

Kop 5.5 Veilige sport

1. Definitie

Veilige sport verwijst naar de sportomgeving die is ontworpen om prioriteit te geven aan het fysieke, emotionele en psychologische welzijn van alle deelnemers, inclusief atleten, coaches, officials en vrijwilligers. Dit begrip omvat maatregelen om problemen zoals misbruik, intimidatie, discriminatie, pesten en doping te voorkomen en aan te pakken. Het hoofddoel is om een inclusieve en ondersteunende cultuur te bevorderen die individuen in staat stelt om deel te nemen aan sportactiviteiten zonder angst voor schade of mishandeling.

Effectieve veilige sportpraktijken omvatten de ontwikkeling en implementatie van uitgebreide beleidslijnen en procedures, waaronder duidelijke regels en protocollen voor het aanpakken en beheren van meldingen van intimidatie en misbruik. Regelmatige risicobeoordelingen zijn essentieel om potentiële beschermingsproblemen te identificeren, met proactieve maatregelen en updates op basis van deze beoordelingen. Bovendien moeten veilige sportstrategieën worden geïntegreerd in alle organisatorische activiteiten en evenementen, met een getrainde beschermingsfunctionaris of -commissie die is aangewezen als het primaire contact voor het aanpakken van beschermingsproblemen.

Onderzoek benadrukt de prevalentie van misbruik in de sport, waaronder verwaarlozing, psychologisch, fysiek en seksueel geweld. Opvallend is dat veel incidenten niet worden gemeld en vaak alleen aan leeftijdsgenoten of familieleden worden bekendgemaakt in plaats van aan sportprofessionals. Sportorganisaties worden dringend verzocht niet alleen op juridische experts te vertrouwen, maar specialisten in te schakelen op het gebied van misbruik, gendergerelateerd geweld, mensenrechten en intersectionele discriminatie. Deze experts bieden essentiële context en passende oplossingen, afgestemd op de specifieke aard van de schade en de impact ervan op individuen.

Aanbevelingen voor het aanpakken van misbruik omvatten het erkennen van de schade en de impact ervan, het nemen van verantwoordelijkheid voor het niet voorkomen of handelen op basis van informatie, en het bieden van ondersteuning aan getroffen personen. Dit omvat het verzekeren dat zij zonder represailles kunnen terugkeren naar de competitie of het werk, het bieden van onafhankelijke zorg en ondersteuning, en het nemen van disciplinaire maatregelen tegen daders en degenen die niet hebben gehandeld. Het opbouwen en onderhouden van constructieve relaties met getroffen personen is cruciaal, waarbij hun betrokkenheid wordt geïntegreerd in de organisatorische activiteiten.

Het EU-werkplan voor sport 2024-2027 markeert de eerste expliciete focus op veilige sport, met een initiële nadruk op preventie. Het IOC richt regionale beschermingshubs op om rapportage en herstelmaatregelen aan te pakken. Momenteel heeft 87% van de Olympische internationale federaties een beschermingsbeleid, terwijl de resterende 13% hun eigen beleid ontwikkelt. Prioriteit geven aan veilige sport verbetert de organisatorische integriteit, bevordert positieve ervaringen van deelnemers en sluit aan bij wettelijke en ethische normen.

2. Ideaal scenario

Alle belanghebbenden binnen de Olympische Beweging zijn toegewijd aan het handhaven van een veilige omgeving voor alle deelnemers, ondersteund door nationale wetten en een strikt zerotolerancebeleid tegen schendingen van de bescherming. Een uitgebreide, openbaar toegankelijke veilige sportstrategie, geïntegreerd met de gedragscode, definieert intimidatie duidelijk en benadrukt de bescherming van minderjarigen en jongeren.

Een getrainde beschermingsfunctionaris zou dienen als het primaire contact voor alle beschermingskwesties, met maatregelen om zorgen aan te pakken, waaronder effectieve rapportagemechanismen, vertrouwelijkheid en goed gedefinieerde rollen. Regelmatige risicobeoordelingen waarbij alle relevante partijen betrokken zijn, zouden potentiële risico's identificeren en aanpakken, en proactieve updates van beschermingsmaatregelen verzekeren.

De organisatie implementeert op atleten gerichte, trauma-geïnformeerde benaderingen en biedt uitgebreide training voor personeel, vrijwilligers en deelnemers over preventieve maatregelen en rapportageprotocollen. Gespecialiseerde training voor het beschermen van personeel is aan de gang.

Bewustwordingscampagnes gebruiken diverse kanalen om de principes van bescherming te promoten. Het beschermingsbeleid omvat antidiscriminatiepraktijken en is openbaar toegankelijk, regelmatig herzien en consistent toegepast. Een duidelijke gedragscode wordt door alle betrokkenen ondertekend voordat ze aan hun rol beginnen.

