

Başlık 1.1 Kişisel Dürüstlük

1. Tanım

Kişisel Dürüstlük, dışsal eylemlerin ve içsel değerlerin bütünleşmesi olarak tanımlanabilir. Dürüst bir kişi, değerleri, inançları ve ilkeleri doğrultusunda yapacağını söylediği şeyi yapar. Dürüst bir kişiye güvenilebilir çünkü o, bunu yapmak hızlı olsa bile, içsel değerlerden asla sapmaz. Dolayısıyla, dürüstlüğün anahtarı, içsel değerlere ev sahipliği yapan ve onlara sadık olarak görülen eylemlerin tutarlılığıdır. Kişisel Dürüstlük ayrıca, kişinin ait olduğu kuruluş tarafından takip edilen ve desteklenen değerlere saygıyla da ilgilidir.

Dürüst karakterli olmak, uygunsuz davranış görünümü veya şüphesi doğurabilecek her türlü yanlış davranıştan kaçınmak ve yaşam koşullarına ahlaki güç, dürüstlük ve bozulmazlıkla karşı koymak.

Spor alanında, bu değerler esas olarak iyi sporculukla (bir sporun veya aktivitenin kendi iyiliği için, adalet, etik, saygı ve rakiplerle arkadaşlık duygusu için uygun bir değerlendirme ile keyif alınması özlemi veya ahlaki anlamına gelir), dürüstlük, güvenlik, adalet ve kapsayıcılıkla ilgilidir. IOC Etik Kuralları ile uyumlu etik ilkeler ve kurallar benimsemek, sporcuların, gönüllülerin, personelin ve/veya Yönetim Kurulu üyelerinin kişisel bütünlüğünü yönetmek için bir Davranış Kuralları oluşturmanın temelini oluşturabilir. Bu Kurallar, bir bireyin veya kuruluşun sosyal normlarını, kurallarını ve sorumluluklarını veya uygun uygulamalarını ana hatlarıyla belirten bir dizi kuraldır ve ayrıca bir çıkar çatışması politikası ve koruma politikası ile tamamlanabilir. Sonuç olarak, bu Davranış Kuralları, bir yaptırım sistemi (uyumsuzluk durumunda) ve ortaya çıkabilecek sorunları takip edecek atanmış bir kişi veya organ ile birlikte bütünlüğü ve uygun davranışı sağlamak için bir sistemin parçasıdır.

2. İdeal senaryo

Uluslararası ve ulusal standartlara uygun olarak kuruluş tarafından bir Davranış Kuralları (veya genel etik davranış ilkelerini belirleyen bir Etik Kuralları'na dayalı benzer bir standart) oluşturulmuş ve yayınlanmıştır. Bu kurallar, kuruluş içindeki her bir özel rol (personel, yönetim kurulu üyesi, koç, gönüllüler vb.) için kuruluşun kurallarını belirler ve kuruluşun yükümlülükleri, bağlılığı ve beklentileri tam olarak anladıklarını belirtmek için ilgili her birey tarafından imzalanmıştır. Önleme ve eğitim faaliyetleri, bu gruplar arasında bilgilendirme ve farkındalık yaratma faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olmalıdır.

Bu Kurallar, kötü yönetim, koruma, taciz, dolandırıcılığın önlenmesi ve çıkar çatışmaları gibi konularda diğer belirli bütünlük politikalarıyla birlikte uygulanmalıdır. Bu politikalar, kuruluşun tüm faaliyetlerini kapsamalı ve dahil olan tüm aktörler için zorunlu olmalıdır. Önceden tanımlanmış, açık, belirli ve işlevsel bir yaptırım sistemi mevcuttur ve davranış kuralları, çıkar çatışması ve diğer benzer politikalarla açıkça bağlantılıdır. Yaptırımlar orantılı, meşru ve duruma uygundur. Temyiz olasılığı olan bir disiplin veya etik komisyonu kurulur. Bu komisyon, gerektiğinde davayı kamu otoritelerine iletmek için önceden belirlenmiş mekanizmaları uygular.

3. Riskler

- Dolandırıcılık ve yolsuzluk
- Çıkar çatışmaları

- Etik olmayan davranış (örneğin ayrımcılık)
- Taciz ve istismar (örneğin cinsel şiddet)
- Uygunsuzluk vakalarının ele alınmasında kötü yönetim
- Kurum içinde etiğin ve etik davranışın önemi konusunda farkındalık eksikliği
- Cezasızlık duygusu nedeniyle etik olmayan davranışları içeren olayların sayısının artması
- Kuruluşa karşı yasal işlem başlatılmasına yol açan orantısız yaptırımlar
- Davaların kuruluşun itibarına olumsuz etkisi
- Uygulanabilir ulusal yasaya uyulmaması

