

Kop 5.3 Beperkingen

1. Definitie

Sport, fysieke activiteit en spel zijn essentiële hulpmiddelen om interactie tussen personen met verschillende capaciteiten te bevorderen, gelijke deelname te promoten en mensen met een beperking in de samenleving te empoweren. Het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een beperking is een belangrijk internationaal verdrag dat fundamentele normen vaststelt om de rechten van personen met een beperking te beschermen en pleit voor hun gelijke behandeling. Dit verdrag benadrukt dat personen met een beperking dezelfde rechten moeten hebben als mensen zonder beperking. Bovendien bouwt de Strategie voor de rechten van personen met een beperking 2021-2030 van de Europese Unie voort op het VN-Verdrag, waarbij verschillende dimensies van de rechten van personen met een beperking worden aangepakt en de principes van gelijkheid en inclusie worden bevorderd.

Inclusie in sport betekent het bieden van kansen aan individuen, zowel met als zonder beperkingen, om op gelijke voet deel te nemen aan sportactiviteiten, met nadruk op autonomie en eerlijkheid. Deelname aan fysieke activiteit verbetert niet alleen de kwaliteit van leven voor mensen met een beperking, maar vergroot ook hun zelfvertrouwen, bevordert hechte vriendschappen en vermindert gevoelens van eenzaamheid. Door zich te richten op vaardigheden in plaats van beperkingen, helpen sport en fysieke activiteiten stereotypen te doorbreken, het potentieel van individuen met een beperking zichtbaar te maken en een meer samenhangende en inclusieve samenleving te bevorderen.

De maatschappelijke verantwoordelijkheid van georganiseerde sporten omvat de ontwikkeling van inclusieve programma's, die worden aangestuurd door zowel normatieve-sociaal-morele overwegingen als praktische motieven, cruciaal voor het behoud van publieke en politieke legitimiteit. Veel sportclubs en verenigingen hebben het belang van diversiteit erkend en hun kaders, structuren en aanbod dienovereenkomstig aangepast, met name als reactie op kwesties van diversiteit en migratie. Opmerkelijke stappen in het bevorderen van inclusiviteit voor personen met een beperking zijn initiatieven zoals adaptieve sporten en wereldwijde erkenning van evenementen zoals de Paralympische Spelen, die de opmerkelijke talenten van gehandicapte atleten laten zien.

Om inclusiviteit in de sport te bevorderen, is het echter nodig om validisme aan te pakken, een belangrijke uitdaging die discriminatie of vooroordelen tegen personen met een beperking inhoudt. Validisme brengt obstakels met zich mee, zoals ontoegankelijke faciliteiten, uitsluiting van gehandicapte atleten en ongelijke behandeling. Om validisme effectief aan te pakken, moeten sportorganisaties zich richten op verschillende belangrijke gebieden: het creëren van inclusieve organisatieculturen, het implementeren van toegankelijke programma's, het zorgen voor drempelvrije faciliteiten, samenwerken met wetenschappelijke en belangenbehartigingsgroepen, het bevorderen van diverse representatie en het verbeteren van communicatie, diensten en counseling. Deze inspanningen moeten prioriteit geven aan toegankelijkheid in alle aspecten van sport, van architectonische overwegingen tot gidsen voor deelname aan evenementen, om ervoor te zorgen dat sportomgevingen gastvrij en inclusief zijn voor iedereen, ongeacht hun capaciteiten.

Zie ook 'Externe communicatie' (3.5) en 'Strategisch personeelsmanagement' (1.3).