Rapportageprocedures worden continu geëvalueerd en verbeterd. Ondersteuning voor personen met zorgen over de bescherming is onpartijdig, met getrainde Safeguarding Officers beschikbaar. Een strategisch plan zorgt ervoor dat de beschermingsinitiatieven worden verbeterd en consistent worden toegepast in alle aangesloten organisaties. Werving omvat strenge screening, met controles die worden uitgebreid naar partners en dienstverleners om naleving van het beschermingsbeleid te garanderen.

3. Risico's

- Uitval en afnemende deelnamecijfers. Verlies van personeelsleden.
- Deelnemers, met name kinderen en kwetsbare personen, lopen het risico op verschillende vormen van schade, waaronder fysiek, emotioneel en psychologisch misbruik, intimidatie, discriminatie en verwaarlozing.
- prioriteit wordt gegeven aan bescherming, kan dit ernstige schade toebrengen aan het welzijn van het individu en kan dit op de lange termijn negatieve gevolgen hebben voor zijn of haar fysieke en mentale gezondheid.
- Jurisdictie en nationale wetten kunnen vereisen dat sportorganisaties beschermingsbeleid en -procedures implementeren om deelnemers te beschermen tegen schade. Het niet naleven van deze wettelijke vereisten kan leiden tot juridische aansprakelijkheden, boetes, sancties of zelfs strafrechtelijke aanklachten tegen de organisatie en haar functionarissen.
- De reputatie en geloofwaardigheid van de organisatie in de ogen van belanghebbenden, waaronder deelnemers, ouders, sponsors en de bredere gemeenschap, schaden.

- Negatieve publiciteit kan verstrekkende gevolgen hebben. Het kan leiden tot verlies van vertrouwen in de leiding van de organisatie, een afname van de deelnamepercentages, terugtrekking van sponsors of financiering en reputatieschade die moeilijk te herstellen is.
- Het kan voor de organisatie lastig zijn om deelnemers, vrijwilligers en belanghebbenden aan te trekken, waardoor het voor de organisatie lastig kan zijn om haar missie en doelstellingen effectief te vervullen.
- Geen toegang tot de voordelen die sport met zich meebrengt/Tegenwerking van de voordelen die sport met zich meebrengt.
- Uitsluiting van bepaalde groepen, kwetsbare mensen, gemarginaliseerde groepen.

4. Instrumenten en sleutelementen

<i>Instrumenten</i>	<i>Belangrijkste elementen</i>
Risicobeoordeling en -beheer	<ul style="list-style-type: none"> • Voer regelmatig uitgebreide en participatieve risicobeoordelingen uit, waarbij personeel, vrijwilligers, atleten en ouders worden betrokken. Zo kunnen we mogelijke veiligheidsrisico's grondig identificeren, evalueren en monitoren. • Het identificeren van risico's die verband houden met factoren in de omgeving en het in overweging nemen van zowel waarschijnlijkheid als waarschijnlijkheid. • Het berekenen van de algehele risicobeoordeling voor elk risicogebied om prioriteit te geven aan risicobeperkende maatregelen. • Ontwikkelen van risicobeperkende maatregelen. • Monitoring, evaluatie en aanpassing van risicobeperkende maatregelen.
Onderwijs en bewustwording	<ul style="list-style-type: none"> • Er moeten strenge preventie- en educatieprogramma's worden opgesteld die verplicht zijn voor de atleten, hun entourage en alle sportfunctionarissen, inclusief juryleden en scheidsrechters. • Voer regelmatig bewustmakingscampagnes uit via verschillende communicatiekanalen om het belang van bescherming te benadrukken.
Beschermingsbeleid	<ul style="list-style-type: none"> • In overeenstemming met de gedragscode, ethische bepalingen en andere beleidslijnen van de organisatie. • Zorg dat het beschermingsbeleid aansluit bij de nationale wetgeving en definieer duidelijk de soorten intimidatie en misbruik. • Het beschermingsbeleid moet doelgericht zijn en op maat worden gemaakt voor de organisatie.
Veiligheidsfunctionaris	<ul style="list-style-type: none"> • Verantwoordelijk voor de implementatie en monitoring van het beschermingsbeleid en het fungeren als primair aanspreekpunt voor zorgen en meldingen.

	<ul style="list-style-type: none"> • Behandelt meldingen snel, vertrouwelijk en met passende vervolgacties. • Los van de kernactiviteiten van de organisatie is er de mogelijkheid om zowel mannelijke als vrouwelijke functionarissen in te schakelen om in verschillende behoeften te voorzien.
<p>Remedystrategie/ Implementatieplan voor bescherming</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Erken en houd rekening met de ervaringen van de betrokken personen tijdens het onderzoeksproces. • Bouw vertrouwen op en toon vanaf het begin een open, constructieve houding. • Wees voorbereid en transparant door onderzoeksregels te ontwerpen en te publiceren. • Toon nauwkeurigheid door de noodzakelijke normen voor hoge prestaties vast te stellen en te handhaven.

5. Voorbeelden van goede praktijken

Voorbeeld "Veiligheidsbeleid"

Organisatie: Internationaal Olympisch Comité (IOC)

Beschrijving: Het IOC streeft ernaar een leidende rol te spelen in het beschermen van atleten in de sport op alle niveaus. In die zin heeft het IOC de IOC Consensusverklaring over intimidatie en misbruik (niet-accidenteel geweld) in de sport aangenomen, met een eerste versie in 2007 en een recente update in 2016.