4. Enstrümanlar ve temel unsurlar

<i>Enstrümanlar</i>	<i>Temel unsurlar</i>
Etik Kuralları	<ul style="list-style-type: none">• Kurumun değer ve ilkelerinin açıkça tanımlanması ve kamuoyuna açıklanması.• Etik ilkeleri ve davranış standartlarını belirleyen kurallar bütünü.• En üst kurumsal düzeyde onaylanır ve tüm kuruluşta uygulanır.• IOC Etik Kurallarına uyum (veya IOC Etik Kurallarının kuruluş yönetmelikleri kapsamında tanınması)• Mevcut ulusal çerçeveye uyum.• Güncellemeleri sağlamak ve yeni konuları dahil etmek için düzenli olarak gözden geçirilir.• Kod ile bağlantılı gözetim, uygulama, izleme ve yaptırım sorumluluğunu belirleyin.• Bunun personel ve yetkililer için de geçerli olup olmadığı açıklığa kavuşturulmalıdır; eğer geçerli değilse, personel ve yetkililere ilişkin kurallar ayrı ayrı ele alınmalıdır.
Davranış kodu	<ul style="list-style-type: none">• Kabul edilebilir ve beklenen davranış, taahhüt ve yükümlülüklerin açık tanımı.• Kuruluştaki her role özgü (örneğin personel, yönetim kurulu üyeleri, sporcular, antrenörler, gönüllüler, vb.) ve her pozisyon için özel hükümler ve beklentiler.• her birey tarafından imzalanmalıdır (örneğin personel, yönetim kurulu üyeleri, sporcular, antrenörler, gönüllüler, vb.).• Organizasyonun ve sporun değerleriyle bağlantı kurun.• Uygunsuz davranış durumunda yaptırım koduyla (veya kod içindeki olası yaptırımların listesiyle) bağlantı kurun ve yaptırıma karar verecek kişi/kuruluşu tanımlayın.• Raporlama ve danışma mekanizmaları• Güncellemeleri sağlamak ve yeni konuları dahil etmek için düzenli olarak gözden geçirilir.• Mevcut ulusal yasal çerçeveye uyum.

Çıkar Çatışması Politikası	<ul style="list-style-type: none">• Kurum içinde şeffaf, dürüst ve tarafsız bir karar alma sürecinin parçası olmak.• Çıkar çatışması kavramının açık bir şekilde tanımlanması (kimin için, hangi faaliyetler, hediyeler, olaylar, yakınlıklar vb.) ve gerçek, potansiyel ve/veya algılanan her türlü çıkar çatışması durumunun yasaklanması.• Çıkar çatışmalarının nasıl ele alınacağına ilişkin düzenlemeler ve resmi prosedürlerin açıklaması.• Potansiyel çıkar çatışmalarının nasıl önleneceği, tespit edileceği, kontrol edileceği ve değerlendirileceğine ilişkin net prosedürler.• Çıkar çatışmalarını beyan etmek için net prosedürler (örneğin şablon beyan formu veya toplantı raporunun standart kısmı).• Çatışma çözüm mekanizması.
Koruma Politikası	<ul style="list-style-type: none">• Taciz türlerinin ve koruyucu hükümlerin açıkça tanımlanması.• Küçüklerin ve gençlerin korunmasına özel önem verilmektedir.• Kuruluşun davranış kurallarına uyun.• Sorumlu bir kişinin (örneğin mütevelli heyeti) veya bir organın (örneğin koruma komitesi) atanması ve bu kişinin/kişilerin rolünün/rollerinin açık bir şekilde tanımlanması.• Taciz sorunlarıyla nasıl başa çıkılacağına ilişkin düzenlemeler ve resmi prosedürlerin açıklaması (raporlama mekanizmaları, gizlilik hükümleri ve kuruluş içindeki sorumlu kişilerin yetkileri dahil).• Potansiyel taciz durumlarının nasıl önleneceği, belirleneceği, kontrol edileceği ve değerlendirileceğine ilişkin net prosedürler.• Öngörülen önleme ve bilinçlendirme faaliyetleri.
Yaptırımlar Kanunu	<ul style="list-style-type: none">• Yaptırımların net tanımı ve açıklaması.• Farklı vakalar için disiplin prosedürlerinin açıkça tanımlanması.• Suç ile yaptırımlar arasındaki orantılılık.• Tüm gönüllülere, personele, sporculara ve Yönetim Kurulu üyelerine duyurulacaktır.• Planlı itiraz prosedürü.• Alternatif uyuşmazlık çözüm mekanizması (örneğin tahkim).
Disiplin veya Etik Komitesi	<ul style="list-style-type: none">• Komitenin yönetim organlarından bağımsızlığı.• Etik Komisyonunun misyonu ve oluşumu hakkında yayın.• Komite üyelerinin disiplin yetkileri açısından gerekli yeterlilik ve becerilere sahip olması gerekir .• İtiraz prosedürü.• Çeşitli kötü yönetim ve dolandırıcılık vakalarıyla nasıl başa çıkılacağına ilişkin prosedürlerin açıklanması.

	<ul style="list-style-type: none">• Yönetim Kurulu, üyeler, sporcular ve personele yönelik iletişim (kamuoyuna açıklama kurallarına uyum).• Yolsuzluk, kara para aklama, vergi kaçırma vb. konularda mevcut ulusal yasal çerçeveye uyum.• Yaptırımların uygulanması.
Farkındalık yaratma programları	<ul style="list-style-type: none">• kapsamlı önleme ve eğitim programları zorunludur.• Etik Kurallar, Davranış Kuralları, Çıkar Çatışması Politikası ve Yaptırımlar Kuralları'nı öğrenin .• Bildirim ve itiraz prosedürleri hakkında eğitim.

