

Overskrift 5.6 Menneskerettigheter

1. Definisjon

Sport er iboende knyttet til menneskerettigheter, og tilbyr en kraftig plattform for å fremme likeverd og inkludering. Den står imidlertid også overfor betydelige utfordringer som rasisme, ekskludering og diskriminering, som kan ha alvorlige menneskerettighetsimplikasjoner. Sportens styrende organer har en unik rolle i å håndtere disse problemene ved å fremme inkluderende miljøer, implementere rammer for å bekjempe diskriminering og overgrep, og sikre mangfoldig deltakelse i arrangementer. Selv om disse organisasjonene er forpliktet til å respektere menneskerettighetene, kan de utilsiktet forårsake eller bidra til negative konsekvenser, noe som understreker behovet for årvåkenhet og proaktive tiltak for å ivareta menneskerettighetene innenfor idrettsfæren.

Den internasjonale olympiske komité (IOC) har artikulert sin forpliktelse til menneskerettigheter gjennom sitt strategiske rammeverk for menneskerettigheter, som gir konkrete handlingsplaner på tvers av sine tre hovedaktivitetsområder: som organisasjon, som eier av de olympiske leker, og som leder av den olympiske bevegelsen. Dette rammeverket identifiserer fem nøkkelområder for engasjement: likhet og ikke-diskriminering, sikkerhet og velvære, levebrød og anstendig arbeid, stemme og personvern. Disse områdene sikrer at alle individer behandles rettfærdig, beskyttes mot skade, gis anstendige arbeidsforhold, gis en stemme i beslutninger som berører dem, og at deres privatliv respekteres. IOC integrerer også menneskerettigheter i sin menneskelige ressursforvaltning, og håndhever en nulltoleransepolitikk mot trakassering og diskriminering på arbeidsplassen.

For å opprettholde sin sosiale lisens må idrettsorganisasjoner innrette seg etter globale menneskerettighetsstandarder, slik som Verdenserklæringen om menneskerettigheter og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Disse rammene setter minimumsstandarden for respekt for menneskerettigheter, og krever at organisasjoner gjør offentlige forpliktelser, gjennomfører pågående due diligence og gir rettsmidler for enhver skade forårsaket. I tillegg understreker sportsrelaterte initiativer som Kazan-handlingsplanen og European Sports Charter viktigheten av å respektere menneskerettighetene i idretten.

Til tross for at de ikke er direkte underlagt menneskerettighetslover, forplikter idrettsorganisasjoner seg ofte til disse prinsippene gjennom interne forskrifter og etiske retningslinjer. De siste årene har det vært økt press på disse organene for å opprettholde menneskerettighetene, spesielt under internasjonale konkurranser, som ofte fremhever spørsmål knyttet til arbeidstakerrettigheter og andre menneskerettighetsproblemer. Effektiv menneskerettighetsforkjempelse i idrett krever at universelle normer oversettes til kontekstuellt relevante praksiser, engasjere seg meningsfullt med lokale interessenter og fremme åpenhet og ansvarlighet i alle operasjoner. Ved å gjøre det kan idrettsorganisasjoner sikre at de ikke bare fremmer, men også beskytter menneskerettigheter i det globale idrettslandskapet.

2. Ideell scenario

Idrettsorganisasjonen integrerer menneskerettighetshensyn i alle aspekter av sin virksomhet, og integrerer disse prinsippene i retningslinjer og beslutningsprosesser sammen med andre strategiske mål. Denne forpliktelsen er styrt av FNs veiledende prinsipper (UNGPs) og anbefalinger for en IOC

menneskerettighetsstrategi, som legger vekt på å identifisere menneskerettighetsrisikoer, integrere funn i handlingsplaner, overvåke effektivitet og tydelig kommunisere resultater. Organisasjonen prioriterer rettighetene til idrettsutøvere og interessenter, og sikrer at dens ansvar strekker seg utover bare juridisk ansvar, og understreker viktigheten av å gi tilgang til rettsmidler for brudd på menneskerettighetene.