Voortbouwend op deze Consensusverklaring en op andere activiteiten ter ondersteuning van atleten, heeft het IOC een "Safeguarding toolkit" ontwikkeld. Deze toolkit is bedoeld om Nationale Olympische Comités (NOC's) en Internationale Federaties (IF's) te helpen - hoewel de toolkit nuttig kan zijn voor alle sportorganisaties - bij het ontwikkelen van beleid en procedures om atleten te beschermen tegen intimidatie en misbruik in de sport.

Wat betreft het advies over het ontwikkelen van een beschermingsbeleid, maakt het IOC onderscheid tussen het ontwikkelen van een organisatorisch atletenbeschermingsbeleid en het ontwikkelen van een wedstrijdspecifiek beschermingsbeleid. Voor beide beleidslijnen biedt het IOC een stapsgewijze richtlijn om organisaties te helpen bij het ontwikkelen van deze beleidslijnen. Deze stappen omvatten de schets van het beleid, de rapportage en de follow-up via sleutelpersoneel, onderzoeksprocedures, disciplinaire maatregelen, enz. Deze stapsgewijze handleiding wordt versterkt met belangrijk onderzoek, aanbevelingen en casestudies binnen de Olympische Beweging en biedt een oplossingsgerichte aanpak.

Verdere informatie:

<https://www.olympic.org/athlete365/safeguarding/>

<https://www.olympic.org/news/ioc-launches-toolkit-for-olympic-movement-to-safeguard-athletes-from-harassment-and-abuse-in-sport>

<https://www.olympic.org/athlete365/safeguarding/resource-library>

[IOC Richtlijnen voor IFs en NOCs.pdf \(olympics.com\)](#)

[IOC-certificaat: Safeguarding Officer in Sport - sportsoracle](#)

Voorbeeld "Veiligheidsbeleid"

Organisatie: Union Internationale de Pentathlon Moderne (UIPM)

Beschrijving: Het Athlete Safeguarding Policy (2024) is onderdeel van de UIPM-verbintenis om een veilige en ondersteunende omgeving voor atleten te creëren. Het is een uitgebreid document met een reeks maatregelen en initiatieven die zijn ontworpen om intimidatie, misbruik en uitbuiting binnen het domein van de moderne vijfkamp te voorkomen. Het creëert een kader dat naleving van alle nationale UIPM-federaties verplicht stelt. In lijn met de IOC Consensus Statement on harassment and abuse in sport (2016) en de richtlijnen van de Toolkit for International Federations and National Olympic Committees, bevat het beleid definities van bescherming, intimidatie en misbruik, definieert het toepassingsgebied voor intimidatie die kan voorkomen tijdens alle UIPM-zaken, -activiteiten, -wedstrijden en -evenementen en alle betrokken personen (atleet, coach, trainer, manager, agent, medisch, gezinslid, gast of vergelijkbaar) en stelt een reeks maatregelen vast. Er zijn speciale secties voor educatie en preventie, waaronder via het UIP Educational Platform en rapportage- en onderzoeksprocedures. Een Safeguarding Officer houdt toezicht op de implementatie van de beschermingsmaatregelen en fungeert als aanspreekpunt voor atleten. Hij/zij zorgt ervoor dat hun zorgen snel en effectief worden aangepakt.

Verdere informatie:

[UIPM BRENGT REEKS UPDATES UIT OVER DE ONDERSTEUNING VAN ATLETEN | Union Internationale de Pentathlon Moderne \(UIPM\) \(uipmworld.org\)](#)

[atleten_veiligheidsbeleid_vfinal_1.pdf \(uipmworld.org\)](#)

Voorbeeld "Rapportageplatform"

Organisatie: UCI

Beschrijving: Het Cycling Integrity Programme van de UCI bestaat uit 3 pijlers, waarvan er één betrekking heeft op "veilig fietsen". Erkennend dat iedereen moet profiteren van een veilige omgeving, vrij van intimidatie of misbruik, implementeert de UCI preventieve maatregelen en werkt aan beleid en procedures die individuen beschermen. Deze omvatten een beleid voor wielerbescherming en gedragscodes voor coaches en renners. Een integraal onderdeel van het systeem is ook een veilig klokkenluidersplatform waar elk gedrag dat de integriteit van mensen in de sport ondermijnt, kan worden gemeld. Individuen kunnen zich tot dit platform wenden voor misbruik- en/of intimidatiezaken, competitiemanipulatie en verdere integriteitkwesities.

