

## Antraštė 5.6 Žmogaus teisės

### 1. Apibrėžimas

Sportas yra neatsiejamai susijęs su žmogaus teisėmis ir yra galinga lygybės ir įtraukties skatinimo platforma. Tačiau ji taip pat susiduria su dideliais iššūkiais, tokiais kaip rasizmas, atskirtis ir diskriminacija, kurie gali turėti rimtų pasekmių žmogaus teisėms. Sporto valdymo organai atlieka unikalų vaidmenį sprendžiant šias problemas, skatinant įtraukią aplinką, įgyvendinant kovos su diskriminacija ir piktnaudžiavimu sistemas ir užtikrinant įvairų dalyvavimą renginiuose. Nors šios organizacijos yra įsipareigojusios gerbti žmogaus teises, jos gali netyčia sukelti neigiamų padarinių arba prie jų prisidėti, pabrėždamos būtinybę būti budriems ir imtis iniciatyvių priemonių žmogaus teisėms sporto srityje apsaugoti.

Tarptautinis olimpinis komitetas (IOC) savo įsipareigojimą žmogaus teisėms išreiškė savo Strateginėje žmogaus teisių programoje, kurioje pateikiami konkretūs veiksmų planai trijose pagrindinėse jo veiklos srityse: kaip organizacija, kaip olimpinė žaidynių savininkas ir kaip olimpinio judėjimo vadovas. Ši sistema nustato penkias pagrindines dalyvavimo sritis: lygybę ir nediskriminavimą, saugumą ir gerovę, pragyvenimo šaltinius ir padarų darbą, balsą ir privatumą. Šios sritys užtikrina, kad su visais asmenimis būtų elgiamasi sąžiningai, kad jie būtų apsaugoti nuo žalos, sudarytos tinkamos darbo sąlygos, kad būtų suteiktas balsas priimant jiems įtakos turinčius sprendimus ir būtų gerbiamas jų privatumas. TOK taip pat integruoja žmogaus teises į savo žmogiškųjų išteklių valdymą, vykdydamas nulines tolerancijos politiką prieš priekabiavimą ir diskriminaciją darbo vietoje.

Kad išlaikytų savo socialinę licenciją, sporto organizacijos turi laikytis pasaulinių žmogaus teisių standartų, tokių kaip Visuotinė žmogaus teisių deklaracija ir JT pagrindiniai verslo ir žmogaus teisių principai. Šios sistemos nustato minimalų pagarbos žmogaus teisėms standartą, reikalaujamos, kad organizacijos prisiimtų viešus įsipareigojimus, atliktų nuolatinį išsamų patikrinimą ir numatytų bet kokios padarytos žalos atlyginimo priemones. Be to, su sportu susijusios iniciatyvos, tokios kaip Kazanės veiksmų planas ir Europos sporto chartija, pabrėžia pagarbos žmogaus teisėms sporte svarbą.

Nepaisant to, kad joms tiesiogiai netaikomi žmogaus teisių įstatymai, sporto organizacijos dažnai įsipareigoja laikytis šių principų taikydamos vidinius reglamentus ir elgesio kodeksus. Pastaraisiais metais šioms institucijoms buvo daromas didesnis spaudimas ginti žmogaus teises, ypač per tarptautinius konkursus, kuriuose dažnai pabrėžiamos su darbo teisėmis ir kitais žmogaus teisių klausimais susijusios problemos. Veiksmingam žmogaus teisių gynimui sporte reikia paversti universalias normas į kontekstą atitinkančią praktiką, prasmingai bendradarbiauti su vietos suinteresuotosiomis šalimis ir skatinti skaidrumą bei atskaitomybę atliekant visas operacijas. Taip elgdamosi sporto organizacijos gali užtikrinti, kad jos ne tik propaguotų, bet ir gintų žmogaus teises pasauliniame sporto pasaulyje.

### 2. Idealus scenarijus

Sporto organizacija žmogaus teisių aspektus integruoja į kiekvieną savo veiklos aspektą, įtraukdama šiuos principus į politiką ir sprendimų priėmimo procesus kartu su kitais strateginiais tikslais. Šiuo įsipareigojimu vadovaujamosi Jungtinių Tautų pagrindiniais principais (UNGP) ir TOK žmogaus teisių strategijos

rekomendacijomis, kuriose akcentuojamas žmogaus teisių rizikos nustatymas, išvadų įtraukimas į veiksmų planus, veiksmingumo stebėjimas ir aiškus rezultatų perdavimas. Organizacija teikia pirmenybę sportininkų ir suinteresuotųjų šalių teisėms, užtikrindama, kad jos pareigos apimtų ne tik teisinę atsakomybę, ir pabrėžia, kad svarbu suteikti galimybę pasinaudoti teisių gynimo priemonėmis už bet kokius žmogaus teisių pažeidimus.

