

Overskrift 5.5 Trygg idrett

1. Definisjon

Trygg sport refererer til det sportslige miljøet som er designet for å prioritere det fysiske, følelsesmessige og psykiske velværet til alle deltakere, inkludert idrettsutøvere, trenere, funksjonærer og frivillige. Dette begrepet inkluderer tiltak for å forebygge og håndtere problemer som overgrep, trakassering, diskriminering, mobbing og doping. Dens kjernemål er å fremme en inkluderende og støttende kultur som lar enkeltpersoner delta i sportsaktiviteter uten frykt for skade eller mishandling.

Effektiv trygg idrettspraksis innebærer utvikling og implementering av omfattende retningslinjer og prosedyrer, inkludert klare regler og protokoller for adressering og håndtering av rapporter om trakassering og overgrep. Regelmessige risikovurderinger er avgjørende for å identifisere potensielle sikkerhetsproblemer, med proaktive tiltak og oppdateringer basert på disse vurderingene. Videre må trygge idrettsstrategier integreres i alle organisatoriske operasjoner og arrangementer, med en utdannet verneoffiser eller komité utpekt som den primære kontakten for å ta opp sikkerhetsproblemer.

Forskning fremhever utbredelsen av overgrep innen idrett, inkludert omsorgssvikt, psykisk, fysisk og seksuell vold. Spesielt er mange hendelser urapportert, ofte avslørt bare til jevnaldrende eller familiemedlemmer i stedet for til profesjonelle idrettsutøvere. Idrettsorganisasjoner oppfordres til ikke å stole utelukkende på juridiske eksperter, men til å engasjere spesialister innen overgrep, kjønnsbasert vold, menneskerettigheter og interseksjonell diskriminering. Disse ekspertene gir viktig kontekst og passende rettsmidler, skreddersydd for den spesifikke arten av skaden og dens innvirkning på enkeltpersoner.

Anbefalinger for å håndtere misbruk inkluderer å erkjenne skaden og dens påvirkning, ta ansvar for unnlattelse av å forhindre eller handle på informasjon, og gi støtte til berørte individer. Dette inkluderer å sikre at de kan vende tilbake til konkurranse eller arbeid uten represalier, tilby uavhengig omsorg og støtte, og å iverksette disiplinære tiltak mot gjerningsmenn og de som unnlott å handle. Å bygge og opprettholde konstruktive relasjoner med berørte personer er avgjørende, og integrere deres engasjement i organisatoriske operasjoner.

EUs arbeidsplan for idrett 2024-2027 markerer det første eksplisitte fokuset på trygg idrett, med en første vekt på forebygging. IOC etablerer regionale sikkerhetsknutepunkter for å håndtere rapportering og utbedringstiltak. For tiden har 87 % av olympiske internasjonale forbund en beskyttelsespolitikk, mens de resterende 13 % utvikler sin. Å prioritere trygg idrett forbedrer organisatorisk integritet, fremmer positive deltakeropplevelser og er i tråd med juridiske og etiske standarder.

2. Ideell scenario

Alle interessenter i den olympiske bevegelsen er dedikert til å opprettholde et sikkert miljø for alle deltakere, støttet av nasjonale lover og en streng nulltoleranse mot sikring av brudd. En omfattende, offentlig tilgjengelig trygg idrettsstrategi, integrert med Code of Conduct, definerer trakassering tydelig og legger vekt på beskyttelse av mindreårige og ungdom.

En utdannet verneansvarlig vil fungere som den primære kontakten for alle sikkerhetsspørsmål, med tiltak for å håndtere bekymringer, inkludert effektive rapporteringsmekanismer, konfidensialitet og veldefinerte roller. Regelmessige risikovurderinger som involverer alle relevante parter vil identifisere og adressere potensielle risikoer, og sikre proaktive oppdateringer av beskyttelsestiltak.

Organisasjonen implementerer idrettsutøversentrerte, traume-informerte tilnærminger og gir omfattende opplæring for ansatte, frivillige og deltakere om forebyggende tiltak og rapporteringsprotokoller. Spesialisert opplæring for å ivareta personell pågår.

Bevissthettskampanjer bruker ulike kanaler for å fremme beskyttelsesprinsipper. Beskyttelsespolicyen inkluderer antidiskriminerende praksis og er offentlig tilgjengelig, regelmessig gjennomgått og brukt konsekvent. En klar Code of Conduct signeres av alle involverte før de begynner i rollene sine.

Rapporteringsprosedyrer blir kontinuerlig evaluert og forbedret. Støtte til enkeltpersoner med beskyttelsesbekymringer er upartisk, med trente verneoffiserer tilgjengelig. En strategisk plan sikrer at beskyttelsestiltak er avanserte og konsekvent brukt på tvers av medlemsorganisasjoner. Rekruttering inkluderer streng kontroll, med kontroller utvidet til partnere og tjenesteleverandører for å sikre overholdelse av beskyttelsespolicyer.