Verder informatie:

<https://www.uci.org/pressrelease/uci-launches-cycling-integrity/3kzDLGA0ZbU6c5eces6rZT>

<https://report.whistleb.com/en-GB/uci2>

Voorbeeld “Veiligheid in sport-e-learning”

Organisatie: Common Goal en UEFA Foundation for Children

Beschrijving: Safer Play is een gratis online leercursus over bescherming in sporten voor ontwikkeling. Het is ontworpen om de specifieke kenmerken van sporten voor ontwikkeling aan te pakken, terwijl het een verscheidenheid aan rollen erkent die kwetsbare mensen omringen. Deze e-cursus nodigt uit om risico's op schade, verschillende soorten schade, zoals fysiek, seksueel, emotioneel misbruik en verwaarlozing op locatie of online, te herkennen, te reflecteren en actie te ondernemen, en inclusieve ruimtes te creëren. De cursus is bedoeld voor coaches, maatschappelijk werkers, personeel, trainers, docenten, activisten en managers die in de sport werken en richt zich op degenen die met kinderen en jongeren werken in non-profit- en niet-gouvernementele organisaties. De cursus is gestructureerd in verschillende modules, elk met een methodologie van 5 stappen. Beginnend met het verkennen van het onderwerp door een video van een concrete situatie te bekijken, om er vervolgens over na te denken, dieper in te gaan op de achtergrond van het type misbruik en benaderingen uit het veld te verkennen door te luisteren naar ervaringen uit de eerste hand van beoefenaars. De modules sluiten af met een quiz om de opgedane kennis te testen.

Meer informatie: <https://common-goal.teachable.com/courses/safer-play-english/lectures/42866276>

Voorbeeld “ Effectieve reacties op misbruik in de sport”

Organisatie: Centrum voor Sport en Mensenrechten

Beschrijving: Het 'Roadmap to Remedy'-project is ontstaan uit de erkenning dat slachtoffers, overlevenden en klokkenluiders vaak te maken hebben met ontoereikende, onveilige en ineffectieve mechanismen voor het onderzoeken en oplossen van misbruik binnen de sport. De afgelopen twee jaar heeft het Centrum voor Sport en Mensenrechten, met steun van de Clifford Chance Foundation, uitgebreid onderzoek gedaan en overleg gepleegd met verschillende belanghebbenden om verbeteringen te identificeren in de manier waarop sportorganisaties omgaan met misbruikmeldingen. In samenwerking met een diverse groep getroffen personen uit verschillende sporten wereldwijd, onderzocht het Centrum noodzakelijke verbeteringen in onderzoeksprocessen, op bewijs gebaseerde vaststellingen en resoluties, en de betrokkenheid van getroffen personen bij het ontwikkelen van langetermijnoplossingen. De resulterende reeks uitkomsten biedt waardevolle kennis, aanbevelingen en praktische hulpmiddelen voor zowel sportorganisaties als getroffen personen om de normen voor remedie voor misbruikzaken te verbeteren. Het aanpakken van remedie is inherent complex, omdat het verschillende vormen omvat en alleen nodig is wanneer personen schade hebben geleden.

Meer informatie: [Roadmap to Remedy 1 Effectieve reacties op misbruik in de sport | Centrum voor sport en mensenrechten \(sporthumanrights.org\)](#)

Voorbeeld “Beveiliging van eLearning”

Organisatie: Safe Sport International

Beschrijving: Safe Sport International is een internationaal netwerk van experts die zich inzetten om een einde te maken aan alle vormen van interpersoonlijk geweld, misbruik en intimidatie in sportomgevingen wereldwijd . Het netwerk streeft ernaar om internationale standaarden te stimuleren en duidelijke richtlijnen voor bescherming te bieden op alle niveaus van deelname, wereldwijde netwerken in veilige

sport en mogelijkheden voor het delen van ervaringen, leren en onderzoek te faciliteren en bekwame en ondersteunde mensen te ontwikkelen in bescherming door middel van onderwijs en consultancy.

Het i-Protect-programma biedt een holistische benadering van een strategie voor kinderbescherming, inclusief digitaal leren en activiteiten gericht op coaches, sportmanagers, beschermingsfunctionarissen en leiderschapsteams. Het programma biedt drie verschillende paden, waarvan de meest relevante en gratis zijn:

- i-Protect Safeguarding-cursus voor individuen: rolspecifieke leerstof over bescherming voor ouders/families, coaches, sportmanagers en beschermingsfunctionarissen
- i-Protect Safeguarding Club Badge: training voor de hele club en een grote verscheidenheid aan sjablonen en bronnen, resulterend in de felbegeerde i-Protect Club Badge.

i-Protect wil het bewustzijn en begrip voor bescherming vergroten, waardoor erkenning en effectievere respons op eventuele zorgen over bescherming binnen teams, clubs of organisaties mogelijk wordt. De individuele toegang maakt het mogelijk om dieper in te gaan op de specifieke rollen coach, familie, sportmanager, leiderschapsteam en clubcoördinator. Er zijn acht verschillende beschermingscursussen, maar ook een selectie die specifiek is voor de gekozen rol.

