

Rubrik 5.6 Mänskliga rättigheter

1. Definition

Idrott är naturligt kopplat till mänskliga rättigheter och erbjuder en kraftfull plattform för att främja jämlikhet och inkludering. Men det står också inför betydande utmaningar som rasism, utanförskap och diskriminering, vilket kan få allvarliga konsekvenser för mänskliga rättigheter. Sportens styrande organ har en unik roll när det gäller att ta itu med dessa frågor genom att främja inkluderande miljöer, implementera ramar för att bekämpa diskriminering och övergrepp och säkerställa mångsidigt deltagande i evenemang. Även om dessa organisationer är engagerade i att respektera mänskliga rättigheter, kan de oavsiktligt orsaka eller bidra till negativa effekter, vilket understryker behovet av vaksamhet och proaktiva åtgärder för att skydda mänskliga rättigheter inom idrottsfären.

Internationella olympiska kommittén (IOC) har uttryckt sitt engagemang för mänskliga rättigheter genom sitt strategiska ramverk för mänskliga rättigheter, som tillhandahåller konkreta handlingsplaner över dess tre huvudsakliga verksamhetsområden: som organisation, som ägare av de olympiska spelen och som ledare för den olympiska rörelsen. Detta ramverk identifierar fem nyckelområden för engagemang: jämlikhet och icke-diskriminering, säkerhet och välbefinnande, försörjning och anständigt arbete, röst och integritet. Dessa områden säkerställer att alla individer behandlas rättvist, skyddas från skada, får anständiga arbetsvillkor, får en röst i beslut som påverkar dem och att deras integritet respekteras. IOK integrerar också mänskliga rättigheter i sin personalförvaltning och upprätthåller en nolltoleranspolicy mot trakasserier och diskriminering på arbetsplatsen.

För att behålla sin sociala licens måste idrottsorganisationer anpassa sig till globala människorättsstandarder, såsom den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Dessa ramverk anger minimistandarden för respekt för mänskliga rättigheter, kräver att organisationer gör offentliga åtaganden, genomför pågående due diligence och tillhandahåller botemedel för eventuell skada som orsakas. Dessutom betonar idrottsrelaterade initiativ som Kazan Action Plan och European Sport Charter vikten av att respektera mänskliga rättigheter inom idrotten.

Trots att de inte är direkt underställda lagar om mänskliga rättigheter, förbinder sig idrottsorganisationer ofta till dessa principer genom interna regler och uppförandekoder. De senaste åren har det sett ett ökat tryck på dessa organ att upprätthålla de mänskliga rättigheterna, särskilt under internationella tävlingar, som ofta lyfter fram frågor som rör arbetstagares rättigheter och andra frågor om mänskliga rättigheter. Effektivt främjande av mänskliga rättigheter inom idrott kräver att universella normer översätts till kontextuellt relevanta metoder, engagerar sig meningsfullt med lokala intressenter och främjar transparens och ansvarsskyldighet i alla verksamheter. Genom att göra det kan idrottsorganisationer säkerställa att de inte bara främjar utan också skyddar mänskliga rättigheter i det globala idrottslandskapet.

2. Idealiskt scenario

Idrottsorganisationen integrerar överväganden om mänskliga rättigheter i alla aspekter av sin verksamhet och införlivar dessa principer i policyer och beslutsprocesser tillsammans med andra strategiska mål. Detta åtagande styrs av FN:s vägledande principer (UNGP) och rekommendationer för en IOK:s strategi för mänskliga rättigheter, som betonar att identifiera risker för mänskliga rättigheter, integrera resultat i handlingsplaner, övervaka effektiviteten och tydligt kommunicera resultat. Organisationen prioriterar idrottares och intressenters rättigheter och säkerställer att dess ansvar sträcker sig längre än rent juridiskt ansvar, och betonar vikten av att ge tillgång till rättsmedel för eventuella brott mot mänskliga rättigheter.