3. Risikoer

- Frafall og synkende deltakertall. Tap av ansatte.
- Deltakere, spesielt barn og sårbare individer, står i fare for å oppleve ulike former for skade, inkludert fysisk, følelsesmessig og psykisk mishandling, trakassering, diskriminering og omsorgssvikt.
- Unnlatelse av å prioritere sikring kan føre til alvorlig skade på individets velvære og kan føre til langsiktige negative effekter på deres fysiske og psykiske helse.
- Jurisdiksjon og nasjonale lover kan kreve at idrettsorganisasjoner implementerer beskyttelsespolicyer og prosedyrer for å beskytte deltakerne mot skade. Unnlatelse av å overholde disse lovkravene kan resultere i juridiske forpliktelser, bøter, sanksjoner eller til og med straffeanklager mot organisasjonen og dens tjenestemenn.
- Skade organisasjonens omdømme og troverdighet i øynene til interessenter, inkludert deltakere, foreldre, sponsorer og det bredere samfunnet.
- Negativ publisitet kan få vidtrekkende konsekvenser, og føre til tap av tillit til organisasjonens ledelse, reduserte deltakelsesrater, tilbaketrekking av sponsorer eller finansiering, og omdømmeskader som kan være vanskelige å reparere.
- Organisasjonen kan slite med å tiltrekke seg deltakere, frivillige og interessenter, noe som hindrer dens evne til å oppfylle sine oppdrag og mål effektivt.
- Ingen tilgang til fordelene forbundet med sport/motvirke fordelene forbundet med sport.
- Utstøting av visse grupper, sårbare mennesker, marginaliserte grupper.

4. Instrumenter og nøkkelementer

<i>Instrumenter</i>	<i>Nøkkelementer</i>
Risikovurdering og styring	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomfør omfattende og deltakende risikovurderinger regelmessig ved å involvere ansatte, frivillige, idrettsutøvere og foreldre for grundig å identifisere, evaluere og overvåke potensielle beskyttelsesrisikoer. • Identifisere risikoer knyttet til faktorer i miljøet og vurdere både sannsynlighet og sannsynlighet. • Beregning av den samlede risikovurderingen for hvert risikoområde for å prioritere risikoreduserende tiltak. • Utvikle risikoreduserende tiltak. • Overvåking, gjennomgang og tilpasning av risikoreduserende tiltak.
Utdanning og bevisstgjøring	<ul style="list-style-type: none"> • Robuste forebyggings- og utdanningsprogrammer skal være obligatoriske for utøverne, deres følge og alle idrettsledere, inkludert dommere og dommere. • Gjennomfør med jevne mellomrom bevissthetskampanjer på tvers av flere kommunikasjonskanaler for å forsterke viktigheten av å beskytte.
Beskyttelsespolitikk	<ul style="list-style-type: none"> • I tråd med organisasjonens etiske retningslinjer, etiske bestemmelser og andre retningslinjer. • Juster beskyttelsespolitikken med nasjonale lover, og definer tydelig typer trakassering og overgrep. • Sikringspolitikken bør bygges for formålet og være skreddersydd til organisasjonen.
Beskyttelsesoffiser	<ul style="list-style-type: none"> • Ansvarlig for å implementere og overvåke sikkerhetspolitikken og fungere som primærkontakt for bekymringer og rapportering. • Håndterer rapporter raskt, konfidensielt og med passende oppfølgingstiltak. • Separat fra organisasjonens kjernevirksomhet, er tilgjengelig, med både mannlige og kvinnelige offiserer tilgjengelig for å møte ulike behov.
Utbedring Strategi/ Sikring Implementeringsplan	<ul style="list-style-type: none"> • Anerkjenn og imøtekomme opplevelsene til berørte personer gjennom hele etterforskningsprosessen. • Bygg tillit og vis en åpen, konstruktiv tankegang fra første stund. • Vær forberedt og gjennomsluktig ved å utforme og publisere grunnregler for etterforskning. • Vis strenghet ved å etablere og opprettholde de nødvendige standardene for høy ytelse.

5. Eksempler på god praksis

Eksempel «Sikkerhetspolicy»

Organisasjon: Den internasjonale olympiske komité (IOC)

Beskrivelse: IOC har som mål å spille en ledende rolle i å beskytte idrettsutøvere på alle nivåer. For så vidt har IOC vedtatt IOCs konsensuserklæring om trakassering og overgrep (utilsiktet vold) innen sport, med en første versjon i 2007 og en fersk oppdatering i 2016.

