

Naslov 1.1 Osebna integriteta

1. Opredelitev

Osebno integriteto lahko definiramo kot integracijo zunanjih dejanj in notranjih vrednot. Oseba z integriteto dela, kar pravi, da bo storila v skladu s svojimi vrednotami, prepričanji in načeli. Osebi z integriteto lahko zaupamo, saj nikoli ne odstopa od notranjih vrednot, tudi če bi bilo to hitro. Ključ do integritete je torej doslednost dejanj, ki veljajo za gostujoča in resnična notranjim vrednotam. Osebna integriteta je povezana tudi s spoštovanjem vrednot, ki jih spremlja in spodbuja organizacija, ki ji oseba pripada.

Po značaju pokončen, se vzdrži vseh nekorektnih ravnanj, ki bi lahko povzročila videz ali sum neprimerne ravnanja in se moralno močno, pošteno in nepokvarjeno sooča z življenjskimi okoliščinami.

Na področju športa so te vrednote v glavnem povezane z dobrim športnim obnašanjem (kar pomeni težnjo ali etos, da bo šport ali dejavnost užival zaradi nje same, z ustreznim upoštevanjem poštenosti, etike, spoštovanja in občutka druženja s svojimi konkurenti), poštenost, varnost, pravičnost in vključenost. Sprejetje etičnih načel in pravil, usklajenih z etičnim kodeksom MOK, lahko zgradi osnovo za vzpostavitev kodeksa ravnanja za upravljanje osebne integritete športnikov, prostovoljcev, osebja in/ali članov odbora. Ta kodeks je nabor pravil, ki opredeljujejo družbene norme, pravila in odgovornosti ali ustrezne prakse za posameznika ali organizacijo in ga je mogoče dodatno dopolniti s politiko navzkrižja interesov in politiko varovanja. Skratka, ta kodeks ravnanja je del sistema za zagotavljanje integritete in pravilnega ravnanja, skupaj s sistemom sankcij (v primeru neupoštevanja) in imenovano osebo ali organom, ki bo spremljal težave, ki se lahko pojavijo.

2. Idealen scenarij

Organizacija je vzpostavila in objavila Kodeks ravnanja (ali podoben standard, ki temelji na Etičnem kodeksu, ki določa splošna načela etičnega ravnanja) v skladu z mednarodnimi in nacionalnimi standardi. Ta kodeks določa pravila organizacije za vsako posebno vlogo v organizaciji (osebje, član uprave, trener, prostovoljci itd.) in ga je podpisal vsak zadevni posameznik, da pokaže svoje popolno razumevanje obveznosti, predanosti in pričakovanj od organizacije. Preventivne in izobraževalne dejavnosti bi morale biti sestavni del dejavnosti informiranja in ozaveščanja teh skupin.

Ta kodeks mora spremljati druge posebne politike integritete za vprašanja, kot so slabo upravljanje, zaščita, nadlegovanje, preprečevanje goljufij in navzkrižja interesov. Te politike morajo zajemati vse dejavnosti organizacije in morajo biti obvezne za vse udeležene akterje. Vzpostavljen je vnaprej določen, jasen, specifičen in delujoč sistem sankcij, ki je jasno povezan s kodeksi ravnanja, navzkrižjem interesov in drugimi podobnimi politikami. Sankcije so sorazmerne, legitimne in primerne situaciji. Ustanovi se disciplinska ali etična komisija z možnostjo pritožbe. Ta komisija uporablja vnaprej določene mehanizme za posredovanje primera javnim organom, če je to potrebno.

3. Tveganja

- Goljufije in korupcija
- Nasprotja interesov
- Neetično vedenje (npr. diskriminacija)
- Nadlegovanje in zloraba (npr. spolno nasilje)
- Slabo upravljanje obravnave primerov neskladnosti
- Pomanjkanje zavedanja v organizaciji o pomenu etike in etičnega obnašanja
- Vse več incidentov, ki vključujejo neetično ravnanje zaradi občutka nezakazovanosti
- Nesorazmerne sankcije, ki vodijo v sodni postopek proti organizaciji
- Negativni vpliv primerov na ugled organizacije
- Neskladnost z veljavno nacionalno zakonodajo