För att stödja denna integration finns robusta utbildnings- och utbildningsprogram på plats för personal, ledarskap, idrottare, tränare och intressenter, med fokus på frågor som diskriminering, jämställdhet och inkludering. Organisationen genomför regelbundna konsekvensbedömningar och riskbedömningar för mänskliga rättigheter för att identifiera och åtgärda potentiella risker och sårbarheter, med transparenta processer som säkerställer ansvarsskyldighet och kontinuerliga förbättringar.

Intressenternas engagemang är centralt i organisationens strategi för mänskliga rättigheter, med olika perspektiv som aktivt eftersträvas och respekteras. Denna pågående dialog informerar om den kontinuerliga övervakningen, utvärderingen och förfining av praxis för mänskliga rättigheter, vilket möjliggör snabba svar på feedback och den pågående förbättringen av policyer och procedurer.

För att ytterligare upprätthålla mänskliga rättigheter har organisationen etablerat en konfidentiell och lättillgänglig intern rapporteringsmekanism för eventuella brott mot dess policy för mänskliga rättigheter och relaterade regler. Detta system är utformat för att vara oberoende och opartiskt, vilket säkerställer att alla rapporter hanteras med största rättvisa. Omfattande supporttjänster och resurser är tillgängliga för individer som rapporterar överträdelser, och strikta protokoll för dokumentation och journalföring upprätthålls för att säkerställa transparens och ansvarsskyldighet.

3. Risker

- Juridiskt ansvar: Att ignorera mänskliga rättigheter kan leda till brott mot lokala, nationella och internationella lagar, vilket resulterar i rättsliga åtgärder, böter och skada på rykte.
- idrottens styrande organs rykte, vilket leder till offentlig motreaktion, förlust av förtroende och negativ mediebevakning.
- Idrottares välbefinnande: Att försumma mänskliga rättigheter kan resultera i utnyttjande, övergrepp eller diskriminering av idrottare, äventyra deras fysiska och psykiska välbefinnande och potentiellt leda till idrottares missnöje, tillbakadragande eller rättsliga åtgärder.
- Förlust av sponsring och finansiering: Sponsorer, givare och finansieringsorgan prioriterar i allt högre grad etiskt uppförande och kan bryta banden med idrottsorganisationer som struntar i mänskliga rättigheter, vilket leder till ekonomiska förluster och minskade resurser för utvecklingsprogram.
- Etiska farhågor: att misslyckas med att ta itu med frågor om mänskliga rättigheter strider mot etiska värderingar och standarder, vilket undergräver integriteten och trovärdigheten hos idrottens styrande organ och dess ledning.

- Etiska farhågor: Att vara värd för stora internationella idrottsevenemang kan ge en känsla av respekt för stater som inte tar hänsyn till mänskliga rättigheter och kan bidra till att förvärra situationen och misskreditera den tilldelande organisationen.
- Internationell ställning: På den globala arenan riskerar idrottsorganisationer som försummar mänskliga rättigheter isolering, utanförskap och minskat inflytande i internationell idrottsstyrning och diplomatiska kretsar.