Med utgangspunkt i denne konsensuserklæringen, så vel som på andre aktiviteter for å støtte idrettsutøvere, har IOC utviklet en «Safeguarding toolkit». Dette verktøysettet har som mål å hjelpe nasjonale olympiske komiteer (NOCs) og internasjonale forbund (IFs) – selv om verktøysettet kan være nyttig for alle idrettsorganisasjoner – i utviklingen av retningslinjer og prosedyrer for å beskytte idrettsutøvere mot trakassering og overgrep innen idrett.

Når det gjelder råd om utvikling av en sikringspolicy, skiller IOC mellom å utvikle en organisasjonspolicy for idrettsutøvere og å utvikle en konkurransespesifikk beskyttelsespolicy. For begge retningslinjene gir IOC en steg-for-steg-retningslinje for å hjelpe organisasjoner med å utvikle disse retningslinjene. Disse trinnene inkluderer skissen av policyen, rapporteringen samt oppfølgingen gjennom nøkkelpersonell, etterforskningsprosedyrer, disiplinære tiltak osv. Denne trinnvise veiledningen er forsterket med nøkkelforskning, anbefalinger og casestudier på tvers av OL. Bevegelse, og tilbyr en løsningsbasert tilnærming.

Ytterligere informasjon:

<https://www.olympic.org/athlete365/safeguarding/>

<https://www.olympic.org/news/ioc-launches-toolkit-for-olympic-movement-to-safeguard-athletes-from-harassment-and-abuse-in-sport>

<https://www.olympic.org/athlete365/safeguarding/resource-library>

[IOC Guidelines for IFs and NOCs.pdf \(olympics.com\)](#)

[IOC-sertifikat: Safeguarding Officer in Sport - sportsoracle](#)

Eksempel «Sikkerhetspolicy»

Organisasjon: Union Internationale de Pentathlon Moderne (UIPM)

Beskrivelse: The Athlete Safeguarding Policy (2024) er en del av UIPMs forpliktelse til å fremme et sikkert og støttende miljø for idrettsutøvere. Det er et omfattende dokument med et sett med tiltak og initiativer designet for å forhindre trakassering, overgrep og utnyttelse innenfor moderne femkamp. Det skaper et rammeverk som krever tilslutning fra alle UIPM nasjonale forbund. I tråd med IOCs konsensuserklæring om trakassering og overgrep i idretten (2016) og retningslinjene til verktøysettet for internasjonale forbund og nasjonale olympiske komiteer, inneholder policyen definisjoner av beskyttelse, trakassering og overgrep, definerer anvendelsesområdet til å inkludere trakassering som kan oppstå i løpet av all UIPM virksomhet, aktiviteter, konkurranser og arrangementer og alle dekkede personer (idrettsutøver, trener, trener, leder, agent, medisinsk, familiemedlem, gjest eller lignende) og angir et sett med tiltak. Det er

dedikerte seksjoner til utdanning og forebygging, inkludert via UIP Educational Platform og rapportering og etterforskningsprosedyrer. En beskyttelsesoffiser fører tilsyn med implementeringen av beskyttelsestiltakene og fungerer som et kontaktpunkt for idrettsutøvere, og sikrer at deres bekymringer blir løst raskt og effektivt.

Ytterligere informasjon:

[UIPM SLIPPER REKKE OPPDATERINGER TIL STØTTEBESTEMMELSER FOR ATLETER | Union Internationale de Pentathlon Moderne \(UIPM\) \(uipmworld.org\)](#)

[atletes_safeguarding_policy_vfinal_1.pdf \(uipmworld.org\)](#)

Eksempel «Rapporteringsplattform»

Organisasjon: UCI

Beskrivelse: UCIs Sykkelintegritetsprogram består av 3 pilarer, hvorav den ene gjelder "sikker sykling". UCI erkjenner at alle bør dra nytte av et trygt miljø, fri for trakassering eller overgrep, og implementerer forebyggende handlinger og arbeider med retningslinjer og prosedyrer som beskytter enkeltpersoner. Disse inkluderer en sykkelvernpolicy og etiske retningslinjer for trenere og ryttere. Integriert del av systemet er også en sikker varslingsplattform der enhver atferd som undergraver integriteten til mennesker i idrett kan rapporteres. Enkeltpersoner kan henvende seg til denne plattformen for misbruk og/eller trakasseringssaker, konkurransemanipulasjon og ytterligere integritets spørsmål.

