

Rubrik 5.3 Funktionshinder

1. Definition

Idrott, fysisk aktivitet och lek är viktiga verktyg för att främja interaktion mellan individer med olika förmågor, främja lika deltagande och stärka personer med funktionsnedsättning i samhället. FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning är ett centralt internationellt fördrag som fastställer grundläggande standarder för att skydda rättigheterna för personer med funktionsnedsättning och förespråkar likabehandling av dem. Denna konvention betonar att personer med funktionsnedsättning ska åtnjuta samma rättigheter som personer utan funktionsnedsättning. Dessutom bygger Europeiska unionens strategi för rättigheter för personer med funktionsnedsättning 2021-2030 på FN-konventionen, och tar upp olika dimensioner av funktionshinderns rättigheter och främjar principerna om jämlikhet och inkludering.

Inkludering i idrott innebär att ge möjligheter för individer, både med och utan funktionshinder, att delta i idrottsaktiviteter på lika villkor, med betoning på självständighet och rättvisa. Att engagera sig i fysisk aktivitet förbättrar inte bara livskvaliteten för personer med funktionsnedsättning utan ökar också deras självförtroende, främjar nära vänskap och minskar känslor av ensamhet. Genom att fokusera på förmågor snarare än begränsningar bidrar sport och fysisk aktivitet till att bryta ner stereotyper, synliggöra potentialen hos individer med funktionsnedsättning och främja ett mer sammanhållet och inkluderande samhälle.

Den organiserade idrottens samhällsansvar innefattar utvecklingen av inkluderande program, som drivs av både normativa-sociala-moraliska överväganden och praktiska motiv, avgörande för att upprätthålla offentlig och politisk legitimitet. Många idrottsklubbar och föreningar har insett vikten av mångfald och anpassat sina ramar, strukturer och erbjudanden därefter, särskilt som svar på frågor om mångfald och migration. Anmärkningsvärda framsteg för att främja inkludering för individer med funktionshinder inkluderar initiativ som adaptiv sport och globalt erkännande av evenemang som de paralympiska spelen, som visar upp funktionshindrade idrottares anmärkningsvärda talanger.

För att främja inkludering inom idrott krävs dock att man tar itu med förmågan, en betydande utmaning som innebär diskriminering eller fördomar mot personer med funktionsnedsättning. Ableism utgör hinder som otillgängliga faciliteter, uteslutning av funktionshindrade idrottare och ojämlig behandling. För att tackla ableism på ett effektivt sätt måste idrottsorganisationer fokusera på flera nyckelområden: skapa inkluderande organisationskulturer, implementera tillgängliga program, säkerställa barriärfria faciliteter, samarbeta med vetenskapliga grupper och opinionsbildningsgrupper, främja mångsidig representation och förbättra kommunikation, tjänster och rådgivning. Dessa ansträngningar bör prioritera tillgänglighet inom alla aspekter av idrott, från arkitektoniska överväganden till guider för deltagande i evenemang, för att säkerställa att idrottsmiljöer är välkomnande och inkluderande för alla, oavsett deras förmåga.

Se även "Extern kommunikation" (3.5) och "Strategic Human Resources Management" (1.3).

2. Idealiskt scenario

Organisationen prioriterar inkludering av funktionshinder i alla aspekter av sin verksamhet, med riktlinjer för tillgänglighet och utbildning som en central del av dess tillvägagångssätt. Intressenter är utrustade med en förståelse för funktionell mångfald för att bryta ner barriärer, med stöd av tillgängliga lokaler och evenemang. Mångsidig representation säkerställs genom anställning av personal och volontärer, inklusive personer med funktionshinder, som bidrar med expertis i handikapprelaterade frågor. Inkluderande policyer och program vänder sig till idrottare med funktionshinder och erbjuder lika möjligheter till deltagande, träning och tävling, med tillgängliga faciliteter och utbildad tränarpersonal. Sportevenemang är utformade för att vara inkluderande, tillgodose behoven hos åskådare med funktionshinder och ge tydlig kommunikation om tillgänglighetsfunktioner. Inkludering av funktionshinder är integrerad i styrningsstrukturer och beslutsprocesser, vilket underlättas av rådgivande kommittéer och regelbundna utvärderingar. Organisationen förespråkar funktionshinderns rättigheter och medvetenhet, utmanar stereotyper och främjar positiva skildringar av idrottare med funktionshinder. Detaljerade riktlinjer för tillgänglighet informerar praxis inom olika områden, medan obligatoriska utbildningssessioner säkerställer att alla inblandade personer utbildas i handikappmedvetenhet och inkluderande praxis skraddarsydd för deras roller. Tillgänglighetsaspekter är inbäddade i organisatoriska policyer, procedurer och beslutsfattande, vilket återspeglar ett engagemang för inkludering och tillgänglighet.