4. Instrument och nyckelelement

Instrument	Nyckelelement
Stadgar/uppförandekod	<ul style="list-style-type: none"> • Inkludera principer om mänskliga rättigheter i regleringsinstrument. • Kommunicera på ett tydligt sätt om organisationens engagemang. • Var specifik vad gäller policyns omfattning och tillämplighet. • Beskriv de grundläggande principer för mänskliga rättigheter som organisationen åtar sig att upprätthålla.
Human Rights Framework/Policy/Due Diligence	<ul style="list-style-type: none"> • Med tanke på verksamhet, aktiviteter, (institutionella) evenemang • Överväger budgivning och värdskap för event. • Se till att policyn överensstämmer med tillämpliga internationella människorättsstandarder. • Beskriv tydligt förbudet beteende. • Åta dig att regelbundet granska och uppdatera policyn för mänskliga rättigheter som svar på ändrade juridiska krav, nya problem, feedback från intressenter och bästa praxis. • Engagera intressenter för att samla olika perspektiv, insikter och feedback. • Genomföra en systematisk bedömning av mänskliga rättigheter förknippade med organisationens verksamhet.
Utbildning och ökad medvetenhet	<ul style="list-style-type: none"> • För personal, volontärer, styrelseledamöter, deltagare. • Utveckla relevant och engagerande innehåll som täcker områdena i din människorättspolicy. • Se till att utbildningen ges av en kunnig och erfaren person. • Anpassa innehållet till målgruppen och ge praktisk vägledning och verktyg som deltagarna kan tillämpa inom sina roller och ansvarsområden.
Rapportering och åtgärdssystem	<ul style="list-style-type: none"> • Upprätta en konfidentiell och lättillgänglig intern rapporteringsmekanism för eventuella brott mot organisationens policy för mänskliga rättigheter och relaterade bestämmelser. • Säkerställa oberoende och opartiskhet för rapporterings- och åtgärdssystemet.

	<ul style="list-style-type: none"> • Erbjudna omfattande supporttjänster och resurser till individer som rapporterar regelöverträdelser. • Upprätta protokoll för dokumentation och journalföring.
--	--

5. Goda exempel

Exempel "Utbildning och ökad medvetenhet"

Organisation: Europarådet

Beskrivning: HJÄLP-kurs Mänskliga rättigheter i idrotten! En 8-timmars onlinekurs utformad för att hjälpa jurister och sportexperter att bättre förstå och tillämpa de interna/europeiska lagstandarderna inom området mänskliga rättigheter inom idrotten. Den är spridd över 8 moduler som täcker skiljeförfarande och rättstvister, integritet, liv och säkerhet, frihet, yttrandefrihet, förbud mot diskriminering, antidopning och mänskliga rättigheter, sportmanipulation och mänskliga rättigheter och säkerhet och säkerhet för sportevenemang och mänskliga rättigheter. Kursen har utvecklats av Europarådets Human Rights Education for Legal Professionals (HELP)-programmet och CoE Children's Rights and Sport Values Department. Målen med kursen är att skapa medvetenhet om viktiga frågor om mänskliga rättigheter som kan uppstå inom idrotten, förstå de relevanta bestämmelserna i den internationella/europeiska rättsliga ramen och rättspraxis rörande mänskliga rättigheter inom idrotten, i praktiken tillämpa de relevanta bestämmelserna i Europakonventionen om mänskliga rättigheter och CoE- standarder rörande mänskliga rättigheter och identifiera de specifika risker och hinder som idrottare möter i Europa och som hindrar åtnjutandet av deras rättigheter.

Ytterligare information:

[Kurs: Mänskliga rättigheter i idrotten | Europarådets HJÄLP \(coe.int\)](#)

[HR SPORTS ENG | Europarådets HJÄLP \(coe.int\)](#)

[FS Sport ENG.pdf \(coe.int\)](#)

Exempel "Handbok"

Organisation: Europarådet

Beskrivning: Skyddet för mänskliga rättigheter i Europa i samband med idrottsorganisationernas disciplinära och skiljeförfaranden – Handbok för god praxis” är en publikation från Europarådet. Även om det inte finns något uttryckligt mandat för idrottens disciplinära och skiljedomsorgan att direkt följa bestämmelserna om mänskliga rättigheter, är det enligt Europeiska domstolen för mänskliga rättigheter absolut nödvändigt att tillåta överklaganden av deras beslut i domstolar som är utrustade för att bedöma deras överensstämmelse med grundläggande rättigheter. Därför är det avgörande för idrottens styrande organ och medlemmar i sådana organ att vara medvetna om behovet av att skydda mänskliga rättigheter och de potentiella kollisionerna med deras förordningar eller beslut. Den här handboken beskriver bestämmelser om mänskliga rättigheter som kan äventyras av idrottsutövning eller beslut, med hänvisningar till fall där deras tillämpning inom idrott har granskats juridiskt eller föremål för domstolsbeslut.