2. Ideaal scenario

De organisatie geeft prioriteit aan de inclusie van mensen met een beperking in alle aspecten van haar activiteiten, waarbij richtlijnen voor toegankelijkheid en educatie een kernonderdeel van haar aanpak vormen. Belanghebbenden zijn uitgerust met een begrip van functionele diversiteit om barrières te doorbreken, ondersteund door toegankelijke gebouwen en evenementen. Diverse vertegenwoordiging wordt gewaarborgd door de inzet van personeel en vrijwilligers, waaronder mensen met een beperking, die expertise leveren in zaken met betrekking tot beperkingen. Inclusief beleid en programma's zijn gericht op atleten met een beperking en bieden gelijke kansen voor deelname, training en competitie, met toegankelijke faciliteiten en getrainde coaches. Sportevenementen zijn ontworpen om inclusief te zijn, tegemoet te komen aan de behoeften van toeschouwers met een beperking en duidelijke communicatie te bieden over toegankelijkheidsfuncties. Inclusie van mensen met een beperking is geïntegreerd in bestuursstructuren en besluitvormingsprocessen, gefaciliteerd door adviescommissies en regelmatige beoordelingen. De organisatie pleit voor rechten en bewustzijn van mensen met een beperking, daagt stereotypen uit en promoot positieve portretten van atleten met een beperking. Gedetailleerde richtlijnen voor toegankelijkheid informeren praktijken op verschillende gebieden, terwijl verplichte trainingssessies ervoor zorgen dat alle betrokken personen worden opgeleid in bewustzijn van mensen met een beperking en inclusieve praktijken die zijn afgestemd op hun rol. Toegankelijkheidsaspecten zijn verankerd in het beleid, de procedures en de besluitvorming van organisaties. Dit weerspiegelt de toewijding aan inclusiviteit en toegankelijkheid.

3. Risico's

- Uitsluiting: Als er geen aandacht wordt besteed aan beperkingen, kan dit ertoe leiden dat mensen met een beperking worden uitgesloten van deelname aan sport en aanverwante activiteiten. Dit kan leiden tot sociaal isolement en discriminatie.
- Niet-naleving van de wet: Als er geen rekening wordt gehouden met beperkingen, kan dit leiden tot niet-naleving van de wet- en regelgeving inzake de rechten van gehandicapten. Dit kan juridische gevolgen, boetes of straffen tot gevolg hebben.
- Gebrek aan toegankelijkheid: Zonder passende bestuurlijke maatregelen kunnen voorzieningen, programma's en diensten onvoldoende toegankelijkheidsvoorzieningen hebben. Hierdoor wordt het voor mensen met een beperking moeilijk of onmogelijk om volledig deel te nemen.
- Gemiste kansen: Door de behoeften en perspectieven van mensen met een beperking te negeren, lopen organisaties mogelijk waardevolle inzichten, talenten en bijdragen mis die de diversiteit en innovatie binnen de sportgemeenschap zouden kunnen vergroten.
- Reputatieschade: Organisaties die geen aandacht besteden aan handicaps, kunnen te maken krijgen met reputatieschade, omdat belanghebbenden, waaronder atleten, sponsors en het publiek, hen als ongevoelig of discriminerend kunnen beschouwen.
- Ethische zorgen: Als er geen prioriteit wordt gegeven aan inclusiviteit en voorzieningen voor mensen met een beperking, ontstaan er ethische zorgen over eerlijkheid, gelijkheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid binnen de organisatie.

- Negatieve publieke perceptie: Organisaties waarvan men denkt dat ze geen rekening houden met de behoeften van mensen met een beperking, kunnen te maken krijgen met negatieve reacties van het publiek en andere belanghebbenden. Dit kan schadelijk zijn voor hun imago en geloofwaardigheid.
- Gemiste financieringsmogelijkheden: Veel financieringsbronnen geven prioriteit aan organisaties die blijf geven van een toewijding aan diversiteit, inclusie en toegankelijkheid. Door beperkingen in het bestuur te verwaarlozen, kunnen organisaties financieringsmogelijkheden mislopen.
- Verlies van vertrouwen: als er geen aandacht wordt besteed aan beperkingen, ondermijnt dit het vertrouwen tussen belanghebbenden, waaronder atleten, leden, sponsors en partners. Dit leidt tot minder betrokkenheid, steun en samenwerking.