4. Instrumenti in ključni elementi

<i>instrumenti</i>	<i>Ključni elementi</i>
Etični kodeks	<ul style="list-style-type: none"> • Jasna opredelitev vrednot in načel organizacije ter javno dostopna. • Niz smernic, ki vzpostavljajo etična načela in standarde vedenja. • Potrjeno na najvišji organizacijski ravni in implementirano v celotno organizacijo. • Skladnost z etičnim kodeksom MOK (ali priznanje etičnega kodeksa MOK v predpisih organizacije) • Skladnost z obstoječim nacionalnim okvirom. • Redni pregledi za zagotavljanje posodobitev in vključitev novih težav. • Določite odgovornost za nadzor, izvajanje, spremljanje in sankcioniranje, povezano s kodeksom. • Pojasnite, ali velja tudi za osebje in uradnike; če ne, je treba pravila za osebje in uradnike obravnavati ločeno.
Kodeks ravnanja	<ul style="list-style-type: none"> • Jasna opredelitev sprejemljivega in pričakovanega vedenja, zavez in obveznosti. • Specifično za vsako vlogo v organizaciji (npr. osebje, člani odbora, športniki, trenerji, prostovoljci itd.) s posebnimi določbami in pričakovanji za vsako delovno mesto. • Podpišejo jih vsi posamezniki, za katere veljajo te kode (npr. osebje, člani odbora, športniki, trenerji, prostovoljci itd.). • Povezava z vrednotami organizacije in športa. • Povezava s kodeksom sankcij (ali seznamom možnih sankcij znotraj kodeksa) v primeru neprimerne ravnanja in opredelitev osebe/organa, ki odloča o sankciji • Mehanizmi poročanja in posvetovanja • Redni pregledi za zagotavljanje posodobitev in vključitev novih težav. • Skladnost z obstoječim nacionalnim pravnim okvirom.

<p>Politika navzkrižja interesov</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Del transparentnega, poštenega in nepristranskega procesa odločanja v organizaciji. • Jasna opredelitev koncepta konflikta interesov (za koga, katere dejavnosti, darila, dogodki, bližina itd.), ki prepoveduje kakršno koli situacijo dejanskega, potencialnega in/ali domnevnega konflikta interesov. • Predpisi in opis formalnih postopkov za obravnavanje navzkrižja interesov. • Jasni postopki o tem, kako preprečiti, odkriti, nadzorovati in oceniti morebitna nasprotja interesov. • Jasni postopki za prijavo navzkrižja interesov (npr. predloga obrazca za prijavo ali standardni del poročila o sestanku). • Mehanizem za reševanje konfliktov.
<p>Politika varovanja</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jasna opredelitev vrst nadlegovanja in zaščitnih določb. • Posebna pozornost je namenjena zaščiti mladoletnikov in mladine. • Povezava s kodeksi ravnanja organizacije. • Imenovanje odgovorne osebe (npr. skrbnika) ali organa (npr. odbora za varovanje) in jasna opredelitev vloge(-e) te osebe(-e). • Predpisi in opis formalnih postopkov o tem, kako obravnavati vprašanja nadlegovanja (vključno z mehanizmi poročanja, določbami o zaupnosti in mandatom odgovornih oseb v organizaciji). • Jasni postopki o tem, kako preprečiti, prepoznati, nadzorovati in oceniti morebitne situacije nadlegovanja. • Predvidene aktivnosti preventive in ozaveščanja.
<p>Zakonik sankcij</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jasna opredelitev in opis sankcij. • Jasen opis disciplinskih postopkov za različne primere. • Sorazmernost med prekrškom in sankcijami. • Obvestiti vse prostovoljce, osebje, športnike in člane odbora. • Načrtovani pritožbeni postopek. • Mehanizem alternativnega reševanja sporov (npr. arbitraža).
<p>Disciplinska ali etična komisija</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Neodvisnost odbora od organov upravljanja. • Objava poslanstva in sestave Etične komisije. • Člani odbora bi morali imeti ustrezne kompetence in veščine glede disciplinskih pooblastil. • Pritožbeni postopek. • Opis postopkov za obravnavanje različnih primerov slabega upravljanja in goljufij. • Komuniciranje z odborom, člani, športniki in osebjem (spoštovanje pravil o javnem razkritju). • Skladnost z obstoječim nacionalnim pravnim okvirom na področju korupcije, pranja denarja, davčnih utaj itd.

<p>Programi ozaveščanja</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uporaba sankcij. • Strogi preventivni in izobraževalni programi bodo obvezni za športnike, njihovo spremstvo in vse športne funkcionarje, vključno s sodniki in sodniki. • Seznanitev z etičnim kodeksom, kodeksom ravnanja, politiko o navzkrižju interesov in kodeksom sankcij. • Izobraževanje o postopkih poročanja in pritožb.
------------------------------------	--

5. Primeri dobre prakse

Primer »Kodeks ravnanja/etika« in »Odbor za etiko«

Organizacija: Mednarodni olimpijski komite (MOK)

Opis: Mednarodni olimpijski komite (MOK) je sprejel »etični kodeks«, ki se uporablja za vse »*olimpijske pogodbenice*«, vključno z MOK, NOK, olimpijskimi udeleženci, mednarodnimi zvezami, drugimi priznanimi organizacijami in njihovimi uradniki, zainteresiranimi strankami za stalno in/ali Ciljni dialog za izvolitev bodočih gostiteljev olimpijskih iger in olimpijskih iger mladih ter organizacijskih odborov olimpijskih iger in njihovih uradnikov.