For å støtte denne integrasjonen, er robuste opplærings- og utdanningsprogrammer på plass for ansatte, ledere, idrettsutøvere, trenere og interessenter, med fokus på spørsmål som diskriminering, likestilling og inkludering. Organisasjonen gjennomfører regelmessige menneskerettighetskonsekvensvurderinger og risikovurderinger for å identifisere og adressere potensielle risikoer og sårbarheter, med transparente prosesser som sikrer ansvarlighet og kontinuerlig forbedring.

Interessentengasjement er sentralt i organisasjonens menneskerettighetsstrategi, med ulike perspektiver aktivt søkt og respektert. Denne pågående dialogen informerer om kontinuerlig overvåking, evaluering og foredling av menneskerettighetspraksis, noe som gir mulighet for raske svar på tilbakemeldinger og kontinuerlig forbedring av retningslinjer og prosedyrer.

For ytterligere å opprettholde menneskerettighetene har organisasjonen etablert en konfidensiell og lett tilgjengelig intern rapporteringsmekanisme for eventuelle brudd på menneskerettighetspolitikken og relaterte regelverk. Dette systemet er utviklet for å være uavhengig og upartisk, og sikrer at alle rapporter håndteres med den største rettferdighet. Omfattende støttetjenester og ressurser er tilgjengelige for enkeltpersoner som rapporterer brudd, og strenge protokoller for dokumentering og journalføring opprettholdes for å sikre åpenhet og ansvarlighet.

3. Risikoer

- Juridisk ansvar: Å ignorere menneskerettighetene kan føre til brudd på lokale, nasjonale og internasjonale lover, noe som resulterer i rettslige handlinger, bøter og skade på omdømmet.
- Skade på omdømmet: Unnlattelse av å opprettholde menneskerettighetsprinsipper kan svekke omdømmet til idrettens styringsorgan, og føre til offentlig tilbakeslag, tap av tillit og negativ mediedekning.
- Idrettsutøvers velferd: Forsømmelse av menneskerettighetene kan føre til utnyttelse, misbruk eller diskriminering av idrettsutøvere, sette deres fysiske og mentale velvære i fare og potensielt føre til idrettsutøvers misnøye, tilbaketreking eller rettslige skritt.
- Tap av sponsing og finansiering: Sponsorere, givere og finansieringsorganer prioriterer i økende grad etisk oppførsel og kan kutte bånd med idrettsorganisasjoner som ignorerer menneskerettighetsprinsipper, noe som fører til økonomiske tap og reduserte ressurser til utviklingsprogrammer.
- Etske bekymringer: Å unnlate å ta opp menneskerettighets spørsmål er i strid med etiske verdier og standarder, og undergraver integriteten og troverdigheten til idrettens styringsorgan og dets ledelse.
- Etske bekymringer: Å være vertskap for store internasjonale idrettsarrangementer kan gi en ære av respekt for stater som viser liten respekt for menneskerettigheter og kan bidra til å forverre situasjonen og diskreditere den tildelte organisasjonen.

- Internasjonal anseelse: På den globale arenaen risikerer idrettsorganisasjoner som neglisjerer menneskerettigheter isolasjon, ekskludering og redusert innflytelse i internasjonal idrettsstyring og diplomatiske kretser.

