

Kop 5.6 Mensenrechten

1. Definitie

Sport is inherent verbonden met mensenrechten en biedt een krachtig platform om gelijkheid en inclusiviteit te bevorderen. Het wordt echter ook geconfronteerd met aanzienlijke uitdagingen zoals racisme, uitsluiting en discriminatie, die ernstige gevolgen kunnen hebben voor de mensenrechten. Sportbesturen spelen een unieke rol bij het aanpakken van deze problemen door inclusieve omgevingen te bevorderen, kaders te implementeren om discriminatie en misbruik te bestrijden en te zorgen voor een diverse deelname aan evenementen. Hoewel deze organisaties zich inzetten voor het respecteren van mensenrechten, kunnen ze onbedoeld negatieve gevolgen veroorzaken of eraan bijdragen, wat de noodzaak van waakzaamheid en proactieve maatregelen onderstreept om de mensenrechten binnen de sportsfeer te beschermen.

Het Internationaal Olympisch Comité (IOC) heeft zijn toewijding aan mensenrechten verwoord via zijn Strategisch Kader voor Mensenrechten, dat concrete actieplannen biedt voor zijn drie belangrijkste werkerreinen: als organisatie, als eigenaar van de Olympische Spelen en als leider van de Olympische Beweging. Dit kader identificeert vijf belangrijke gebieden van betrokkenheid: gelijkheid en non-discriminatie, veiligheid en welzijn, levensonderhoud en fatsoenlijk werk, stem en privacy. Deze gebieden zorgen ervoor dat alle individuen eerlijk worden behandeld, beschermd worden tegen schade, fatsoenlijke werkomstandigheden krijgen, een stem krijgen in beslissingen die hen aangaan en dat hun privacy wordt gerespecteerd. Het IOC integreert ook mensenrechten in zijn personeelsbeheer en handhaaft een zerotolerancebeleid tegen intimidatie en discriminatie op de werkplek.

Om hun sociale licentie te behouden, moeten sportorganisaties zich houden aan wereldwijde mensenrechtennormen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de VN-richtsnoeren voor bedrijven en mensenrechten. Deze kaders stellen de minimumstandaard vast voor het respecteren van mensenrechten, waarbij organisaties verplicht worden om publieke toezeggingen te doen, voortdurend due diligence uit te voeren en rechtsmiddelen te bieden voor alle veroorzaakte schade. Daarnaast benadrukken sportgerelateerde initiatieven zoals het Kazan Actieplan en het Europees Sport Handvest het belang van het respecteren van mensenrechten in de sport.

Hoewel sportorganisaties niet rechtstreeks onderworpen zijn aan mensenrechtenwetten, committeren ze zich vaak aan deze principes via interne regelgeving en gedragscodes. De afgelopen jaren is er een toenemende druk op deze instanties geweest om mensenrechten te handhaven, met name tijdens internationale wedstrijden, die vaak kwesties met betrekking tot arbeidsrechten en andere mensenrechtenkwesties benadrukken. Effectieve mensenrechtenverdediging in de sport vereist het vertalen van universele normen naar contextueel relevante praktijken, zinvolle betrokkenheid bij lokale belanghebbenden en het bevorderen van transparantie en verantwoording in alle activiteiten. Door dit te doen, kunnen sportorganisaties ervoor zorgen dat ze niet alleen mensenrechten in het wereldwijde sportlandschap bevorderen, maar ook beschermen.

2. Ideaal scenario

De sportorganisatie integreert mensenrechtenoverwegingen in elk facet van haar activiteiten, en integreert deze principes in beleid en besluitvormingsprocessen naast andere strategische doelstellingen. Deze toewijding wordt geleid door de United Nations Guiding Principles (UNGP's) en aanbevelingen voor een IOC Human Rights Strategy, die de nadruk legt op het identificeren van mensenrechtenrisico's, het integreren van bevindingen in actieplannen, het monitoren van effectiviteit en het duidelijk communiceren van resultaten. De organisatie geeft prioriteit aan de rechten van atleten en belanghebbenden, zorgt ervoor dat haar verantwoordelijkheden verder reiken dan louter juridische aansprakelijkheid, en benadrukt het belang van het bieden van toegang tot rechtsmiddelen voor mensenrechtenschendingen.