Kodeks, ki se redno posodablja ([verzija 2023](#)), obsega 20 členov in je razdeljen na 8 razdelkov: *temeljna načela, integriteta ravnanja, integriteta tekmovanj, dobro upravljanje in viri, candidature, zaupnost, obveznost poročanja in izvajanje*.

Kar zadeva temeljna etična načela, kodeks zavrača " *kakršno koli diskriminacijo* " in zavrača " *vse oblike nadlegovanja in zlorabe* ", " *zagotavlja pogoje varnosti, dobrega počutja in zdravstvene oskrbe udeležencev, ki so ugodni za njihovo telesno in duševno ravnovesje* ."

Kar zadeva integriteto ravnanja, kodeks navaja, da se morajo " *olimpijske strani vzdržati kakršnega koli dejanja, ki vključuje goljufijo ali korupcijo* " in " *da ne pridejo v kakršno koli navzkrižje interesov* ".

Za nadzor skladnosti s tem etičnim kodeksom je MOK ustanovil neodvisno etiko Komisija, ki jo sestavlja devet članov, od katerih štiri člani MOK, vključno s predstavnikom atletske komisije MOK in pet osebnosti, neodvisnih članov, ki niso aktivni, častni, častni ali bivši člani MOK in nimajo neposredne povezave s športnim gibanjem. To komisijo podpira pooblaščenec za etiko in skladnost, ki je odgovoren za izvedbo začetne analize skladnosti v primeru (domnevne) kršitve etičnega kodeksa in za posredovanje primera komisiji za etiko. Etični kodeks vključuje tudi vlogo in pristojnosti Komisije za etiko in pooblaščenca za etiko in skladnost, vključno s »poslovníkom«.

Dodatne informacije:

[Etični kodeks MOK – Olimpijska načela in pravila obnašanja \(olympics.com\)](#)

[Olimpijska etika – Vloga in dejavnosti Komisije za etiko MOK \(olympics.com\)](#)

Primer "Etični kodeks" in "Etični odbor"

Organizacija: Združenje mednarodnih zvez poletnih olimpijskih iger (ASOIF)

Opis: »Enota za podporo in spremljanje upravljanja« ASOIF je razvila dokument s »Predlaganimi komponentami za kodekse etike za mednarodne zveze« (2019), da bi federacijam pomagala pri razvoju

etičnega kodeksa. Čeprav je bil ta dokument razvit za mednarodne zveze, se struktura, komponente in nasveti enako uporabljajo za druge športne organizacije na različnih ravneh.

Različni sestavni deli so kategorizirani glede na njihov poseben naslov (npr. začetek veljavnosti, področje uporabe itd.). Za vsak naslov dokument navaja zadevni vir, povzetek naslova in dejstvo, ali je priporočljivo ali "če je potrebno".

Poleg tega dokument vsebuje tudi premisleke o izvajanju kodeksa, vključno z ustanovitvijo komisije za etiko. Za slednje so bile vključene posebne določbe glede : članstva, imenovanja/volitev, mandata, sklepčnosti in kadrovske podpore.

Dodatne informacije: odbor [za predlagane komponente za kodeke etike za ifs.pdf \(asoif.com\)](#)

Primer »Kodeks integritete«

Organizacija: European Aquatics

Opis: Leta 2023 je European Aquatics odobril svoj kodeks integritete, ki začne veljati januarja 2024. Namen kodeksa je določiti standarde integritete za osebe, vključene v dejavnosti European Aquatics. To zadeva zdravje, varnost in dobro počutje športnikov, manipulacijo tekmovanja, navzkrižje interesov, boj proti korupciji in dobro upravljanje. Zajete so tudi dolžnosti poročanja ter zaupnost, sankcije in pravica do pritožbe. V povezavi s kodeksom integritete European Aquatics namesti tudi enoto za integriteto, ki je sredstvo za doseganje najvišjih standardov preglednosti, dobrega upravljanja in pravičnosti v European Aquatics. Enoto sestavljajo svet za integriteto, preiskovalna enota in sodni organ. Kodeks je usklajen s Kodeksom integritete Svetovnega vodnega športa in tudi jasno ločuje dolžnosti (tj. boj proti dopingu ostaja na področju Svetovnega vodnega športa).