Ytterligare information: [Skydd av mänskliga rättigheter i Europa i samband med idrottsorganisationers disciplinära förfaranden och skiljeförfarande - Handbok för god praxis nr 5 \(coe.int\)](#)

Exempel "Human Rights Framework"

Organisation: Internationella olympiska kommittén (IOC)

Beskrivning: IOK erkänner och upprätthåller mänskliga rättigheter, såsom de är inskrivna i både de grundläggande principerna för den olympiska stadgan och IOK:s etiska kod. Målet är att säkerställa att människors rättigheter sätts i centrum för IOK:s verksamhet och respekteras i linje med internationella överenskommelser och standarder – inom IOK:s ansvarsområde. Det strategiska ramverket för mänskliga rättigheter förklarar de långsiktiga mål och specifika åtgärder som IOK åtar sig att vidta för att ytterligare respektera mänskliga rättigheter inom sitt uppdrag. Godkänd 2022, är det den logiska konsekvensen av den olympiska agendan 2020+5 med rekommendation 13 "Fortsätt att föregå med gott exempel i företagsmedborgarskap". För att uppfylla olympiska mål måste alla beståndsdelar av den olympiska rörelsen respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter inom sina respektive ansvarsområden. För att möta sina förväntningar inom sina ansvarsområden, fokusområden och målpopulationer fortsätter IOK att genomföra due diligence-undersökningar om mänskliga rättigheter som omfattar en pågående riskhanteringsprocess för att identifiera, förebygga, mildra och redogöra för eventuella negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter inom sina relevanta aktiviteter. .

Den rådgivande kommittén för mänskliga rättigheters uppdrag är att ge strategisk vägledning till IOK och ge råd om genomförandet av IOK:s strategiska ramverk för mänskliga rättigheter.

Ytterligare information:

[Respektera mänskliga rättigheter \(olympics.com\)](#)

[IOC-Strategic-Framework-on-Human-Rights-Executive-summary.pdf \(olympics.com\)](#)

[IOC-Strategic-Framework-on-Human-Rights.pdf \(olympics.com\)](#)

Exempel på "mänskliga rättigheter"

Organisation: German Sports Confederation (DOSB)

Beskrivning: Det tyska idrottsförbundet publicerade tillsammans med den tyska idrottsungdomen (dsj) en policy för mänskliga rättigheter som tagits fram tillsammans med Human Rights Advisory Board. Med policyn uttrycker DOSB och dsj åtagandet att respektera alla nationellt och internationellt erkända mänskliga rättigheter, och i synnerhet barns rättigheter. Policyn identifierar viktiga åtgärdsområden, beskriver de huvudsakliga tillvägagångssätten med vilka DOSB och dsj fullgör sitt ansvar och definierar det interna ansvaret. Dessa är skydd mot interpersonellt våld, diskriminering, hälsa och säkerhet, rättigheter till medbestämmande och deltagande samt arbetsrätt. DOSB genomförde denna process i enlighet med FN:s vägledande principer för att skicka impulser till det nationella idrottslandskapet. Policyn syftar till att lyfta fram och öka medvetenheten om de möjligheter som ligger i att respektera mänskliga rättigheter för idrotten. Politiken för mänskliga rättigheter åtföljs av en handlingsplan med mål och åtgärder, som särskilt ska skapa koppling till närliggande ämnen, såsom hållbarhetsstrategin, och syfta till att fördjupa en positiv kultur för mänskliga rättigheter inom idrotten.

Policyn gäller alla hedersfunktionärer, heltids- och deltidsanställda men även lag nominerade av DOSB för multisportevenemang, för alla evenemang som anordnas av DOSB eller dsj under hela livscykeln i enlighet med eventuell evenemangspecifik människorättspolicy och för alla helägda dotterbolag till DOSB.