Om deze integratie te ondersteunen, zijn er robuuste trainings- en opleidingsprogramma's voor personeel, leiderschap, atleten, coaches en belanghebbenden, gericht op kwesties zoals discriminatie, gelijkheid en inclusie. De organisatie voert regelmatig mensenrechteneffectbeoordelingen en risicobeoordelingen uit om potentiële risico's en kwetsbaarheden te identificeren en aan te pakken, met transparante processen die verantwoording en continue verbetering garanderen.

Betrokkenheid van belanghebbenden staat centraal in de mensenrechtenstrategie van de organisatie, waarbij diverse perspectieven actief worden gezocht en gerespecteerd. Deze voortdurende dialoog informeert de continue monitoring, evaluatie en verfijning van mensenrechtenpraktijken, waardoor snelle reacties op feedback en de voortdurende verbetering van beleid en procedures mogelijk zijn.

Om de mensenrechten verder te handhaven, heeft de organisatie een vertrouwelijk en gemakkelijk toegankelijk intern rapportagemechanisme opgezet voor alle schendingen van haar mensenrechtenbeleid en gerelateerde regelgeving. Dit systeem is ontworpen om onafhankelijk en onpartijdig te zijn, en ervoor te zorgen dat alle rapporten met de grootst mogelijke eerlijkheid worden behandeld. Uitgebreide ondersteunende diensten en middelen zijn beschikbaar voor personen die schendingen melden, en strikte protocollen voor het documenteren en bijhouden van gegevens worden gehandhaafd om transparantie en verantwoording te garanderen.

3. Risico's

- Juridische aansprakelijkheid: Het negeren van mensenrechten kan leiden tot schendingen van lokale, nationale en internationale wetten, wat kan resulteren in juridische stappen, boetes en reputatieschade.
- Reputatieschade: Als de mensenrechten niet worden nageleefd, kan dat de reputatie van de sportbond schaden. Dit kan leiden tot publieke verontwaardiging, verlies van vertrouwen en negatieve berichtgeving in de media.
- Welzijn van atleten: Het verwaarlozen van mensenrechten kan leiden tot uitbuiting, misbruik of discriminatie van atleten, waardoor hun fysieke en mentale welzijn in gevaar komt en mogelijk ontevredenheid, terugtrekking of juridische stappen bij de atleet tot gevolg kunnen hebben.
- Verlies van sponsoring en financiering: Sponsors, donoren en financieringsinstellingen hechten steeds meer waarde aan ethisch gedrag en verbreken mogelijk de banden met sportorganisaties

die de mensenrechten niet respecteren. Dit kan leiden tot financiële verliezen en minder middelen voor ontwikkelingsprogramma's.

- Ethische bezwaren: het niet aanpakken van mensenrechtenkwesties is in strijd met ethische waarden en normen en ondermijnt de integriteit en geloofwaardigheid van de sportbond en haar leiderschap.
- Ethische overwegingen: Het organiseren van grote internationale sportevenementen kan een schijn van respectabiliteit creëren voor staten die weinig respect hebben voor mensenrechten. Dit kan ertoe bijdragen dat de situatie verergert en de organisatie die de prijs uitreikt in diskrediet wordt gebracht.
- Internationale positie: Op het wereldtoneel lopen sportorganisaties die de mensenrechten verwaarlozen het risico geïsoleerd, uitgesloten en minder invloed te krijgen op het internationale sportbestuur en in de diplomatieke kringen.

4. Instrumenten en sleutelementen

<i>Instrumenten</i>	<i>Belangrijkste elementen</i>
Statuten / Gedragscode	<ul style="list-style-type: none"> • Het opnemen van mensenrechtenbeginselen in regelgevende instrumenten. • Communiceer duidelijk over de betrokkenheid van de organisatie. • Wees specifiek over de reikwijdte en toepasbaarheid van het beleid. • Beschrijf de fundamentele mensenrechtenprincipes die de organisatie nastreeft.
Kader/beleid/due diligence voor de mensenrechten	<ul style="list-style-type: none"> • Rekening houdend met operaties, activiteiten, (institutionele) gebeurtenissen • Overweegt om evenementen te organiseren en aan te bieden. • Zorg ervoor dat het beleid aansluit bij de geldende internationale normen voor mensenrechten. • Geef duidelijk aan welk gedrag verboden is. • Zorg ervoor dat u het mensenrechtenbeleid regelmatig evalueert en bijwerkt in reactie op veranderende wettelijke vereisten, opkomende problemen, feedback van belanghebbenden en beste praktijken. • Betrek belanghebbenden bij het verzamelen van uiteenlopende perspectieven, inzichten en feedback. • Voer een systematische beoordeling uit van de mensenrechtenrisico's die verband houden met de activiteiten van de organisatie.
Opleiding en bewustwording	<ul style="list-style-type: none"> • Voor personeel, vrijwilligers, bestuursleden, deelnemers. • Ontwikkel relevante en boeiende content die de onderwerpen van uw mensenrechtenbeleid bestrijkt.