Lengre informasjon:

<https://www.uci.org/pressrelease/uci-launches-cycling-integrity/3kzDLGA0ZbU6c5eces6rZT>

<https://report.whistleb.com/en-GB/uci2>

Eksempel «Sikkerhet i sport e-læring»

Organisasjon: Common Goal og UEFA Foundation for Children

Beskrivelse: Safer Play er et gratis nettbasert læringskurs, om sikring i sport for utvikling. Den er designet for å adressere spesifikke idretter for utvikling, samtidig som den anerkjenner en rekke roller som omgir sårbare mennesker. Dette e-kurset inviterer til å gjenkjenne, reflektere og handle på identifisering av risikoer for skade, ulike typer skader, som fysisk, seksuelt, emosjonelt misbruk og omsorgssvikt på stedet eller på nettet, og bygge inkluderende rom. Kurset henvender seg til trenere, sosialarbeidere, ansatte, trenere, pedagoger, aktivister og ledelse som jobber innen idrett og retter seg mot de som jobber med barn og unge i ideelle og frivillige organisasjoner. Kurset er bygget opp i ulike moduler, hver med en 5-trinns metodikk. Begynn med å utforske temaet ved å se en video av en konkret situasjon, for deretter å reflektere over det, dykke dypere inn i bakgrunnen for typen overgrep og utforske tilnærminger fra felten ved å lytte til førstehåndserfaringer fra utøvere. Modulene avsluttes med en quiz for å teste den oppnådde kunnskapen.

Ytterligere informasjon: <https://common-goal.teachable.com/courses/safer-play-english/lectures/42866276>

Eksempel " Effektive reaksjoner på overgrep i sport"

Organisasjon: Senter for idrett og menneskerettigheter

Beskrivelse: 'Roadmap to Remedy'-prosjektet oppsto fra en erkjennelse av at ofre, overlevende og varslere ofte møtte utilstrekkelige, usikre og ineffektive mekanismer for å etterforske og løse overgrep innen idrett. I løpet av de siste to årene har Center for Sport and Human Rights, med støtte fra Clifford Chance Foundation, omfattende undersøkt og konsultert med ulike interessenter for å identifisere forbedringer i hvordan idrettsorganisasjoner håndterer misbruksrapporter. I samarbeid med en mangfoldig gruppe berørte individer fra forskjellige idretter verden over, utforsket senteret nødvendige forbedringer i etterforskningsprosesser, bevisbaserte avgjørelser og vedtak, og engasjementet til berørte individer i å utvikle langsiktige løsninger. Den resulterende serien med utdata gir verdifull kunnskap, anbefalinger og praktiske verktøy for både idrettsorganer og berørte personer for å forbedre standardene for rettsmidler for misbruksaker. Tiltaksmiddel er iboende komplekst, da det omfatter ulike former og er nødvendig bare når enkeltpersoner har blitt skadet.

Ytterligere informasjon: [Veikart for å avhjelpe 1 effektive reaksjoner på overgrep i sport | Senter for idrett og menneskerettigheter \(sporthumanrights.org\)](#)

Eksempel «Sikring av e-læring»

Organisasjon: Safe Sport International

Beskrivelse: Safe Sport International er et internasjonalt nettverk av eksperter som er forpliktet til å få slutt på alle former for mellommenneskelig vold, overgrep og trakassering i sportsmiljøer globalt . Nettverket har som mål å drive internasjonale standarder og gi klare retningslinjer for sikring på alle nivåer av deltakelse, legge til rette for globale nettverk innen trygg idrett og muligheter for deling av erfaringer, læring og forskning og utvikle dyktige og støttede personer i sikring gjennom utdanning og rådgivning.

i -Protect- programmet gir en helhetlig tilnærming til en barnesikringsstrategi, inkludert digital læring og aktiviteter rettet mot trenere, sportsledere, verneansvarlige og lederteam. Programmet tilbyr tre forskjellige veier, de mest relevante og gratis:

- i -Protect Safeguarding-kurs for enkeltpersoner: rollespesifikk beskyttelseslæring for foreldre/familier, trenere, sportsledere og verneansvarlige
- i -Protect Safeguarding Club Badge: trening for hele klubben og et bredt utvalg av maler og ressurser som resulterer i det ettertraktede i -Protect Club-merket.

i -Protect har som mål å øke bevisstheten og forståelsen for sikring, muliggjør anerkjennelse og mer effektiv respons på eventuelle sikringsproblemer i lag, klubber eller organisasjoner. Den individuelle tilgangen gjør det mulig å fordype seg i de spesifikke rollene trener, familie, sportssjef, lederteam og klubbkoordinator. Det er åtte ulike vernekurs, men også et utvalg spesifikt for den valgte rollen.

