

Naslov 5.6 Človekove pravice

1. Opredelitev

Šport je neločljivo povezan s človekovimi pravicami in ponuja močno platformo za spodbujanje enakosti in vključenosti. Vendar pa se sooča tudi z velikimi izzivi, kot so rasizem, izključenost in diskriminacija, ki imajo lahko resne posledice za človekove pravice. Vodstveni organi športa imajo edinstveno vlogo pri obravnavanju teh vprašanj s spodbujanjem vključujočega okolja, izvajanjem okvirov za boj proti diskriminaciji in zlorabi ter zagotavljanjem raznolike udeležbe na dogodkih. Čeprav so te organizacije zavezane spoštovanju človekovih pravic, lahko nehote povzročijo ali prispevajo k škodljivim vplivom, kar poudarja potrebo po budnosti in proaktivnih ukrepih za zaščito človekovih pravic v športni sferi.

Mednarodni olimpijski komite (MOK) je svojo zavezanost človekovim pravicam izrazil v svojem strateškem okviru za človekove pravice, ki zagotavlja konkretne akcijske načrte na treh glavnih področjih delovanja: kot organizacija, kot lastnik olimpijskih iger in kot vodja olimpijskega gibanja. Ta okvir opredeljuje pet ključnih področij sodelovanja: enakost in nediskriminacija, varnost in dobro počutje, preživetje in dostojno delo, glas in zasebnost. Ta področja zagotavljajo pošteno obravnavo vseh posameznikov, zaščito pred škodo, dostojne delovne pogoje, glas pri odločitvah, ki jih zadevajo, in spoštovanje njihove zasebnosti. Mednarodni olimpijski komite v svoje upravljanje človeških virov vključuje tudi človekove pravice in uveljavlja politiko ničelne tolerance proti nadlegovanju in diskriminaciji na delovnem mestu.

Da bi ohranile svojo družbeno licenco, se morajo športne organizacije uskladiti z globalnimi standardi človekovih pravic, kot sta Splošna deklaracija človekovih pravic in Vodilna načela ZN o poslovanju in človekovih pravicah. Ti okviri določajo minimalni standard za spoštovanje človekovih pravic in od organizacij zahtevajo, da se javno zavežejo, izvajajo stalno potrebno skrbnost in zagotovijo pravna sredstva za povzročeno škodo. Poleg tega pobude, povezane s športom, kot sta Kazanski akcijski načrt in Evropska športna listina, poudarjata pomen spoštovanja človekovih pravic v športu.

Čeprav zanje ne veljajo neposredno zakoni o človekovih pravicah, se športne organizacije pogosto zavežejo k tem načelom prek notranjih predpisov in kodeksov ravnanja. V zadnjih letih je prišlo do povečanega pritiska na te organe, da spoštujejo človekove pravice, zlasti med mednarodnimi tekmovanji, ki pogosto poudarjajo vprašanja, povezana z delavskimi pravicami in drugimi vprašanji človekovih pravic. Učinkovito zagovarjanje človekovih pravic v športu zahteva prevajanje univerzalnih norm v kontekstualno relevantne prakse, smiselno sodelovanje z lokalnimi deležniki ter spodbujanje preglednosti in odgovornosti v vseh operacijah. S tem lahko športne organizacije zagotovijo, da ne samo spodbujajo, ampak tudi varujejo človekove pravice v svetovnem športnem prostoru.

2. Idealen scenarij

Športna organizacija vključuje vidike človekovih pravic v vse vidike svojega delovanja, ta načela vgrajuje v politike in procese odločanja poleg drugih strateških ciljev. To zavezo vodijo Vodilna načela Združenih narodov (UNGP) in priporočila za strategijo MOK o človekovih pravicah, ki poudarja prepoznavanje tveganj za človekove pravice, vključevanje ugotovitev v akcijske načrte, spremljanje učinkovitosti in jasno sporočanje rezultatov. Organizacija daje prednost pravicam športnikov in zainteresiranih strani ter

zagotavlja, da njene odgovornosti presegajo zgolj pravno odgovornost, in poudarja pomen zagotavljanja dostopa do pravnih sredstev za vse kršitve človekovih pravic.