Dodatne informacije: [Integrity - European Aquatics® \(len.eu\)](#)

Primer »Kodeksa ravnanja«

Organizacija: angleška nogometna zveza (FA)

Opis: Angleška nogometna zveza (FA) je razvila program Respect v sodelovanju z Nationwide Building Society in je bil uveden za spodbujanje spoštovanja in pozitivnosti v celotni igri. Program je razvil več kodeksov ravnanja za moške, ženske, odrasle igralce, trenerje, uradne osebe, gledalce/starše in mlade igralce.

V te kode so bili za vsako posamezno pozicijo vključeni naslednji elementi:

- Pričakovano vedenje (»Bom...«) na splošno neposredno velja za njihovo vlogo.
- Pričakovano vedenje v določenih situacijah (npr. trenerji pri delu z igralci).
- Ukrepi, ki jih lahko sprejme klub ali zveza v primeru neupoštevanja kodeksa.
- Ti kodeksi zagotavljajo jasen okvir, v katerem zveza/klub pričakuje delovanje svojih deležnikov.

To zagotavlja, da so vsi deležniki seznanjeni s pričakovanim vedenjem in možnimi sankcijami, ki jih čakajo v primeru neprimerne ravnanja .

Dodatne informacije:

[Spoštovanje | angleški nogomet](#)

<https://www.thefa.com/-/media/thefacom-new/files/get-involved/respect/efcom---respect-assets---september-2021/repect-codes-of-conduct.ashx? la=en>

Primer »Kodeks ravnanja/etika«, »Politika o navzkrižju interesov« in »Odbor za etiko«

Organizacija: Mednarodna smučarska zveza (FIS)

Opis: Mednarodna smučarska zveza (FIS) je sprejela jasen »etični kodeks«, ki ga vsaki dve leti pregleda njen svet (razdelek 6 »Pregled«). Kodeks določa pet temeljnih načel, ki opredeljujejo pravila obnašanja za vse uradne osebe, tekmovalce in partnerje

FIS vključuje elemente, kot so: preglednost, integriteta in demokracija, zaščita tekmovalcev pred vsemi vrstami goljufanja in manipulacije ter skladnost z veljavnimi zakoni, pravili in predpisi.

Kodeks določa tudi obseg uporabe. Poleg tega mora vsak član odbora, vključno s predsednikom in generalnim sekretarjem, podpisati ločeno izjavo o sprejemanju posebnih etičnih pravil, ki veljajo za njihove funkcije.

Poleg tega kodeks vključuje določbe o ustreznem ravnanju glede različnih vprašanj, vključno z: poštenostjo tekmovalcev, dobrim upravljanjem, navzkrižjem interesov, darili in drugimi ugodnostmi ter nediskriminacijo in nadlegovanjem. Kar zadeva navzkrižja interesov, je FIS sprejel ločeno »politiko o navzkrižju interesov«, ki določa postopke za prepoznavanje in obvladovanje morebitnih navzkrižij interesov ali dolžnosti (v tej politiki imenovanih »navzkrižja«), ki zadevajo vse osebe, ki so vpletene v izvoljene, imenovane in poklicne položaje. znotraj FIS. Poseben obrazec za „izjavo interesov“ je na voljo tudi kot del obveznega postopka prijave navzkrižja interesov.

Kodeks vključuje tudi obveznost poročanja in posebne postopke izvrševanja. To vključuje opis etične komisije, vključno s sestavo in postopki, vključno z začasnimi sankcijami, možnimi sankcijami, zagotovljeno pomočjo in pravico do pritožbe.

Dodatne informacije: [FIS | Etika in tekmovalna manipulacija \(fis-ski.com\)](#)

Primer »Kodeks ravnanja« in »Politika o navzkrižju interesov«

Organizacija: Nemška zveza za bob, sankanje in skeleton (BSD)

Opis: Nemška zveza za bob, sankanje in skeleton (BSD) je sprejela zelo dodelan kodeks obnašanja. Ta kodeks ravnanja velja za osebje, člane in športnike. Kodeks navaja tudi 8 temeljnih etičnih vrednot organizacije, vključno z: strpnostjo, transparentnostjo, integriteto in sodelovanjem. Kodeks ravnanja določa različne ureditve za obravnavanje navzkrižja interesov ali daril in vabil. Zajema notranje kot tudi zunanjo komunikacijo, razpoložljivost dokumentov in sodelovanje med redno zaposlenimi uslužbenci in prostovoljci. Kodeks ravnanja vključuje tudi poglavje o seksualiziranem nasilju, ki zajema pravice vseh udeležencev in zavezanost k preprečevanju, strokovni podpori in mehanizmu poročanja. Poleg tega kodeks ravnanja določa tudi nadaljnje ukrepanje v primeru kršitve kodeksa ravnanja, vključno z: odgovorno osebo za obravnavo primerov ter možne sankcije.

