

Naslov 5.3 Invalidnosti

1. Opredelitev

Šport, telesna dejavnost in igra so bistvena orodja za spodbujanje interakcije med posamezniki z različnimi sposobnostmi, spodbujanje enake udeležbe in krepitev vloge invalidov v družbi. Konvencija ZN o pravicah invalidov je ključna mednarodna pogodba, ki vzpostavlja temeljne standarde za zaščito pravic invalidov in se zavzema za njihovo enako obravnavo. Ta konvencija poudarja, da morajo invalidi uživati enake pravice kot neinvalidi. Poleg tega strategija Evropske unije za pravice invalidov 2021–2030 gradi na Konvenciji ZN, obravnava različne razsežnosti pravic invalidov ter spodbuja načela enakosti in vključenosti.

Vključevanje v šport pomeni zagotavljanje možnosti za enakopravno udejstvovanje posameznikov, tako invalidov kot tudi neinvalidov, s poudarkom na avtonomiji in pravičnosti. Ukvarjanje s telesno aktivnostjo ne le izboljša kakovost življenja invalidov, ampak tudi poveča njihovo samozavest, spodbuja tesna prijateljstva in zmanjša občutek osamljenosti. Z osredotočanjem na sposobnosti in ne na omejitve športne in telesne dejavnosti pomagajo razbijati stereotipe, s čimer postanejo vidni potenciali posameznikov s posebnimi potrebami ter spodbujajo bolj povezano in vključujočo družbo.

Družbena odgovornost organiziranega športa vključuje razvoj inkluzivnih programov, ki jih vodijo tako normativno-socialno-moralni premisleki kot praktični motivi, ključni za ohranjanje javne in politične legitimnosti. Številni športni klubi in združenja so prepoznala pomen raznolikosti in temu primerno prilagodila svoje okvire, strukture in ponudbo, predvsem kot odziv na vprašanja raznolikosti in migracij. Pomemben napredek pri spodbujanju inkluzivnosti za posameznike s posebnimi potrebami vključuje pobude, kot so prilagodljivi športi in globalno priznanje dogodkov, kot so paraolimpijske igre, ki prikazujejo izjemne talente športnikov invalidov.

Vendar spodbujanje inkluzivnosti v športu zahteva obravnavo sposobnosti, ki je pomemben izziv, ki vključuje diskriminacijo ali predsodke do invalidov. Ableizem predstavlja ovire, kot so nedostopni objekti, izključitev športnikov invalidov in neenaka obravnavo. Za učinkovito spopadanje s sposobnostjo se morajo športne organizacije osredotočiti na več ključnih področij: ustvarjanje vključujoče organizacijske kulture, izvajanje dostopnih programov, zagotavljanje objektov brez ovir, sodelovanje z znanstvenimi in zagovorniški skupinami, spodbujanje raznolike zastopanosti ter izboljšanje komunikacije, storitev in svetovanja. Ta prizadevanja bi morala dati prednost dostopnosti v vseh vidikih športa, od arhitekturnih vidikov do vodnikov za udeležbo na dogodkih, s čimer bi zagotovili, da so športna okolja prijazna in vključujoča za vse, ne glede na njihove sposobnosti.

Glejte tudi »Zunanje komuniciranje« (3.5) in »Strateško upravljanje človeških virov« (1.3).

2. Idealen scenarij

Organizacija daje prednost vključevanju invalidov v vseh vidikih svojega delovanja, pri čemer so smernice za dostopnost in izobraževanje osrednji del njenega pristopa. Zainteresirane strani so opremljene z razumevanjem funkcionalne raznolikosti za podiranje ovir, podprto z dostopnimi prostori in dogodki. Raznolika zastopanost je zagotovljena z zaposlovanjem osebja in prostovoljcev, vključno z invalidi, ki prispevajo strokovno znanje o zadevah, povezanih z invalidnostjo. Vključujoče politike in programi skrbijo