V podporo tej integraciji so vzpostavljeni robustni programi usposabljanja in izobraževanja za osebje, vodstvo, športnike, trenerje in zainteresirane strani, ki se osredotočajo na vprašanja, kot so diskriminacija, enakost in vključenost. Organizacija izvaja redne ocene vpliva na človekove pravice in ocene tveganja, da prepozna in obravnava potencialna tveganja in ranljivosti, s preglednimi postopki, ki zagotavljajo odgovornost in nenehno izboljševanje.

Vključevanje deležnikov je osrednjega pomena za strategijo organizacije o človekovih pravicah, pri čemer se aktivno iščejo in spoštujejo različni pogledi. Ta stalen dialog daje informacije za stalno spremljanje, ocenjevanje in izpopolnjevanje praks na področju človekovih pravic, kar omogoča takojšnje odzive na povratne informacije in stalno izboljšanje politik in postopkov.

Za nadaljnje spoštovanje človekovih pravic je organizacija vzpostavila zaupen in lahko dostopen interni mehanizem poročanja o kakršnih koli kršitvah svoje politike človekovih pravic in povezanih predpisov. Ta sistem je zasnovan tako, da je neodvisen in nepristranski ter zagotavlja, da se vsa poročila obravnavajo kar najbolj pošteno. Posameznikom, ki prijavijo kršitve, so na voljo obsežne podporne storitve in viri, za zagotavljanje preglednosti in odgovornosti pa se vzdržujejo strogi protokoli za dokumentiranje in vodenje evidenc.

3. Tveganja

- Pravna odgovornost: Neupoštevanje človekovih pravic lahko povzroči kršitve lokalnih, nacionalnih in mednarodnih zakonov, kar ima za posledico pravne postopke, denarne kazni in škodo ugleda.
- Škoda za ugled: Neupoštevanje načel človekovih pravic lahko očrni ugled športnega vodstvenega organa, kar vodi do negativnega odziva javnosti, izgube zaupanja in negativne medijske pokritosti.
- Dobro počutje športnika: Zanemarjanje človekovih pravic lahko povzroči izkoriščanje, zlorabo ali diskriminacijo športnikov, kar ogrozi njihovo fizično in psihično dobro počutje in lahko povzroči nezadovoljstvo športnika, umik ali sodni postopek.
- Izguba sponzorstva in financiranja: Sponzorji, donatorji in organi financiranja vedno bolj dajejo prednost etičnemu ravnanju in lahko prekinejo vezi s športnimi organizacijami, ki ne upoštevajo načel človekovih pravic, kar vodi do finančnih izgub in zmanjšanja sredstev za razvojne programe.
- Etični pomisleki: neupoštevanje vprašanj človekovih pravic je v nasprotju z etičnimi vrednotami in standardi ter spodkopava integriteto in verodostojnost športnega vodstvenega organa in njegovega vodstva.
- Etični pomisleki: Gostovanje večjih mednarodnih športnih dogodkov lahko državam, ki ne upoštevajo človekovih pravic, daje pridih uglednosti in lahko prispeva k poslabšanju razmer in diskreditaciji organizacije, ki podeljuje nagrade.
- Mednarodni položaj: V svetovnem merilu športne organizacije, ki zanemarjajo človekove pravice, tvegajo osamitev, izključenost in zmanjšan vpliv v mednarodnem upravljanju športa in diplomatskih krogih.