3. Risker

- Uteslutning: Underlåtenhet att ta itu med funktionshinder kan leda till att personer med funktionsnedsättning utesluts från deltagande i sport och relaterade aktiviteter, vilket leder till social isolering och diskriminering.
- Rättslig bristande efterlevnad: Att försumma att ta hänsyn till funktionshinder kan leda till bristande efterlevnad av lagar och regler för funktionshinderns rättigheter, vilket potentiellt kan leda till juridiska konsekvenser, böter eller straff.
- Brist på tillgänglighet: Utan lämpliga styrningsåtgärder på plats kan faciliteter, program och tjänster sakna tillgänglighetsfunktioner, vilket gör det svårt eller omöjligt för personer med funktionsnedsättning att delta fullt ut.
- Missade möjligheter: Genom att bortse från behoven och perspektiven hos individer med funktionsnedsättning kan organisationer gå miste om värdefulla insikter, talanger och bidrag som kan öka mångfald och innovation inom idrottsgemenskapen.
- Rykteskada: Organisationer som försummar att ta itu med funktionshinder kan drabbas av rykteskada, eftersom intressenter, inklusive idrottare, sponsorer och allmänheten, kan uppfatta dem som okänsliga eller diskriminerande.
- Etiska farhågor: Att misslyckas med att prioritera inkludering och boende för personer med funktionsnedsättning väcker etiska farhågor om rättvisa, jämlikhet och socialt ansvar inom organisationen.
- Negativ allmänhetens uppfattning: Organisationer som uppfattas som bortser från behoven hos individer med funktionsnedsättning kan möta motreaktioner från allmänheten och intressenter, vilket skadar deras image och trovärdighet.

- Missade finansieringsmöjligheter: Många finansieringskällor prioriterar organisationer som visar ett engagemang för mångfald, inkludering och tillgänglighet. Genom att försumma funktionshinder i förvaltningen kan organisationer gå miste om finansieringsmöjligheter.
- Förlust av förtroende: att misslyckas med att ta itu med funktionshinder urholkar förtroendet bland intressenter, inklusive idrottare, medlemmar, sponsorer och partners, vilket leder till minskat engagemang, stöd och samarbete.

4. Instrument och nyckelelement

<i>Instrument</i>	<i>Nyckelelement</i>
Tillgängliga miljöer	<ul style="list-style-type: none"> • Se till att arbetsmiljön, inklusive kontor, mötesplatser och digitala plattformar, är fullt <u>tillgänglig</u> för anställda och volontärer med funktionsnedsättning. • Samla feedback, implementera ändringar baserat på input och övervaka framstegen. • Samarbeta med externa organisationer för att skapa mer inkluderande miljöer. • Uppvisar olika grader av boende och inkludering. • Tillgänglig infrastruktur, text-till-tal-program, enkelt språk, hög kontrast, etc.
Tillgänglighetsrevisioner	<ul style="list-style-type: none"> • Kontrollera regelbundet din infrastruktur, arbetsmetoder, program för tillgänglighet. • Definiera kriterier tillsammans med personer med funktionsnedsättning. • Rapportera om resultatet till styrelsen. • Se över revisionskriterierna regelbundet.
Riktlinjer	<ul style="list-style-type: none"> • Ska distribueras inom organisationen såväl som medlemsorganisationer. • Fokus på medvetenhet, kommunikationsstrategier och bästa praxis för att ta emot kollegor och deltagare med funktionsnedsättning på arbetsplatsen och under evenemang.
Mänskliga resurser	<ul style="list-style-type: none"> • Designa och implementera rekryteringsprocesser som är inkluderande och tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. • Tillgängliga platsannonser, logi under intervjuer och bedömningar och övervägande av olika kandidater för alla roller, både anställning och volontär.
Medvetandegörande	<ul style="list-style-type: none"> • Utveckla och genomföra medvetenhetskampanjer för att utbilda allmänheten, idrottsgemenskapen och medlemsorganisationer. • Tillhandahålla tillgänglighetsutbildning, riktlinjer och checklistor för personal och volontärer med fokus på medvetenhet, kommunikationsstrategier och bästa praxis för

	att ta emot kollegor och deltagare med funktionshinder på arbetsplatsen och under evenemang.
--	--