4. Instrumenten en sleutelementen

<i>Instrumenten</i>	<i>Belangrijkste elementen</i>
Toegankelijke omgevingen	<ul style="list-style-type: none"> • Zorg ervoor dat de werkomgeving, inclusief kantoren, vergaderruimtes en digitale platformen, volledig toegankelijk is voor werknemers en vrijwilligers met een beperking. • Verzamel feedback, voer wijzigingen door op basis van de input en bewaak de voortgang. • Werk samen met externe organisaties om inclusievere omgevingen te creëren. • Toont verschillende gradaties van aanpassing en inclusie. • Toegankelijke infrastructuur, tekst-naar-spraakprogramma's, eenvoudige taal, hoog contrast, etc.
Toegankelijkheidsaudits	<ul style="list-style-type: none"> • Controleer regelmatig uw infrastructuur, werkwijzen en toegankelijkheidsprogramma's. • Stel samen met mensen met een beperking criteria op. • Rapporteer de resultaten aan het bestuur. • Controleer regelmatig de auditcriteria.
Richtlijnen	<ul style="list-style-type: none"> • Te verspreiden binnen de organisatie en onder de aangesloten organisaties. • De nadruk ligt op bewustwording, communicatiestrategieën en best practices voor het tegemoetkomen aan collega's en deelnemers met een beperking op de werkplek en tijdens evenementen.
Personeelszaken	<ul style="list-style-type: none"> • Ontwerp en implementeer wervingsprocessen die inclusief en toegankelijk zijn voor mensen met een beperking. • Toegankelijke vacatures, aanpassingen tijdens sollicitatiegesprekken en beoordelingen en het overwegen van diverse kandidaten voor alle functies, zowel in loondienst als vrijwilligerswerk.
Bewustwording	<ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkel en implementeer bewustmakingscampagnes om het publiek, de sportgemeenschap en aangesloten organisaties te informeren.

	<ul style="list-style-type: none"> • Zorg voor toegankelijkheidsstrainingen, richtlijnen en controlelijsten voor medewerkers en vrijwilligers, met de nadruk op bewustwording, communicatiestrategieën en best practices voor het tegemoetkomen aan collega's en deelnemers met een beperking op de werkplek en tijdens evenementen.
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5. Voorbeelden van goede praktijken

Voorbeeld “Toegankelijkheidsrichtlijnen”

Organisatie: Internationaal Paralympisch Comité

Beschrijving: De ontwikkeling van een Accessibility Guide is een belangrijke vooruitgang voor de IPC, met als doel een duidelijke filosofie te vestigen, best practices te delen en specifieke technische richtlijnen op te stellen voor het ontwerpen van faciliteiten en diensten die essentieel zijn voor het leveren van inclusieve Spelen. Deze gids is bedoeld om waardevolle informatie en inspiratie te bieden aan het organiserend comité voor de Olympische en Paralympische Spelen (OCOG) en de gaststadautoriteiten die verantwoordelijk zijn voor het organiseren van het evenement. Het biedt deskundige begeleiding en gedetailleerde technische informatie gebaseerd op bewezen best practices, waardoor de levering van echt inclusieve Spelen mogelijk wordt die tegemoetkomen aan de behoeften van alle belanghebbenden.

Verdere informatie: [IPC Toegankelijkheidsgids - 4e editie - oktober 2020 0.pdf \(paralympic.org\)](#)

Voorbeeld “Strategisch concept”

Organisatie: Duitse Olympische Sportbond (DOSB)

Beschrijving: In het “Strategisch concept voor implementatie van inclusie” heeft de DOSB opgesomd welke maatregelen nodig zijn om de gelijke deelname van mensen met een beperking mogelijk te maken. Jaarlijks worden maatregelen uit dit concept geïmplementeerd om dichterbij het doel te komen. Tegelijkertijd wordt er elke twee jaar een enquête onder de aangesloten organisaties gehouden en wordt de status van de implementatie van inclusie gepresenteerd. Het concept van de inclusiestrategie laat zien hoe de inclusie van mensen met een beperking systematisch in de sport kan worden geïmplementeerd en is samen met de aangesloten organisaties tot stand gekomen. Het is goed om het over te dragen aan andere sportbonden.