Ytterligare information :

[DOSB-23004 Menschenrechts Policy.indd](#)

[DOSB policy för mänskliga rättigheter](#)

[FAQ för mänskliga rättigheter](#)

Exempel "Mänskliga rättigheter för ett evenemang"

Organisation: UEFA EURO 2024

Beskrivning: UEFA och det tyska fotbollsförbundet (DFB) publicerade tillsammans med det tyska federala inrikesministeriet en deklARATION om mänskliga rättigheter som åtar sig att skydda mänskliga rättigheter under UEFA EURO 2024 och skapa ett ramverk för implementering av relaterade processer. Deklarationen är resultatet av samarbete mellan UEFA, DFB och värdnationen samt värdstäder. Deklarationen beskriver mål inklusive tillgänglighet, mångfald och inkludering av arenor, arbetsmiljöer den bredare fotbollsmiljön, bekämpning av alla former av diskriminering och övergrepp, tillhandahållande av säkerhet, hälsa och välbefinnande som omfattar en säker upplevelse men också hälsosamma val av mat och dryck, och yttrandefrihet för alla. Deklarationen är i linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Efter att ha fastställt åtagandet om mänskliga rättigheter, beskriver deklARATIONEN riskanalysen för mänskliga rättigheter. De förebyggande åtgärderna finns listade i bilaga 1. Deklarationen avslutas med ett stycke om rapportering som inkluderar en konsekvensstudie och slutrapport om genomförandet av deklARATIONEN efter turneringen.

En människorättsstyrelse, som består av representanter för icke-statliga organisationer och expertintressenter, har till uppgift att ge expertvägledning i frågor om mänskliga rättigheter relaterade till turneringen, fungerar som en central informationspunkt för alla frågor som rör mänskliga rättigheter, underlättar kommunikation och samarbete mellan intressenter att dela perspektiv och forma bästa praxis och observera och ge rekommendationer om det operativa genomförandet av relevanta policyer och åtgärder.

Ytterligare information:

[UEFA och DFB avslöjar deklARATION om mänskliga rättigheter för UEFA EURO 2024 | UEFA EURO 2024 | UEFA.com](#)

[human rights documents uefa euro 2024.pdf](#)

[EM 2024: : Männer-Nationalmannschaft :: Männer-Nationalmannschaften :: Lag :: DFB - Deutscher Fußball-Bund eV](#)

[Upprätthålla och skydda mänskliga rättigheter vid UEFA EURO 2024 | UEFA.com](#)

Exempel "Mänskliga rättigheter för ett evenemang"

Organisation: Commonwealth Games federation

Beskrivning: Commonwealth Games i Glasgow 2014 var de första Commonwealth Games som antog en specifik "Approach to Human Rights" som kopplade principer om mänskliga rättigheter till spelens affärsrelationer som omfattar inköp och arbetsrättigheter. Commonwealth Games Federation hade godkänt ett uttalande om mänskliga rättigheter 2017 och uppdaterat 2022 och förbinder sig att respektera, icke-diskriminering och positiv påverkan som återspeglas som en av kärnvärdena "Humanity, Equality and Destiny". Uttalandet om mänskliga rättigheter bygger på åtagandet i den strategiska planen att "genomföra beslut och aktiviteter som följer universella principer för gott styre, underbyggt av ett starkt engagemang för och respekt för mänskliga rättigheter, miljö och hållbarhet, hälsa, säkerhet och välbefinnande, samt tillgänglighet och inkludering". Policy Statement för mänskliga rättigheter gäller alla CGF:s tjänstemän och ledningsgrupp och återspeglar vidare förväntningarna på partners och intressenter i relation till Commonwealth Sport Movement. Dessa inkluderar Commonwealth Games Associations, de lokala organisationskommittéerna för Commonwealth Games och Commonwealth Youth Games, de kommersiella partnerna och leverantörerna och andra kopplade till CGF genom affärsrelationer. För att respektera, skydda och främja mänskliga rättigheter för idrottare, medborgare och samhällen över hela samväldet, lovar CGF att integrera mänskliga rättigheter i deras styrning, idrottares rättigheter och opinionsbildning, barnrättigheter, skydd, media, kommunikation och engagemang av intressenter, upphandling, partnerskap och etisk handel och överväg uppförande och whistleblowing, jämställdhet och icke-diskriminering, HBTQ+ jämställdhet, parasportinkludering och historisk orättvisa och rasism.