Ytterligere informasjon: [i -Protect for enkeltpersoner | Safe Sport International](#)

Eksempel " Sikkerhetskurs"

Organisasjon: International Safeguards for Children in Sports, The Open University

Beskrivelse : Safeguarding in Sport er en serie på tre nettkurs dedikert til alle som er involvert i sport, designet for å øke forståelsen av trygghet, viktigheten av den og hvordan den kan utvikles i sporten brukeren er knyttet til . Innholdet i kursene har blitt revidert for å passe et mer generelt sportspublikum, opprinnelig utviklet av FIFA. Strukturen i serien er som følger:

- Kurs 1: Viktige sikringer - introduksjon til sikring (90 minutter)
- Kurs 2: Sikringspraksis – dybdeinnføring i sikringspraksis (12 timer)
- Kurs 3: Effektiv sikring – kunnskap og innsikt for å forbedre effektiviteten til personer som har sikringsansvar.

Ytterligere informasjon: [OLCreate : Safeguarding in Sport | OLCreate \(open.edu\)](https://olcreate.org/courses/safeguarding-in-sport)

Eksempel «Safe Sport Strategy»

Organisasjon: German Olympic Sports Confederation (DOSB)

Beskrivelse: Framtidsplanen Trygg idrett er den overordnede strategien til dsj, DOSB og deres medlemsorganisasjoner for systematisk å ta tak i overgrep i idretten. Den ble lansert i 2023 og setter mål på alle områder av forebygging, intervensjon og undersøkelser av ikke-nylige tilfeller av overgrep som skal oppnås i organisert idrett i Tyskland i løpet av de neste ti årene. Selv om idrettsforeninger og klubber allerede har implementert en rekke sikringstiltak og prosjekter, gjør beretningene fra ofre og overlevende, fra vitenskapelige studier og den langvarige praktiske erfaringen til en rekke engasjerte personer på dette feltet det helt klart at spørsmålet om sikring fra vold i idretten som er nødvendig for å gjennomgå en seriøs undersøkelse og videreutvikling.

Future Plan Safe Sport forsøker derfor systematisk å utvikle sikkerhetsprosedyrene og tiltakene videre på tvers av alle idretter i Tyskland. Den ble utviklet gjennom en vidtrekkende medvirkningsprosess. Partene som deltok inkluderte blant annet medlemsorganisasjonene DOSB og dsj, påvirkningsgrupper som representerte idrettsutøvere, trenere, dommere og dommere og barn og unge, samt rådgivningssentre og ofre og etterlatte.

Ytterligere informasjon : [dsj.de: Detailseite](https://dsj.de/Detailseite)

Eksempel «Sikkerhetspolicy»

Organisasjon : International Judo Federation (IJF)

Beskrivelse : IJFs sikringspolicy tar sikte på å demonstrere IJFs forpliktelse til sikring. Retningslinjen definerer trakassering og overgrep i fem former som kan forekomme i en gruppe eller mot en enkelt person. Disse inkluderer psykiske overgrep, fysiske overgrep, seksuell trakassering, seksuelle overgrep, omsorgssvikt. Målet til IJF innen vold, trakassering og overgrep er å:

- Øk bevisstheten om forebygging av trakassering, overgrep og vold blant alle IJF-organer og -populasjoner
- Øke bevisstheten, avklare, utdanne alle befolkninger om hva som anses å være trakassering, overgrep og vold

- Gi informasjon om varslingsprosessen og håndteringen av saker om trakassering, overgrep og vold.
- Etablere et trygt miljø for alle som er involvert i judofeltet.

Policyen definerer rollen til hver interessent: Medlemsforbund er ansvarlige for å definere og implementere sine egne retningslinjer og prosedyrer for å beskytte deres ulike befolkninger mot trakassering, overgrep og vold. Disse bør tilpasses sitt eget nasjonale juridiske rammeverk og være i samsvar med IJFs vedtekter og forskrifter.

Ytterligere informasjon : [IJFs sikkerhetspolicy](#)

Eksempel "Sikkerhetskurs"

Organisasjon : World Athletics

Beskrivelse : Medlemsforbund og områdeforeninger må overholde World Athletics' sikkerhetspolicy. Dette dokumentet definerer brudd på sikker idrett og saksbehandlingspolitikken.

World Athletics laget også et gratis sikringstreningskurs for alle innen friidrett, tilgjengelig på deres e-læringsplattform. Dette sertifiserte kurset tar sikte på å øke bevisstheten om å ivareta ansvar, forklare viktigheten av det og hvordan man kan svare på bekymringer. Den er designet for alle nivåer, fra eliteidrettsutøvere og funksjonærer til grasrotmedlemmer og trenere. Kurset hjelper deltakerne å gjenkjenne risikoer, iverksette tiltak for å redusere dem og rapportere bekymringer til relevante myndigheter, og fremme en kultur som avviser misbruk og utnyttelse. Kurset har som mål å hjelpe deltakeren til å utvikle sin egen vernepolitikk og iverksette vernetiltak.