4. Instrumenti in ključni elementi

<i>instrumenti</i>	<i>Ključni elementi</i>
Statut / kodeks ravnanja	<ul style="list-style-type: none"> • Vključitev načel človekovih pravic v regulativne instrumente. • komunicirajte o zavezanosti organizacije. • Bodite specifični v obsegu in uporabnosti pravilnika. • Opišite temeljna načela človekovih pravic, ki se jih organizacija zavezuje, da jih bo spoštovala.
Okvir človekovih pravic/politika/potrebna skrbnost	<ul style="list-style-type: none"> • Glede na poslovanje, dejavnosti, (institucionalno) dogajanje • Upoštevajte licitacijo in organizacijo dogodkov. • Zagotovite, da je politika usklajena z veljavnimi mednarodnimi standardi človekovih pravic. • Jasno opišite prepovedano ravnanje. • Zavežite se, da boste redno pregledovali in posodabljali politiko človekovih pravic kot odziv na spreminjajoče se zakonske zahteve, nastajajoča vprašanja, povratne informacije zainteresiranih strani in najboljše prakse. • Vključite zainteresirane strani, da zberete različne poglede, vpoglede in povratne informacije. • Izvedite sistematično oceno tveganj za človekove pravice, povezanih z dejavnostmi organizacije.
Usposabljanje in ozaveščanje	<ul style="list-style-type: none"> • Za osebe, prostovoljce, člane odbora, udeležence. • Razvijte ustrezno in privlačno vsebino, ki pokriva področja vaše politike človekovih pravic. • Poskrbite, da bo usposabljanje izvajala usposobljena in izkušena oseba. • Prilagodite vsebino ciljnemu občinstvu in zagotovite praktične napotke in orodja, ki jih lahko udeleženci uporabijo v okviru svojih vlog in odgovornosti.
Sistem poročanja in pravnih sredstev	<ul style="list-style-type: none"> • Vzpostavite zaupen in lahko dostopen interni mehanizem poročanja o kakršnih koli kršitvah politike organizacije o človekovih pravicah in povezanih predpisov. • Zagotovite neodvisnost in nepristranskost sistema poročanja in pravnih sredstev. • Ponudite celovite podporne storitve in vire posameznikom, ki prijavijo kršitve predpisov. • Vzpostavite protokole za dokumentiranje in vodenje evidenc.

5. Primeri dobre prakse

Primer »Izobraževanje in ozaveščanje«

Organizacija: Svet Evrope

Opis: HELP tečaj Človekove pravice v športu! 8-urni spletni tečaj, namenjen pravnim strokovnjakom in športnim strokovnjakom za boljše razumevanje in uporabo notranjih/evropskih pravnih standardov na področju človekovih pravic v športu. Razdeljen je na 8 modulov, ki zajemajo arbitražo in sodne postopke,

zasebnost, življenje in varnost, svobodo, svobodo izražanja, prepoved diskriminacije, boj proti dopingu in človekove pravice, športno manipulacijo in človekove pravice ter varnost in zaščito športnih dogodkov in človekove pravice. Tečaj sta razvila program Sveta Evrope za izobraževanje o človekovih pravicah za pravne strokovnjake (HELP) in Oddelek za pravice otrok in športne vrednote Sveta Evrope. Cilji tečaja so ozaveščanje o ključnih vprašanih človekovih pravic, ki se lahko pojavijo v športu, razumevanje ustreznih določb mednarodnega/evropskega pravnega okvira in sodne prakse v zvezi s človekovimi pravicami v športu, uporaba ustreznih določb Evropske konvencije v praksi, o človekovih pravicah in standardih Sveta Evrope v zvezi s človekovimi pravicami ter opredeliti posebna tveganja in ovire, s katerimi se srečujejo športniki v Evropi in ki ovirajo uživanje njihovih pravic.

Dodatne informacije:

[Predmet: Človekove pravice v športu | Svet Evrope HELP \(coe.int\)](#)

[HR ŠPORT ENG | Svet Evrope HELP \(coe.int\)](#)

[FS Sport ENG.pdf \(coe.int\)](#)

Primer "Priročnik"

Organizacija: Svet Evrope

Opis: Varstvo človekovih pravic v Evropi v kontekstu disciplinskih in arbitražnih postopkov športnih organizacij – Priročnik dobre prakse” je publikacija Sveta Evrope. Čeprav ni izrecnega pooblastila za športne disciplinske in arbitražne organe, da se neposredno držijo določb o človekovih pravicah, je v skladu s sodbami Evropskega sodišča za človekove pravice nujno omogočiti pritožbe zoper njihove odločitve na sodiščih, ki so opremljena za oceno njihove skladnosti s temeljnimi pravicami. Zato je ključnega pomena, da so vodstveni organi športa in člani teh organov senzibilizirani za nujnost varovanja človekovih pravic in morebitna nasprotja njihovim predpisom ali odločitvam. Ta priročnik opisuje določbe o človekovih pravicah, ki bi lahko bile ogrožene zaradi športnih praks ali odločitev, in navaja reference za primere, ko je bila njihova uporaba v športu pravno preučena ali predmet sodnih odločb.