	<ul style="list-style-type: none"> • Zorg ervoor dat de training wordt gegeven door een deskundige en ervaren persoon. • Pas de inhoud aan op de doelgroep en bied praktische richtlijnen en hulpmiddelen die deelnemers kunnen toepassen binnen hun rollen en verantwoordelijkheden.
<p>Rapportage- en herstelsysteem</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Richt een vertrouwelijk en gemakkelijk toegankelijk intern meldmechanisme in voor eventuele schendingen van het mensenrechtenbeleid en de bijbehorende regelgeving van de organisatie. • Zorg voor onafhankelijkheid en onpartijdigheid van het meldings- en herstelsysteem. • Bied uitgebreide ondersteunende diensten en middelen aan personen die overtredingen van de regelgeving melden. • Stel protocollen op voor het documenteren en bijhouden van gegevens.

5. Voorbeelden van goede praktijken

Voorbeeld “Onderwijs en bewustwording”

Organisatie: Raad van Europa

Beschrijving: HELP-cursus Mensenrechten in de sport! Een online cursus van 8 uur die is ontworpen om juristen en sportexperts te helpen de interne/Europese rechtsnormen op het gebied van mensenrechten in de sport beter te begrijpen en toe te passen. De cursus is verdeeld over 8 modules die betrekking hebben op arbitrage en rechtszaken, privacy, leven en veiligheid, vrijheid, vrijheid van meningsuiting, verbod op discriminatie, antidoping en mensenrechten, sportmanipulatie en mensenrechten en veiligheid en beveiliging van sportevenementen en mensenrechten. De cursus is ontwikkeld door het programma Human Rights Education for Legal Professionals (HELP) van de Raad van Europa en de afdeling Kinderrechten en Sportwaarden van de Raad van Europa . De doelstellingen van de cursus zijn om bewustzijn te creëren over belangrijke mensenrechtenkwesties die zich in de sport kunnen voordoen, de relevante bepalingen van het internationale/Europese rechtskader en jurisprudentie met betrekking tot mensenrechten in de sport te begrijpen, de relevante bepalingen van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens en de normen van de Raad van Europa met betrekking tot mensenrechten in de praktijk toe te passen en de specifieke risico's en barrières te identificeren waarmee atleten in Europa worden geconfronteerd en die het genot van hun rechten belemmeren.

Verdere informatie:

[Cursus: Mensenrechten in de sport | HELP van de Raad van Europa \(coe.int\)](#)

[HR SPORTS ENG | Raad van Europa HELP \(coe.int\)](#)

[FS Sport NL.pdf \(coe.int\)](#)

Voorbeeld “Handboek”

Organisatie: Raad van Europa

Beschrijving: De bescherming van de mensenrechten in Europa in de context van disciplinaire en arbitrageprocedures van sportorganisaties – Handboek voor goede praktijken” is een publicatie van de Raad van Europa. Hoewel er geen expliciet mandaat is voor sportdisciplinaire en arbitrage instanties om zich rechtstreeks aan mensenrechtenbepalingen te houden, is het volgens uitspraken van het Europees Hof voor de Rechten van de Mens noodzakelijk om beroep tegen hun beslissingen toe te staan bij rechtbanken die zijn uitgerust om hun naleving van fundamentele rechten te beoordelen. Daarom is het cruciaal dat sportbesturen en leden van dergelijke instanties worden gesensibiliseerd voor de noodzaak om mensenrechten te beschermen en de mogelijke botsingen met hun regelgeving of uitspraken. Dit handboek schetst de mensenrechtenbepalingen die in gevaar kunnen worden gebracht door sportpraktijken of -beslissingen, met verwijzingen naar gevallen waarin hun toepassing in de sport juridisch is onderzocht of onderworpen is aan rechterlijke uitspraken.