4. Instrumenter og nøkkelementer

<i>Instrumenter</i>	<i>Nøkkelementer</i>
Vedtekter / Code of Conduct	<ul style="list-style-type: none"> • Inkludere menneskerettighetsprinsipper i reguleringsinstrumenter. • på en klar måte om organisasjonens engasjement. • Vær spesifikk når det gjelder omfanget og anvendeligheten av policyen. • Skissere de grunnleggende menneskerettighetsprinsippene organisasjonen forplikter seg til å opprettholde.
Menneskerettighetsramme/policy/due diligence	<ul style="list-style-type: none"> • Vurderer drift, aktiviteter, (institusjonelle) arrangementer • Vurderer budgivning og hosting av arrangementer. • Sikre at policyen er i tråd med gjeldende internasjonale menneskerettighetsstandarder. • Angi tydelig forbudt oppførsel. • Forplikt deg til regelmessig å gjennomgå og oppdatere menneskerettighetspolitikken som svar på endrede juridiske krav, nye problemer, tilbakemeldinger fra interessenter og beste praksis. • Engasjer interessenter for å samle ulike perspektiver, innsikt og tilbakemeldinger. • Gjennomføre en systematisk vurdering av menneskerettighetsrisiko knyttet til organisasjonens virksomhet.
Opplæring og bevisstgjøring	<ul style="list-style-type: none"> • For ansatte, frivillige, styremedlemmer, deltakere. • Utvikle relevant og engasjerende innhold som dekker områdene i menneskerettighetspolitikken din. • Sørg for at opplæringen leveres av en kunnskapsrik og erfaren person. • Tilpass innholdet til målgruppen og gi praktisk veiledning og verktøy som deltakerne kan bruke innenfor sine roller og ansvar.
Rapportering og utbedringssystem	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere en konfidensiell og lett tilgjengelig intern rapporteringsmekanisme for eventuelle brudd på organisasjonens menneskerettighetspolicy og relaterte regelverk.

	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre uavhengighet og upartiskhet i rapporterings- og avhjelpssystemet. • Tilby omfattende støttetjenester og ressurser til enkeltpersoner som rapporterer regelbrudd. • Etablere protokoller for dokumentering og journalføring.
--	---

5. Eksempler på god praksis

Eksempel «Utdanning og bevisstgjøring»

Organisasjon: Europarådet

Beskrivelse: HJELP kurs Menneskerettigheter i idrett! Et 8-timers nettkurs designet for å hjelpe juridiske fagfolk og sportseksperter til å bedre forstå og anvende de interne/europeiske lovstandardene innen menneskerettigheter innen idrett. Det er spredt over 8 moduler som dekker voldgift og rettsaker, personvern, liv og sikkerhet, frihet, ytringsfrihet, forbud mot diskriminering, antidoping og menneskerettigheter, sportsmanipulasjon og menneskerettigheter og sikkerhet og sikkerhet ved sportsbegivenheter og menneskerettigheter. Kurset er utviklet av Europarådets Human Rights Education for Legal Professionals (HELP)-programmet og CoE Children's Rights and Sport Values Department. Målet med kurset er å skape bevissthet om sentrale menneskerettighetsspørsmål som kan oppstå i idretten, forstå de relevante bestemmelsene i det internasjonale/europeiske juridiske rammeverket og rettspraksis vedrørende menneskerettigheter i idretten, anvende i praksis de relevante bestemmelsene i den europeiske konvensjonen om menneskerettigheter og CoE- standarder angående menneskerettigheter og identifisere de spesifikke risikoene og barrierene som idrettsutøvere står overfor i Europa og som hindrer gleden av deres rettigheter.

Ytterligere informasjon:

[Kurs: Menneskerettigheter i idretten | Europarådets HJELP \(coe.int\)](#)

[HR SPORTS ENG | Europarådets HJELP \(coe.int\)](#)

[FS Sport ENG.pdf \(coe.int\)](#)

Eksempel "Håndbok"

Organisasjon: Europarådet

Beskrivelse: Menneskerettighetsbeskyttelsen i Europa i sammenheng med idrettsorganisasjoners disiplinær- og voldgiftsprosedyrer – Håndbok for god praksis” er en publikasjon fra Europarådet. Selv om det ikke er noe eksplisitt mandat for idrettens disiplinær- og voldgiftsorganer til å følge menneskerettighetsbestemmelsene direkte, er det i henhold til Den europeiske menneskerettighetsdomstolens avgjørelser avgjørende å tillate anker mot deres avgjørelser i domstoler som er utstyrt for å vurdere deres overholdelse av grunnleggende rettigheter. Derfor er det avgjørende for idrettens styrende organer og medlemmer av slike organer å være oppmerksomme på nødvendigheten av å ivareta menneskerettighetene og potensielle sammenstøt med deres forskrifter eller avgjørelser. Denne håndboken skisserer menneskerettighetsbestemmelsene som kan settes i fare av

idrettspraksis eller avgjørelser, og siterer referanser for tilfeller der deres anvendelse i idrett har blitt juridisk gransket eller underlagt rettsavgjørelser.