Dodatne informacije: [Varstvo človekovih pravic v Evropi v kontekstu disciplinskih in arbitražnih postopkov športnih organizacij – Priročnik dobre prakse št. 5 \(coe.int\)](#)

Primer "Okvir človekovih pravic"

Organizacija: Mednarodni olimpijski komite (MOK)

Opis: MOK priznava in podpira človekove pravice, kot so zapisane v temeljnih načelih olimpijske listine in etičnega kodeksa MOK. Cilj je zagotoviti, da so pravice ljudi v središču delovanja MOK in da se spoštujejo v skladu z mednarodnimi sporazumi in standardi – v pristojnosti MOK. Strateški okvir za človekove pravice pojasnjuje dolgoročne cilje in posebne ukrepe, ki se jih MOK zavezuje k nadaljnemu spoštovanju človekovih pravic v okviru svojih pristojnosti. Odobren leta 2022 je logična posledica olimpijske agende 2020+5 s priporočilom 13 »Še naprej bodite zgled v korporativnem državljanstvu«. Da bi izpolnili cilj olimpizma, morajo vsi sestavni deli olimpijskega gibanja spoštovati mednarodno priznane človekove pravice v okviru svojih pristojnosti. Da bi izpolnil svoja pričakovanja na svojih področjih odgovornosti, osredotočenih področjih in ciljnih skupinah, MOK še naprej izvaja potrebno skrbnost na področju

človekovih pravic, ki zajema stalen proces obvladovanja tveganja za prepoznavanje, preprečevanje, ublažitev in upoštevanje kakršnih koli škodljivih vplivov na človekove pravice v njegovih ustreznih dejavnostih. .

Naloga Svetovalnega odbora za človekove pravice je zagotoviti strateške smernice MOK in svetovati pri izvajanju strateškega okvira MOK za človekove pravice.

Dodatne informacije:

[Spoštovanje človekovih pravic \(olympics.com\)](https://olympics.com)

[IOC-Strategic-Framework-on-Human-Rights-Executive-summary.pdf \(olympics.com\)](#)

[IOC-Strategic-Framework-on-Human-Rights.pdf \(olympics.com\)](#)

Primer »Politika človekovih pravic«

Organizacija: Nemška športna zveza (DOSB)

Opis: Nemška športna zveza je skupaj z nemško športno mladino (dsj) objavila politiko človekovih pravic, ki je bila razvita s svetovalnim odborom za človekove pravice. S politiko DOSB in dsj konkretizirata zavezo k spoštovanju vseh nacionalno in mednarodno priznanih človekovih pravic, še posebej otrokovih pravic. Politika opredeljuje ključna področja delovanja, opisuje glavne pristope, s katerimi DOSB in dsj izpolnjujeta svojo odgovornost, in opredeljuje notranje odgovornosti. To so zaščita pred medosebnim nasiljem, diskriminacija, zdravje in varnost, pravice do soodločanja in sodelovanja ter delavske pravice. DOSB je ta proces izvedel v skladu z vodilnimi načeli ZN , da bi poslal impulze v nacionalno športno krajino. Politika je namenjena poudarjanju in ozaveščanju o priložnostih, ki jih ponuja spoštovanje človekovih pravic za šport. Politiko človekovih pravic spremlja akcijski načrt s cilji in ukrepi, ki se bodo povezovali predvsem s sorodnimi vsebinami, kot je trajnostna strategija, in si prizadevali za poglobitev pozitivne kulture človekovih pravic v športu.

Politika velja za vse častne funkcionarje, zaposlene s polnim in krajšim delovnim časom, pa tudi za ekipe, ki jih imenuje DOSB za večšportne dogodke, za vse dogodke, ki jih organizira DOSB ali dsj v celotnem življenjskem ciklu v skladu s katero koli politiko človekovih pravic za posamezne dogodke. in za vse hčerinske družbe v 100-odstotni lasti DOSB.