za športnike invalide, saj ponujajo enake možnosti za sodelovanje, usposabljanje in tekmovanje, z dostopnimi objekti in usposobljenim trenerskim osebjem. Športni dogodki so zasnovani tako, da so vključujoči, da se prilagajajo potrebam gledalcev s posebnimi potrebami in zagotavljajo jasno komunikacijo o funkcijah dostopnosti. Vključevanje invalidnosti je vključeno v strukture upravljanja in procese odločanja, ki ga omogočajo svetovalni odbori in redna ocenjevanja. Organizacija se zavzema za pravice in ozaveščenost invalidov, izziva stereotipe in spodbuja pozitivno prikazovanje športnikov invalidov. Podrobne smernice za dostopnost informirajo prakse na različnih področjih, obvezna usposabljanja pa zagotavljajo, da so vsi vključeni posamezniki poučeni o ozaveščenosti o invalidnosti in vključujočih praksah, prilagojenih njihovim vlogam. Premisleki glede dostopnosti so vgrajeni v organizacijske politike, postopke in odločanje ter odražajo zavezanost vključevanju in dostopnosti.

3. Tveganja

- **Izključitev:** Neupoštevanje invalidnosti lahko povzroči izključitev invalidnih posameznikov iz udeležbe v športu in povezanih dejavnostih, kar vodi v socialno izolacijo in diskriminacijo.
- **Pravna neskladnost:** Zanemarjanje upoštevanja invalidnosti lahko povzroči neskladnost z zakoni in predpisi o pravicah invalidov, kar lahko povzroči pravne posledice, globe ali kazni.
- **Pomanjkanje dostopnosti:** brez ustreznih ukrepov upravljanja lahko objekti, programi in storitve nimajo funkcij dostopnosti, zaradi česar je invalidnim posameznikom težko ali onemogočeno polno sodelovanje.
- **Zamujene priložnosti:** Z neupoštevanjem potreb in perspektiv posameznikov s posebnimi potrebami lahko organizacije zamudijo dragocene vpoglede, talente in prispevke, ki bi lahko povečali raznolikost in inovativnost v športni skupnosti.
- **Škoda za ugled:** Organizacije, ki zanemarjajo obravnavanje invalidnosti, se lahko soočijo s škodo za ugled, saj jih zainteresirane strani, vključno s športniki, sponzorji in javnostjo, lahko dojemajo kot neobčutljive ali diskriminatorne.
- **Etični pomisleki:** Neuspeh pri dajanju prednosti inkluzivnosti in prilagoditvi za posameznike s posebnimi potrebami sproža etične pomisleke glede pravičnosti, enakosti in družbene odgovornosti znotraj organizacije.
- **Negativno javno dožemanje:** Organizacije, za katere menijo, da ne upoštevajo potreb invalidov, se lahko soočijo z negativnim odzivom javnosti in zainteresiranih strani, kar škoduje njihovi podobi in verodostojnosti.
- **Zamujene priložnosti financiranja:** številni viri financiranja dajejo prednost organizacijam, ki izkazujejo zavezanost raznolikosti, vključenosti in dostopnosti. Z zanemarjanjem invalidnosti pri upravljanju lahko organizacije zamudijo priložnosti financiranja.
- **Izguba zaupanja:** nezmožnost obravnavanja invalidnosti spodkopava zaupanje med zainteresiranimi stranmi, vključno s športniki, člani, sponzorji in partnerji, kar vodi v zmanjšano angažiranost, podporo in sodelovanje.