Dodatne informacije :

[Portal BSD : Portal BSD \(bsd-portal.de\)](#)

[Microsoft Word - Ethik-Code BSD 26.09.2020.docx \(dokume.net\)](#)

Primer »Kodeks ravnanja«, »Politika o navzkrižju interesov«, Politika daril« in »Odbor za etiko«

Organizacija: Olimpijski in paraolimpijski komite ZDA

Opis: Olimpijski in paraolimpijski komite Združenih držav (USOPC) je sprejel kodeks ravnanja, ki velja za vse zaposlene, prostovoljce, člane upravnega odbora, člane odborov in delovnih skupin ter organizacije članice organizacije. Koda opisuje, kaj se šteje za celoštevilsko vedenje. Poleg tega zagotavlja informacije o obveznostih poročanja in se sklicuje na dodatno politiko »Speak Up«. Za obravnavo etičnih vprašanj je USOC ustanovil neodvisen odbor za etiko in skladnost ter glavnega uradnika za etiko in skladnost, ki podpira odbor, razvil pa je tudi dodatno politiko etike. Odbor za etiko in skladnost ima tudi pooblastila za izvajanje etičnih preiskav na zahtevo odbora ali na zahtevo glavnega uradnika za etiko in skladnost ter lahko tudi pregleda obravnavanje pritožb, povezanih z etiko.

Poleg tega je USOPC uvedel pravilnik o navzkrižju interesov, ki zahteva, da se o vseh navzkrižjih interesov poroča direktorju za etiko.

In končno, USOPC ima tudi ločeno politiko daril za vsa darila ali vabila, ki jih prejmejo zaposleni in člani upravnega odbora USOPC ter zakonci in ožji družinski člani zaposlenega ali člana upravnega odbora.

Dodatne informacije:

[USOPC | Etika in skladnost](#)

[Kodeks ravnanja \(contentstack.io\)](#)

[Politika etike USOPC \(contentstack.io\)](#)

[Pravilnik USOPC o navzkrižju interesov 06.2022 \(odobreno\) \(contentstack.io\)](#)

[Politika daril in zabave – 12.07.22 \(contentstack.io\)](#)

Primer »Kodeks ravnanja«, »Politika o navzkrižju interesov«, Politika daril« in »Pooblaščenec za etiko«

Organizacija: Nemška olimpijska športna zveza (DOSB)

Opis: DOSB je razvil »Vzorčni kodeks ravnanja za integriteto pri delu v federaciji«. Ta dokument, ki zajema tako prostovoljne uradnike kot strokovno osebje nacionalnih športnih zvez, lahko služi kot predloga kodeksa ravnanja za zveze. Kodeks se dotika treh različnih vidikov:

1. Kako komunicirati drug z drugim: osredotočanje na pomen kulture spoštovanja in hvaležnosti.
2. Ravnanje v poslovnih odnosih: zajema široko paleto elementov, ki jih je mogoče povezati z osebno integriteto, kot so navzkrižja interesov, darila/vabila/druge ugodnosti, vpletenost deležnikov ali sponzorstvo. Za vsak element je podan jasen in podroben opis, kaj se šteje za sprejemljivo.
3. Okvir za kodeks ravnanja. Ta določa postopke in odgovorne osebe. Ta razdelek omenja tudi možnost namestitve posebnega uradnika za etiko ali dobro upravljanje in možnost varuha človekovih pravic.

Dodatne informacije: [Zgled kodeksa ravnanja](#)

Primer »Kodeks ravnanja« in »Sistem sankcij«

Organizacija: Mednarodna hokejska zveza (IIHF)

Opis: IIHF je vzpostavila politiko integritete, ki jo sestavljajo 4 stebri, katerih namen je zaščititi šport, njegove igralce, trenerje, uradnike in navijače pred kakršno koli obliko goljufanja ali zlorabe. Znotraj Središča integritete IIHF so določeni 4 stebri proti doppingu, tekmovalna manipulacija, zloraba in nadlegovanje ter etika in ponuja celo poseben razdelek o izobraževanju.

Poglavje o etiki pokriva osebno integriteto vseh, ki sodelujejo v športu, in določa etični kodeks, politiko obdarovanja, politiko navzkrižja interesov in smernice za izvedbo volitev. Za vsak primer morebitnih kršitev kodeksov in politik obstaja postopek preiskave od začetnega opozorila do ocene prek Etične komisije in Disciplinske komisije.