Nadere informatie : [Inklusion im und durch Sport \(dosb.de\)](#)

Voorbeeld “Toegankelijkheidsrichtlijnen”

Organisatie: Internationale Ruitersportfederatie

Beschrijving: De FEI heeft een uitgebreide toegankelijkheidsgids voor evenementorganisatoren ontwikkeld om de toegankelijkheid voor atleten, personeel en toeschouwers met een beperking te verbeteren, zodat iedereen ten volle kan genieten van paardensportevenementen, ongeacht hun beperking of mobiliteitsniveau. De gids is gemaakt door overleg en samenwerking met toegankelijkheidsexperts, personen met een beperking en professionals in de paardensportindustrie en behandelt belangrijke gebieden van evenementenplanning en -levering, waaronder de indeling van de

locatie, accommodatie en vervoer. Het doel is om evenementorganisatoren te voorzien van praktische richtlijnen en aanbevelingen om barrières weg te nemen en een inclusieve omgeving te bevorderen waarin mensen met een beperking volledig kunnen deelnemen aan of werken binnen de sport.

Meer informatie: [FEI Knowledgebase - 3.3 - Toegankelijkheidsrichtlijnen](#)

Voorbeeld “Richtlijnen”

Organisatie: Central Coast Council Nieuw-Zeeland

Beschrijving: Deze bron is ontworpen om lokale sport- en actieve recreatieclubs en -verenigingen te helpen bij het aanbieden van inclusieve reguliere activiteiten en programma's. Het biedt waardevolle informatie over het uitbreiden van uw programma's, activiteiten en wedstrijden, het creëren van werkgelegenheid en vrijwilligerswerk voor mensen met een beperking en het toegankelijker maken van fysieke omgevingen. Het primaire doel is om lokale lokale clubs en verenigingen te begeleiden van routinematige praktijken naar best practices en innovatie in toegankelijke en inclusieve sport en actieve recreatie. Het boekje is gebaseerd op uitgebreide feedback van de gemeenschap van personen met ervaring met een beperking, hun families, vrienden en verzorgers; de Central Coast Council Access and Inclusion Reference Group; lokale aanbieders en sectorwerkers; belangenbehartigingsgroepen; lokale experts op het gebied van sport en actieve recreatie; en relevant onderzoek en casestudies over inclusieve sport in Australië. Het bevat praktische checklists om clubs en verenigingen te helpen de toegankelijkheid te verbeteren, op basis van een customer journey map die elke fase van de interactie van een deelnemer met een sportgroep of actief recreatieprogramma visualiseert. Door de activiteiten uit deze checklists te implementeren, wordt een inclusievere en positievere ervaring gecreëerd voor alle deelnemers op verschillende contactpunten, waaronder registratie, marketing en communicatie, training van personeel en vrijwilligers, clublocaties, programmaontwikkeling en -levering, deelname op het veld en ledenbehoud.

Meer informatie: [accessible and inclusive sport and active recreation web.pdf \(sportnz.org.nz\)](#)

Voorbeeld “Bewustwording”

Organisatie: Para Sport

Beschrijving: PARA SPORT is een merk dat is opgericht om de Paralympische Beweging op alle niveaus te versterken door hulpmiddelen en bronnen te bieden die grassroots-deelname bevorderen en Para-atleten ondersteunen op hun reis van lokale competities naar de Paralympische Spelen. Onze missie is om Para-atleten op te leiden en te versterken, terwijl we paden ontwikkelen voor hen om uit te blinken op alle niveaus van competitie. Door de deelname van atleten en landen te stimuleren en de talentenpool in Para-sporten te vergroten, streeft PARA SPORT ernaar om een sterkere, meer diverse en impactvolle Beweging te creëren. Dit zal op zijn beurt de sociale inclusie verbeteren en de levens van 's werelds 1,2 miljard mensen met een beperking versterken. Het verhaal van het merk concentreert zich op drie kerngebieden: Bewustzijn, Gemeenschap en Vrijheid. Bewustzijn houdt in dat de zichtbaarheid en voordelen van sport voor mensen met een beperking en hun families worden vergroot, en dat hun rechtmatige plaats in de sportwereld wordt bevestigd. Gemeenschap benadrukt het belang van de verbindingen en gedeelde ervaringen die sport bevordert, en creëert een ondersteunende omgeving, of men nu een nieuwkomer of een doorgewinterde deelnemer is. Freedom benadrukt de mogelijkheid voor

individuen om zichzelf uit te dagen, zelfvertrouwen op te bouwen en een diep gevoel van empowerment en persoonlijke identiteit te ervaren door middel van sport.