Dodatne informacije :

[DOSB-23004 Menschenrechts Policy.indd](#)

[Politika človekovih pravic DOSB](#)

[Pogosta vprašanja Politika človekovih pravic](#)

Primer »Politika človekovih pravic za dogodek«

Organizacija: UEFA EURO 2024

Opis: UEFA in Nemška nogometna zveza (DFB) sta skupaj z nemškim zveznim ministrstvom za notranje zadeve objavili Deklaracijo o človekovih pravicah, ki se zavezuje k zaščiti človekovih pravic med UEFA EURO 2024 in ustvarja okvir za izvajanje povezanih procesov. Izjava je rezultat sodelovanja med UEFA, DFB in

državo gostiteljico ter mesti gostiteljicami. Deklaracija opisuje cilje, vključno z dostopnostjo, raznolikostjo in vključenostjo stadionov, delovnih okolij, širšega nogometnega okolja, boja proti vsem oblikam diskriminacije in zlorab, zagotavljanja varnosti, zdravja in dobrega počutja, ki vključuje varno izkušnjo, pa tudi zdravo izbiro hrane in pijače ter svoboda govora za vse. Izjava je usklajena z Vodilnimi načeli Združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah.

Po določitvi zaveze glede človekovih pravic deklaracija orisuje analizo tveganja za človekove pravice. Preventivni ukrepi so navedeni v Prilogi 1. Izjava se konča z odstavkom o poročanju, ki vključuje študijo vpliva in končno poročilo o izvajanju izjave po turnirju.

Poleg tega je odbor za človekove pravice, ki ga sestavljajo predstavniki nevladnih organizacij in strokovnih deležnikov, zadolžen za zagotavljanje strokovnih smernic o vprašanih človekovih pravic, povezanih s turnirjem, služi kot osrednja točka informacij za vse zadeve, povezane s človekovimi pravicami, omogoča komunikacijo in sodelovanje med zainteresirane strani za izmenjavo perspektiv in oblikovanje najboljših praks ter opazovanje in dajanje priporočil o operativnem izvajanju ustreznih politik in ukrepov.

Dodatne informacije:

[UEFA in DFB razkrivata deklaracijo o človekovih pravicah za UEFA EURO 2024 | UEFA EURO 2024 | UEFA.com](#)

[human rights documents uefa euro 2024.pdf](#)

[EM 2024 : : Männer-Nationalmannschaften :: Männer-Nationalmannschaften :: Ekipe :: DFB - Deutscher Fußball-Bund eV](#)

[Spoštovanje in zaščita človekovih pravic na UEFA EURO 2024 | UEFA.com](#)

Primer »Politika človekovih pravic za dogodek«

Organizacija: Zveza iger Commonwealtha

Opis: Igre Commonwealtha v Glasgowu 2014 so bile prve igre Commonwealtha, ki so sprejele poseben »pristop k človekovim pravicam«, ki je načela človekovih pravic povezal s poslovnimi odnosi iger, kar zadeva pridobivanje virov in delavske pravice. Zveza iger Commonwealtha je leta 2017 odobrila politično izjavo o človekovih pravicah in jo posodobila do leta 2022, v kateri se je zavezala spoštovanju, nediskriminaciji in pozitivnemu učinku, ki se odraža kot ena od temeljnih vrednot »človečnost, enakost in usoda«. Izjava o človekovih pravicah gradi na zavezi iz strateškega načrta za »izvajanje odločitev in dejavnosti, ki se držijo univerzalnih načel dobrega upravljanja, podprtih z močno zavezanostjo in spoštovanjem človekovih pravic, okolja in trajnosti, zdravja, varnosti in dobrega počutja, kot tudi dostopnost in inkluzivnost«. Izjava o politiki človekovih pravic velja za vse uradnike in vodstveno ekipo CGF ter nadalje odraža pričakovanja do partnerjev in zainteresiranih strani v zvezi s športnim gibanjem Commonwealtha. Ti vključujejo združenja iger Commonwealtha, lokalne organizacijske odbore za igre Commonwealtha in igre mladih Commonwealtha, komercialne partnerje in dobavitelje ter druge, ki so s CGF povezani prek poslovnih odnosov. Za spoštovanje, zaščito in spodbujanje človekovih pravic športnikov, državljanov in skupnosti po vsej Commonwealthu se CGF zavezuje, da bo človekove pravice vključil v svoje upravljanje, pravice športnikov in zagovorništvo, pravice otrok, varstvo, medije,

komunikacije in sodelovanje deležnikov, javna naročila, partnerstva in etično trgovanje ter upoštevajo ravnanje in prijavljanje nepravilnosti, enakost spolov in nediskriminacijo, enakost LGBTQ+, parašportno vključevanje ter zgodovinsko krivico in razizem.