Siekiant paremti šią integraciją, personalui, vadovybei, sportininkams, treneriams ir suinteresuotosioms šalims taikomos tvirtos mokymo ir švietimo programos, daugiausia dėmesio skiriant tokioms problemoms kaip diskriminacija, lygybė ir įtrauktis. Organizacija reguliariai atlieka poveikio žmogaus teisėms ir rizikos vertinimus, siekdama nustatyti ir pašalinti galimas rizikas bei pažeidžiamumą, skaidrius procesus, užtikrinančius atskaitomybę ir nuolatinį tobulėjimą.

Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas yra svarbiausias organizacijos žmogaus teisių strategijos pagrindas, aktyviai ieškoma įvairių perspektyvų ir jos gerbiamos. Šis nuolatinis dialogas padeda nuolat stebėti, vertinti ir tobulinti žmogaus teisių praktiką, leidžiant greitai reaguoti į atsiliepimus ir nuolat tobulinti politiką bei procedūras.

Siekdama toliau gerbti žmogaus teises, organizacija sukūrė konfidencialų ir lengvai prieinamą vidinį pranešimų apie bet kokius žmogaus teisių politikos ir susijusių taisyklių pažeidimus mechanizmą. Ši sistema sukurta taip, kad būtų nepriklausoma ir nešališka, užtikrinant, kad visos ataskaitos būtų tvarkomos kuo sąžiningiau. Asmenims, kurie praneša apie pažeidimus, yra prieinamos visapusiškos pagalbos paslaugos ir ištekliai, o siekiant užtikrinti skaidrumą ir atskaitomybę, išlaikomi griežti dokumentavimo ir įrašų saugojimo protokolai.

### 3. Rizikos

- Teisinė atsakomybė: Žmogaus teisių nepaisymas gali sukelti vietinių, nacionalinių ir tarptautinių įstatymų pažeidimus, dėl kurių gali būti taikomi teisiniai veiksmai, baudos ir žala reputacijai.
- Žala reputacijai: Žmogaus teisių principų nesilaikymas gali sugadinti sporto valdymo organo reputaciją, o tai gali sukelti visuomenės atsaką, prarasti pasitikėjimą ir neigiamą žiniasklaidos nušvietimą.
- Sportininko gerovė: Žmogaus teisių nepaisymas gali sukelti sportininkų išnaudojimą, piktnaudžiavimą ar diskriminaciją, o tai gali sukelti pavojų jų fizinei ir psichinei gerovei ir gali sukelti sportininko nepasitenkinimą, pasitraukimą ar teisinius veiksmus.
- Rėmimo ir finansavimo praradimas: rėmėjai, donoriai ir finansuojančios institucijos vis labiau teikia pirmenybę etiškam elgesiui ir gali nutraukti ryšius su sporto organizacijomis, kurios nepaiso žmogaus teisių principų, todėl patiriami finansiniai nuostoliai ir sumažės ištekliai plėtros programoms.
- sporto valdymo organo ir jos vadovybės vientisumui ir patikimumui .
- Etinės problemos. Didelių tarptautinių sporto renginių rengimas gali suteikti pagarbos valstybėms, kurios mažai gerbia žmogaus teises, ir gali pabloginti padėtį bei diskredituoti apdovanojimą teikiančią organizaciją.

- Tarptautinė padėtis: Pasaulinėje arenoje sporto organizacijos, nepaisančios žmogaus teisių, rizikuoja būti izoliuotos, atskirtos ir sumažėjusios įtakos tarptautiniame sporto valdyme ir diplomatinuose sluoksniuose.