4. Instrumenti in ključni elementi

<i>instrumenti</i>	<i>Ključni elementi</i>
Dostopna okolja	<ul style="list-style-type: none"> • Poskrbite, da bo delovno okolje, vključno s pisarnami, prostori za sestanke in digitalnimi platformami, v celoti <u>dostopno</u> zaposlenim in prostovoljcem s posebnimi potrebami. • Zberite povratne informacije, izvajajte spremembe na podlagi vnosa in spremljajte napredek. • Sodelujte z zunanjimi organizacijami, da ustvarite bolj vključujoča okolja. • Kaže različne stopnje akomodacije in vključenosti. • Dostopna infrastruktura, programi za pretvorbo besedila v govor, enostaven jezik, visok kontrast itd.
Revizije dostopnosti	<ul style="list-style-type: none"> • Redno pregledujte svojo infrastrukturo, delovne metode, programe za dostopnost. • Skupaj z invalidi določite merila. • O rezultatih poročajte odboru. • Redno pregledujte revizijska merila.
Smernice	<ul style="list-style-type: none"> • Za distribucijo znotraj organizacije in organizacij članic. • Osredotočanje na ozaveščanje, komunikacijske strategije in najboljše prakse za prilagajanje kolegom in udeležencem s posebnimi potrebami na delovnem mestu in med dogodki.
Človeški viri	<ul style="list-style-type: none"> • Oblikujte in izvajajte postopke zaposlovanja, ki so vključujoči in dostopni posameznikom s posebnimi potrebami. • Dostopna delovna mesta, nastanitev med razgovori in ocenjevanjem ter upoštevanje različnih kandidatov za vse vloge, tako zaposlitvene kot prostovoljne.
Ozaveščanje	<ul style="list-style-type: none"> • Razviti in izvajati kampanje ozaveščanja za izobraževanje javnosti, športne skupnosti in članskih organizacij. • Zagotovite usposabljanje o dostopnosti, smernice in kontrolne sezname za osebje in prostovoljce, ki se osredotočajo na ozaveščanje, komunikacijske strategije in najboljše prakse za prilagajanje kolegom in udeležencem s posebnimi potrebami na delovnem mestu in med dogodki.

5. Primeri dobre prakse

Primer »Navodila za dostopnost«

Organizacija: Mednarodni paraolimpijski komite

Opis: Razvoj vodnika po dostopnosti predstavlja pomemben napredek za IPC, katerega cilj je vzpostaviti jasno filozofijo, deliti najboljše prakse in določiti posebne tehnične smernice za načrtovanje objektov in storitev, ki so bistvenega pomena za zagotavljanje vključujočih iger. Namen tega vodnika je ponuditi dragocene informacije in navdih organizacijskemu komiteju za olimpijske in paraolimpijske igre (OCOG) in oblastem mesta gostitelja, odgovornim za organizacijo dogodka. Zagotavlja strokovne smernice in

podrobne tehnične informacije, ki temeljijo na dokazanih najboljših praksah, kar omogoča zagotavljanje resnično vključujočih iger, ki zadovoljujejo potrebe vseh zainteresiranih strani.

Dodatne informacije: [IPC Accessibility Guide – 4. izdaja – oktober 2020 0.pdf \(paralympic.org\)](#)

Primer »Strateški koncept«

Organizacija: Nemška olimpijska športna zveza (DOSB)

Opis: V »Strateškem konceptu za uresničevanje inkluzije« je DOSB navedel, kateri ukrepi so potrebni, da se omogoči enakopravno sodelovanje invalidov. Vsako leto se izvajajo ukrepi iz tega koncepta, da bi se približali cilju. Hkrati se vsaki dve leti izvede anketa med organizacijami članicami in predstavi stanje izvajanja vključevanja. Koncept strategije vključevanja prikazuje, kako je možno sistemsko izvajati vključevanje invalidov v športu in je nastal skupaj z organizacijami članicami. Dobro ga je prenesti na druga športna društva.

Dodatne informacije : [Inklusion im und durch Sport \(dosb.de\)](#)

Primer »Navodila za dostopnost«

Organizacija: Mednarodna konjeniška zveza

Opis: FEI je razvil obsežen vodnik po dostopnosti za organizatorje dogodkov, da bi izboljšal dostopnost za športnike, osebje in gledalce s posebnimi potrebami ter zagotovil, da lahko vsi v celoti uživajo v konjeniških dogodkih, ne glede na njihovo invalidnost ali stopnjo mobilnosti. Vodnik, ustvarjen s posvetovanjem in sodelovanjem s strokovnjaki za dostopnost, invalidi in strokovnjaki v konjeniški industriji, obravnava ključna področja načrtovanja in izvedbe dogodkov, vključno s postavitvijo prizorišča, nastanitvijo in prevozom. Cilj je opremiti organizatorje dogodkov s praktičnimi smernicami in priporočili za odpravo ovir, spodbujanje vključujočega okolja, v katerem lahko invalidi v celoti sodelujejo ali delajo v športu.