Ytterligare information:

[HR-Statement-Commonwealth-Games-Federation-MR-June.pdf \(pulselive.com\)](#)

[Säkerhet \(commonwealthsport.com\)](#)

Exempel "Mänskliga rättigheter vid budgivning för evenemang"

Organisation: European Athletics

Beskrivning: Detta engagemang för mänskliga rättigheter utökar European Athletics engagemang för mänskliga rättigheter bortom deras organisation till livscykeln för deras evenemang. Rekommendationerna överväger att öka medvetenheten och kunskapen om mänskliga rättigheters skyldigheter, standarder och överväganden, med stöd av experter och genom en rad tränings- och utbildningsåtgärder och ämnen, inbäddade principer om respekt, skydd och främjande av mänskliga rättigheter i alla skeden av evenemangsbudgivningen dokument, och i evenemangsvärdavtalet, samt i olika manualer och riktlinjer som fastställer kraven för framgångsrik leverans av varje funktionsområde av evenemanget. Dessutom uppmanar det till att inrätta och tillämpa en riskhanteringsmetod för mänskliga rättigheter och due diligence-process i anbudsprocessen och att kontinuerligt engagera alla intressenter som är involverade i värdskapet för framgångsrika evenemang, över den offentliga, privata och tredje sektorn av sporten ekosystem och att uppmuntra dem att anamma samma nivå av mänskligt centrerat engagemang och engagemang för ansvarsfullt genomförande.

Ytterligare information:

[Engagemang för mänskliga rättigheter Godkänd 18012024.pdf \(directus.app\)](#)

[European Athletics åtar sig att respektera alla internationellt erkända mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter | European Athletics \(european-athletics.com\)](#)

Exempel " Riktlinjer för miljö och socialt ansvar"

Organisation: International Ice Hockey Federation (IIHF)

Beskrivning: Inom dessa riktlinjer förbinder sig IIHF till mänskliga rättigheter, hållbarhet och socialt ansvar. De tre nyckelrättigheterna som identifierats är skydd mot diskriminering, medborgerliga och politiska rättigheter samt ekonomiska, sociala och arbetsrättsliga rättigheter. Alla parter som berörs av policyn ombeds se till att varje kränkning av mänskliga rättigheter åtgärdas på ett sätt som överensstämmer med internationella överenskommelser, tillämpliga lagar och förordningar och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. IIHF har åtagit sig att skapa och upprätthålla en positiv hälso- och säkerhetskultur som säkerställer engagemang och deltagande från alla dess anställda, volontärer, entreprenörer, partners, leverantörer och licenstagare.

Ytterligare information: [2024_iihf_environment_social_responsibility_guidelines.pdf](#)

Exempel "Mänskliga rättigheter – en handbok för idrott"

Organisation: Riksidrottsförbundet

Beskrivning: Den här handboken följer en gemensam överenskommelse om rättvist spel och schyssta villkor vid idrottsevenemang mellan Riksidrottsförbundet, olika andra större idrottsorgan och arbetstagarorgan. Särskilt fokus läggs på FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter. Syftet med handboken är att sprida kunskap om hur svensk idrott kan bidra till att främja mänskliga rättigheter, både på nationell nivå och i ett globalt perspektiv, samtidigt som det stimulerar till insatser för att främja god samhällsstyrning inom internationell idrott. Handboken definierar viktiga principer, hur idrotten kan stärka respekten för mänskliga rättigheter i arbetslivet och ha en positiv inverkan på kränkningar av mänskliga rättigheter.