Meer informatie: [Bescherming van de mensenrechten in Europa in de context van disciplinaire en arbitrageprocedures van sportorganisaties - Handboek goede praktijken nr. 5 \(coe.int\)](#)

Voorbeeld “Mensenrechtenkader”

Organisatie: Internationaal Olympisch Comité (IOC)

Beschrijving: Het IOC erkent en handhaaft mensenrechten, zoals vastgelegd in zowel de fundamentele principes van het Olympisch Handvest als de IOC-gedragscode. Het doel is om ervoor te zorgen dat de rechten van mensen centraal staan in de activiteiten van het IOC en worden gerespecteerd in overeenstemming met internationale overeenkomsten en normen - binnen de bevoegdheid van het IOC. Het Strategisch Kader voor Mensenrechten legt de langetermijndoelstellingen en specifieke acties uit die het IOC zich ertoe verbindt te ondernemen om de eerbiediging van mensenrechten binnen zijn bevoegdheid te bevorderen. Het werd goedgekeurd in 2022 en is het logische gevolg van de Olympische Agenda 2020+5 met aanbeveling 13 "Blijf het goede voorbeeld geven in maatschappelijk verantwoord ondernemen". Om het doel van het Olympisme te verwezenlijken, moeten alle bestanddelen van de Olympische Beweging de internationaal erkende mensenrechten binnen hun respectieve bevoegdheid respecteren. Om aan de verwachtingen binnen haar verantwoordelijkheidsgebieden, aandachtsgebieden en doelgroepen te voldoen, blijft het IOC due diligence op het gebied van mensenrechten uitvoeren. Dit omvat een doorlopend risicomanagementproces om negatieve gevolgen voor de mensenrechten in haar relevante activiteiten te identificeren, voorkomen, beperken en verantwoorden.

De missie van het Adviescomité voor de Rechten van de Mens is om strategische begeleiding te bieden aan het IOC en advies te geven over de implementatie van het Strategisch Kader voor de Rechten van de Mens van het IOC.

Verdere informatie:

[Respect voor mensenrechten \(olympics.com\)](#)

[IOC-Strategisch-Kader-voor-Mensenrechten-Samenvatting.pdf \(olympics.com\)](#)

[IOC-Strategisch-Kader-voor-Mensenrechten.pdf \(olympics.com\)](#)

Voorbeeld “Mensenrechtenbeleid”

Organisatie: Duitse Sportbond (DOSB)

Omschrijving: De Duitse Sportbond heeft samen met de Duitse Sportjeugd (dsj) een mensenrechtenbeleid gepubliceerd dat is ontwikkeld met de Adviesraad voor de mensenrechten. Met het beleid zetten de DOSB en dsj de verbintenis om alle nationaal en internationaal erkende mensenrechten te respecteren, en met name de rechten van kinderen, concreet op papier. Het beleid identificeert de belangrijkste actiegebieden, beschrijft de belangrijkste benaderingen waarmee de DOSB en dsj hun verantwoordelijkheid vervullen en definieert interne verantwoordelijkheden. Dit zijn bescherming tegen interpersoonlijk geweld, discriminatie, gezondheid en veiligheid, rechten van medezeggenschap en participatie en arbeidsrechten. De DOSB heeft dit proces uitgevoerd in overeenstemming met de VN-richtsnoeren om impulsen te geven aan het nationale sportlandschap. Het beleid is bedoeld om de kansen die liggen in het respecteren van mensenrechten voor de sport te benadrukken en onder de aandacht te brengen. Het mensenrechtenbeleid gaat gepaard met een actieplan met doelen en maatregelen, dat met name een verbinding zal leggen met gerelateerde onderwerpen, zoals de duurzaamheidsstrategie, en gericht is op het verdiepen van een positieve cultuur van mensenrechten in de sport.

Het beleid is van toepassing op alle erefunctionarissen, fulltime- en parttimemedewerkers, maar ook op teams die door DOSB zijn genomineerd voor multisportevenementen, op alle evenementen die door DOSB of DSJ worden georganiseerd gedurende de gehele levenscyclus in overeenstemming met het mensenrechtenbeleid dat specifiek is voor het evenement, en op alle volledige dochterondernemingen van DOSB.