Dodatne informacije: [Zbirka znanja FEI - 3.3 - Navodila za dostopnost](#)

Primer "Smernice"

Organizacija: Central Coast Council Nova Zelandija

Opis: Ta vir je namenjen pomoči klubom in združenjem za šport in aktivno rekreacijo skupnosti pri ponujanju vključujočih glavnih dejavnosti in programov. Zagotavlja dragocene informacije o razširitvi vaših programov, dejavnosti in tekmovanj, ustvarjanju priložnosti za zaposlitev in prostovoljstvo za invalide ter omogočanju bolj dostopnega fizičnega okolja. Glavni cilj je usmerjanje klubov in združenj lokalnih skupnosti od rutinskih praks k najboljšim praksam in inovacijam v dostopnem in vključujočem športu in aktivni rekreaciji. Knjižica temelji na obsežnih povratnih informacijah skupnosti posameznikov z invalidnostjo, njihovih družin, prijateljev in negovalcev; Referenčna skupina za dostop in vključevanje Centralnega obalnega sveta; lokalni ponudniki in sektorski delavci; zagovorniške skupine; lokalni strokovnjaki za šport in aktivno rekreacijo; ter ustrezne raziskave in študije primerov o vključujočem športu v Avstraliji. Vključuje praktične kontrolne sezname za pomoč klubom in združenjem pri izboljšanju dostopnosti, ki temeljijo na zemljevidu potovanja strank, ki vizualizira vsako stopnjo interakcije udeleženca s športno skupino ali programom aktivne rekreacije. Izvajanje dejavnosti s teh kontrolnih seznamov bo spodbudilo bolj vključujočo in pozitivno izkušnjo za vse udeležence na različnih stičnih

točkah, vključno z registracijo, trženjem in komuniciranjem, usposabljanjem osebja in prostovoljcev, klubskimi prostori, razvojem in izvajanjem programa, sodelovanjem na terenu in ohranjanjem članov.

Dodatne informacije: [accessible and inclusive sport and active recreation web.pdf \(sportnz.org.nz\)](#)

Primer "Ozaveščanje"

Organizacija: Para Sport

Opis: PARA SPORT je blagovna znamka, ustanovljena za krepitev paraolimpijskega gibanja na vseh ravneh z zagotavljanjem orodij in virov, ki spodbujajo množično sodelovanje in podpirajo parašportnike na njihovi poti od lokalnih tekmovanj do paraolimpijskih iger. Naše poslanstvo je izobraževati in opolnomočiti parašportnike, hkrati pa razvijati poti, po katerih bodo dosegli uspeh na vseh ravneh tekmovanja. S spodbujanjem udeležbe športnikov in držav ter poglobljanjem nabora talentov v para športih želi PARA SPORT ustvariti močnejše, bolj raznoliko in vplivno gibanje. To pa bo povečalo socialno vključenost in opolnomočilo življenja 1,2 milijarde invalidov na svetu. Zgodba blagovne znamke se osredotoča na tri glavna področja: ozaveščenost, skupnost in svoboda. Ozaveščanje vključuje večjo prepoznavnost in koristi športa za invalide in njihove družine, s čimer se potrdi njihov pravični položaj v svetu športa. Skupnost poudarja pomen povezav in skupnih izkušenj, ki jih spodbuja šport, ter ustvarja podporno okolje, ne glede na to, ali gre za novinca ali izkušenega tekmovalca. Svoboda poudarja priložnost za posameznike, da se s športom preizkusijo, zgradijo samozavest in izkusijo globok občutek moči in osebne identitete.