Ytterligere informasjon: [Menneskerettighetsbeskyttelse i Europa i sammenheng med idrettsorganisasjoners disiplinær- og voldgiftsprosedyrer - Håndbok for god praksis nr. 5 \(coe.int\)](#)

Eksempel «menneskerettighetsrammeverk»

Organisasjon: Den internasjonale olympiske komité (IOC)

Beskrivelse: IOC anerkjenner og opprettholder menneskerettighetene, slik de er nedfelt i både de grunnleggende prinsippene i det olympiske charteret og IOCs etiske retningslinjer. Målet er å sikre at menneskers rettigheter settes i sentrum av IOCs operasjoner og respekteres i tråd med internasjonale avtaler og standarder – innenfor IOCs ansvarsområde. Det strategiske rammeverket for menneskerettigheter forklarer de langsiktige målene og de spesifikke handlingene IOC forplikter seg til å ta for å ytterligere respektere menneskerettighetene i sitt mandat. Godkjent i 2022, er det den logiske konsekvensen av den olympiske agendaen 2020+5 med anbefaling 13 «Fortsett å gå foran med et godt eksempel i bedriftsborgerskap». For å oppfylle målet om olympisme, må alle bestanddeler av den olympiske bevegelsen respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter innenfor deres respektive ansvarsområde. For å møte sine forventninger innen sine ansvarsområder, fokusområder og målpopulasjoner fortsetter IOC å utføre menneskerettighetsdue diligence som dekker en pågående risikostyringsprosess for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for eventuelle negative menneskerettighetspåvirkninger på tvers av sine relevante aktiviteter. .

Den rådgivende komité for menneskerettigheters oppgave er å gi strategisk veiledning til IOC og gi råd om implementeringen av IOCs strategiske rammeverk for menneskerettigheter.

Ytterligere informasjon:

[Respekter menneskerettighetene \(olympics.com\)](#)

[IOC-Strategic-Framework-on-Human-Rights-Executive-summary.pdf \(olympics.com\)](#)

[IOC-Strategic-Framework-on-Human-Rights.pdf \(olympics.com\)](#)

Eksempel «menneskerettighetspolitikk»

Organisasjon: German Sports Confederation (DOSB)

Beskrivelse: Det tyske idrettsforbundet sammen med den tyske idrettsungdomen (dsj) publiserte en menneskerettighetspolicy som ble utviklet med Human Rights Advisory Board. Med politikken konkretiserer DOSB og dsj forpliktelsen til å respektere alle nasjonalt og internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og spesielt barns rettigheter. Policyen identifiserer sentrale handlingsområder, beskriver hovedtilnærmingene som DOSB og dsj ivaretar sitt ansvar med og definerer internt ansvar. Disse er beskyttelse mot mellommenneskelig vold, diskriminering, helse og sikkerhet, rettigheter til medbestemmelse og deltakelse, og arbeidstakerrettigheter. DOSB gjennomførte denne prosessen i henhold til FNs veiledende prinsipper for å sende impulser inn i det nasjonale idrettslandskapet. Policyen skal synliggjøre og bevisstgjøre mulighetene som ligger i respekt for menneskerettigheter for idrett. Menneskerettighetspolitikken er ledsaget av en handlingsplan med mål og tiltak, som særlig skal knytte

tilknytning til relaterte temaer, som bærekraftstrategien, og ta sikte på å utdype en positiv menneskerettighetskultur i idretten.