Verdere informatie :

[DOSB-23004 Menschenrechts Policy.indd](#)

[DOSB-mensenrechtenbeleid](#)

[FAQ Menschenrechtenbeleid](#)

Voorbeeld “Mensenrechtenbeleid voor een evenement”

Organisatie: UEFA EURO 2024

Omschrijving: UEFA en de Duitse voetbalbond (DFB) hebben samen met het Duitse federale ministerie van Binnenlandse Zaken een mensenrechtenverklaring gepubliceerd waarin ze zich inzetten voor de bescherming van mensenrechten tijdens UEFA EURO 2024 en een kader creëren voor de implementatie van gerelateerde processen. De verklaring is het resultaat van samenwerking tussen UEFA, de DFB en het gastland, evenals gaststeden. De verklaring schetst doelstellingen, waaronder de toegankelijkheid, diversiteit en inclusie van stadions, werkomgevingen in de bredere voetbalomgeving, het bestrijden van alle vormen van discriminatie en misbruik, het bieden van veiligheid, gezondheid en welzijn, inclusief een veilige ervaring, maar ook gezonde keuzes voor eten en drinken, en vrijheid van meningsuiting voor iedereen. De verklaring is afgestemd op de leidende beginselen van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten.

Na het uiteenzetten van de mensenrechtenverbinding, schetst de verklaring de risicoanalyse voor mensenrechten. De preventieve maatregelen staan vermeld in Bijlage 1. De verklaring eindigt met een paragraaf over rapportage, met daarin een impactstudie en een eindrapport van de implementatie van de verklaring na het toernooi.

Daarnaast is er een mensenrechtencommissie, bestaande uit vertegenwoordigers van NGO's en deskundige belanghebbenden. Deze commissie is belast met het verstrekken van deskundig advies over mensenrechtenkwesties die verband houden met het toernooi. De commissie fungeert als centraal informatiepunt voor alle zaken die verband houden met mensenrechten. Daarnaast faciliteert de commissie de communicatie en samenwerking tussen belanghebbenden om perspectieven te delen en best practices vorm te geven. Ook observeert en doet zij aanbevelingen over de operationele implementatie van relevante beleidsmaatregelen en acties.

Verdere informatie:

[UEFA en DFB onthullen mensenrechtenverklaring voor UEFA EURO 2024 | UEFA EURO 2024 | UEFA.com](#)
[mensenrechtendocumenten uefa euro 2024.pdf](#)

[EM 2024 : : Männer-Nationalmannschaft :: Männer-Nationalmannschaften :: Ploegen :: DFB - Deutscher Fußball-Bund eV](#)

[Handhaving en bescherming van mensenrechten bij UEFA EURO 2024 | UEFA.com](#)

Voorbeeld "Mensenrechtenbeleid voor een evenement"

Organisatie: Commonwealth Games federatie

Beschrijving: De Commonwealth Games van Glasgow 2014 waren de eerste Commonwealth Games die een specifieke "Aanpak voor mensenrechten" aannamen, die mensenrechtenprincipes koppelde aan de zakelijke relaties van de Games met betrekking tot sourcing en arbeidsrechten. De Commonwealth Games Federation had in 2017 een beleidsverklaring inzake mensenrechten goedgekeurd en bijgewerkt in 2022, waarin ze zich committeerde aan respect, non-discriminatie en positieve impact, weerspiegeld als een van de kernwaarden "Humaniteit, Gelijkheid en Bestemming". De mensenrechtenverklaring bouwt voort op de toezegging in het Strategisch Plan om "beslissingen en activiteiten te implementeren die voldoen aan universele principes van goed bestuur, ondersteund door een sterke toewijding aan en respect voor mensenrechten, milieu en duurzaamheid, gezondheid, veiligheid en welzijn, evenals toegankelijkheid en inclusiviteit". De beleidsverklaring inzake mensenrechten is van toepassing op alle functionarissen en het managementteam van CGF en weerspiegelt verder de verwachtingen ten opzichte van partners en belanghebbenden met betrekking tot de Commonwealth Sport Movement. Deze omvatten de Commonwealth Games Associations, de lokale organiserende comités voor de Commonwealth Games en Commonwealth Youth Games, de commerciële partners en leveranciers en anderen die via zakelijke relaties met de CGF verbonden zijn. Om de mensenrechten van atleten, burgers en gemeenschappen in het Gemeenebest te respecteren, beschermen en bevorderen, belooft de CGF mensenrechten te verankeren in haar bestuur, rechten van atleten en belangenbehartiging, kinderrechten, bescherming, de media, communicatie en betrokkenheid van belanghebbenden, aanbestedingen, partnerschappen en