5. İyi uygulama örnekleri

Örnek "Davranış Kuralları/Etik" ve "Etik Komitesi"

Kuruluş: Uluslararası Olimpiyat Komitesi (IOC)

Tanım: Uluslararası Olimpiyat Komitesi (IOC), IOC, MOK'leri, Olimpiyat katılımcıları, Uluslararası Federasyonlar, diğer Tanınan Örgütler ve yetkilileri, Olimpiyat Oyunları ve Gençlik Olimpiyat Oyunları'nın Gelecekteki Ev Sahiplerinin Seçimi İçin Sürekli ve/veya Hedefli Diyalog'un ilgili Tarafları ve *Olimpiyat Oyunları Düzenleme Komiteleri* ve yetkilileri dahil olmak üzere tüm "Olimpiyat Tarafları" için geçerli bir "Etik Kuralları" benimsemiştir.

Düzenli olarak güncellenen ([sürüm 2023](#)) [yönetmelik](#) 20 maddeden oluşuyor ve 8 bölümden oluşuyor: *temel ilkeler, davranış bütünlüğü, yarışmaların bütünlüğü, iyi yönetim ve kaynaklar, adaylıklar, gizlilik, bildirim yükümlülüğü ve uygulama* .

açısından ,kod " her türlü ayrımcılığı " reddeder ve " her türlü taciz ve istismarı " reddeder, " katılımcıların fiziksel ve ruhsal dengelerine uygun güvenlik, esenlik ve tıbbi bakım koşullarının sağlanmasını " sağlar.

Davranış bütünlüğüne ilişkin olarak , kurallarda " Olimpiyat partilerinin dolandırıcılık veya yolsuzluk içeren her türlü eylemden kaçınmaları " ve "herhangi bir çıkar çatışmasına girmemeleri " gerektiği belirtilmektedir.

Bu etik kurallarına uyulmasını denetlemek için IOC, [bağımsız bir Etik Komitesi kurmuştur](#). Dokuz üyeden oluşan [Komisyon](#) , IOC Atletler Komisyonu temsilcisi ve beş kişilik bağımsız üye olmak üzere dört IOC Üyesi, aktif, fahri, onur veya eski IOC üyesi olmayan ve spor hareketiyle doğrudan bağlantısı olmayan kişiler. Bu Komisyon, etik kurallarının (şüpheli) ihlali durumunda ilk uyumluluk analizini yapmaktan ve vakayı Etik Komisyonuna iletmekten sorumlu olan [Etik ve Uyumluluk Görevlisi](#) tarafından desteklenmektedir. Etik Komisyonu ve Etik ve Uyumluluk Görevlisinin rolü ve yetkinliği, "prosedür kuralları" da dahil olmak üzere Etik Kuralları'nda yer almaktadır.

Daha fazla bilgi:

[IOC Etik Kuralları - Olimpiyat İlkeleri ve Davranış Kuralları \(olympics.com\)](#)

[Olimpiyat Etiği - IOC Etik Komisyonu Rolü ve Faaliyetleri \(olympics.com\)](#)

Örnek “Etik Kuralları” ve “Etik Komitesi”

Kuruluş: Yaz Olimpiyatları Uluslararası Federasyonları Birliği (ASOIF)

Açıklama: ASOIF'in "Yönetim Destek ve İzleme Birimi", federasyonların bir Etik Kuralları geliştirmesine yardımcı olmak için "Uluslararası Federasyonlar için Etik Kuralları için Önerilen Bileşenler" (2019) içeren bir belge geliştirdi. Bu belge uluslararası federasyonlar düşünülerek geliştirilmiş olsa da, yapı, bileşenler ve tavsiyeler farklı düzeylerdeki diğer spor organizasyonları için de aynı şekilde geçerlidir.

Çeşitli bileşenler, belirli başlıklarına göre (örneğin yürürlüğe girme, uygulama kapsamı, vb.) kategorilere ayrılmıştır. Her başlık için, belge ilgili kaynağı, başlığın bir özetini ve tavsiye edilip edilmediğini veya "gerekirse" olup olmadığını belirtir.

Ayrıca, belgede Etik Komisyonu'nun kurulması da dahil olmak üzere kodun uygulanmasına ilişkin hususlar da yer almaktadır. İkincisi için, üyelik, atama/seçim, görev süreleri, yeter sayı ve personel desteği açısından belirli hükümler eklenmiştir.

Daha fazla bilgi için: [suggested components for codes of ethics for ifs.pdf \(asoif.com\)](https://www.asoif.com/ifs/ethics)

Örnek “Bütünlük Kodu”

Organizasyon: Avrupa Su Sporları

Açıklama: 2023 yılında Avrupa Su Sporları, Ocak 2024'te yürürlüğe girecek olan Dürüstlük Kurallarını onayladı. Kural, Avrupa Su Sporları faaliyetlerine katılan kişiler için dürüstlük standartları oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu, sporcuların sağlığı, güvenliği ve refahı, rekabet manipülasyonu, çıkar çatışması, yolsuzlukla mücadele ve iyi yönetim ile ilgilidir. Raporlama görevleri, gizlilik, yaptırımlar ve itiraz hakkı da ele alınmaktadır. Dürüstlük Kuralları ile birlikte Avrupa Su Sporları, Avrupa Su Sporları içinde en yüksek şeffaflık, iyi yönetim ve adalet standartlarına ulaşmanın aracı olan bir Dürüstlük Birimi de kurar. Birim, bir Dürüstlük Konseyi, bir Soruşturma Birimi ve bir Yargı Organından oluşur. Kural, Dünya Su Sporları Dürüstlük Kuralları ile uyumludur ve ayrıca görevleri açıkça ayırır (yani dopinge mücadele Dünya Su Sporları alanında kalır).