5. Goda exempel

Exempel "Tillgänglighetsvägledning"

Organisation: Internationella paralympiska kommittén

Beskrivning: Utvecklingen av en tillgänglighetsguide representerar ett betydande framsteg för IPC, som syftar till att etablera en tydlig filosofi, dela bästa praxis och sätta specifika tekniska riktlinjer för utformning av faciliteter och tjänster som är nödvändiga för att leverera ett inkluderande spel. Denna guide är avsedd att ge värdefull information och inspiration till organisationskommittén för de olympiska och paralympiska spelen (OCOG) och värdstadens myndigheter som ansvarar för arrangemanget. Det ger expertvägledning och detaljerad teknisk information grundad i beprövad bästa praxis, vilket möjliggör leverans av verkligt inkluderande spel som tillgodoser behoven hos alla intressenter.

Ytterligare information: [IPC Accessibility Guide - 4:e upplagan - oktober 2020 0.pdf \(paralympic.org\)](#)

Exempel "Strategiskt koncept"

Organisation: German Olympic Sport Confederation (DOSB)

Beskrivning: I "Strategic Concept for Implementation of Inclusion" har DOSB listat vilka åtgärder som behövs för att möjliggöra lika deltagande för personer med funktionsnedsättning. Varje år genomförs åtgärder från detta koncept för att komma närmare målet. Samtidigt genomförs en kartläggning av medlemsorganisationerna vartannat år och status för genomförandet av inkludering presenteras. Inklusionsstrategikonceptet visar hur inkludering av personer med funktionsnedsättning systematiskt kan implementeras i idrotten och skapades tillsammans med medlemsorganisationerna. Det är bra att överföra det till andra idrottsföreningar.

Ytterligare information : [Inklusion im und durch Sport \(dosb.de\)](#)

Exempel "Tillgänglighetsvägledning"

Organisation: International Equestrian Federation

Beskrivning: FEI har utvecklat en omfattande tillgänglighetsguide för arrangörer av evenemang för att förbättra tillgängligheten för idrottare, personal och åskådare med funktionshinder, för att säkerställa att alla till fullo kan njuta av ridevenemang oavsett funktionsnedsättning eller mobilitetsnivå. Skapat genom konsultation och samarbete med tillgänglighetsexperten, personer med funktionsnedsättning och yrkesverksamma inom ridsportbranschen, tar guiden upp nyckelområden för evenemangsplanering och leverans, inklusive lokalens layout, boende och transport. Målet är att utrusta evenemangsarrangörer med praktiska riktlinjer och rekommendationer för att eliminera barriärer, främja en inkluderande miljö där personer med funktionsnedsättning fullt ut kan delta i eller arbeta inom sporten.

Ytterligare information: [FEI Knowledgebase - 3.3 - Tillgänglighetsvägledning](#)

Exempel "Riktlinjer"

Organisation: Central Coast Council New Zealand

Beskrivning: Den här resursen är utformad för att hjälpa samhällsidrott och aktiva fritidsklubbar och föreningar att erbjuda inkluderande vanliga aktiviteter och program. Den ger värdefull information om hur du utökar dina program, aktiviteter och tävlingar, skapar sysselsättnings- och volontärmöjligheter för personer med funktionsnedsättning och gör fysiska miljöer mer tillgängliga. Det primära målet är att vägleda lokala klubbar och föreningar från rutinmässiga metoder till bästa praxis och innovation inom tillgänglig och inkluderande idrott och aktiv rekreation. Häftet bygger på omfattande gemenskapsfeedback från individer med erfarenhet av funktionshinder, deras familjer, vänner och vårdare; Central Coast Council Access and Inclusion Reference Group; lokala leverantörer och sektorsarbetare; påverkansgrupper; lokala sport- och aktiva rekreationsexperter; och relevant forskning och fallstudier om inkluderande idrott i Australien. Den innehåller praktiska checklistor för att hjälpa klubbar och föreningar att förbättra tillgängligheten, baserade på en kundreskartan som visualiserar varje steg i en deltagares interaktion med en idrottsgrupp eller ett aktivt rekreativt program. Att implementera aktiviteter från dessa checklistor kommer att främja en mer inkluderande och positiv upplevelse för alla deltagare vid olika kontaktpunkter, inklusive registrering, marknadsföring och kommunikation, utbildning av personal och volontärer, klubblokaler, programutveckling och leverans, deltagande på fältet och medlemsbehållande.