Etični kodeks za člane IIHF, vključno z nacionalnimi zvezami, upravnimi organi IIHF, organizacijskimi odbori, uradniki in sodniki. Kodeks se ne nanaša le na področja osebne integritete, temveč tudi na integriteto športnih tekmovanj.

Dodatne informacije: [IIHF - Integriteta](#)

Primer »Kodeks sankcij«, »Disciplinski postopki« in »Disciplinski organ«

Organizacija: UEFA

Opis: UEFA je svojo politiko sankcioniranja in disciplinske postopke združila v svoj » Disciplinski pravilnik«, ki se redno posodablja. Ti predpisi določajo veljavni pravni okvir (vključno z javnim pravom) in so neposredno povezani s statutom in drugimi internimi predpisi organizacije.

Možne sankcije so navedene v členu 6 "disciplinski ukrepi" in so razdeljene na sankcije, ki se nanašajo na posameznike, in sankcije, ki se nanašajo na organe, kot so klubi in članske zveze. Sankcije so tudi dodatno opredeljene v prilogi, ki jih neposredno povezuje s posebnim položajem, v katerem se lahko uporabijo. Poleg tega so v pravilniku navedene vrste kršitev, za katere se uporablja disciplinski postopek.

Poleg tega pravilnik jasno opredeljuje disciplinske postopke, vključno z vlogo, pristojnostmi in sestavo različnih disciplinskih organov, vključno z: „Nadzornim, etičnim in disciplinskim organom“, „Pritožbenim organom“ ter „etičnim in disciplinskim inšpektorjem“. Poleg tega so bile določene določbe o postopkih pred temi disciplinskimi organi, vključno na primer z oblikami dokazov ali uporabo začasnih ukrepov. Razlikujejo se med skupnimi določbami in določbami, ki veljajo za posamezen disciplinski organ. Kar zadeva arbitražo, statut UEFA določa, katere odločitve, ki jih sprejmejo disciplinski organi, se lahko predložijo športnemu razsodišču.

Dodatne informacije:

[Proti nameščanju tekem | UEFA.com](#)

[Disciplinski pravilnik UEFA - izdaja 2022 • Pregledovalnik • Dokumenti UEFA](#)

Primer »Potrdilo o integriteti«

Organizacija: Mednarodna biatlonska zveza (IBU)

Opis: Spletni tečaj udeležencem omogoča, da v 45-60 minutah pridobijo znanje za podporo športnikom pri protidopingških in zaščitnih zadevah. Od sezone 2022/2023 morajo vsi člani osebja biatlonske ekipe (vključno s trenerji, medicinskim osebjem in tehniki), ki sodelujejo na katerem koli dogodku IBU, imeti

»Potrdilo o biatlonski integriteti«, ki ga izda Biatlonska enota za integriteto. Ob koncu tečaja udeleženec prejme potrdilo. Predavanja spletnega tečaja pokrivajo vlogo spremljevalnega osebja športnika (ASP), integriteto in zaščito ter boj proti dopingu in se končajo s končno oceno. Po opravljenem tečaju se udeleženec seznanja s svojimi pravicami in dolžnostmi kot funkcionarji, kako njihove vrednote in vedenja vplivajo na športnike, ima osnovno znanje o boju proti dopingu ter ve, kaj je varovanje in zakaj je pomembno v športu.

Dodatne informacije:

[Potrdilo o biatlonski integriteti \(biathlonworld.com\)](https://biathlonworld.com)

[Biathlon Integrity Certificate ANGLEŠČINA \(mylearnworlds.com\)](https://mylearnworlds.com)

Primer » Politika o navzkrižju interesov«

Organizacija : Mednarodna zveza sodobnega peterboja (UIPM)

Opis : Med zasedanjem izvršnega odbora UIPM 28. februarja 2022 je bila politika o nasprotju interesov strogo uveljavljena. Trije člani upravnega odbora so bili zaradi navzkrižja interesov izločeni iz glasovanja o predlogu glede udeležbe ruskih in beloruskih športnikov. Ta ukrep je zagotovil, da je postopek odločanja ostal pošten in nepristranski. Vse upravičene članice, ki niso imele konfliktov, so soglasno podprle priporočilo MOK. Ta pristop je poudaril zavezanost UIPM preglednemu in nepristranskemu upravljanju. Spoštovanje politike nasprotja interesov je bilo ključnega pomena za ohranjanje integritete odločitev odbora.