Daha fazla bilgi: [Dürüstlük - Avrupa Su Sporları® \(len.eu\)](https://www.len.eu/)

Örnek “Davranış Kuralları”

Kuruluş: İngiliz Futbol Federasyonu (FA)

Açıklama: İngiliz Futbol Federasyonu (FA), Nationwide Building Society ile ortaklaşa Saygı programını geliştirdi ve oyun genelinde saygı ve pozitifliği teşvik etmek için başlatıldı. Program , erkekler, kadınlar, yetişkin oyuncular, koçlar, görevliler, seyirciler/ebeveynler ve genç oyuncular için çeşitli davranış kuralları geliştirdi.

Bu kodlarda her bir pozisyon için aşağıdaki unsurlara yer verilmiştir:

- Beklenen davranış (“Ben...”), genel olarak doğrudan rollerine uygulanabilir.
- Belirli durumlarda beklenen davranış (örneğin antrenörlerin oyuncularla çalışırken).
- Kurallara uyulmaması halinde kulüp veya federasyon tarafından alınabilecek tedbirler.

- Bu kurallar, federasyonun/kulübün paydaşlarından beklediği hareket tarzına ilişkin net bir çerçeve sunmaktadır.

uygunsuz davranış durumunda karşılaşılabilecekleri olası yaptırımlar konusunda bilgi sahibi olmasını sağlar.

Daha fazla bilgi:

[Saygı | İngiltere Futbolu](#)

<https://www.thefa.com/-/media/thefacom-new/files/get-involved/respect/efcom---respect-assets---september-2021/repect-codes-of-conduct.ashx?la=tr>

Örnek “Davranış/Etik Kuralları”, “Çıkar Çatışması Politikası” ve “Etik Komitesi”

Kuruluş: Uluslararası Kayak Federasyonu (FIS)

Tanım: Uluslararası Kayak Federasyonu (FIS), Konseyi tarafından iki yılda bir gözden geçirilen net bir "etik kuralları" benimsemiştir (Bölüm 6 "İnceleme"). Kural, tüm görevliler, yarışmacılar ve ortaklar için davranış kurallarını tanımlayan beş temel ilkeyi ortaya koymaktadır

Şeffaflık, dürüstlük ve demokrasi, müsabakaların her türlü hile ve manipülasyona karşı korunması, yürürlükteki yasa, kural ve düzenlemelere uyulması gibi unsurları içeren FIS.

Kod ayrıca uygulama kapsamını da belirtir. Ayrıca, Başkan ve Genel Sekreter dahil olmak üzere her Yönetim Kurulu üyesinin, kendi işlevlerine uygulanabilir belirli etik kuralları kabul ettiğine dair ayrı bir beyan imzalaması gerekir.

Ayrıca, kod, rekabetin bütünlüğü, iyi yönetim, çıkar çatışması, hediyeler ve diğer faydalar ve ayrımcılık ve taciz etmeme dahil olmak üzere çeşitli konularda ilgili davranışa ilişkin hükümler içerir. Çıkar çatışmaları konusunda, FIS, FIS içindeki seçilmiş, atanmış ve profesyonel pozisyonlarda yer alan tüm kişileri etkileyen olası çıkar veya görev çatışmalarını (bu politikada "Çatışmalar" olarak adlandırılır) belirleme ve yönetme prosedürlerini belirleyen ayrı bir "çıkar çatışması politikası" benimsemiştir. Zorunlu bir çıkar çatışması beyanı sürecinin bir parçası olarak belirli bir "çıkar beyanı" formu da sağlanmaktadır.

, kompozisyonu ve geçici yaptırımlar, olası yaptırımlar, sağlanan yardım ve itiraz hakkı dahil olmak üzere etik komisyonunun tanımını içerir .

Daha fazla bilgi: [FIS | Etik ve Rekabet Manipülasyonu \(fis-ski.com\)](#)

Örnek “Davranış Kuralları” ve “Çıkar Çatışması Politikası”

Organizasyon: Alman Bobsleigh, Kızak ve Skeleton Federasyonu (BSD)

Tanım: Alman Bobsleigh, Luge ve Skeleton Federasyonu (BSD) çok ayrıntılı bir davranış kuralları benimsemiştir . Bu davranış kuralları personel, üyeler ve sporcular için geçerlidir. Kural ayrıca kuruluşun hoşgörü, şeffaflık, dürüstlük ve katılım gibi 8 temel etik değerini listeler. Davranış kuralları çıkar çatışmaları veya hediyeler ve davetlerle başa çıkmak için çeşitli düzenlemeleri belirler . İçsel olarak dış iletişimin yanı sıra, belgelerin mevcudiyeti ve tam zamanlı personel üyeleri ile gönüllü aktörler arasındaki iş birliği. Davranış kuralları ayrıca tüm katılımcıların haklarını ve önleme, profesyonel destek ve raporlama mekanizmalarına bağlılığı kapsayan cinselleştirilmiş şiddet hakkında bir bölüm içerir. Dahası, davranış kuralları ayrıca davranış kurallarının ihlalinin takibini de belirtir: vakalarla ilgilenmekten sorumlu kişi ve olası yaptırımlar.

