yönetmeliklerde belirtin.</li> <li>Yargı organları ve bağımsız organlarda görev alan üyelerin başka hiçbir organa veya dernek yönetimine üye olmamasını sağlamak.</li> <li>Kararlara itiraz edilebilmesini sağlamak için dahili itiraz</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Düzenleyici risklerin yeterli şekilde ele alınmasını ve iç kontrol ortamının izlenmesini ve değerlendirilmesini sağlamak için özel denetim ve uyumluluk rollerini uygulayın.</li> <li>Kuruluşun tüzük, yönetmelik, yönerge ve kararlarının uygulanmasına ilişkin ulusal boyuttaki uyumsuzlukların, ulusal mevzuatta yasaklanmadığı takdirde, tüm iç yollar tüketilerek bağımsız ve tarafsız bir tahkim mahkemesine götürülmesini sağlamak.</li> <li>Uluslararası Federasyon ve Avrupa Federasyonu'nun tüzük, yönetmelik, direktif veya kararlarıyla ilgili uluslararası boyuttaki doğrudan uyumsuzluklar , son</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Açıkça tanımlanmış bir yapıya, atama sürecine ve sorumluluk kapsamına sahip bir denetim ve uyumluluk komitesi kurun .</li> <li>Denetim ve uyum komitesi üyelerinin, çıkar çatışmalarının açıklanması da dahil olmak üzere belirli seçim kriterlerini karşıladığından emin olun.</li> <li>Uygunluk kontrollerinin bağımsız bir organ (örneğin seçim komitesi) tarafından yapılmasını sağlayın.</li> <li>Yargı organları ve diğer bağımsız organların üyelerinin, görev süreleri sona erdikten sonra en az bir yıl süreyle kuruluşla ticari ilişki kurmaları yasaklanmalıdır.</li> </ul>



<p>usul kurallarını geliştirin ve uygulayın ve sonuçlanan davalar sonrasında yaptırımların ayrıntılarını ilgili düzenlemelere uygun şekilde yayınlayın.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kuruluşun tüm üyeleri tarafından her zaman uyulması gereken bir çıkar çatışması politikası uygulayın ve yayınlayın .</li> <li>• Sözleşmelerin yönetimi ve resmi belgelerin imzalanması için yönergeleri ve prosedürleri uygulayın ve yürürlüğe koyun.</li> <li>• Genel Kurul'un en üst ve yasama organı olarak hareket etmesini sağlamak, yürütme komitesini/Kurul'u stratejik ve gözetim organı olarak konumlandırmak, idareyi CEO/Genel Sekreter'e bağlı operasyonel ve idari organ olarak sürdürmek ve yargı organlarının yargı fonksiyonlarını bağımsız olarak</li> </ul>	<p>mekanizmaları (örneğin itiraz komitesi) geliştirin ve uygulayın.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bir spor organizasyonunun kararından etkilenen herhangi bir kişi veya kuruluşun, tüm iç uyumsuzluk çözüm mekanizmalarını tükettikten sonra Spor Tahkim Mahkemesi'ne (CAS) itiraz etme hakkına sahip olmasını sağlayın.</li> <li>• İhaleyi yayınlamadan önce sağlam bir sözleşme yönetim stratejisi oluşturun.</li> <li>• Sözleşmenin imzalanmasından kapanışa kadar çok sayıda iç ve dış kontrol düzeyine sahip kapsamlı bir tedarik yönetim çerçevesi tanımlayın ve uygulayın.</li> <li>• Genel Kurul tarafından onaylanan, sporcu temsilciliği de dahil olmak üzere bağımsız üyelerden oluşan bir Etik Komitesi oluşturun ve bu komiteye açık prosedür kuralları, sağlam dürüstlük güvenceleri ve</li> </ul>	<p>derece mahkemesi olarak her iki federasyonun tüzüklerinde belirtildiği şekilde Spor Tahkim Mahkemesi'ne (CAS) götürülür.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yürütme komitesi/Yönetim Kurulu tarafından yürütülen ve Kongre/Genel Kurul tarafından onaylanan önceden tanımlanmış ve açık bir seçim süreci yoluyla yargı ve diğer bağımsız organların üyelerini aday göstermek ve atamak.</li> <li>• Yargı ve diğer bağımsız organların üyelerinin bağımsızlığını korumak, başka hiçbir kuruluşa ait olmamalarını sağlamak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yargı ve diğer bağımsız organların üyeleri için, çıkar çatışmalarının açıklanması ve ilgili bağımsızlık kriterleri (örneğin maddi/mali ve yakın aile bireyleri de dahil olmak üzere kişisel bağımsızlık) dahil olmak üzere kriterlere uyumu sağlamak amacıyla uygunluk kontrolleri yürütmek.</li> <li>• Etik kurul raporunu yıllık olarak yayınlamak, üyelerini açık bir işe alım süreciyle seçmek ve bir sekreteryaya aracılığıyla destek sağlamak.</li> </ul>
--	---	---	--

<p>yerine getirmesini sağlamak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yürütme kurulu/kurulu, bağımsız organlar ve idare üyelerinin kongre/genel kurulda delege olarak veya aynı anda başka bir organın üyesi olarak görev almaları yasaklanmalıdır.</li> <li>• Kuruluşun faaliyetlerini denetlemek ve düzenleyici uyumluluğu sağlamak için bağımsız organlar kurmak, etik ve dürüstlük standartlarını desteklemek ve kamuoyuna bileşimini ve yetki alanlarını bildirmek üzere yönetim organlarından bağımsız temsiliyete sahip bir Etik Komisyonu oluşturmak.</li> <li>• Bu organların üyelerini, yürütme kurulu/kurulu tarafından önceden belirlenmiş yetkinlik profili temelinde ve açık bir seçim süreciyle aday gösterin ve kongre/Genel</li> </ul>	<p>Genel Kurul'a raporlama sorumlulukları içeren danışma, soruşturma ve disiplin işlevleri verin.</p>		
--	---	--	--



<p>Kurul tarafından onaylayın.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Yönetimi operasyonel konularda ve kararlarda haksız etkiden koruyun. Genel sekreter/CEO liderliğinde günlük operasyonları yürütmesini sağlayın ve stratejik rehberlik ve gözetim için yürütme kuruluna/kurula karşı sorumlu olun.</li><li>• Etik ilkeleri ve kuralları uygulamak ve izlemek üzere uyum veya dürüstlük görevlisi gibi bir kişi atayın.</li></ul>			
--	--	--	--