Dodatne informacije: [Odločitev odbora UIPM o politiki navzkrižja interesov](#)

Organizacija : Svetovna baseball softball konfederacija (WBSC)

Opis : WBSC je zavezan ohranjanju športne integritete s preprečevanjem manipulacije tekmovanj. Za učinkovito obvladovanje te grožnje je poudarjeno sodelovanje z javnimi organi in subjekti, ki se ukvarjajo s športnimi stavami. Preiskave morajo biti temeljite, udeleženci pa morajo nemudoma zagotoviti ustrezne informacije. Med celotnim postopkom preiskave se strogo ohranja zaupnost. Sankcije za kršitve so lahko od opozoril do dosmrtnih prepovedi, odvisno od resnosti. WBSC zagotavlja pošteno zaslišanje in pravico do pritožbe za tiste, ki so obtoženi kršitev.

že dve leti sodeluje s Sportradar Integrity Services za zaščito integritete igre. Sportradarjev univerzalni sistem za odkrivanje goljufij (UFDS) bo spremljal tekmovanja WBSC glede nenormalnosti stav in morebitnega prirejanja tekem. Ta napredni sistem analizira stavne vzorce in poroča o sumljivih dejavnostih, s čimer izboljša sposobnost zaznavanja in raziskovanja groženj integriteti športa.

Enota za integriteto WBSC je sestavljena iz uradnika za integriteto, ki je tudi certificiran uradnik za varovanje in je povezava s Komisijo športnikov, Komisijo za raznolikost in vključenost ter Komisijo za integriteto; uradniki za boj proti dopingu, ki sodelujejo z zdravniško komisijo; uradnik za upravljanje in trajnost, ki se povezuje s Komisijo za trajnost; in pravni sodelavec, ki se povezuje s pravno komisijo in disciplinsko komisijo. Njihove ključne naloge vključujejo boj proti dopingu, skladnost, etiko, upravljanje, medicinske in pravne zadeve, preprečevanje manipulacije konkurence, oblikovanje pravil, varovanje in trajnost.

Dodatne informacije:

[Preprečevanje manipulacij tekmovalnih pravil](#)

[WBSC- Partnerstvo Sportradar](#)

[Enota za integriteto WBSC](#)

6. Koraki do naslednje stopnje

Do stopnje 2 ★★ "Nastajajoče"	Do stopnje 3 ★★★ "Razvijanje"	Do stopnje 4 ★★★★ "Ustanovljeno"	Do stopnje 5 ★★★★★ »Vdelano«
<ul style="list-style-type: none"> Določite in vzpostavite nabor skupnih etičnih standardov, ki so pomembni za vašo organizacijo, in zagotovite, da so v skladu z najboljšimi praksami v industriji in vrednotami organizacije. Skličite sestanek upravnega odbora, da temeljito razpravljate in ocenite tveganja slabega upravljanja in goljufij v organizaciji ter identificirate morebitne ranljivosti in strategije za ublažitev. Izvedite namensko sejo odbora za analizo in obravnavo tveganj navzkrižja interesov ter 	<ul style="list-style-type: none"> Sprejmite kodeks ravnanja, ki izhaja iz etičnega kodeksa, ki jasno opredeljuje pravila, obveznosti, zaveze in vedenjska pričakovanja za vsako vlogo in položaj v organizaciji ter zagotavlja usklajenost z etičnimi standardi. Razviti in formalizirati postopek znotraj odbora za obravnavo vprašanj, kot so nadlegovanje, slabo upravljanje ali goljufije, vključno z morebitno ustanovitvijo ad hoc disciplinske komisije za obravnavo takih primerov. Jasno opredelite in določite, kaj je navzkrižje 	<ul style="list-style-type: none"> Jasno opredelite pravila, obveznosti, zaveze in vedenjska pričakovanja za vsako vlogo in položaj v organizaciji ter zagotovite, da kodeks ravnanja odraža pričakovano integriteto in etično vedenje vseh članov. organizaciji določite odgovornega posameznika, ki bo nadziral in upravljal vsa vprašanja v zvezi z integriteto ter zagotavljal odgovornost in spoštovanje etičnih standardov. Razviti in formalizirati posebne postopke za obravnavanje primerov nadlegovanja, 	<ul style="list-style-type: none"> Od vsega osebja, članov upravnega odbora, športnikov (če je primerno) in prostovoljcev zahtevajte, da podpišejo kodeks ravnanja, s čimer potrdijo svoje popolno razumevanje in zavezanost k spoštovanju etičnih standardov in pričakovanj organizacije. Razvijte in izvajajte politiko slabega upravljanja in goljufij, ki zajema vse vidike delovanja organizacije, spodbuja preglednost in poročanje o kršitvah v javnem interesu. Izvajati politiko o navzkrižju interesov, ki velja za upravni odbor, osebje in vse partnerje, vključno