Daha fazla bilgi için :

[BSD portalı : BSD Portalı \(bsd-portal.de\)](#)

[Microsoft Word - Etik-Kod BSD 26.09.2020.docx \(dokume.net\)](#)

Örnek “Davranış Kuralları”, “Çıkar Çatışması Politikası”, “Hediye Politikası” ve “Etik Komitesi”

Organizasyon: ABD Olimpiyat ve Paralimpik Komitesi

Tanım: Amerika Birleşik Devletleri Olimpiyat ve Paralimpik Komitesi (USOPC), tüm çalışanlar, gönüllüler, yönetim kurulu üyeleri, komite ve görev gücü üyeleri ve kuruluşun üye kuruluşları için geçerli bir davranış kuralları benimsemiştir. Kural, tam sayı davranışı olarak kabul edilen şeyin ne olduğunu açıklar . Ayrıca, raporlama yükümlülükleri hakkında bilgi sağlar ve ek "Konuş" politikasına atıfta bulunur. Etik sorunlarla başa çıkmak için USOC, komiteyi desteklemek üzere bağımsız bir Etik ve Uyumluluk Komitesi ve Baş Etik ve Uyumluluk Görevlisi kurmuştur ve ayrıca ek bir Etik politikası geliştirmiştir. Etik ve Uyumluluk Komitesi ayrıca, Yönetim Kurulu'nun talebi veya Baş Etik ve Uyumluluk Görevlisinin talebi üzerine Etik soruşturmaları yürütme yetkisine sahiptir ve ayrıca etikle ilgili şikayetlerin ele alınmasını inceleyebilir. Ayrıca, USOPC, herhangi bir çıkar çatışmasının Etik Direktörüne bildirilmesini gerektiren bir çıkarc çatışması politikası belirlemiştir.

Ve son olarak, USOPC'nin ayrıca USOPC çalışanları ve Yönetim Kurulu üyeleri ile çalışanların veya Yönetim Kurulu üyelerinin eşleri ve birinci derece aile üyeleri tarafından alınan hediyeler veya davetler için ayrı bir hediye politikası vardır.

Daha fazla bilgi:

[USOPC | Etik ve Uyumluluk](#)

[Davranış Kuralları \(contentstack.io\)](#)

[USOPC Etik Politikası \(contentstack.io\)](#)

[USOPC Çıkar Çatışması Politikası 06.2022 \(Onaylandı\) \(contentstack.io\)](#)

[Hediye ve Eğlence Politikası - 12.07.22 \(contentstack.io\)](#)

Örnek “Davranış Kuralları”, “Çıkar Çatışması Politikası”, “Hediye politikası” ve “Etik Görevlisi”

Kuruluş: Alman Olimpik Spor Konfederasyonu (DOSB)

Tanım: DOSB, "Federasyon Çalışmalarında Dürüstlük İçin Örnek Davranış Kuralları"nı geliştirdi. Hem gönüllü görevlileri hem de ulusal spor federasyonlarının profesyonel personelini kapsayan bu belge , federasyonlar için bir Davranış Kuralları şablonu olarak kullanılabilir . Kurallar üç farklı yönü ele alır:

1. Birbirimizle nasıl etkileşim kurabiliriz: Saygı ve takdir kültürünün önemine odaklanıyoruz.
2. çıkarc çatışmaları , hediyeler/davetler/diğer faydalar , paydaş katılımı veya sponsorluk gibi kişisel dürüstlikle ilişkilendirilebilecek çok çeşitli unsurları kapsar . Her bir unsur için, neyin kabul edilebilir olduğu konusunda net ve ayrıntılı bir açıklama verilir.
3. Etik için Özel Görevli görevlendirme olasılığından da bahseder veya İyi Yönetişim ve Ombudsman seçeneği .

Daha fazla bilgi: [Örnek Davranış Kuralları](#)

Örnek “Davranış Kuralları” ve “Yaptırım sistemi”

Organizasyon: Uluslararası Buz Hokeyi Federasyonu (IIHF)

Tanım: IIHF, sporu, oyuncularını, koçlarını, görevlilerini ve taraftarlarını her türlü hile veya tacize karşı korumayı amaçlayan 4 sütundan oluşan bir dürüstlük politikası oluşturmuştur. IIHF Dürüstlük Merkezi'nde, Anti-Doping, Rekabet Manipülasyonu, Kötüye Kullanım ve Taciz ve Etik olmak üzere 4 sütun belirlenmiş ve hatta eğitime özel bir bölüm bile sunmaktadır.

Etik bölümü, spora dahil olan herkesin kişisel bütünlüğünü ele alır ve bir Etik Kuralı, bir Hediye Politikası, bir Çıkar Çatışması Politikası ve Seçim Davranış Kuralları belirtir. Kuralların ve politikaların olası ihlalleri durumunda, ilk uyarıdan Etik Kurulu ve Disiplin Kurulu aracılığıyla değerlendirmeye kadar bir soruşturma süreci vardır.

için Etik Kuralları . Kurallar yalnızca kişisel dürüstlük alanlarına değil, aynı zamanda spor müsabakalarının dürüstlüğüne de atıfta bulunur.