Ytterligere informasjon :

[World Athletics Safeguarding-regler](#)

[Ressurser Senter](#)

[Opplæringskurs for sikring](#)

Eksempel "Sikkerhetskurs"

Organisasjon : Fédération Internationale de Volley-Ball (FIVB)

Beskrivelse : FIVB har introdusert et obligatorisk sikkerhetskurs for e-læring for idrettsutøvere, funksjonærer og deltakere i FIVB-konkurranser. Dette kurset tar sikte på å gi omfattende kunnskap om å sikre trygge idrettsmiljøer fri for trakassering og overgrep, og forsterker FIVBs forpliktelse til trygg idrett. Kurset arrangeres på FIVB Learning Management System (LMS), som også tilbyr andre utdanningskurs som Course on Prevention of Competition Manipulation, Play Clean-programmet, Coaches Resource Center for volleyball og sandvolleyball, og Referees Resource Center for volleyball og sandvolleyball. En del av 2023 FIVB Disciplinary Regulations, skisserer FIVB Safeguarding Policy at enhver trakassering eller misbruk kan føre til disiplinære handlinger.

Ytterligere informasjon : [Obligatorisk e-læringskurs i sikring](#)

Eksempel " Sikkerhetskurs"

Organisasjon : World Rowing

Beskrivelse : World Rowing er dedikert til å fremme et miljø fritt for trakassering og overgrep, og prioriterer velferden til alle involverte. Enhver oppførsel som utgjør trakassering eller overgrep er strengt forbudt og bryter både World Rowing Code of Ethics og International Olympic Committee (IOC) Code of Ethics. World Rowing tilbyr ulike dokumenter og retningslinjer for å utdanne medlemmene om trygg sport og integritet. Viktige dokumenter inkluderer: World Rowing Safeguarding Policy and Prosedyrer , World Rowing Code of Ethics, World Rowing Safer Recruitment Guidance, World Rowing Event Safeguarding Officers. World Rowing gir en plattform for å rapportere trakassering eller overgrep.

World Rowing tilbyr gjentakelse av nettseminarer for idrettsutøvere om et bredt spekter av beskyttelsespolicyer , inkludert: idrettsutøvers rettigheter og ansvar med hensyn til sikring, et verktøysett for idrettsutøvere, idrettsutøver- og trenerperspektivet – skape et trygt miljø, medlemsforbundsledere og tjenestemenns perspektiv – Praktisk veiledning for utvikling av retningslinjer og prosedyrer.

Ytterligere informasjon : <https://worldrowing.com/responsibility/safeguarding/>

6. Trinn til neste nivå

Til nivå 2 ★★ «Kommer frem»	Til nivå 3 ★★★ "Utvikler"	Til nivå 4 ★★★★ «Etablert»	Til nivå 5 ★★★★★ "Innebygd"
<ul style="list-style-type: none"> Gjennomfør regelmessige, uformelle risikovurderinger med fokus på sannsynlighet og innvirkning, og erkjenner viktigheten av å identifisere potensielle sikkerhetsproblemer. Tilrettelegg for pågående, uformelle diskusjoner om sikring med ansatte, frivillige og deltakere, distribuere viktig informasjon for 	<ul style="list-style-type: none"> Implementer regelmessige risikovurderingsprosesser for å identifisere og evaluere risikoer med fokus på deres sannsynlighet og virkning, og sikre omfattende dekning på tvers av alle områder av organisasjonen . Tilby sikringstrening for lederskap, ansatte, frivillige og idrettsutøvere, dekker nøkkelbegreper, og distribuer 	<ul style="list-style-type: none"> Etablere en strukturert og regelmessig risikovurderingsprosess for å systematisk identifisere risikoer, vurdere deres sannsynlighet og innvirkning grundig, og implementere dokumenterte prosedyrer og forebyggende tiltak basert på disse vurderingene. Utvikle og integrer en omfattende beskyttelsespolicy innenfor etiske retningslinjer, som sikrer en sterk forpliktelse til 	<ul style="list-style-type: none"> Gjennomfør omfattende og deltakende risikovurderinger regelmessig ved å involvere ansatte, frivillige, idrettsutøvere og foreldre for grundig å identifisere, evaluere og overvåke potensielle beskyttelsesrisikoer . Kontinuerlig oppdatere og implementere proaktive avbøtende tiltak basert på disse vurderingene.