Dodatne informacije: [O Para Sportu - ozaveščenost, skupnost in svoboda | IPC \(paralympic.org\)](#)

Primer "Ocenjevanje"

Organizacija: Sport England

Opis: Dostopno vrednotenje vključuje oblikovanje procesa vrednotenja za projekte športa in telesne dejavnosti, ki je učinkovit in vključujoč za vse udeležence, zlasti tiste s posebnimi komunikacijskimi potrebami, kot so invalidi ali tisti, ki ne govorijo angleščine kot prvega jezika. Zagotavljanje dostopnosti je ključnega pomena za zbiranje natančnih podatkov in podporo različnim občinstvom, da ostanejo aktivni. Izdelava dostopnega vrednotenja je lahko zahtevna, saj zahteva uravnoteženje različnih potreb različnih ciljnih skupin, včasih celo na ravni posameznika, ob ohranjanju kakovosti podatkov. Če je dobro izvedeno, lahko dostopno vrednotenje vodi do višjih stopenj odziva, boljše kakovosti podatkov in močnejših dokazov. Nasprotno pa lahko slabo izvedena ocena odvrne sodelovanje, kar lahko vpliva na splošni uspeh in sodelovanje projekta. Sport England nudi smernice in ankete.

Dodatne informacije: [Invalidi | Športna Anglija](#)

6. Koraki do naslednje stopnje

Do stopnje 2 ★★ "Nastajajoče"	Do stopnje 3 ★★★ "Razvijanje"	Do stopnje 4 ★★★★ "Ustanovljeno"	Do stopnje 5 ★★★★★ »Vdelano«
<ul style="list-style-type: none"> Zagotovite, da so vsi športni objekti v celoti dostopni invalidom z zagotavljanjem javnega prevoza brez ovir, podporne tehnologije, dostopnih vhodov, stranišč in napisov v Braillovi pisavi za osebe z okvarami vida. Spodbujati kulturo vključenosti in raznolikosti znotraj organizacije s spodbujanjem spoštovanja, empatije in zavedanja različnih sposobnosti. Spodbujajte odprto komunikacijo, sodelovanje in podporne mreže med osebjem in prostovoljci, vključno z afinitetnimi skupinami, osredotočenimi na vključevanje invalidov. Zagotovite potrebne prilagoditve delovnega mesta, 	<ul style="list-style-type: none"> Zagotovite, da so na voljo namestitve za udeležence in udeležence z različnimi senzoričnimi, ambulantnimi in razvojnimi sposobnostmi. To vključuje omogočanje vsem dostopnih dogodkov, objektov in storitev in ter proaktivno prepoznavanje in odpravljanje morebitnih ovir. Izvedite temeljita usposabljanja za osebe in prostovoljce o dostopnosti, protokolih o namestitvi in bontonu invalidov. Osredotočite se na ozaveščanje in zagotavljanje upoštevanja najboljših praks za prilagajanje posameznikom s posebnimi potrebami v vseh okoljih. Poskrbite, da bo delovno okolje, vključno s pisarnami, 	<ul style="list-style-type: none"> Izvajajte in upoštevajte vključevanje kot medsektorsko nalogo in dosledno načelo na vseh področjih organizacije, pri čemer zagotovite, da je vključeno v vse vidike delovanja, odločanja in dejavnosti. Aktivno komunicirajte o zavezanosti organizacije k vključevanju navzven, tako da zagotovite, da vsa sporočila za javnost in vizualna vsebina odražajo sodelovanje invalidov. Zagotovite, da je vsa vsebina brez ovir, ter vzdržujte močne mreže in komunikacijske kanale s člani za zagotavljanje informacij, storitev in smernic za izvajanje strategij vključevanja. Zagotoviti, da so športniki invalidi zastopani in vključeni v procese odločanja 	<ul style="list-style-type: none"> Zagotovite, da je dostopnost osrednja točka na vseh obstoječih in novih področjih organizacije, in jo vključite kot temeljno načelo v vsak vidik delovanja, od objektov do programov in storitev. Razvijte in izvajajte prilagojene uvodne seje in stalne tečaje usposabljanja, osredotočene na dostopnost za vse zaposlene, vključno s polni delovni čas, krajši delovni čas in prostovoljno osebo, kot tudi trenerje, sodnike in druge prostovoljce, pri čemer zagotovite, da so vsi opremljeni z znanjem in spretnosti za spodbujanje vključujočega okolja. Razmestite dostopne tehnologije, kot so bralniki zaslona in glasovni nadzor, na vseh digitalnih platformah organizacije.