Daha fazla bilgi: [IIHF - Dürüstlük](#)

Örnek “Yaptırımlar Kanunu”, “Disiplin Prosedürleri” ve “Disiplin Kurulu”

Kuruluş: UEFA

Tanım: UEFA, yaptırım politikasını ve disiplin prosedürlerini düzenli olarak güncellenen " [Disiplin Yönetmelikleri](#) "nde birleştirmiştir. Bu Yönetmelikler, uygulanabilir yasal çerçeveyi (kamu hukuku dahil) belirtir ve doğrudan kuruluşun tüzüğü ve diğer iç yönetmelikleriyle bağlantılıdır.

Olası [yaptırımlar](#) Madde 6 “disiplin tedbirleri”nde listelenmiştir ve bireylere atıfta bulunan yaptırımlar ve kulüpler ve üye federasyonlar gibi kuruluşlara atıfta bulunan yaptırımlar olarak ayrılmıştır. Yaptırımlar ayrıca, doğrudan uygulanabilecekleri belirli durumla ilişkilendirilen bir Ek'te daha da tanımlanmıştır. Ayrıca, yönetmelikler disiplin prosedürlerinin uygulanacağı [suç türlerinden bahsetmektedir](#).

Ayrıca, Yönetmelikler, "Kontrol, Etik ve Disiplin Kurulu", "İtiraz Kurulu" ve "Etik ve disiplin müfettişleri" dahil olmak üzere farklı [disiplin organlarının](#) rolü, yetkinliği ve bileşimi de dahil olmak üzere [disiplin prosedürlerini açıkça tanımlamaktadır](#). Ek olarak, [bu disiplin organları önündeki işlemlere ilişkin hükümler, örneğin delil biçimleri veya geçici tedbirlerin uygulanması dahil olmak üzere belirtilmiştir](#). Ortak hükümler ile belirli bir disiplin organına uygulanabilir hükümler arasında bir ayırım yapılmıştır . Tahkim açısından, UEFA Tüzüğü, disiplin organları tarafından alınan hangi kararların Spor Tahkim Mahkemesi'ne getirilebileceğini öngörmektedir.

Daha fazla bilgi:

[Şikeye karşı | UEFA.com](#)

[UEFA Disiplin Yönetmeliği - 2022 Sürümü • Görüntüleyici • UEFA Belgeleri](#)

Örnek “Dürüstlük Sertifikası”

Kuruluş: Uluslararası Biatlon Birliği (IBU)

Açıklama: Çevrimiçi kurs, katılımcılarına 45-60 dakika içinde sporculara doping karşıtı ve koruma konularında destek olmak için bilgi edinmelerini sağlar. 2022/2023 sezonu itibarıyla, herhangi bir IBU etkinliğine katılan tüm Biatlon takımı personeli (antrenörler, sağlık personeli ve teknisyenler dahil) Biatlon Dürüstlük Birimi tarafından verilen bir "Biatlon Dürüstlük Sertifikası"na sahip olmalıdır. Kursun sonunda

katılımcı bir sertifika alacaktır. Çevrimiçi kursun dersleri, sporcu destek personeli (ASP), dürüstlük ve koruma ve doping karşıtı rollerini kapsar ve nihai bir değerlendirme ile sona erer. Kursun tamamlanmasıyla katılımcı, yetkililer olarak hak ve sorumluluklarını, değerlerinin ve davranışlarının sporcuları nasıl etkilediğini bilir, doping karşıtı hakkında temel bilgiye sahip olur ve korumanın ne olduğunu ve sporda neden önemli olduğunu bilir.

Daha fazla bilgi:

[Biatlon Dürüstlük Sertifikası \(biathlonworld.com\)](https://biathlonworld.com)

[Biatlon Dürüstlük Sertifikası İNGİLİZCE \(mylearnworlds.com\)](https://mylearnworlds.com)

Örnek “ Çıkar Çatışması Politikası”

Organizasyon : Modern Uluslararası Pentatlon Birliği (UIPM)

Açıklama : 28 Şubat 2022'de gerçekleştirilen UIPM Yönetim Kurulu toplantısında çıkar çatışması politikası sıkı bir şekilde uygulandı. Üç yönetim kurulu üyesi, çıkar çatışmaları nedeniyle Rus ve Belaruslu sporcuların katılımına ilişkin önerge üzerinde oy kullanmaktan men edildi. Bu önlem, karar alma sürecinin adil ve tarafsız kalmasını sağladı. Çıkar çatışması olmayan tüm uygun üyeler, oy birliğiyle IOC'nin önerisini destekledi. Bu yaklaşım, UIPM'nin şeffaf ve tarafsız yönetime olan bağlılığını vurguladı. Çıkar çatışması politikasına uymak, Yönetim Kurulu kararlarının bütünlüğünün korunmasında çok önemliydi.