Ytterligare information: [accessible and inclusive sport and active recreation web.pdf](#)
(sportnz.org.nz)

Exempel "Medvetenhetshöjande"

Organisation: Para Sport

Beskrivning: PARA SPORT är ett varumärke etablerat för att stärka den paralympiska rörelsen på alla nivåer genom att tillhandahålla verktyg och resurser som främjar gräsrotsdeltagande och stödjer Para-atleter i deras resa från lokala tävlingar till de paralympiska spelen. Vårt uppdrag är att utbilda och stärka Para-atleter, samtidigt som vi utvecklar vägar för dem att utmärka sig på alla nivåer av konkurrens. Genom att öka deltagandet från idrottare och länder, och fördjupa talangpoolen inom parasporter, syftar PARA SPORT till att skapa en starkare, mer mångsidig och slagkraftig rörelse. Detta kommer i sin tur att öka den sociala integrationen och stärka livet för världens 1,2 miljarder personer med funktionshinder. Varumärkets historia fokuserar på tre kärnområden: Medvetenhet, gemenskap och frihet. Medvetenhet innebär att höja synligheten och fördelarna med idrott för personer med funktionsnedsättning och deras familjer, vilket bekräftar deras rättmätiga plats i idrottsvärlden. Community betonar vikten av de kontakter och delade upplevelser som sporten främjar, vilket skapar en stödjande miljö oavsett om man är en nykomling eller en erfaren tävlande. Frihet lyfter fram möjligheten för individer att utmana sig själva, bygga upp självförtroende och uppleva en djup känsla av egenmakt och personlig identitet genom sport.

Ytterligare information: [Om Para Sport - Medvetenhet, gemenskap och frihet | IPC \(paralympic.org\)](#)

Exempel "Utvärdering"

Organisation: Sport England

Beskrivning: Tillgänglig utvärdering innebär att utforma en utvärderingsprocess för idrotts- och fysisk aktivitetsprojekt som är både effektiv och inkluderande för alla deltagare, särskilt de med specifika kommunikationsbehov, till exempel personer med funktionsnedsättning eller de som inte talar engelska som förstaspråk. Att säkerställa tillgänglighet är avgörande för att samla in korrekt data och stödja olika målgrupper att hålla sig aktiva. Att skapa en tillgänglig utvärdering kan vara utmanande, eftersom det kräver att balansera olika målgruppers olika behov, ibland även på individuell nivå, samtidigt som datakvaliteten bibehålls. När den utförs väl kan tillgänglig utvärdering leda till högre svarsfrekvens, bättre datakvalitet och starkare bevis. Omvänt kan en dåligt genomförd utvärdering avskräcka deltagande, vilket potentiellt kan påverka projektets övergripande framgång och engagemang. Sport England tillhandahåller vägledning och undersökningar.

Ytterligare information: [Funktionshindre | Sport England](#)

6. Steg till nästa nivå

Till nivå 2 ★★ "Uppstår"	Till nivå 3 ★★★ "Framkallning"	Till nivå 4 ★★★★ "Etablerad"	Till nivå 5 ★★★★★ "Inbäddad"
<ul style="list-style-type: none"> Se till att alla idrottsanläggningar är fullt tillgängliga för personer med funktionshinder genom att tillhandahålla barriärfri kollektivtrafik, hjälpmedel, tillgängliga entréer, toaletter och punktskriftsskyltar för personer med synnedsättning. Främja en kultur av inkludering och mångfald inom organisationen genom att främja 	<ul style="list-style-type: none"> Se till att boende är tillgängliga för deltagare och deltagare med olika sensoriska, ambulerande och utvecklingsmässiga förmågor. Detta inkluderar att göra evenemang, faciliteter och tjänster tillgängliga för alla, och att proaktivt identifiera och åtgärda potentiella hinder. Genomför grundliga utbildningssessioner för personal och volontärer om 	<ul style="list-style-type: none"> Implementera och observera inkludering som en övergripande uppgift och konsekvent princip över alla delar av organisationen, och se till att den är inbäddad i alla aspekter av verksamhet, beslutsfattande och aktiviteter. Kommunicera aktivt organisationens engagemang för inkludering externt genom att se till att alla pressmeddelanden 	<ul style="list-style-type: none"> Säkerställ att tillgänglighet är en central faktor i alla befintliga och nya områden av organisationen, inbädda det som en grundläggande princip i alla aspekter av verksamheten, från faciliteter till program och tjänster. Utveckla och implementera skräddarsydda introduktionssessioner och fortlöpan utbildningar fokuserade på