<p>razvoj strategij za preprečevanje in učinkovito obvladovanje takih tveganj.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uradno sprejeti obsežen etični kodeks, ki opisuje jasna pričakovanja in splošna pravila za etično vedenje, ki veljajo za vse člane organizacije, ne glede na njihove vloge in položaje. 	<p>interesov v organizaciji, ter zagotovite smernice za prepoznavanje in obvladovanje morebitnih navzkrižij.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprejmite politiko varovanja, ki je v skladu s kodeksom ravnanja organizacije, etičnimi določbami in drugimi politikami, vključno z imenovanjem ključnih uradnikov za varovanje, ki bodo nadzorovali in uveljavljali politiko. • Aktivno spodbujajte člane upravnega odbora in osebje k podajanju neformalnih izjav o navzkrižjih interesov, ko se pojavijo, ter tako spodbujajte preglednost in poštenost pri odločanju. • Razširite disciplinske in etične določbe, da bodo celovito zajemale vprašanja, kot so prirejanje tekem, podkupovanje, korupcija, stave, dolžnost poročanja 	<p>slabega upravljanja in goljufij, vključno z morebitno ustanovitvijo disciplinske komisije za zagotovitev poštenih in preglednih preiskav.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustvarite in razdelite uradne obrazce za izjave o navzkrižju interesov, vključno z oddelki za darila in vabila na dogodke, ter zagotovite, da te obrazce vsako leto izpolnijo člani odbora in osebje. • Razvijte jasen in dostopen kodeks sankcij, ki podrobno opisuje posledice neupoštevanja kodeksa ravnanja, in zagotovite, da je dobro seznanjen z vsem osebjem, člani odbora, športniki (če je primerno) in prostovoljci. • Vzpostavite in jasno orišite seznam sankcij za kršitve kodeksa ravnanja, kršitve etike ali druge oblike priznanega slabega upravljanja ali 	<p>z obvezno zahtevo za redne izjave o navzkrižju interesov s strani teh skupin, da se zagotovita preglednost in odgovornost.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jasno opišite disciplinske postopke v organizaciji, navedite odgovornosti in pristojnosti disciplinske komisije pri obravnavanju kršitev ravnanja in zagotovite pošten postopek. • Določite jasne postopke za pritožbe na odločitve disciplinske komisije ali uporabo alternativnih mehanizmov za reševanje sporov, pri čemer zagotovite pravičnost in preglednost postopka. • Razvijte sistematičen pristop za obveščanje in uveljavljanje sankcij ter zagotovite, da so vsi člani, osebje, člani upravnega odbora, organizacije članice
--	---	---	---

	<p>in stroga odgovornost, ter tako zagotovili trdne mehanizme izvrševanja.</p> <ul style="list-style-type: none"> Pooblastite, da vsi posamezniki v organizaciji prijavijo svoje interese, vključno z interesi svoje ožje družine, kjer je to primerno, da se preprečijo navzkrižja interesov in ohranijo etični standardi. 	<p>goljufije, pri čemer zagotovite dosledno uveljavljanje.</p> <ul style="list-style-type: none"> Jasno opredelite in ločite med dejanskimi, potencialnimi in domnevnimi navzkrižji interesov, pri čemer zagotovite posebne primere za usmerjanje razumevanja in skladnosti znotraj organizacije. Zagotoviti, da organizacija vzdržuje celovit in aktualen register navzkrižja interesov z aktivnim spremljanjem in uveljavljanjem pravil o navzkrižju interesov. Ponuditi stalno usposabljanje in posebne nasvete posameznikom v organizaciji o prepoznavanju in upravljanju navzkrižij interesov, spodbujati kulturo preglednosti in etične odgovornosti. 	<p>in splošna javnost obveščeni o disciplinskih ukrepih.</p> <ul style="list-style-type: none"> Izvajajte redne preglede sankcij organizacije, da zagotovite, da so v skladu z ustreznimi pravili, predpisi in javnim pravom, ter po potrebi opravite potrebne prilagoditve. Zagotoviti, da so posamezniki, ki ne upoštevajo organizacijskih pravil, kot je nenajava relevantnega navzkrižja interesov, ustrezno sankcionirani v skladu z uveljavljenimi postopki. Od vseh zaposlenih in članov komisij zahtevajte, da opravijo obvezno usposabljanje o navzkrižju interesov in vzpostavite učinkovite mehanizme za reševanje navzkrižij, ko do njih pride. Vključite jasne informacije o pravilih o navzkrižju interesov organizacije v vso
--	--	--	--



			razpisno dokumentacijo za športne dogodke, s čimer spodbujate preglednost in etične standarde v postopku zbiranja ponudb.
--	--	--	---