Daha fazla bilgi: [UIPM Yönetim Kurulu'nun Çıkar Çatışması Politikası ile ilgili kararı](#)

Kuruluş : Dünya Beyzbol Softbol Konfederasyonu (WBSC)

Açıklama : WBSC, rekabet manipülasyonunu önleyerek spor bütünlüğünü korumaya karardır. Bu tehditle etkili bir şekilde mücadele etmek için kamu otoriteleri ve spor bahis kuruluşlarıyla işbirliği yapılması vurgulanmaktadır. Soruşturmalar kapsamlı olmalı ve katılımcıların ilgili bilgileri derhal sağlamaları gerekmektedir. Gizlilik, soruşturma süreci boyunca sıkı bir şekilde korunmaktadır. İhlaller için yaptırımlar, ciddiyetine bağlı olarak uyarılardan ömür boyu yasaklara kadar değişebilir. WBSC, ihlallerle suçlananlar için adil bir duruşma ve itiraz hakkı sağlar.

Dünya Beyzbol Softbol Konfederasyonu (WBSC), oyun bütünlüğünü korumak için iki yıldır Sportradar Integrity Services ile ortaklık kuruyor. Sportradar'ın Evrensel Sahtekarlık Tespit Sistemi (UFDS), WBSC müsabakalarını bahis anormallikleri ve olası maç ayarlamaları açısından izleyecek. Bu gelişmiş sistem, bahis kalıplarını analiz ediyor ve şüpheli faaliyetleri bildirerek spor bütünlüğüne yönelik tehditleri tespit etme ve araştırma yeteneğini geliştiriyor.

WBSC Dürüstlük Birimi, aynı zamanda Sertifikalı Koruma Görevlisi ve Atletler Komisyonu, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Komisyonu ve Dürüstlük Komisyonu ile irtibat görevlisi olan bir Dürüstlük Görevlisi; Tıbbi Komisyon ile irtibat kuran Anti-Doping Görevlileri; Sürdürülebilirlik Komisyonu ile irtibat kuran bir Yönetim ve Sürdürülebilirlik Görevlisi; ve Hukuk Komisyonu ve Disiplin Paneli ile irtibat kuran bir Hukuk Görevlisinden oluşur. Temel görevleri arasında anti-doping, uyumluluk, etik, yönetim, tıbbi ve yasal konular, rekabet manipülasyonunun önlenmesi, kural koyma, koruma ve sürdürülebilirlik yer alır.

Daha fazla bilgi:

[Yarışma kurallarının manipüle edilmesinin önlenmesi](#)

[WBSC- Sportradar Ortaklığı](#)

[WBSC Bütünlük Birimi](#)

6. Bir sonraki seviyeye doğru adımlar

2. seviyeye ★★ "Ortaya Çıkan"	3. seviyeye ★★★ "Geliştirme"	4. seviyeye ★★★★ "Kurulmuş"	5. seviyeye ★★★★★ "Gömülü"
<ul style="list-style-type: none"> Kuruluşunuzla ilgili ortak etik standartları belirleyin ve oluşturun; bunların sektördeki en iyi uygulamalar ve kurumsal değerlerle uyumlu olduğundan emin olun. Kurum içindeki kötü yönetim ve dolandırıcılık risklerini kapsamlı bir şekilde tartışmak ve değerlendirmek , olası güvenlik açıklarını ve azaltma stratejilerini belirlemek için bir Yönetim Kurulu toplantısı düzenleyin. Çıkar çatışması risklerini analiz etmek ve ele almak, bu tür riskleri etkili bir şekilde önlemek ve yönetmek için stratejiler geliştirmek 	<ul style="list-style-type: none"> Etik Kurallarından türetilen bir Davranış Kuralları benimseyin; kuruluş içindeki her rol ve pozisyon için kuralları, yükümlülükleri, taahhütleri ve davranış beklentilerini açıkça tanımlayın ve etik standartlarla uyumu sağlayın. içerisinde bir prosedür geliştirin ve resmileştirin ; bu tür vakaları ele almak üzere özel bir disiplin komitesi kurulması da dahil. Kuruluş içinde çıkar çatışmasının neleri kapsadığını açıkça tanımlayın ve ortaya koyun; olası çatışmaları belirleme ve yönetme konusunda rehberlik sağlayın. Kuruluşun Davranış Kuralları, etik hükümleri ve 	<ul style="list-style-type: none"> kuralları, yükümlülükleri, taahhütleri ve davranış beklentilerini açıkça tanımlayın; Davranış Kurallarının tüm üyeler için beklenen dürüstlüğü ve etik davranışı yansıtmalarını sağlayın. Kuruluş içinde , bütün dürüstlikle ilgili konuları denetlemek ve yönetmek, hesap verebilirliği ve etik standartlara uyumu sağlamak üzere sorumlu bir kişi belirleyin . Taciz, kötü yönetim ve dolandırıcılık vakalarının ele alınmasına yönelik özel prosedürlerin geliştirilmesi ve resmileştirilmesi; ayrıca adil ve şeffaf soruşturmalar sağlamak için disiplin 	<ul style="list-style-type: none"> Tüm personel, Yönetim Kurulu üyeleri, sporcular (varsa) ve gönüllülerin, kuruluşun etik standartlarını ve beklentilerini tam olarak anladıklarını ve desteklemeye kararlı olduklarını teyit eden Davranış Kurallarını imzalamalarını talep edin . tüm yönlerini kapsayan , şeffaflığı ve kamu yararına uygunsuz davranışların raporlanmasını teşvik eden bir kötü yönetim ve dolandırıcılık politikası geliştirin ve uygulayın . Şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlamak amacıyla bu grupların düzenli olarak çıkar çatışması bildirimlerinde bulunmaları zorunluluğu da dahil olmak üzere,