Retningslinjene gjelder for alle æresfunksjonærer, heltids- og deltidsansatte, men også lag nominert av DOSB for multisportarrangementer, for alle arrangementer arrangert av DOSB eller dsj gjennom hele livssyklusen i samsvar med eventspesifikk menneskerettighetspolicy. og for alle heleide datterselskaper av DOSB.

Ytterligere informasjon :

[DOSB-23004 Menschenrechts Policy.indd](#)

[DOSB menneskerettighetspolitikk](#)

[FAQ Menneskerettighetspolicy](#)

Eksempel «menneskerettighetspolicy for et arrangement»

Organisasjon: UEFA EURO 2024

Beskrivelse: UEFA og det tyske fotballforbundet (DFB) publiserte sammen med det tyske innenriksdepartementet en menneskerettighetserklæring som forplikter seg til beskyttelse av menneskerettigheter under UEFA EURO 2024 og skaper et rammeverk for implementering av relaterte prosesser. Erklæringen er et resultat av samarbeid mellom UEFA, DFB og vertsnaasjonen samt vertsbyer. Erklæringen skisserer mål, inkludert tilgjengelighet, mangfold og inkludering av stadioner, arbeidsmiljøer det bredere fotballmiljøet, bekjempelse av alle former for diskriminering og overgrep, tilby sikkerhet, helse og velvære som omfatter en trygg opplevelse, men også sunne valg av mat og drikke, og ytringsfrihet for alle. Erklæringen er i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Etter å ha fastslått menneskerettighetsforpliktelsen, skisserer erklæringen menneskerettighetsrisikoanalysen. De forebyggende tiltakene er oppført i vedlegg 1. Erklæringen avsluttes med et avsnitt om rapportering som inkluderer en konsekvensutredning og sluttrapport om gjennomføringen av erklæringen etter turneringen.

I tillegg fungerer et menneskerettighetsstyre, som består av representanter for frivillige organisasjoner og ekspertinteressenter, med å gi ekspertveiledning om menneskerettighetsspørsmål knyttet til turneringen, som et sentralt informasjonspunkt for alle saker knyttet til menneskerettigheter, forenkler kommunikasjon og samarbeid mellom interessenter til å dele perspektiver og forme beste praksis og observere og komme med anbefalinger om den operative implementeringen av relevante retningslinjer og handlinger.

Ytterligere informasjon:

[UEFA og DFB avduker menneskerettighetserklæring for UEFA EURO 2024 | UEFA EURO 2024 | UEFA.com](#)

[menneskerettighetsdokumenter uefa euro 2024.pdf](#)

[EM 2024 :: Men-Nationalmannschaft :: Men-Nationalmannschaften :: Lag :: DFB - Deutscher Fußball-Bund eV](#)

[Opprettholde og beskytte menneskerettighetene på UEFA EURO 2024 | UEFA.com](#)

Eksempel «menneskerettighetspolicy for et arrangement»

Organisasjon: Commonwealth Games federation

Beskrivelse: Commonwealth Games i Glasgow 2014 var de første Commonwealth Games som tok i bruk en spesifikk "Tilnærming til menneskerettigheter" som koblet menneskerettighetsprinsipper til lekenes forretningsrelasjoner med hensyn til innkjøp og arbeidsrettigheter. Commonwealth Games Federation hadde godkjent en menneskerettighetserklæring i 2017 og oppdatert i 2022 og forpliktet seg til respekt, ikke-diskriminering og positiv innvirkning reflektert som en av kjerneverdiene "Humanity, Equality and Destiny". Menneskerettighetserklæringen bygger på forpliktelsen i den strategiske planen om å «implementere beslutninger og aktiviteter som følger universelle prinsipper for godt styresett, underbygget av en sterk forpliktelse til og respekt for menneskerettigheter, miljø og bærekraft, helse, sikkerhet og velvære, samt tilgjengelighet og inkludering». Human Rights Policy Statement gjelder for alle CGFs tjenestemenn og lederteam og gjenspeiler videre forventningene til partnere og interessenter i forhold til Commonwealth Sports Movement. Disse inkluderer Commonwealth Games Associations, de lokale organisasjonskomiteene for Commonwealth Games og Commonwealth Youth Games, kommersielle partnere og leverandører og andre knyttet til CGF gjennom forretningsforbindelser. For å respektere, beskytte og fremme menneskerettighetene til idrettsutøvere, borgere og lokalsamfunn over hele Commonwealth, lover CGF å integrere menneskerettigheter i deres styring, idrettsutøveres rettigheter og forkjemper, barnerettigheter, sikring, media, kommunikasjon og interessentengasjement, anskaffelser, partnerskap og etisk handel og vurdere oppførsel og varsling, likestilling og ikke-diskriminering, LHBTQ+ likestilling, parasportinkludering og historisk urettferdighet og rasisme.