Dodatne informacije:

[HR-Statement-Commonwealth-Games-Federation-MR-June.pdf \(pulselive.com\)](#)

[Zaščita \(commonwealthsport.com\)](#)

Primer »Politika človekovih pravic pri zbiranju ponudb za dogodke«

Organizacija: Evropska atletika

Opis: Ta zavezanost človekovim pravicam razširja zavezanost Evropske atletike človekovim pravicam onkraj njihove organizacije na življenjski cikel njihovih dogodkov. Priporočila obravnavajo povečanje ozaveščenosti in znanja o obveznostih, standardih in premislekih o človekovih pravicah, ob podpori strokovnjakov ter z vrsto ukrepov in tem za usposabljanje in izobraževanje, vgrajevanje načel spoštovanja, varstva in spodbujanja človekovih pravic v vse faze ponudbe dogodka. dokumentih in v pogodbi o gostovanju dogodka ter v različnih priročnikih in smernicah, ki določajo zahteve za uspešno izvedbo posameznega funkcionalnega področja dogodka. Poleg tega poziva k vzpostavitvi in uporabi pristopa obvladovanja tveganja v zvezi s človekovimi pravicami in postopka potrebne skrbnosti v postopku zbiranja ponudb ter k stalnemu vključevanju vseh zainteresiranih strani, ki sodelujejo pri organizaciji uspešnih dogodkov v javnem, zasebnem in tretjem sektorju športa. ekosistema in jih spodbuditi, da sprejmejo enako raven zavezanosti, osredotočene na človeka, in predanosti odgovornemu izvajanju.

Dodatne informacije:

[Commitment on Human Rights Approved 18012024.pdf \(directus.app\)](#)

[Evropska atletika se zavezuje k spoštovanju vseh mednarodno priznanih človekovih pravic v skladu z vodilnimi načeli ZN o podjetništvu in človekovih pravicah | Evropska atletika \(european-athletics.com\)](#)

Primer »Smernice za okolje in družbeno odgovornost«

Organizacija: Mednarodna hokejska zveza (IIHF)

Opis: V okviru teh smernic se IIHF zavezuje k človekovim pravicam, trajnosti in družbeni odgovornosti. Tri ključne opredeljene pravice so zaščita pred diskriminacijo, državljske in politične pravice ter ekonomske, socialne in delavske pravice. Vse strani, ki jih politika zadeva, so naprošene, da zagotovijo, da se vsaka kršitev človekovih pravic odpravi na način, ki je skladen z mednarodnimi sporazumi, veljavnimi zakoni in predpisi ter Vodilnimi načeli Združenih narodov o poslovanju in človekovih pravicah. IIHF je zavezana k ustvarjanju in ohranjanju pozitivne kulture zdravja in varnosti, ki zagotavlja predanost in sodelovanje vseh njenih zaposlenih, prostovoljcev, izvajalcev, partnerjev, dobaviteljev in imetnikov licenc.

Dodatne informacije: [2024_iihf_environment_social_responsibility_guidelines.pdf](#)

Primer "Človekove pravice – priročnik za šport"

Organizacija: Švedska športna konfederacija

Opis: Ta priročnik sledi skupnemu dogovoru o pošteni igri in dostojnih pogojih na športnih dogodkih med Švedsko športno konfederacijo, različnimi drugimi večjimi upravnimi organi športa in delavskimi organi. Poseben poudarek je namenjen Splošni deklaraciji ZN o človekovih pravicah. Namen priročnika je širiti znanje o tem, kako lahko švedski šport pomaga spodbujati človekove pravice, tako na nacionalni ravni kot v globalni perspektivi, hkrati pa spodbujati prizadevanja za spodbujanje dobrega upravljanja v mednarodnem športu. Priročnik opredeljuje pomembna načela, kako lahko šport krepi spoštovanje človekovih pravic v poklicnem življenju in pozitivno vpliva na kršitve človekovih pravic.