<p>å øke bevisstheten.</p> <ul style="list-style-type: none"> Begynn å utveksle med medisinske, idrettsutøvere, idrettsutøvere, likestilling, etikk, juridiske kommisjoner og medlemsorganisasjoner om å ivareta innsatsen. Aktivt fremme bevissthet blant ledere om risiko knyttet til utilstrekkelige verneprosedyrer og retningslinjer. 	<p>bevissthetsmaterie ll for å fremme en felles forståelse av sikringens betydning og konsekvensene av brudd.</p> <ul style="list-style-type: none"> Vedta en beskyttelsespolicy som er i tråd med organisasjonens etiske retningslinjer, etiske bestemmelser og andre retningslinjer. Utnevne en sikkerhetsansvarlig (SPOC) som er ansvarlig for å implementere og overvåke sikkerhetspolitikk en og tjene som primærkontakt for bekymringer og rapportering. Juster beskyttelsespolitikk en med nasjonale lover, og definer tydelig typer trakassering og overgrep. Utpeke et styre eller en person på ledernivå som er ansvarlig for å føre tilsyn med sikkerhetspolitikk en. Gjennomgå og oppdater 	<p>antidiskriminerende praksis og beskyttelse av enkeltpersoner mot alle former for trakassering, utnyttelse og misbruk, samtidig som effektive reaksjonstiltak for å ivareta bekymringer.</p> <ul style="list-style-type: none"> Implementere strukturerte og løpende sikringsopplæringsprogrammer for lederskap, ansatte og frivillige, som dekker forebygging, identifisering og rapportering av problemer, samt detaljene i etiske retningslinjer. Anerkjenn offentlig ledelsens forpliktelse til å ivareta, og oppgi tydelig organisasjonens dedikasjon til disse prinsippene i all offisiell kommunikasjon. Gjennomfør med jevne mellomrom bevissthetskampanjer på tvers av flere kommunikasjonskanaler for å forsterke viktigheten av å beskytte. Tilby ad hoc-treningsøkter som oppmuntrer til idrettsutøversentrerte og traumeorienterte tilnærminger. 	<ul style="list-style-type: none"> Oppdater støtteverktøy og tjenester for å inkludere idrettsutøversentrerte og traumeinformerte tilnærminger, og driver et organisasjonskultur skifte mot prioritering av beskyttelse i sport. Implementer pågående, omfattende opplærings- og bevisstgjøringsinitiativer for alle ansatte, frivillige og deltakere, med fokus på forebyggende tiltak, etiske retningslinjer og klare rapporteringsmekanismer for å ivareta bekymringer. Gi spesialisert opplæring for verneansvarlig og nøkkelpersonell som er involvert i intervensjonsprosessen, og sikre at de er utstyrt med den nyeste kunnskapen og ferdighetene for å håndtere verneproblemer effektivt. Gjennomfør regelmessige bevissthetskampanj
--	---	---	---

	<p>organisasjonens retningslinjer og prosedyrer for å forhindre, beskytte, reagere på og adressere tilfeller av trakassering og overgrep, med fokus på spesifikke risikofaktorer og sårbare befolkninger.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etabler en partnerskapstilnærming med flere byråer ved aktivt å samarbeide med nasjonale interessenter, slik som rettshåndhevelse, beskyttelsesekspert og relevante organisasjoner, for å sikre koordinert innsats for å håndtere sikkerhetsspørsmål. • Utvikle og implementere en sikringsplan ved å bruke SMART-prinsipper, og sikre tilgjengeligheten av tilstrekkelige menneskelige og økonomiske ressurser. • Lag eller tilpass en Code of Conduct for ansatte og frivillige som 	<ul style="list-style-type: none"> • Publisert beskyttelsespolicyen bredt for å sikre at alle interessenter er informert om organisasjonens forpliktelse til å beskytte enkeltpersoner mot trakassering, utnyttelse og misbruk. • Etablere et konfidensielt og tilgjengelig rapporteringssystem med klart definerte mekanismer og ansvar for alle interessenter, som sikrer at kanalene er godt publisert og at trenere verneansvarlige håndterer rapporter raskt, konfidensielt og med passende oppfølgingstiltak. • Formidle tydelig navn og ansvar for de som mottar og administrerer sikkerhetsrapporter i organisasjonen. • Oppnevne et annet internt kontaktpunkt for å ivareta bekymringer og rapportering, fortrinnsvis av et annet kjønn, for å gi ekstra støtte. • Implementer en klar prosedyre som krever at alle frivillige og ansatte signerer etiske retningslinjer før de begynner i rollene 	<p>er ved å bruke de mest effektive kommunikasjonskanalene for å nå ulike målgrupper og forsterke beskyttelsesprinsipper.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablere og opprettholde en omfattende beskyttelsespolicy som integrerer en forpliktelse til antidiskriminerende praksis, sikrer beskyttelse mot trakassering, utnyttelse og misbruk, og er i tråd med nasjonal lovgivning. Denne policyen bør inkludere klare prosedyrer for å vurdere, identifisere, forebygge og kontrollere sikkerhetsbrudd, med roller og ansvar klart skissert. • Utvikle og implementere en strategisk plan for å fremme sikringsinitiativer i medlemsorganisasjoner, sikre tilpasning og støtte på tvers av det bredere medlemskapet. • Implementere og regelmessig
--	---	---	---