Verdere informatie: [Over Para Sport - Bewustzijn, Gemeenschap en Vrijheid | IPC \(paralympic.org\)](#)

Voorbeeld "Evaluatie"

Organisatie: Sport England

Beschrijving: Toegankelijke evaluatie omvat het ontwerpen van een evaluatieproces voor sport- en fysieke activiteitenprojecten dat zowel effectief als inclusief is voor alle deelnemers, met name degenen met specifieke communicatiebehoeften, zoals personen met een beperking of degenen die geen Engels als eerste taal spreken. Toegankelijkheid garanderen is cruciaal voor het verzamelen van nauwkeurige gegevens en het ondersteunen van diverse doelgroepen om actief te blijven. Het opstellen van een toegankelijke evaluatie kan een uitdaging zijn, omdat het vereist dat de diverse behoeften van verschillende doelgroepen in evenwicht worden gebracht, soms zelfs op individueel niveau, terwijl de kwaliteit van de gegevens behouden blijft. Wanneer het goed wordt uitgevoerd, kan toegankelijke evaluatie leiden tot hogere responspercentages, betere gegevenskwaliteit en sterker bewijs. Omgekeerd kan een slecht uitgevoerde evaluatie deelname ontmoedigen, wat mogelijk van invloed is op het algehele succes en de betrokkenheid van het project. Sport England biedt begeleiding en enquêtes.

Meer informatie: [Gehandicapten | Sport England](#)

6. Stappen naar het volgende niveau

Naar niveau 2 ★★ "Opkomend"	Naar niveau 3 ★★★ "Ontwikkelen"	Naar niveau 4 ★★★★ "Gevestigd"	Naar niveau 5 ★★★★★ "Ingebed"
<ul style="list-style-type: none"> Zorg ervoor dat alle sportfaciliteiten volledig toegankelijk zijn voor mensen met een beperking door te zorgen voor barrièrevrij openbaar vervoer, ondersteunende technologie, toegankelijke ingangen, toiletten en brailleborden voor 	<ul style="list-style-type: none"> Zorg dat er accommodaties beschikbaar zijn voor deelnemers en deelnemers met diverse sensorische, ambulante en ontwikkelingsmogelijkheden. Dit omvat het toegankelijk maken van evenementen, faciliteiten en diensten voor iedereen en het 	<ul style="list-style-type: none"> Implementeer en observeer inclusiviteit als een overkoepelende taak en een consistent principe in alle delen van de organisatie. Zorg ervoor dat het is verankerd in elk aspect van de bedrijfsvoering, besluitvorming en activiteiten. Communiceer actief de toewijding van de 	<ul style="list-style-type: none"> Zorg ervoor dat toegankelijkheid een kernpunt is in alle bestaande en nieuwe onderdelen van de organisatie. Zorg ervoor dat toegankelijkheid een fundamenteel principe is in alle aspecten van de bedrijfsvoering, van faciliteiten tot programma's en diensten. Ontwikkel en implementeer op