Dodatne informacije: [Priročnik o človekovih pravicah Švedske športne konfederacije.pdf \(rf.se\)](#)

Primer "Prostovoljci za človekove pravice na dogodkih"

Organizacija: FIFA

Opis: Prostovoljci, ki jih je ekipa FIFA za človekove pravice usposobila za delo na terenu med dogodkom za ozaveščanje in ozaveščanje udeležencev o pritožbenih mehanizmih FIFA. Delujete skupaj z opazovalci tekem proti diskriminaciji FIFA, mehanizmom za pritožbe in drugimi pobudami HRDD, ki so vzpostavljeni za dogodek. Rutina na dan tekme bi vključevala briefing pred tekmo, zavzemanje položaja na zunanjem obodu stadiona ter poročanje, razgovor in opazovanje do začetka tekme. Med tekmo bi spremljali tudi družbena omrežja, opravljali intervjuje in opazovali med polčasom. Po tekmi prostovoljci zavzamejo položaj znotraj stadiona in opazujejo navijače in gledalce, ki zapuščajo stadion, čemur sledi poročilo. Prostovoljci beležijo in poročajo o težavah prek pametnih telefonov in spletnih obrazcev, ki se vnesejo v spletno bazo podatkov, ki jo pregleda vodja ekipe in jo po potrebi posreduje ekipi za človekove pravice FIFA. Ukrepanje za vsak primer posebej.

Program HRV, ki je bil uveden v potrditev vrzeli pri ugotavljanju vprašanj človekovih pravic na terenu med turnirjem zaradi pomanjkanja zbiranja informacij. Pet tem HRV je »zavedati se človekovih pravic«, »spremljati«, »kaziti vire človekovih pravic«, »zbirati podatke« in »izmenjati spoznanja in izkušnje«. HRVs so zajemali žive ali pretekle izkušnje oboževalcev ali drugih zainteresiranih strani, ki so namigovala na zlorabe človekovih pravic in v mnogih primerih vprašanja in zlorabe človekovih pravic, ki so se odvijale v realnem času. Tako v opazovanih in prijavljenih primerih tveganja ni bilo več mogoče preprečiti, saj se je praviloma že uresničilo. Priznajte lokalni kontekst, saj bodo domačini verjetno najboljše razumeli vprašanja in določeno dinamiko.

Dodatne informacije: [Vrnitev vlog prostovoljcev za človekove pravice za svetovno prvenstvo FIFA v Katarju 2022™](#)

6. Koraki do naslednje stopnje

Do stopnje 2 ★★ "Nastajajoče"	Do stopnje 3 ★★★ "Razvijanje"	Do stopnje 4 ★★★★ "Ustanovljeno"	Do stopnje 5 ★★★★★ »Vdelano«
<ul style="list-style-type: none"> V odboru razpravljajte o pomislekih glede človekovih pravic, ko se pojavijo. Zagotavljanje ozaveščanja in izobraževanja osebja, prostovoljcev in udeležencev. 	<ul style="list-style-type: none"> Pripravite in odobrite izjavo na višji ravni, ki jasno opisuje zavezanost organizacije k spoštovanju človekovih pravic. Ta izjava mora temeljiti na notranjem in zunanjem strokovnem znanju, določiti jasna pričakovanja za osebe in poslovne partnerje, biti javno dostopna, posredovana tako interno kot eksterno ter vključena v operativne politike in postopke organizacije. Ugotovite in ocenite tveganja za človekove pravice z oceno učinka na človekove pravice, ki temelji na Vodilnih načelih ZN o poslovanju in človekovih pravicah znotraj lastnih dejavnosti organizacije, npr. prakse zaposlovanja, 	<ul style="list-style-type: none"> Sprejmite jasno in dosledno politiko človekovih pravic v skladu z mednarodnimi standardi človekovih pravic (Vodilna načela ZN o poslovanju in človekovih pravicah), vključno s strategijo pravnih sredstev in sistemom sankcij v zvezi z neposrednim delovanjem organizacije, kot je organizacija dogodkov in vpliv na skupnosti. Politiko človekovih pravic vključite v statut/kodeks ravnanja/etični kodeks ter druge ustrezne predpise in smernice z jasnimi postopki za izvajanje in uveljavljanje. Razmislite o ohranjanju trdnih povezav s člani in članskimi organizacijami, delovanju in sestavi upravnega odbora, vključno z zaposlovanjem, raznolikostjo in usposabljanjem, 	<ul style="list-style-type: none"> Aktivno spodbujajte jasno delitev odgovornosti za obravnavanje vprašanj človekovih pravic med operativnimi, vodstvenimi in upravnimi ravni, pri čemer zagotovite, da so vloge in odgovornosti dobro razumljene in ustrezno dodeljene na vsaki ravni. Redno ocenjujete in potrjujete razumevanje teh vlog, da zagotovite učinkovito izvajanje Izvedite celovit sistem poročanja, ki zagotavlja zaupnost za prijavitelje (žvižgače, žrtve, preživele), dostopnost za vse deležnike ter jasne postopke za obravnavo in nadaljnje ukrepanje v zvezi s prejetimi prijavi na način, ki omogoča obravnavo in po potrebi odpravo