Ytterligere informasjon:

[HR-erklæring-Commonwealth-Games-Federation-MR-June.pdf \(pulselive.com\)](#)

[Beskyttelse \(commonwealthsport.com\)](#)

Eksempel «Retningslinjer for menneskerettigheter ved budgivning på arrangementer»

Organisasjon: Europeisk friidrett

Beskrivelse: Denne forpliktelsen til menneskerettigheter utvider European Athletics' forpliktelse til menneskerettigheter utover deres organisasjon til livssyklusen til deres begivenheter. Anbefalingene vurderer å øke bevisstheten og kunnskapen om menneskerettighetsforpliktelser, standarder og hensyn, støttet av eksperter og gjennom en rekke opplærings- og utdanningstiltak og -emner, forankring av prinsipper om respekt, beskyttelse og fremme av menneskerettigheter i alle stadier av konkurransen. dokumenter, og i arrangementsavtalen, samt i ulike manualer og retningslinjer som fastsetter kravene for vellykket levering av hvert funksjonsområde av arrangementet. Videre oppfordrer det til å sette opp og anvende en menneskerettighetsrisikohåndteringstilnærming og due diligence-prosess i anbudsprosessen og å kontinuerlig engasjere alle interessenter som er involvert i vertskap for vellykkede arrangementer,

på tvers av den offentlige, private og tredje sektor av sporten økosystem, og å oppmuntre dem til å omfavne det samme nivået av menneskesentrisk engasjement og dedikasjon til ansvarlig implementering.

Ytterligere informasjon:

[Engasjement for menneskerettigheter godkjent 18012024.pdf \(directus.app\)](#)

[European Athletics forplikter seg til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter | European Athletics \(european-athletics.com\)](#)

Eksempel "Retningslinjer for miljø og sosialt ansvar"

Organisasjon: International Ice Hockey Federation (IIHF)

Beskrivelse: Innenfor disse retningslinjene forplikter IIHF seg til menneskerettigheter, bærekraft og sosialt ansvar. De tre nøkkelrettighetene som er identifisert er beskyttelse mot diskriminering, sivile og politiske rettigheter og økonomiske, sosiale og arbeidstakerrettigheter. Alle parter som er berørt av retningslinjene, blir bedt om å sikre at ethvert brudd på menneskerettighetene rettes på en måte som er i samsvar med internasjonale avtaler, gjeldende lover og forskrifter og FNs veiledende prinsipper for virksomhet og menneskerettigheter. IIHF er forpliktet til å skape og opprettholde en positiv helse- og sikkerhetskultur som sikrer engasjement og deltakelse fra alle sine ansatte, frivillige, entreprenører, partnere, leverandører og lisenshavere.

Ytterligere informasjon: [2024 iihf environment social responsibility guidelines.pdf](#)

Eksempel «Menneskerettigheter – en håndbok for sport»

Organisasjon: Sveriges Idrettsforbund

Beskrivelse: Denne håndboken følger en felles avtale om rettferdig spill og anstendige forhold ved idrettsarrangementer mellom det svenske idrettsforbundet, forskjellige andre store idrettsstyrende organer og arbeidsorganer. Et spesielt fokus er gitt til FNs verdenserklæring om menneskerettigheter. Formålet med håndboken er å spre kunnskap om hvordan svensk idrett kan bidra til å fremme menneskerettigheter, både på nasjonalt nivå og i et globalt perspektiv, samtidig som det stimulerer til innsats for å fremme Godt styresett i internasjonal idrett. Håndboken definerer viktige prinsipper, hvordan idretten kan styrke respekten for menneskerettighetene i arbeidslivet og ha positiv innflytelse på menneskerettighetsbrudd.