Verdere informatie: [i-Bescherming voor individuen](#) | [Veilige sport internationaal](#)

Voorbeeld “ Veiligheidskursus”

Organisatie: Internationale Veiligheidsmaatregelen voor Kinderen in de Sport, The Open University

Beschrijving : Safeguarding in Sport is een serie van drie online cursussen die speciaal zijn bedoeld voor iedereen die betrokken is bij sport. Ze zijn ontworpen om het begrip van guardianing, het belang ervan en hoe het kan worden ontwikkeld in de sport waarmee de gebruiker verbonden is , te vergroten. De inhoud van de cursussen is herzien om aan te sluiten bij een algemener sportpubliek, oorspronkelijk ontwikkeld door FIFA. De structuur van de serie is als volgt:

- Cursus 1: Safeguarding Essentials - introductie tot het beschermen van mensen (90 minuten)
- Cursus 2: Safeguarding Practice – diepgaande introductie tot de praktijk van het beschermen (12 uur)
- Cursus 3: Effectieve bescherming – kennis en inzicht om de efficiëntie te verbeteren van mensen die verantwoordelijk zijn voor bescherming.

Meer informatie: [OLCreate : Safeguarding in Sport](#) | [OLCreate \(open.edu\)](#)

Voorbeeld “Veilige sportstrategie”

Organisatie: Duitse Olympische Sportbond (DOSB)

Beschrijving: Het Future Plan Safe Sport is de algemene strategie van de dsj, DOSB en hun lidorganisaties om systematisch misbruik in de sport aan te pakken. Het werd gelanceerd in 2023 en stelt doelen op alle gebieden van preventie, interventie en onderzoek naar niet-recente gevallen van misbruik die de komende tien jaar in de georganiseerde sport in Duitsland moeten worden bereikt. Hoewel sportbonden en clubs al een aantal beschermingsmaatregelen en -projecten hebben geïmplementeerd, maken de verhalen van slachtoffers en overlevenden, van wetenschappelijke studies en de jarenlange praktische

ervaring van talloze toegewijde mensen op dit gebied overduidelijk dat de kwestie van bescherming tegen geweld in de sport serieus onderzocht en verder ontwikkeld moest worden.

Het Future Plan Safe Sport probeert daarom systematisch de beschermingsprocedures en -maatregelen verder te ontwikkelen in alle sporten in Duitsland. Het werd ontwikkeld via een vergaand participatief proces. De deelnemende partijen omvatten onder andere de DOSB- en dsj-lidorganisaties, belangenbehartigingsgroepen die atleten, trainers, rechters en scheidsrechters en kinderen en jongeren vertegenwoordigen, samen met adviescentra en slachtoffers en overlevenden.

Meer informatie : [dsj.de: Detailseite](https://dsj.de/Detailseite)

Voorbeeld “Veiligheidsbeleid”

Organisatie : Internationale Judo Federatie (IJF)

Beschrijving : Het IJF-beschermingsbeleid is erop gericht de toewijding van IJF aan bescherming te demonstreren. Het beleid definieert intimidatie en misbruik in vijf vormen die kunnen voorkomen in een groep of tegenover een enkele persoon. Deze omvatten psychologisch misbruik, fysiek misbruik, seksuele intimidatie, seksueel misbruik, verwaarlozing. Het doel van de IJF op het gebied van geweld, intimidatie en misbruik is om:

- Bewustwording creëren over het voorkomen van intimidatie, misbruik en geweld onder alle IJF-organen en bevolkingsgroepen
- Bewustwording creëren, verduidelijken en alle bevolkingsgroepen informeren over wat als intimidatie, misbruik en geweld wordt beschouwd
- Geef informatie over het waarschuwingsproces en de aanpak van gevallen van intimidatie, misbruik en geweld.
- Creëer een veilige omgeving voor iedereen die betrokken is bij judo.

Het beleid definieert de rol van elke belanghebbende: Lidfederaties zijn verantwoordelijk voor de definitie en implementatie van hun eigen beleid en procedures om hun verschillende bevolkingsgroepen te beschermen tegen intimidatie, misbruik en geweld. Deze moeten worden aangepast aan hun eigen nationale wettelijke kader en voldoen aan de statuten en regelgeving van de IJF.

Verdere informatie : [IJF- beschermingsbeleid](#)

Voorbeeld “Veiligheidskursus”

Organisatie : World Athletics

Beschrijving : Lidfederaties en gebiedsverenigingen moeten voldoen aan het Safeguarding Policy van World Athletics. Dit document definieert Safe Sport-overtredingen en het Case Management-beleid.

World Athletics heeft ook een gratis cursus over bescherming ontwikkeld voor iedereen in de atletiek, beschikbaar op hun e-learningplatform. Deze gecertificeerde cursus is bedoeld om bewustzijn te creëren over beschermingsverantwoordelijkheden, het belang ervan uit te leggen en hoe te reageren op zorgen. Het is ontworpen voor alle niveaus, van eliteatleten en officials tot grassroots-leden en coaches. De cursus helpt deelnemers risico's te herkennen, actie te ondernemen om deze te beperken en zorgen te melden bij de relevante autoriteiten, waardoor een cultuur wordt bevorderd die misbruik en uitbuiting afwijst. De

cursus is bedoeld om deelnemers te helpen hun eigen beschermingsbeleid te ontwikkelen en beschermingsmaatregelen te implementeren.