	<p>dejavnosti s člani in za člane, dejavnosti javnega naročanja, dogodki itd.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktivno vključite deležnike, ki so dejansko ali potencialno prizadeti, v postopek ocene učinka na človekove pravice. • Imenovati usposobljeno osebo, odgovorno za izvajanje politike in kot kontaktno točko za pomisleke in poročanje. • Prepoznajte in potencialno preizkusite zunanje ponudbe za izobraževanje o človekovih pravicah z imenovano osebo. • Aktivno spodbujajte kulturo spoštovanja človekovih pravic v organizaciji s proaktivnim sodelovanjem vodstva. 	<p>zagotovite ukrepe za etiko, integriteto, boj proti podkupovanju, proti diskriminaciji in enakost spolov ter spodbujajte odnose s športniki.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vzpostavite in vzdržujte jasno delitev odgovornosti za obravnavo vprašanj človekovih pravic med operativnimi, vodstvenimi in upravnimi ravnemi ter zagotovite, da so vloge in odgovornosti dobro razumljene in ustrezno dodeljene na vsaki ravni. • Notranje in zunanje sporočite, kaj organizacija pričakuje glede človekovih pravic in ravnanja lastnega vodstva in osebja ter partnerjev, s katerimi sodeluje. • Prepoznajte in obvladajte tveganja za človekove pravice s sprejetjem ukrepov za preprečevanje in ublažitev tveganj za človekove pravice ter z 	<p>pomislekov glede človekovih pravic .</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zagotovite obsežen program usposabljanja o človekovih pravicah, ki bo v celoti vključen v organizacijske prakse in v proces vključevanja novega osebja, ki ga bodo izvajali izkušeni strokovnjaki. • Oblikujte in izvajajte strategijo sodelovanja, katere cilj je spodbujanje konstruktivnega dialoga z različnimi deležniki, vključno s prizadetimi skupinami, glede pristopa organizacije k obravnavanju vprašanj človekovih pravic.
--	---	--	--

		<p>vzvodom vpliva na deležnike, ki sodelujejo pri dogodkih, izdajanju dovoljenj, javnih naročil in članskih združenjih, da preprečite škodo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sledite, poročajte in komunicirajte o tveganjih za človekove pravice, v katere je vključena organizacija, in o tem, kako so jih obravnavali, ob upoštevanju učinkovitosti ukrepov, da zagotovite odgovornost in se učite iz napak. • Vzpostavite zaupen in lahko dostopen interni mehanizem poročanja o kakršnih koli kršitvah politike organizacije o človekovih pravicah in povezanih predpisov. • Omogočiti dostop do pravnega sredstva, ki se nanaša na odpravo nastale škode na področju človekovih pravic. 	
--	--	---	--



		<ul style="list-style-type: none"> • Ponudite tečaj usposabljanja za osebe, člane upravnega odbora in prostovoljce za ozaveščanje o tveganjih za človekove pravice, povezanih z organizacijo, in ukrepih, ki so na voljo za njihovo obravnavo. 	
--	--	---	--