Ytterligare information: [Handbok Mänskliga rättigheter Riksidrottsförbundet.pdf \(rf.se\)](#)

Exempel "Mänskliga rättigheter volontärer vid evenemang"

Organisation: FIFA

Beskrivning: Volontärer som utbildats av FIFA:s människorättsteam för att arbeta på plats under evenemanget för uppsökande arbete och öka medvetenheten bland deltagarna om FIFA:s klagomålsmekanismer. Arbeta tillsammans med FIFA:s Anti-Discrimination Match Observers, Klagomålsmekanismen och ytterligare HRDD-initiativ på plats för evenemanget. Matchdagsrutinen skulle inkludera en genomgång före matchen, ta position i den yttre omkretsen av stadion och rapportera, intervjua och observera fram till matchstart. Under matchen skulle de även screena sociala medier, genomföra intervjuer och observera under halvtid. Efter matchen tar volontärerna position inne på stadion och observerar fans och åskådare som lämnar arenan som följs av en debriefing. Volontärer registrerar och rapporterar problem via smartphones och onlineformulär, som matas in i en onlinedatabas

som ska granskas av teamledaren och vidarebefordras vid behov till FIFA:s team för mänskliga rättigheter. Åtgärder vidtas från fall till fall.

HRV-program lanserades som ett erkännande av en lucka i identifieringen av frågor om mänskliga rättigheter på plats under en turnering på grund av bristande informationsinsamling. De fem teman för HRV är "vara medveten om mänskliga rättigheter", "övervaka", "skylta resurser för mänskliga rättigheter", "samla in data" och "dela lärdomar och erfarenheter". H- hussbilar täckte live eller tidigare erfarenheter från fans eller andra intressenter som antydde kränkningar av mänskliga rättigheter och, i många fall, frågor om mänskliga rättigheter och kränkningar som utspelade sig i realtid. I de observerade och rapporterade fallen hade riskerna således inte längre kunnat förebyggas, eftersom de vanligtvis redan förverkligades. Erkänn lokala sammanhang, eftersom lokalbefolkningen sannolikt har störst förståelse för frågor och viss dynamik.

Ytterligare information: [Roller som frivilliga för mänskliga rättigheter för att återvända till FIFA World Cup Qatar 2022™](#)

6. Steg till nästa nivå

Till nivå 2 ★★ "Upstår"	Till nivå 3 ★★★ "Framkallning"	Till nivå 4 ★★★★ "Etablerad"	Till nivå 5 ★★★★★ "Inbäddad"
<ul style="list-style-type: none"> Diskutera frågor om mänskliga rättigheter i styrelsen när de uppstår. Ge medvetenhets höjande och utbildning för personal, volontärer och deltagare. 	<ul style="list-style-type: none"> Utveckla och godkänn ett uttalande på högre nivå som tydligt beskriver organisationens engagemang för att respektera mänskliga rättigheter. Detta uttalande bör underbyggas av både intern och extern expertis, ställa tydliga förväntningar på personal och affärspartners, göras allmänt tillgänglig, kommuniceras både internt och externt och integreras i organisationens operativa policyer och rutiner. Identifiera och utvärdera risker för 	<ul style="list-style-type: none"> Anta en tydlig och sammanhängande politik för mänskliga rättigheter, i linje med internationella människorättsstandarder (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), inklusive en åtgärdsstrategi och sanktionssystem avseende organisationens direkta verksamhet, såsom anordnande av evenemang och påverkan på samhällen. Inbädda policyn för mänskliga rättigheter i stadgar/uppförande kod/etiska regler 	<ul style="list-style-type: none"> Aktivt främja en tydlig ansvarsfördelning för att ta itu med frågor om mänskliga rättigheter över operativa, lednings- och styrelsenivåer, och se till att roller och ansvar är väl förstådda och tilldelade på lämpligt sätt på varje nivå. Utvärdera och bekräfta regelbundet förståelsen av dessa roller för att säkerställa