Verdere informatie :

[World Athletics Veiligheidsregels](#)

[Hulpbronnen Centrum](#)

[Cursus Beschermingstraining](#)

Voorbeeld “Veiligheidskursus”

Organisatie : Fédération Internationale de Volley-Ball (FIVB)

Beschrijving : De FIVB heeft een verplichte Safeguarding E-Learning Course geïntroduceerd voor atleten, officials en deelnemers aan FIVB-competities. Deze cursus is bedoeld om uitgebreide kennis te bieden over het garanderen van veilige sportomgevingen zonder intimidatie en misbruik, en versterkt de toewijding van de FIVB aan veilige sport. De De cursus wordt gehost op het FIVB Learning Management System (LMS), dat ook andere educatieve cursussen aanbiedt, zoals de cursus Preventie van wedstrijdmanipulatie, het Play Clean-programma, het Coaches Resource Centre voor volleybal en beachvolleybal en het Referees Resource Centre voor volleybal en beachvolleybal. Het FIVB Safeguarding Policy, onderdeel van de 2023 FIVB Disciplinary Regulations, schetst dat elk incident van intimidatie of misbruik kan leiden tot disciplinaire maatregelen.

Verdere informatie : [Verplichte E-learningcursus over bescherming](#)

Voorbeeld “ Veiligheidskursus”

Organisatie : World Rowing

Beschrijving : World Rowing streeft ernaar een omgeving te creëren die vrij is van intimidatie en misbruik, waarbij het welzijn van alle betrokkenen voorop staat. Elk gedrag dat intimidatie of misbruik inhoudt, is ten strengste verboden en schendt zowel de World Rowing Code of Ethics als de International Olympic Committee (IOC) Code of Ethics. World Rowing biedt verschillende documenten en beleidsregels om haar leden te informeren over veilige sport en integriteit. Belangrijke documenten zijn onder meer: World Rowing Safeguarding Policy and Procedures , World Rowing Code of Ethics, World Rowing Safer Recruitment Guidance, World Rowing Event Safeguarding Officers. World Rowing biedt een platform om intimidatie of misbruik te melden.

World Rowing biedt herhalingen van webinars over de bescherming van atleten over een breed scala aan beschermingsbeleid, waaronder: Rechten en verantwoordelijkheden van atleten met betrekking tot bescherming, een toolkit voor atleten, het perspectief van de atleet en coach - het creëren van een veilige omgeving, het perspectief van leiders en functionarissen van aangesloten federaties - praktische richtlijnen voor het ontwikkelen van beleid en procedures.

Meer informatie : <https://worldrowing.com/responsibility/safeguarding/>

6. Stappen naar het volgende niveau

Naar niveau 2 ★★ "Opkomend"	Naar niveau 3 ★★★ "Ontwikkelen"	Naar niveau 4 ★★★★ "Gevestigd"	Naar niveau 5 ★★★★★ "Ingebed"
<ul style="list-style-type: none"> • Voer regelmatig informele risicobeoordelingen uit met de nadruk op waarschijnlijkheid en impact. Houd er rekening mee dat het belangrijk is om mogelijke zorgen over de veiligheid te identificeren. • Faciliteer doorlopende, informele discussies over bescherming met personeel, vrijwilligers en deelnemers en verspreid essentiële informatie om het bewustzijn te vergroten. • Begin met het uitwisselen van informatie over beschermingsinspanningen met de medische commissies, atleten, de atletenentourage, gendergelijkheid, ethische commissies, juridische commissies en aangesloten organisaties. 	<ul style="list-style-type: none"> • Voer regelmatig risicobeoordelingsprocessen in om risico's te identificeren en te evalueren, met de nadruk op de waarschijnlijkheid en impact ervan. Zo zorgt u voor een uitgebreide dekking in alle delen van de organisatie. • Zorg voor trainingen over bescherming voor leidinggevenden, personeel, vrijwilligers en atleten, waarin de belangrijkste concepten aan bod komen. Verspreid daarnaast voorlichtingsmateriaal om een gezamenlijk begrip te bevorderen van het belang van bescherming en de gevolgen van inbreuken. • Stel een beschermingsbeleid op dat aansluit bij de gedragscode, ethische bepalingen en andere beleidsregels van de organisatie. 	<ul style="list-style-type: none"> • Stel een gestructureerd en regelmatig risicobeoordelingsproces in om risico's systematisch te identificeren, de waarschijnlijkheid en impact ervan grondig te beoordelen en gedocumenteerde procedures en preventieve maatregelen te implementeren op basis van deze beoordelingen. • Ontwikkel en integreer een alomvattend beschermingsbeleid binnen de gedragscode, waarbij een sterke toewijding aan antidiscriminatiepraktijken en de bescherming van individuen tegen alle vormen van intimidatie, uitbuiting en misbruik wordt gewaarborgd. Tegelijkertijd worden effectieve responsmaatregelen voor beschermingskwetsies uiteengezet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Voer regelmatig uitgebreide en participatieve risicobeoordelingen uit door personeel, vrijwilligers, atleten en ouders te betrekken om potentiële beschermingsrisico's grondig te identificeren, evalueren en monitoren. Werk proactieve mitigerende maatregelen voortdurend bij en implementeer deze op basis van deze beoordelingen. • Werk ondersteunende hulpmiddelen en diensten bij met op atleten gerichte en trauma geïnformeerde benaderingen, en zorg voor een verschuiving in de organisatiecultuur waarbij prioriteit wordt gegeven aan bescherming in de sport. • Implementeer voortdurende, uitgebreide trainings-