ethische handel. Ook zal rekening worden gehouden met gedrag en klokkenluiden, gendergelijkheid en non-discriminatie, LGBTQ+-gelijkheid, parasportinclusie en historisch onrecht en racisme.

Verdere informatie:

[HR-Statement-Commonwealth-Games-Federation-MR-juni.pdf \(pulselive.com\)](#)

[Veiligheid \(commonwealthsport.com\)](#)

Voorbeeld “Mensenrechtenbeleid bij het bieden op evenementen”

Organisatie: Europese Atletiek

Beschrijving: Deze verbintenis inzake mensenrechten breidt de verbintenis van European Athletics inzake mensenrechten uit van hun organisatie naar de levenscyclus van hun evenementen. De aanbevelingen overwegen het vergroten van het bewustzijn en de kennis over verplichtingen, normen en overwegingen op het gebied van mensenrechten, ondersteund door experts en via een reeks trainings- en educatieve maatregelen en onderwerpen, waarbij principes van respect, bescherming en bevordering van mensenrechten worden ingebed in alle fasen van de biedingsdocumenten voor evenementen en in de overeenkomst voor het hosten van evenementen, evenals in verschillende handleidingen en richtlijnen die de vereisten voor succesvolle levering van elk functioneel gebied van het evenement vaststellen. Verder roept het op tot het opzetten en toepassen van een risicomanagementbenadering voor mensenrechten en een due diligence-proces in het biedingsproces en om alle belanghebbenden die betrokken zijn bij het hosten van succesvolle evenementen, in de publieke, private en derde sectoren van het sportecosysteem, continu te betrekken en hen aan te moedigen hetzelfde niveau van mensgerichte toewijding en toewijding aan verantwoorde implementatie te omarmen.

Verdere informatie:

[Toewijding aan de mensenrechten Goedgekeurd 18012024.pdf \(directus.app\)](#)

[European Athletics verbindt zich ertoe alle internationaal erkende mensenrechten te respecteren in overeenstemming met de VN-richtsnoeren voor bedrijfsleven en mensenrechten | European Athletics \(european-athletics.com\)](#)

Voorbeeld “ Richtlijnen voor milieu en maatschappelijke verantwoordelijkheid”

Organisatie: Internationale IJshockey Federatie (IIHF)

Beschrijving: Binnen deze richtlijnen zet de IIHF zich in voor mensenrechten, duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid. De drie belangrijkste geïdentificeerde rechten zijn bescherming tegen discriminatie, burger- en politieke rechten en economische, sociale en arbeidsrechten. Alle partijen die betrokken zijn bij het beleid worden gevraagd ervoor te zorgen dat elke schending van mensenrechten wordt verholpen op een manier die consistent is met internationale overeenkomsten, toepasselijke wetten en regels en de leidende beginselen van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten. De IIHF zet zich in voor het creëren en onderhouden van een positieve gezondheids- en veiligheidscultuur die de betrokkenheid en deelname van al haar werknemers, vrijwilligers, contractanten, partners, leveranciers en licentiehouders waarborgt.

Meer informatie: [2024_iihf_environment_social_responsibility_guidelines.pdf](#)

Voorbeeld "Mensenrechten – een handboek voor de sport"

Organisatie: Zweedse Sportbond

Beschrijving: Dit handboek volgt een gezamenlijke overeenkomst over fair play en fatsoenlijke omstandigheden bij sportevenementen tussen de Zweedse Sportbond, verschillende andere grote sportbesturen en arbeidsorganen. Er wordt speciale aandacht besteed aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN. Het doel van het handboek is om kennis te verspreiden over hoe Zweedse sport kan helpen bij het bevorderen van mensenrechten, zowel op nationaal niveau als in een wereldwijd perspectief, en tegelijkertijd inspanningen te stimuleren om goed bestuur in internationale sporten te bevorderen. Het handboek definieert belangrijke principes, hoe sport het respect voor mensenrechten in het werkende leven kan versterken en een positieve invloed kan hebben op mensenrechtenschendingen.