<p>respekt, empati och medvetenhet om olika förmågor. Uppmuntra öppen kommunikation, samarbete och stödnätverk mellan personal och volontärer, inklusive affinitetsgrupper fokuserade på funktionshinder.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tillhandahålla nödvändiga justeringar på arbetsplatsen, inklusive modifieringar av utrustning, flexibel schemaläggning och all nödvändig assistans för att stödja anställda med funktionshinder. • Se till att allt textbaserat innehåll är tillgängligt genom att göra det maskinläsbart, anpassningsbart och kompatibelt med översättningsprogram. Tillhandahålla dokument på ett enkelt språk och erbjuda alternativa format där det är möjligt. 	<p>tillgänglighet, boendeprotokoll och etikett för funktionshinder. Fokusera på att öka medvetenheten och se till att bästa praxis följs för att tillgodose individer med funktionshinder i alla miljöer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se till att arbetsmiljön, inklusive kontor, mötesplatser och digitala plattformar, är fullt tillgänglig för anställda och volontärer med funktionsnedsättning. Genomför nödvändiga fysiska ändringar, tillhandahåll hjälpmedel och se till att digitalt innehåll är tillgängligt för personer med syn-, hörsel- eller intellektuella funktionsnedsättningar. • Designa och implementera rekryteringsprocesser som är inkluderande och tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. Detta inkluderar 	<p>och visuellt innehåll återspeglar deltagandet av personer med funktionsnedsättning. Se till att allt innehåll är fritt från hinder och upprätthåll starka nätverks- och kommunikationskanaler med medlemmarna för att tillhandahålla information, tjänster och vägledning om implementering av inkluderingsstrategier.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se till att idrottare med funktionsnedsättning är representerade och inkluderade i organisationens beslutsprocesser. Det kan handla om att utse representanter eller inrätta rådgivande kommittéer som fokuserar på funktionshinderns inkludering för att säkerställa att deras röster hörs och beaktas. • Öka tillgängligheten av sport, spel och fysiska aktiviteter för personer med 	<p>tillgänglighet för alla anställda, inklusive heltids-, deltids- och volontärpersonal, såväl som tränare, domare och andra volontärer, för att säkerställa att alla är utrustade med kunskap och färdigheter för att främja en inkluderande miljö.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementera tillgänglig teknik, såsom skärmläsare och röststyrning, över alla organisationens digitala plattformar. Se till att dessa plattformar följer de senaste internationella "Web Content Accessibility Guidelines" (WCAG 2.2), för att garantera att allt digitalt innehåll är tillgängligt för personer med funktionsnedsättning. • Åta sig att införliva de ekonomiska resurser som krävs för fri tillgång till organisationens ekonomiska riktlinjer. Detta inkluderar att säkerställa att medel finns
--	---	--	--