<p>mensen met een visuele beperking.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bevorder een cultuur van inclusie en diversiteit binnen de organisatie door respect, empathie en bewustzijn van verschillende vaardigheden te promoten. Stimuleer open communicatie, samenwerking en ondersteuningsnetwerken onder personeel en vrijwilligers, inclusief affiniteitsgroepen gericht op inclusie van mensen met een beperking. • Zorg voor de nodige aanpassingen op de werkplek, zoals aanpassingen aan de apparatuur, flexibele werktijden en alle benodigde assistentie om werknemers met een beperking te ondersteunen. • Zorg ervoor dat alle tekstgebaseerde content toegankelijk is door het machinaal leesbaar, adaptief 	<p>proactief identificeren en aanpakken van potentiële barrières.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voer grondige trainingssessies uit voor personeel en vrijwilligers over toegankelijkheid, accommodatieprotocollen en etiquette voor mensen met een beperking. Richt u op het vergroten van het bewustzijn en zorg ervoor dat best practices worden gevolgd om mensen met een beperking in alle settings tegemoet te komen. • Zorg ervoor dat de werkomgeving, inclusief kantoren, vergaderruimtes en digitale platforms, volledig toegankelijk is voor werknemers en vrijwilligers met een beperking. Voer de nodige fysieke aanpassingen door, zorg voor ondersteunende technologie en zorg ervoor dat digitale content toegankelijk is voor mensen met een visuele, 	<p>organisatie aan inclusie extern door ervoor te zorgen dat alle persberichten en visuele content de deelname van mensen met een beperking weerspiegelen. Zorg ervoor dat alle content drempelvrij is en onderhoud sterke netwerk- en communicatiekanalen met leden om informatie, diensten en begeleiding te bieden bij het implementeren van inclusiestrategieën.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorg ervoor dat atleten met een beperking vertegenwoordigd zijn en worden opgenomen in de besluitvormingsprocessen van de organisatie. Dit kan het benoemen van vertegenwoordigers of het oprichten van adviescommissies inhouden die zich richten op de inclusie van mensen met een beperking om ervoor te zorgen dat hun stem 	<p>maat gemaakte onboardingsessies en doorlopende trainingscursussen die gericht zijn op toegankelijkheid voor alle werknemers, inclusief fulltime-, parttime- en vrijwilligerspersoneel, maar ook coaches, scheidsrechters en andere vrijwilligers. Zorg ervoor dat iedereen over de kennis en vaardigheden beschikt om een inclusieve omgeving te creëren.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementeer toegankelijke technologieën, zoals schermlezers en spraakbesturing, op alle digitale platforms van de organisatie. Zorg ervoor dat deze platforms voldoen aan de nieuwste internationale 'Web Content Accessibility Guidelines' (WCAG 2.2), om te garanderen dat alle digitale content toegankelijk is voor personen met een beperking.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>en compatibel met vertaalsoftware te maken. Bied documenten in eenvoudige taal en bied alternatieve formaten aan waar mogelijk.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voeg alt-tekst toe aan afbeeldingen en doe onderzoek naar manieren om ervoor te zorgen dat berichten op sociale media voor iedereen toegankelijk zijn, inclusief mensen met een beperking. • Identificeer en ontmantel barrières die mensen met een beperking ervan weerhouden om deel te nemen aan sport. Werk samen met sportverenigingen om inclusiviteit te garanderen op basis van hun rollen en verantwoordelijkheden. • Zorg ervoor dat alle evenementenlocaties volledig toegankelijk zijn voor mensen met een lichamelijke of mobiele 	<p>auditieve of intellectuele beperking.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ontwerp en implementeer wervingsprocessen die inclusief en toegankelijk zijn voor personen met een beperking. Dit omvat toegankelijke vacatures, aanpassingen tijdens interviews en beoordelingen en het overwegen van diverse kandidaten voor alle rollen, zowel werkgelegenheid als vrijwilligerswerk. • Actief de belangen van inclusie van gehandicapten in de sport vertegenwoordigen door samen te werken met belanghebbenden en overheden. Partnerschappen ontwikkelen en onderhouden met lokale en nationale organisaties voor gehandicapten om best practices en middelen te delen. • Ontwikkel en implementeer bewustwordingscampagnes om het publiek, de 	<p>wordt gehoord en overwogen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vergroot de beschikbaarheid van sport, spel en fysieke activiteiten voor mensen met een beperking. Bied zowel specifieke, als inclusieve opties aan in sportclubs en in faciliteiten en organisaties voor mensen met een beperking. • Stimuleer lidorganisaties om maatregelen