Ytterligere informasjon: [Handbook Human Rights Swedish Sports Confederation.pdf \(rf.se\)](#)

Eksempel «Menneskerettighetsfrivillige ved arrangementer»

Organisasjon: FIFA

Beskrivelse: Frivillige opplært av FIFAs menneskerettighetsteam til å jobbe på bakken under arrangementet for oppsøkende arbeid og øke bevisstheten blant deltakerne om FIFAs klagemekanismer. Operer sammen med FIFAs Anti-Discrimination Match Observers, Klagemekanismen og ytterligere HRDD-initiativer på plass for arrangementet. Kampdagsrutinen vil inkludere en briefing før kampen, ta posisjon i den ytre omkretsen av stadion og rapportere, intervju og observere frem til kampstart. I løpet av

kampen skjermet de også sosiale medier, gjennomførte intervjuer og observerte i pausen. Etter kampen tar de frivillige stilling inne på stadion og observerer fans og tilskuere som forlater stadion som etterfølges av en debrief. Frivillige registrerer og rapporterer problemer gjennom smarttelefoner og elektroniske skjemaer, som føres inn i en online database som skal screenes av teamlederen og videresendes når det er nødvendig til FIFAs menneskerettighetsteam. Tiltak tatt fra sak til sak.

HRV-program lansert som en erkjennelse av et gap i identifiseringen av menneskerettighetsspørsmål på bakken under en turnering på grunn av mangel på informasjonsinnhenting. De fem temaene i HRV er «vær bevisst om menneskerettigheter», «overvåke», «skilt ut menneskerettighetsressurser», «samle inn data» og «del lærdom og erfaringer». H RV-er dekket live eller tidligere erfaringer fra fans eller andre interessenter som antydte menneskerettighetsbrudd og, i mange tilfeller, menneskerettighetsspørsmål og overgrep som utspant seg i sanntid. I de observerte og rapporterte tilfellene kunne risikoen derfor ikke vært forhindret lenger, ettersom den vanligvis allerede har materialisert seg. Anerkjenn lokale kontekster, da lokalbefolkningen sannsynligvis har størst forståelse for problemstillinger og visse dynamikker.

Ytterligere informasjon: [Menneskerettighetsfrivillige roller for å returnere for FIFA World Cup Qatar 2022™](#)

6. Trinn til neste nivå

Til nivå 2 ★★ «Kommer frem»	Til nivå 3 ★★★ "Utvikler"	Til nivå 4 ★★★★ «Etablert»	Til nivå 5 ★★★★★ "Innebygd"
<ul style="list-style-type: none"> • Diskuter menneskerettighetsbekymringer i styret når de oppstår. • Gi bevisstgjøring og utdanning for ansatte, frivillige og deltakere. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle og godkjenne en uttalelse på overordnet nivå som tydelig skisserer organisasjonens forpliktelse til å respektere menneskerettighetene. Denne uttalelsen bør være informert av både intern og ekstern ekspertise, sette klare forventninger til personell og forretningspartnere, gjøres offentlig tilgjengelig, kommuniseres både internt og eksternt, og integreres i organisasjonens operasjonelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Vedta en klar og sammenhengende menneskerettighetspolitikk, i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), inkludert en bøtestrategi og sanksjonssystem vedrørende organisasjonens direkte operasjoner, som organisering av 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivt fremme en klar fordeling av ansvar for å ta opp menneskerettighetsspørsmål på tvers av operasjonelle, ledelses- og styrenivåer, og sikre at roller og ansvar er godt forstått og hensiktsmessig tildelt på hvert nivå. Vurder og bekreft regelmessig forståelsen av disse rollene for å sikre effektiv implementering