	<p>skisserer hensiktsmessig atferd og konsekvenser for feil oppførsel, og spre den i hele organisasjonen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formidle organisasjonens ivaretagende holdning og tilnærming internt for å sikre bevissthet og samordning blant alle medlemmer. • Søk veiledning fra offentlige organer eller styringsorganer om kontrollprosedyrer for ansatte og frivillige, spesielt de som jobber med høyrisikogrupper eller i høyrisikosituasjoner, og etablere en omfattende kontrollprosess. • Ta tak i idrettsspesifikke risikoer for alle sårbare grupper, og sørg for at skreddersydde beskyttelsestiltak er på plass. 	<p>sine, og sikrer forståelse og forpliktelse til å ivareta prinsipper.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablere og håndheve prosedyrer for å forebygge, identifisere, kontrollere og vurdere potensielle sikkerhetsbrudd, sammen med implementering av regelmessige forebyggings- og bevisstgjøringsaktiviteter i organisasjonen. • Delta i interne diskusjoner for å utvikle en effektiv utbedringsstrategi for å reagere hensiktsmessig på sikringshendelser. • Definer tydelig omfanget av policyen, spesifiser hvem den gjelder for, og gi støtte og veiledning til medlemsorganisasjonene i implementeringen av den. • Innlemme sikker prosjektleveransepraksis i anbudsprosessen for arrangementer og anbud, og sikre at sikringstiltak er integrert i alle prosjektfaser. • Etablere en klar og omfattende kontrollprosedyre som oppfyller kravene til 	<p>overvåke forebyggings- og utdanningsprogrammer, invitere eksterne eksperter til å gjennomgå innhold basert på rapporterte tilfeller og oppdaterte risikovurderinger.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sørg for at vernepolicyen er offentlig tilgjengelig på nettstedet, gjennomgå regelmessig i lys av risikovurderinger, og distribueres til medlemsorganisasjoner for konsekvent anvendelse. • Etablere en klar, rollespesifikk adferdskodeks som må undertegnes av alle ansatte, frivillige, idrettsutøvere og tjenestemenn før de begynner sine roller eller aktiviteter, for å sikre forpliktelse til å ivareta prinsipper. • Gjennomgå og forbedre rapporteringsprosedyrene regelmessig basert på saksevalueringer og behandlingsgjennomganger for å sikre at de forblir effektive og responsive.
--	--	--	--

		<p>nasjonale myndigheter og idrettsstyrende organer, inkludert kontroll av alle ansatte og frivillige som jobber med høyrisikomålgrupper som barn, unge eller voksne i risikogruppen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementer obligatoriske DBS-kontroller (Disclosure and Barring Service) for alt personell og utvikle ad-hoc HR-policyer for å sikre kontinuerlig overholdelse og beskyttelse av sårbare grupper i organisasjonen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gi upartisk støtte til enkeltpersoner med sikringsbekymringer ved å sikre at en utdannet sikkerhetsoffiser, atskilt fra organisasjonens kjernevirksomhet, er tilgjengelig, med både mannlige og kvinnelige offiserer tilgjengelig for å møte ulike behov. • Utforme og implementere en robust utbedringsstrategi som inkluderer tiltak for en effektiv og hensiktsmessig respons på å ivareta bekymringer, og tilby ofre og overlevende etter overgrep muligheten til å bli hørt og delta aktivt i løsningsprosessen. • Innlemme idrettsutøversentre og traumeinformerte tilnærminger som grunnleggende komponenter i organisasjonens sikringsstrategier for å sikre sensitiv og effektiv håndtering av alle saker. • Etabler en streng kontrollprosedyre
--	--	---	--



			<p> som en del av rekrutteringen som samsvarer med nasjonale og idrettsstyrende organers krav. Denne prosedyren bør inkludere referanser, trygge sportsrelaterte intervju spørsmål og kontroll av kriminelle poster der det er aktuelt. </p> <ul style="list-style-type: none"> • Utvide kontrollprosedyrer til partnerorganisasjoner og tjenesteleverandører for å sikre at de overholder organisasjonens sikkerhetspolicy eller har tilsvarende retningslinjer og tiltak på plass for å håndtere sikkerhetsproblemer på en hensiktsmessig og effektiv måte.
--	--	--	--