voor inclusie binnen hun verenigingen te ontwikkelen en te implementeren. Bied ondersteuning bij het vergroten van het bewustzijn onder subdivisies en geef advies over best practices voor het bevorderen van inclusieve omgevingen. • Regelmatig organisatorische beleidsregels, procedures en praktijken herzien en bijwerken om ervoor te zorgen dat ze inclusief zijn voor werknemers en vrijwilligers met een beperking. Dit omvat het herzien van 	<ul style="list-style-type: none"> • Zet in op het inbedden van de financiële middelen die nodig zijn voor barrièrevrije toegang in de financiële richtlijnen van de organisatie. Dit omvat het verzekeren dat er fondsen beschikbaar zijn voor zowel structurele/architectonische toegankelijkheid als het verwijderen van communicatieve of andere barrières, waardoor gelijke deelname aan lichaamsbeweging, spel en sport voor alle individuen mogelijk wordt. • Werk actief samen met externe organisaties, overheidsinstellingen en belangenbehartigingsgroepen voor gehandicapten om middelen te benutten, best practices te delen en te pleiten voor beleidswijzigingen die de inclusie van gehandicapten in de sport bevorderen. Zorg
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>bepanking. Maak dit een verplichte norm voor alle evenementen.</p>	<p>sportgemeenschap en aangesloten organisaties te informeren over het belang van het integreren van mensen met een beperking. Benadruk de voordelen van inclusieve sportprogramma's en de behoefte aan toegankelijke faciliteiten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorg voor toegankelijkheids trainingen, richtlijnen en controlelijsten voor medewerkers en vrijwilligers, met de nadruk op bewustwording, communicatiestrategieën en best practices voor het tegemoetkomen aan collega's en deelnemers met een beperking op de werkplek en tijdens evenementen. • Zorg ervoor dat alle trainingen en vervolgoopleidingen grotendeels drempelvrij en toegankelijk zijn. Ontwikkel individuele oplossingen om de deelname van mensen met een beperking 	<p>antidiscriminatiebeleid, het vaststellen van toegankelijkheidsnormen voor evenementen en activiteiten en het creëren van protocollen voor het aanpakken van zorgen en klachten met betrekking tot beperkingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Controleer en evalueer regelmatig de inspanningen van de organisatie om inclusie en toegankelijkheid voor gehandicapten te bevorderen. Verzamel feedback van atleten, coaches en personeel om verbeterpunten te identificeren en de voortgang in de loop van de tijd te meten. • Werk samen met organisaties die opkomen voor de belangen van mensen met een beperking en raadpleeg mensen met een beperking om feedback, inzichten en aanbevelingen te verzamelen voor het verbeteren van 	<p>ervoor dat deze partnerschappen bijdragen aan het creëren van een inclusievere omgeving voor alle deelnemers.</p>
-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>mogelijk te maken en neem het onderwerp inclusie op in algemene en gespecialiseerde trainingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkel en implementeer sportprogramma's die gericht zijn op atleten met alle niveaus, waaronder aangepaste sporten, parasportevenementen en geïntegreerde sportprogramma's waaraan atleten met en zonder beperking samen kunnen deelnemen. • Zorg ervoor dat sportfaciliteiten, locaties en apparatuur toegankelijk zijn voor atleten, coaches, officials en toeschouwers met een beperking. Voer de nodige fysieke aanpassingen uit, zorg voor hulpmiddelen en bied alternatieve formats voor communicatie en instructie. • Evalueer regelmatig de inspanningen van 	<p>de toegankelijkheid en inclusie binnen de organisatie. Implementeer hun suggesties om de inclusiviteit van de organisatie continu te verbeteren.</p>	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--



	<p>de organisatie om werknemers en vrijwilligers met een beperking te ondersteunen. Verzamel feedback, implementeer veranderingen op basis van input en monitor de voortgang naar een inclusievere en toegankelijke werkomgeving.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creëer en implementeer beleid ter ondersteuning van werknemers en vrijwilligers met een beperking, waaronder redelijke aanpassingen, flexibele werkregelingen en toegankelijke communicatiemethoden. • Ontwikkel en implementeer een uitgebreid plan om de fysieke toegankelijkheid te vergroten bij alle evenementen die door de organisatie worden georganiseerd. Houd rekening met de behoeften van alle bevolkingsgroepen, inclusief die met 		
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--



	sensorische, ambulante en ontwikkelingsstoornissen, ongeacht of ze deelnemers, personeel, vrijwilligers of toeschouwers zijn.		
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--