	<p>retningslinjer og prosedyrer.</p> <ul style="list-style-type: none"> Identifisere og evaluere menneskerettighetsrisikoer gjennom menneskerettighetskonsekvensvurdering basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter innenfor organisasjonens egne aktiviteter, f.eks rekrutteringspraksis, aktiviteter med og for medlemmer, innkjøpsaktiviteter, arrangementer mv. Involver aktivt interessenter som faktisk eller potensielt er berørt i konsekvensanalyseprosessen for menneskerettigheter. Utnevne en kvalifisert person som er ansvarlig for å implementere policyen og som kontaktpunkt for bekymringer og rapportering. Identifisere og potensielt teste eksterne tilbud for menneskerettighetsundersøking med den oppnevnte personen. Aktivt fremme en kultur med respekt for menneskerettigheter i organisasjonen 	<p>arrangementer og innvirkning på samfunn.</p> <ul style="list-style-type: none"> Bygg inn menneskerettighetspolitikken i vedtekter/etikker og etiske retningslinjer og andre relevante forskrifter og retningslinjer med klare prosedyrer for implementering og håndheving. Vurder å opprettholde robuste forbindelser med medlemmer og medlemsorganisasjoner, styredrift og sammensetning, inkludert rekruttering, mangfold og opplæring, sikre etikk, integritet, antibestikkelse, antidiskriminering og likestillingstiltak, og fremme relasjoner med idrettsutøvere. Etablere og opprettholde en klar ansvarsfordeling for å ta opp menneskerettighets spørsmål på tvers av 	<ul style="list-style-type: none"> Implementer et omfattende rapporteringssystem som sikrer konfidensialitet for de som rapporterer (varslere, ofre, overlevende), tilgjengelighet for alle interessenter, og klare prosedyrer for å adressere og følge opp mottatte rapporter på en måte som gjør det mulig å adressere og, der det er relevant, rette på menneskerettighetsproblemer. Gi et omfattende opplæringsprogram for menneskerettigheter, fullt integrert i organisasjonspraksis og innføringsprosessen for nytt personell, utført av erfarne eksperter. Formulere og implementere en engasjementsstrategi rettet mot
--	---	---	--

	<p>gjennom proaktivt engasjement fra ledelsen.</p>	<p>operasjonelle, ledelses- og styrenivåer, og sikre at roller og ansvar er godt forstått og hensiktsmessig tildelt på hvert nivå.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunisere internt og eksternt hva organisasjonen forventer av menneskerettigheter og oppførselen til egen ledelse og ansatte, samt partnere den samarbeider med. • Identifisere og administrere menneskerettighetsrisikoer ved å vedta tiltak for å forhindre og redusere menneskerettighetsrisikoer og utnytte innflytelse over interessenter involvert i arrangementer, lisensiering, anskaffelser og medlemsforeninger for å forhindre skade. • Spor, rapporter og kommuniser om menneskerettighetsrisikoer som 	<p>å fremme konstruktiv dialog med ulike interessenter, inkludert berørte grupper, angående organisasjonens tilnærming til å ta opp menneskerettighetsprosjekt.</p>
--	--	---	---

		<p>organisasjonen er involvert i og hvordan de ble adressert, med tanke på effektiviteten til tiltakene, for å sikre ansvarlighet og lære av feil.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablere en konfidensiell og lett tilgjengelig intern rapporteringsmekanisme for eventuelle brudd på organisasjonens menneskerettighetspolicy og relaterte regelverk. • Aktiver tilgang til rettsmidler som handler om å rette opp menneskerettighetskader som har skjedd. • Tilby et kurs for ansatte, styremedlemmer og frivillige for å øke bevisstheten om menneskerettighetsrisiko knyttet til organisasjonen og tiltakene som er på plass for å håndtere dem. 	
--	--	--	--