<ul style="list-style-type: none"> • Zorg actief voor bewustwording onder leidinggevend en over de risico's die samenhangen met ontoereikende beschermingsprocedures en -beleid. 	<ul style="list-style-type: none"> • Stel een Safeguarding Officer (SPOC) aan die verantwoordelijk is voor de implementatie en monitoring van het beschermingsbeleid en die als eerste aanspreekpunt fungeert voor zorgen en meldingen. • Zorg dat het beschermingsbeleid aansluit bij de nationale wetgeving en definieer duidelijk de soorten intimidatie en misbruik. • Wijs een bestuurs- of directielid aan dat verantwoordelijk is voor het toezicht op het beschermingsbeleid. • Evalueer en actualiseer het beleid en de procedures van de organisatie om gevallen van intimidatie en misbruik te voorkomen, beschermen, aanpakken en aan te pakken, met de nadruk op specifieke 	<ul style="list-style-type: none"> • Voer gestructureerde en doorlopende trainingsprogramma's voor leiderschap, personeel en vrijwilligers op het gebied van bescherming in, waarin aandacht wordt besteed aan het voorkomen, identificeren en melden van problemen, evenals aan de details van de gedragscode. • Erken publiekelijk de toewijding van de leiding aan het waarborgen van de veiligheid en vermeld duidelijk de toewijding van de organisatie aan deze principes in alle officiële communicatie. • Voer regelmatig bewustmakingscampagnes uit via verschillende communicatiekanalen om het belang van bescherming te benadrukken. • Bied ad-hoc trainingssessies aan die atleetgerichte en trauma-geïnformeerde benaderingen aanmoedigen. 	<p>bewustmakingsinitiatieven voor alle medewerkers, vrijwilligers en deelnemers, met de nadruk op preventieve maatregelen, de gedragscode en duidelijke meldingsmechanismen voor zorgen over de veiligheid.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorg voor gespecialiseerde training voor de veiligheidsfuncties en het sleutelpersoneel dat betrokken is bij het interventieproces. Zo zorgen we ervoor dat zij over de nieuwste kennis en vaardigheden beschikken om effectief met veiligheidskwesties om te gaan. • Voer regelmatig bewustmakingscampagnes uit met behulp van de meest effectieve communicatiekanalen om diverse doelgroepen te bereiken en de beschermingsprincipes te versterken. • Stel een uitgebreid beschermingsbeleid op en
---	--	--	--

	<p>risicofactoren en kwetsbare groepen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creëer een partnerschapsaanpak met meerdere instanties door actief samen te werken met nationale belanghebbenden, zoals wetshandhaving, deskundigen op het gebied van bescherming en relevante organisaties, om gecoördineerde inspanningen te garanderen bij het beheer van beschermingskwes- ties. • Ontwikkel en implementeer een beschermingsplan op basis van SMART-principes , waarbij u ervoor zorgt dat er voldoende personele en financiële middelen beschikbaar zijn. • Maak of pas een gedragscode aan voor medewerkers en vrijwilligers waarin passend gedrag en de consequenties van wangedrag worden beschreven . Verspreid deze code vervolgens 	<ul style="list-style-type: none"> • Maak het beschermingsbeleid breed bekend om ervoor te zorgen dat alle belanghebbenden op de hoogte zijn van de inzet van de organisatie om personen te beschermen tegen intimidatie, uitbuiting en misbruik. • Richt een vertrouwelijk en toegankelijk meldingssysteem in met duidelijk gedefinieerde mechanismen en verantwoordelijkhe- den voor alle belanghebbenden. Zorg ervoor dat kanalen voldoende bekend zijn en dat getrainde functionarissen de meldingen snel, vertrouwelijk en met passende vervolgacties behandelen. • Communiceer duidelijk de namen en verantwoordelijkhe- den van degenen die binnen de organisatie de veiligheidsrapporte- n ontvangen en beheren . 	<p>onderhoud dit, dat een verbintenis tot antidiscriminatiep- raktijken integreert, bescherming tegen intimidatie, uitbuiting en misbruik garandeert en aansluit bij de nationale wetgeving. Dit beleid moet duidelijke procedures bevatten voor het beoordelen, identificeren, voorkomen en beheersen van inbreuken op de bescherming, met duidelijk omschreven rollen en verantwoordelijkh- eden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkel en implementeer een strategisch plan om beschermingsiniti- atieven binnen aangesloten organisaties te bevorderen en zorg voor afstemming en ondersteuning binnen het bredere ledenbestand. • Implementeer en controleer regelmatig
--	--	--	---