Meer informatie: [Handboek Mensenrechten Zweedse Sportbond.pdf \(rf.se\)](#)

Voorbeeld "Mensenrechtenvrijwilligers bij evenementen"

Organisatie: FIFA

Beschrijving: Vrijwilligers die zijn opgeleid door het mensenrechtenteam van FIFA om tijdens het evenement op de grond te werken voor outreach-werk en om het bewustzijn onder deelnemers over de klachtenmechanismen van FIFA te vergroten. Werk samen met de Anti-Discrimination Match Observers van FIFA, het Grievance Mechanism en andere HRDD-initiatieven die voor het evenement zijn opgezet. De routine van de wedstrijddag omvat een briefing vóór de wedstrijd, waarbij ze een positie innemen aan de buitenste omtrek van het stadion en rapporteren, interviewen en observeren tot het begin van de wedstrijd. Tijdens de wedstrijd screenen ze ook sociale media, voeren ze interviews uit en observeren ze tijdens de rust. Na de wedstrijd nemen de vrijwilligers een positie in het stadion in en observeren ze fans en toeschouwers die het stadion verlaten, gevolgd door een debriefing. Vrijwilligers registreren en rapporteren problemen via smartphones en online formulieren, die worden ingevoerd in een online database die door de teamleider wordt gescreend en indien nodig wordt doorgestuurd naar het mensenrechtenteam van FIFA. Actie wordt per geval ondernomen.

HRV-programma gelanceerd als erkenning van een hiaat in de identificatie van mensenrechtenkwesaties op de grond tijdens een toernooi vanwege een gebrek aan informatieverzameling. De vijf thema's van de HRV zijn "wees bewust van mensenrechten", "monitor", "wijs op mensenrechtenbronnen", "verzamel gegevens" en "deel lessen en ervaringen". HRV's behandelden live of eerdere ervaringen van fans of andere belanghebbenden die hintten op mensenrechtenschendingen en, in veel gevallen, mensenrechtenkwesaties en -schendingen die zich in realtime ontvouwen. Dus in de waargenomen en gerapporteerde gevallen hadden de risico's niet meer voorkomen kunnen worden, omdat ze zich meestal al hadden gematerialiseerd. Erken lokale contexten, aangezien de lokale bevolking waarschijnlijk het beste begrip heeft van kwesaties en bepaalde dynamieken.

Meer informatie: [Vrijwilligersfuncties voor mensenrechten keren terug voor FIFA World Cup Qatar 2022™](#)

6. Stappen naar het volgende niveau

Naar niveau 2 ★★ "Opkomend"	Naar niveau 3 ★★★ "Ontwikkelen"	Naar niveau 4 ★★★★ "Gevestigd"	Naar niveau 5 ★★★★★ "Ingebed"
<ul style="list-style-type: none"> Bespreek kwesties op het gebied van mensenrechten in het bestuur wanneer deze zich voordoen. Zorg voor bewustwording en educatie voor personeel, vrijwilligers en deelnemers. 	<ul style="list-style-type: none"> Ontwikkel en keur een verklaring goed op senior niveau die duidelijk de toewijding van de organisatie aan het respecteren van mensenrechten schetst. Deze verklaring moet worden geïnformeerd door zowel interne als externe expertise, duidelijke verwachtingen voor personeel en zakenpartners bevatten, openbaar worden gemaakt, zowel intern als extern worden gecommuniceerd en worden geïntegreerd in het operationele beleid en de procedures van de organisatie. Identificeer en evalueer risico's voor de mensenrechten door middel van een impactbeoordeling van de mensenrechten 	<ul style="list-style-type: none"> Voer een duidelijk en samenhangend mensenrechtenbeleid in, in overeenstemming met de internationale mensenrechtennormen (VN-richtsnoeren inzake bedrijfsleven en mensenrechten), met inbegrip van een oplossingsstrategie en sanctiesysteem met betrekking tot de directe activiteiten van de organisatie, zoals de organisatie van evenementen en de impact op gemeenschappen. Integreer het mensenrechtenbeleid in statuten/gedragscodes/ethische codes en andere relevante regelgevingen en richtlijnen met duidelijke procedures voor implementatie en handhaving. Overweeg om robuuste verbindingen te 	<ul style="list-style-type: none"> Actief een duidelijke verdeling van verantwoordelijkheid voor het aanpakken van mensenrechtenkwesties op operationeel, management- en bestuursniveau bevorderen, en ervoor zorgen dat rollen en verantwoordelijkheden goed worden begrepen en op de juiste manier worden toegewezen op elk niveau. Regelmatig het begrip van deze rollen beoordelen en bevestigen om effectieve implementatie te garanderen Implementeer een uitgebreid rapportagesysteem dat de vertrouwelijkheid waarborgt voor degenen die meldingen doen (klokkenluiders, slachtoffers, nabestaanden), toegankelijkheid voor alle belanghebbenden