	<p>mänskliga rättigheter genom konsekvensanalys av mänskliga rättigheter utifrån FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter inom organisationens egna verksamheter, t ex rekryteringspraxis, aktiviteter med och för medlemmar, upphandlingsaktiviteter, evenemang m.m.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Involvera aktivt intressenter som faktiskt eller potentiellt påverkas i konsekvensbedömning processen för mänskliga rättigheter. • Utse en kvalificerad person som ansvarar för implementeringen av policyn och som kontaktpunkt för bekymmer och rapportering. • Identifiera och eventuellt testa externa erbjudanden för utbildning i mänskliga rättigheter med den utsedda personen. • Aktivt främja en kultur av respekt för mänskliga rättigheter inom organisationen genom proaktivt engagemang från ledarskapet. 	<p>och andra relevanta regler och riktlinjer med tydliga rutiner för implementering och efterlevnad. Överväg att upprätthålla robusta kontakter med medlemmar och medlemsorganisationer, styrelsearbete och sammansättning, inklusive rekrytering, mångfald och utbildning, säkerställa etik, integritet, anti-mutor, antidiskriminering och jämställdhetsåtgärder samt främja relationer med idrottare.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Upprätta och upprätthålla en tydlig ansvarsfördelning för att ta itu med frågor om mänskliga rättigheter över operativa, lednings- och styrelsenivåer, för att säkerställa att roller och ansvar är väl förstådda och tilldelade på lämpligt sätt på varje nivå. • Kommunicera internt och externt vad organisationen förväntar sig när det gäller mänskliga rättigheter och uppförandet av sitt 	<p>ett effektivt genomförande</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementera ett omfattande rapporteringssystem som säkerställer konfidentialitet för dem som rapporterar (visseblåsare, offer, överlevande), tillgänglighet för alla intressenter och tydliga rutiner för att ta itu med och följa upp mottagna rapporter på ett sätt som gör det möjligt att ta itu med och där det är relevant åtgärda problem med mänskliga rättigheter. • Tillhandahålla ett omfattande utbildningsprogram för mänskliga rättigheter, helt integrerat i organisatoriska rutiner och i introduktionsprocessen för ny personal, utfört av erfarna experter.
--	---	--	---

		<p>eget ledarskap och personal, samt hos partners man samarbetar med.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifiera och hantera risker för mänskliga rättigheter genom att vidta åtgärder för att förebygga och mildra risker för mänskliga rättigheter och utnyttja inflytande över intressenter som är involverade i evenemang, licensiering, upphandling och medlemsföreningar för att förhindra skada. • Spåra, rapportera och kommunicera om risker för mänskliga rättigheter som organisationen är involverad i och hur de hanterades, med tanke på åtgärdernas effektivitet, för att säkerställa ansvarsskyldighet och lära av misstag. • Upprätta en konfidentiell och lättillgänglig intern rapporteringsmekanism för eventuella brott mot organisationens policy för mänskliga rättigheter och 	<ul style="list-style-type: none"> • Formulera och implementera en engagemangstrategi som syftar till att främja en konstruktiv dialog med olika intressenter, inklusive berörda grupper, angående organisationens tillvägagångssätt för att hantera människorättsrågor.
--	--	--	---

		<p>relaterade bestämmelser.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Möjliggöra tillgång till rättsmedel som handlar om att komma till rätta med skador på mänskliga rättigheter som har inträffat. • Erbjud en utbildning för personal, styrelseledamöter och volontärer för att öka medvetenheten om risker för mänskliga rättigheter kopplade till organisationen och de åtgärder som vidtagits för att hantera dem. 	
--	--	---	--