	<p>binnen de hele organisatie.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communiceer intern het beschermingsbeleid en de aanpak van de organisatie om bewustzijn en afstemming onder alle leden te waarborgen. • Vraag overheidsinstanties of bestuursorganen om advies over de screeningprocedures voor personeel en vrijwilligers, met name voor hen die met risicogroepen of in risicovolle situaties werken. Stel een uitgebreid screeningsproces op. • Pak sportspecifieke risico's voor alle kwetsbare groepen aan door op maat gemaakte beschermingsmaatregelen te treffen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Wijs een tweede intern aanspreekpunt aan voor het melden van zorgen over de bescherming van persoonsgegevens. Bij voorkeur iemand van een ander geslacht, die aanvullende ondersteuning kan bieden. • Voer een duidelijke procedure in waarbij alle vrijwilligers en medewerkers de gedragscode ondertekenen voordat ze aan hun taken beginnen. Zo wordt ervoor gezorgd dat ze de principes voor de bescherming van werknemers begrijpen en zich hieraan committeren. • Stel procedures op en handhaaf deze voor het voorkomen, identificeren, beheersen en beoordelen van mogelijke inbreuken op de bescherming. Voer daarnaast regelmatig preventie- en bewustmakingsactiviteiten uit binnen de organisatie. 	<p>preventie- en educatieprogramma's. Nodig externe deskundigen uit om de inhoud te beoordelen op basis van gemelde gevallen en bijgewerkte risicobeoordelingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorg ervoor dat het beschermingsbeleid openbaar toegankelijk is op de website, regelmatig wordt herzien in het licht van risicobeoordelingen en wordt verspreid onder de aangesloten organisaties, zodat deze consistent worden toegepast. • Stel een duidelijke, rolspecifieke gedragscode op die door alle personeelsleden, vrijwilligers, atleten en officials moet worden ondertekend voordat ze aan hun rol of activiteiten beginnen. Zo wordt gewaarborgd dat ze zich aan de principes voor de
--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Neem deel aan interne discussies om een effectieve strategie te ontwikkelen voor het adequaat reageren op incidenten op het gebied van bescherming. • Definieer duidelijk de reikwijdte van het beleid, geef aan op wie het van toepassing is en bied ondersteuning en begeleiding aan aangesloten organisaties bij de implementatie ervan. • Integreer veilige projectuitvoeringspraktijken in het biedingsproces voor evenementen en aanbestedingen en zorg ervoor dat veiligheidsmaatregelen integraal deel uitmaken van alle projectfasen. • Stel een duidelijke en uitgebreide screeningsprocedure in die voldoet aan de eisen van de nationale overheid en sportbesturen. Hieronder valt ook de screening van alle personeelsleden en vrijwilligers die werken met 	<p>bescherming van veiligheid houden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evalueer en verbeter de rapportageprocedures regelmatig op basis van casusevaluaties en evaluaties van oplossingen om ervoor te zorgen dat ze effectief en responsief blijven. • Bied onafhankelijke ondersteuning aan personen met zorgen over de bescherming van personen door ervoor te zorgen dat er een getrainde Safeguarding Officer beschikbaar is, los van de kernactiviteiten van de organisatie, waarbij zowel mannelijke als vrouwelijke functionarissen beschikbaar zijn om verschillende behoeften aan te pakken. • Ontwerp en implementeer een robuuste remediestrategie die maatregelen omvat voor een effectieve en passende reactie op zorgen over de
--	--	---	---

		<p>risicovolle doelgroepen, zoals kinderen, jongeren of volwassenen die risico lopen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voer verplichte DBS-controles (Disclosure and Barring Service) in voor al het personeel en ontwikkel ad-hoc HR-beleid om voortdurende naleving en de bescherming van kwetsbare groepen binnen de organisatie te garanderen. 	<p>bescherming van personen. Geef slachtoffers en overlevenden van misbruik de kans om gehoord te worden en actief deel te nemen aan het oplossingsproces.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integreer op atleten gerichte en trauma-geïnformeerde benaderingen als fundamentele onderdelen van de beschermingsstrategieën van de organisatie om een gevoelige en effectieve behandeling van alle gevallen te garanderen. • Stel een strenge screeningsprocedure in als onderdeel van de werving die voldoet aan de vereisten van nationale en sportbestuursorganen. Deze procedure moet referenties, veilige sportgerelateerde interviewvragen en strafbladcontroles omvatten, indien van toepassing. • Breid de screeningprocedures uit naar
--	--	---	--



			<p>partnerorganisatie en dienstverleners om ervoor te zorgen dat zij voldoen aan het beschermingsbeleid van de organisatie of dat zij over gelijkwaardige beleidslijnen en maatregelen beschikken om beschermingskwesties op een passende en effectieve manier aan te pakken.</p>
--	--	--	---