<p>amacıyla özel bir Yönetim Kurulu toplantısı düzenleyin.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kuruluşun tüm üyelerine, rolleri ve pozisyonları ne olursa olsun, uygulanabilecek, etik davranışa ilişkin net beklentileri ve genel kuralları özetleyen kapsamlı bir Etik Kuralları'nı resmen benimseyin. 	<p>diğer politikalarıyla uyumlu bir koruma politikası benimseyin;</p> <p>politikayı denetlemek ve yürürlüğe koymak üzere kilit koruma görevlilerinin atanması da buna dahildir.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yönetim Kurulu üyelerini ve personeli, ortaya çıkan çıkar çatışmaları konusunda gayri resmi beyanlarda bulunmaya aktif olarak teşvik edin, karar alma süreçlerinde şeffaflığı ve dürüstlüğü teşvik edin. • Maç şikesi, rüşvet, yolsuzluk, bahis, ihbar yükümlülüğü ve kesin sorumluluk gibi konuları kapsamlı bir şekilde kapsayacak şekilde disiplin ve etik hükümlerini genişletin ve güçlü uygulama mekanizmalarının sağlanmasını temin edin. • Çıkar çatışmalarını önlemek ve etik standartları korumak amacıyla, kuruluş içindeki tüm bireylerin, 	<p>komitesinin kurulması olasılığı da dahil.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Çıkar çatışması bildirimleri için hediyeler ve etkinlik davetleri bölümleri de dahil olmak üzere resmi formlar oluşturun ve dağıtın ve bu formların Yönetim Kurulu üyeleri ve personel tarafından yıllık bazda doldurulmasını sağlayın. • Davranış Kurallarına uyulmamasının sonuçlarını ayrıntılı olarak açıklayan açık ve erişilebilir bir Yaptırım Kuralları geliştirin ve bunun tüm personele, Yönetim Kurulu üyelerine, sporculara (varsa) ve gönüllülere iyi bir şekilde iletilmesini sağlayın. • Davranış Kuralları'nın ihlali, etik ihlalleri veya bilinen diğer kötü yönetim veya dolandırıcılık biçimleri için yaptırımların bir listesini oluşturun ve açıkça belirtin ve tutarlı bir 	<p>Yönetim Kurulu, personel ve tüm ortaklar için geçerli bir çıkar çatışması politikası uygulayın.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kurum içindeki disiplin prosedürlerini açıkça belirtin, disiplin komitesinin davranış ihlallerini ele alma ve adil süreci sağlama konusundaki sorumluluklarını ve yetkilerini belirtin. • Disiplin kurulu tarafından verilen kararlara itiraz etme veya alternatif uyuşmazlık çözüm mekanizmalarını kullanma konusunda açık prosedürler tanımlayın, süreçte adaleti ve şeffaflığı sağlayın. • Tüm üyelerin, personelin, Yönetim Kurulu üyelerinin, üye örgütlerin ve kamuoyunun disiplin işlemleri hakkında bilgilendirilmesini sağlayarak yaptırımların iletilmesi ve uygulanması için sistematik bir yaklaşım geliştirin.
--	--	---	--

	<p>varsa yakın aile üyeleri de dahil olmak üzere, çıkarlarını beyan etmelerini zorunlu kılın.</p>	<p>şekilde uygulanmasını sağlayın.</p> <ul style="list-style-type: none"> Gerçek, potansiyel ve algılanan çıkar çatışmalarını açıkça tanımlayın ve birbirinden ayırın; kuruluş içinde anlayışı ve uyumu yönlendirmek için belirli örnekler sunun. Kuruluşun kapsamlı ve güncel bir çıkar çatışması sicilini tutmasını, çıkar çatışması kurallarının aktif olarak izlenmesini ve uygulanmasını sağlayın. Kuruluş içindeki bireylere çıkar çatışmalarını belirleme ve yönetme, şeffaflık ve etik sorumluluk kültürünü teşvik etme konusunda sürekli eğitim ve özel tavsiyeler sunun. 	<ul style="list-style-type: none"> Kuruluşun yaptırımlarının ilgili kurallara, düzenlemelere ve kamu hukukuna uygunluğunu sağlamak amacıyla düzenli incelemeler yapın ve gerektiğinde gerekli ayarlamaları yapın. Çıkar çatışmasını beyan etmemek gibi kurumsal kurallara uymayan kişilerin, belirlenmiş prosedürlere uygun şekilde cezalandırılmasını sağlayın. Tüm çalışanların ve komite üyelerinin zorunlu çıkar çatışması eğitimini tamamlamalarını ve ortaya çıktıklarında çıkar çatışmalarını çözmek için etkili mekanizmalar oluşturmalarını zorunlu kılın. Tüm spor etkinliği ihale dokümanlarına kuruluşun çıkar çatışması kuralları hakkında net bilgiler ekleyin, ihale sürecinde şeffaflığı ve etik standartları teşvik edin.
--	---	---	--



Support the Implementation of GOOD GOVERNANCE in Sport
-Edition 2024-



Co-funded by
the European Union