	<p>op basis van de VN-richtsnoeren voor bedrijfsleven en mensenrechten binnen de eigen activiteiten van de organisatie, bijvoorbeeld wervingsmethoden, activiteiten met en voor leden, inkoopactiviteiten, evenementen, enz.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Betrek belanghebbenden die daadwerkelijk of potentieel te maken krijgen met de impactbeoordeling van mensenrechten actief bij het proces. • Wijs een gekwalificeerde persoon aan die verantwoordelijk is voor de uitvoering van het beleid die als aanspreekpunt fungeert voor zorgen en meldingen. • Identificeer en test eventueel externe aanbiedingen voor mensenrechteneducatie met de aangewezen persoon. 	<p>onderhouden met leden en ledenorganisaties, bestuursfuncties en samenstelling, inclusief werving, diversiteit en training, zorg voor ethiek, integriteit, anti-omkoping, antidiscriminatie en</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorg voor een duidelijke verdeling van verantwoordelijken voor het aanpakken van mensenrechtenkwetsies op operationeel, management- en bestuursniveau en handhaaf deze. Zorg ervoor dat rollen en verantwoordelijken op elk niveau goed worden begrepen en op de juiste manier worden toegewezen. • Communiceer intern en extern wat de organisatie verwacht op het gebied van mensenrechten en het gedrag van haar eigen leidinggevenden 	<p>en duidelijke procedures voor het behandelen en opvolgen van ontvangen meldingen, zodat zorgen over mensenrechten kunnen worden aangepakt en waar nodig verholpen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorg voor een uitgebreid trainingsprogramma op het gebied van mensenrechten, dat volledig is geïntegreerd in de organisatiepraktijken en in het onboardingproces van nieuw personeel, en dat wordt uitgevoerd door ervaren experts. • Formuleer en implementeer een betrokkenheidsstrategie die gericht is op het bevorderen van een constructieve dialoog met verschillende belanghebbenden, waaronder getroffen groepen, over de aanpak van mensenrechtenkwetsies door de organisatie.
--	--	---	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Bevorder actief een cultuur van respect voor mensenrechten binnen de organisatie door proactieve betrokkenheid van het leiderschap. 	<p>en medewerkers, maar ook van de partners waarmee zij samenwerkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificeer en beheer risico's voor de mensenrechten door maatregelen te nemen om risico's voor de mensenrechten te voorkomen en te beperken en door invloed uit te oefenen op belanghebbenden die betrokken zijn bij evenementen, vergunningen, aanbestedingen en ledenverenigingen om schade te voorkomen. • Houd bij, rapporteer en communiceer over de mensenrechtenrisico's waarbij de organisatie betrokken is en hoe deze zijn aangepakt. Houd daarbij rekening met de effectiviteit van de maatregelen, zodat er verantwoording wordt afgelegd en van fouten kan worden geleerd. • Richt een vertrouwelijk en gemakkelijk 	
--	---	--	--

		<p>toegankelijk intern meldmechanisme in voor eventuele schendingen van het mensenrechtenbeleid en de bijbehorende regelgeving van de organisatie.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorg voor toegang tot rechtsmiddelen, waarbij het gaat om het herstellen van mensenrechtenschendingen die zijn ontstaan. • Bied een training aan voor medewerkers, bestuursleden en vrijwilligers om hen bewust te maken van de mensenrechtenrisico's die de organisatie loopt en de maatregelen die zijn genomen om deze aan te pakken. 	
--	--	--	--