<ul style="list-style-type: none"> • Lägg till alt-text till bilder och sök efter sätt att se till att inlägg på sociala medier är tillgängliga för alla, inklusive personer med funktionshinder. • Identifiera och demontera hinder som hindrar personer med funktionsnedsättning från att delta i idrott. Samarbeta med idrottsföreningar för att säkerställa inkludering utifrån deras roller och ansvar. • Se till att alla evenemangspplatser är fullt tillgängliga för personer med fysiska och ambulerande funktionshinder, vilket gör detta till en obligatorisk standard för alla evenemang. 	<p>tillgängliga jobbannonser, boende under intervjuer och bedömningar och att överväga olika kandidater för alla roller, både anställning och volontär.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktivt företräda intressen för inkludering av funktionshinder i idrott genom att engagera sig med intressenter och regeringar. Utveckla och upprätthålla partnerskap med lokala och nationella handikapporganisationer för att dela bästa praxis och resurser. • Utveckla och genomföra medvetenhetskampanjer för att utbilda allmänheten, idrottsgemenskapen och medlemsorganisationer om vikten av att integrera personer med funktionsnedsättning. Belys fördelarna med inkluderande sportprogram och behovet av 	<p>funktionsnedsättning, genom att erbjuda både funktionshinderspecifika och inkluderande alternativ i idrottsklubbar såväl som i faciliteter och organisationer för personer med funktionsnedsättning.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uppmuntra medlemsorganisationer att utveckla och genomföra åtgärder för inkludering inom sina föreningar. Ge stöd för att öka medvetenheten bland underavdelningar och ge råd om bästa praxis för att främja inkluderande miljöer. • Se regelbundet över och uppdatera organisationens policyer, procedurer och praxis för att säkerställa att de inkluderar anställda och volontärer med funktionshinder. Detta inkluderar att revidera antidiskrimineringspolicyer, fastställa 	<p>tillgängliga för både strukturell/arkitektonisk tillgänglighet och avlägsnande av kommunikativa eller andra hinder, vilket möjliggör lika deltagande i motion, lek och idrott för alla individer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbeta aktivt med externa organisationer, statliga myndigheter och stödgrupper för funktionshinder för att dra nytta av resurser, dela bästa praxis och förespråka policyförändringar som främjar inkludering av funktionshinder i idrotten. Se till att dessa partnerskap bidrar till att skapa en mer inkluderande miljö för alla deltagare.
--	--	---	--

	<p>tillgängliga faciliteter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tillhandahålla tillgänglighetsutbildning, riktlinjer och checklistor för personal och volontärer med fokus på medvetenhet, kommunikationsstrategier och bästa praxis för att ta emot kollegor och deltagare med funktionshinder på arbetsplatsen och under evenemang. • Se till att alla utbildningar och vidareutbildningar i stort sett är fria från hinder och tillgängliga. Utveckla individuella lösningar för att möjliggöra deltagande av personer med funktionshinder och inkludera ämnet inkludering i allmänna och specialiserade utbildningar. • Utveckla och implementera sportprogram som vänder sig till idrottare med alla förmågor, inklusive adaptiva sporter, parasportevenem 	<p>tillgänglighetsstandarder för evenemang och aktiviteter och skapa protokoll för att hantera funktionshinderrelaterade problem och klagomål.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Övervaka och utvärdera regelbundet organisationens insatser för att främja funktionshindrets inkludering och tillgänglighet. Samla in feedback från idrottare, tränare och personal för att identifiera förbättringsområden och mäta framsteg över tid. • Engagera dig med organisationer som främjar funktionshinder och konsultera personer med funktionshinder för att samla in feedback, insikter och rekommendationer för att förbättra tillgängligheten och inkluderingen inom organisationen. Implementera deras förslag för att ständigt förbättra 	
--	--	--	--

	<p>ang och integrerade sportprogram där idrottare med och utan funktionshinder kan delta tillsammans.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se till att idrottsanläggningar, arenor och utrustning är tillgängliga för idrottare, tränare, funktionärer och åskådare med funktionshinder. Gör nödvändiga fysiska modifieringar, tillhandahåll hjälpmedel och erbjuda alternativa format för kommunikation och instruktion. • Utvärdera regelbundet organisationens insatser för att stödja anställda och volontärer med funktionsnedsättning. Samla feedback, implementera förändringar baserat på input och övervaka framstegen mot en mer inkluderande och tillgänglig arbetsplatsmiljö. 	<p>organisationens inkludering.</p>	
--	---	-------------------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Skapa och implementera policyer som stödjer anställda och volontärer med funktionshinder, inklusive rimliga anpassningspolicyer, flexibla arbetsarrangemang och tillgängliga kommunikationsmetoder. • Utveckla och implementera en övergripande plan för att öka den fysiska tillgängligheten vid alla evenemang som organisationen är värd för. Tänk på behoven hos alla populationer, inklusive de med sensoriska, ambulerande och utvecklingsstörningar, oavsett om de är deltagare, personal, volontärer eller åskådare. 		
--	---	--	--