<p>vključno s spremembami opreme, prilagodljivim razporedom in kakršno koli potrebno pomočjo za podporo zaposlenim s posebnimi potrebami.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zagotovite, da je vsa besedilna vsebina dostopna tako, da je strojno berljiva, prilagodljiva in združljiva s programsko opremo za prevajanje. Zagotovite dokumente v preprostem jeziku in ponudite alternativne formate, kjer je to mogoče. • Slikam dodajte nadomestno besedilo in raziščite načine, kako zagotoviti, da bodo objave v družabnih medijih dostopne vsem, vključno z invalidi. • Prepoznajte in odpravite ovire, ki invalidom preprečujejo udeležbo v športu. Sodelujte s športnimi zvezami, da zagotovite 	<p>prostori za sestanke in digitalnimi platformami, v celoti dostopno zaposlenim in prostovoljcem s posebnimi potrebami. Izvedite potrebne fizične spremembe, zagotovite podporno tehnologijo in zagotovite, da je digitalna vsebina dostopna osebam z motnjami vida, sluha ali intelektualnih motenj.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oblikujte in izvajajte postopke zaposlovanja, ki so vključujoči in dostopni posameznikom s posebnimi potrebami. To vključuje dostopna delovna mesta, prilagoditve med razgovori in ocenjevanjem ter upoštevanje različnih kandidatov za vse vloge, tako zaposlitvene kot prostovoljne. • Aktivno zastopati interese vključevanja invalidov v šport s sodelovanjem z 	<p>organizacije. To lahko vključuje imenovanje predstavnikov ali ustanovitev svetovalnih odborov, osredotočenih na vključevanje invalidov, da se zagotovi, da se njihov glas sliši in upošteva.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Povečati dostopnost športa, iger in telesnih dejavnosti za invalide, tako da bo v športnih klubih kot tudi v ustanovah in organizacijah za invalide ponudil tako prilagojene in vključujoče možnosti. • Spodbujati organizacije članice, da razvijajo in izvajajo ukrepe za vključevanje v svoja združenja. Zagotovite podporo pri ozaveščanju pododdelkov in ponudite nasvete o najboljših praksah za spodbujanje vključujočega okolja. • Redno pregledujte in posodablajte organizacijske politike, postopke in prakse, da 	<p>Zagotovite, da te platforme upoštevajo najnovije mednarodne "smernice za dostopnost spletne vsebine" (WCAG 2.2), da zagotovite, da je vsa digitalna vsebina dostopna posameznikom s posebnimi potrebami.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zavežite se, da boste finančna sredstva, potrebna za dostop brez ovir, vključili v finančne smernice organizacije. To vključuje zagotavljanje sredstev, ki so na voljo tako za strukturno/arhitekturno dostopnost kot za odstranitev komunikacijskih ali drugih ovir, kar omogoča enakovredno sodelovanje pri vadbi, igri in športu za vse posameznike. • Aktivno sodelujte z zunanjimi organizacijami, vladnimi agencijami in skupinami za zagovorništvo invalidov, da bi povečali vire, delili
---	---	--	---

<p>vklučenost na podlagi njihovih vlog in odgovornosti.</p> <ul style="list-style-type: none"> Zagotoviti, da so vsa mesta prireditev v celoti dostopna osebam s fizičnimi in gibalnimi motnjami, tako da bo to obvezen standard za vse dogodke. 	<p>deležniki in vladami. Razvijte in vzdržujte partnerstva z lokalnimi in nacionalnimi invalidskimi organizacijami za izmenjavo najboljših praks in virov.</p> <ul style="list-style-type: none"> Razviti in izvajati kampanje ozaveščanja za izobraževanje javnosti, športne skupnosti in članskih organizacij o pomenu vključevanja invalidov. Poudarite prednosti inkluzivnih športnih programov in potrebo po dostopnih objektih. Zagotovite usposabljanje o dostopnosti, smernice in kontrolne sezname za osebje in prostovoljce, ki se osredotočajo na ozaveščanje, komunikacijske strategije in najboljše prakse za prilagajanje kolegom in udeležencem s posebnimi 	<p>zagotovite, da vključujejo zaposlene in prostovoljce s posebnimi potrebami. To vključuje revizijo protidiskriminacijskih politik, vzpostavitev standardov dostopnosti za dogodke in dejavnosti ter oblikovanje protokolov za obravnavanje vprašanj in pritožb, povezanih z invalidnostjo.</p> <ul style="list-style-type: none"> Redno spremljajte in ocenjevajte prizadevanja organizacije pri spodbujanju vključevanja invalidov in dostopnosti. Zbirajte povratne informacije od športnikov, trenerjev in osebja, da prepoznate področja za izboljšave in merite napredek skozi čas. Sodelujte z organizacijami za zagovorništvo invalidov in se posvetujte s posamezniki s posebnimi potrebami, da zberete povratne 	<p>najboljše prakse in zagovarjali spremembe politike, ki spodbujajo vključevanje invalidov v šport. Zagotovite, da ta partnerstva prispevajo k ustvarjanju bolj vključujočega okolja za vse udeležence.</p>
---	--	--	--

	<p>potrebami na delovnem mestu in med dogodki.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zagotoviti, da so vsi tečaji usposabljanja in nadaljnjega izobraževanja večinoma brez ovir in dostopni. Razviti individualne rešitve za omogočanje sodelovanja invalidov in vključiti tematiko inkluzije v splošna in specializirana izobraževanja. • Razvijte in izvajajte športne programe, ki so namenjeni športnikom vseh sposobnosti, vključno s prilagodljivimi športi, parašportnimi dogodki in integriranimi športnimi programi, kjer lahko skupaj sodelujejo športniki z in brez invalidnosti. • Zagotovite, da so športni objekti, prizorišča in oprema dostopni športnikom, trenerjem, uradnim osebam in gledalcem s posebnimi potrebami. 	<p>informacije, vpogled in priporočila za izboljšanje dostopnosti in vključenosti v organizacijo. Izvajajte njihove predloge za nenehno povečevanje inkluzivnosti organizacije.</p>	
--	---	---	--

	<p>Naredite potrebne fizične spremembe, zagotovite pripomočke in ponudite alternativne formate za komunikacijo in navodila.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Redno ocenjevati prizadevanja organizacije za podporo zaposlenim in prostovoljcem s posebnimi potrebami. Zbirajte povratne informacije, izvajajte spremembe na podlagi vložkov in spremljajte napredek k bolj vključujočemu in dostopnejšemu delovnemu okolju. • Ustvarite in izvajajte politike, ki podpirajo zaposlene in prostovoljce s posebnimi potrebami, vključno s politiko razumne prilagoditve, prožnimi delovnimi ureditvami in dostopnimi komunikacijskimi metodami. • Razviti in izvajati celovit načrt za 		
--	---	--	--

	<p>povečanje fizične dostopnosti na vseh dogodkih, ki jih gosti organizacija. Upoštevajte potrebe vseh populacij, vključno s tistimi s senzoričnimi, gibalnimi in razvojnimi motnjami, ne glede na to, ali so udeleženci, osebje, prostovoljci ali gledalci.</p>		
--	--	--	--