#### 4. Instrumentai ir pagrindiniai elementai

<i>Instrumentai</i>	<i>Pagrindiniai elementai</i>
<b>Įstatai / Elgesio kodeksas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Žmogaus teisių principų įtraukimas į reguliavimo priemones.</li> <li>• Aiškiai informuokite apie organizacijos įsipareigojimą.</li> <li>• B e specifinė politikos apimtis ir taikymas.</li> <li>• Apibūdinkite pagrindinius žmogaus teisių principus, kurių organizacija įsipareigoja laikytis.</li> </ul>
<b>Žmogaus teisių sistema / politika / deramas patikrinimas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atsižvelgiant į operacijas, veiklą, (institucinius) įvykius</li> <li>• Svarstome pasiūlymų teikimą ir renginių vedimą.</li> <li>• Užtikrinti, kad politika atitiktų taikomus tarptautinius žmogaus teisių standartus.</li> <li>• Aiškiai apibrėžkite draudžiamą elgesį.</li> <li>• Įsipareigokite reguliariai peržiūrėti ir atnaujinti žmogaus teisių politiką, atsižvelgdami į besikeičiančius teisinius reikalavimus, kylančius klausimus, suinteresuotųjų šalių atsiliepimus ir geriausią praktiką.</li> <li>• Įtraukite suinteresuotąsias šalis, kad gautumėte įvairių požiūrių, įžvalgų ir atsiliepimų.</li> <li>• Sistemingai vertinti žmogaus teisių riziką, susijusią su organizacijos veikla.</li> </ul>
<b>Mokymai ir informuotumo didinimas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Darbuotojams, savanoriams, valdybos nariams, dalyviams.</li> <li>• Kurkite atitinkamą ir įtraukiantį turinį, apimantį jūsų žmogaus teisių politikos sritis.</li> <li>• Įsitinkinkite, kad mokymus veda išmanantis ir patyręs asmuo.</li> <li>• Pritaikykite turinį tikslinei auditorijai ir pateikite praktines gaires bei įrankius, kuriuos dalyviai gali pritaikyti vykdydami savo vaidmenis ir pareigas.</li> </ul>
<b>Ataskaitų teikimo ir teisių gynimo priemonių sistema</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sukurti konfidencialų ir lengvai prieinamą vidinį pranešimo apie bet kokius organizacijos žmogaus teisių politikos ir susijusių taisyklių pažeidimus mechanizmą.</li> <li>• Užtikrinti ataskaitų teikimo ir teisių gynimo priemonių sistemos nepriklausomumą ir nešališkumą.</li> <li>• Siūlykite išsamias palaikymo paslaugas ir išteklius asmenims, pranešantiems apie taisyklių pažeidimus.</li> <li>• Sudaryti dokumentavimo ir apskaitos protokolus.</li> </ul>

## 5. Geros praktikos pavyzdžiai

### Pavyzdys „Švietimas ir informuotumo didinimas“

**Organizacija:** Europos Taryba

**Aprašymas:** HELP kursas Žmogaus teisės sporte! 8 valandų trukmės internetinis kursas, skirtas padėti teisės specialistams ir sporto ekspertams geriau suprasti ir taikyti vidaus / Europos teisės standartus žmogaus teisių srityje sporte. Jis yra paskirstytas 8 moduluose, apimančius arbitražą ir bylinėjimąsi, privatumą, gyvybę ir saugumą, laisvę, saviraiškos laisvę, diskriminacijos draudimą, antidopingą ir žmogaus teises, sportines manipuliacijas ir žmogaus teises bei sporto renginių saugumą ir saugumą bei žmogaus teises. Kursą parengė Europos Tarybos Žmogaus teisių švietimo teisės specialistams (HELP) programa ir ET Vaikų teisių ir sporto vertybių departamentas. Kurso tikslai – ugdyti supratimą apie pagrindines žmogaus teisių problemas, kurios gali iškilti sporte, suprasti atitinkamas tarptautinės/Europos teisinės bazės nuostatas ir teismų praktiką, susijusią su žmogaus teisėmis sporte, praktiškai taikyti atitinkamas Europos konvencijos nuostatas. dėl žmogaus teisių ir ET standartų, susijusių su žmogaus teisėmis, ir nustatyti konkrečius pavojus bei kliūtis, su kuriomis susiduria sportininkai Europoje ir kurios trukdo naudotis savo teisėmis.

**Daugiau informacijos:**

[Kursas: Žmogaus teisės sporte | Europos Tarybos pagalba \(coe.int\)](#)

[HR SPORTS ENG | Europos Tarybos pagalba \(coe.int\)](#)

[FS Sport ENG.pdf \(coe.int\)](#)

### Pavyzdys „Vadovas“

**Organizacija:** Europos Taryba

**Aprašymas:** Žmogaus teisių apsauga Europoje sporto organizacijų drausminių ir arbitražo procedūrų kontekste – Gerosios praktikos vadovas“ yra Europos Tarybos leidinys. Nors sporto drausmės ir arbitražo įstaigoms nėra aiškaus įgaliojimo tiesiogiai laikytis žmogaus teisių nuostatų, pagal Europos Žmogaus Teisių Teismo sprendimus būtina leisti apskųsti jų sprendimus teismuose, turinčiuose galimybę įvertinti jų atitiktį pagrindinėms teisėms. Taigi labai svarbu, kad sporto valdymo organai ir tokių organų nariai būtų jautrūs žmogaus teisių apsaugos būtinumui ir galimiems prieštaravimams su jų nuostatomis ar nutarimais. Šiame vadove aprašomos žmogaus teisių nuostatos, kurioms gali kilti pavojus dėl sporto praktikos ar sprendimų, nurodant atvejus, kai jų taikymas sporte buvo teisiškai patikrintas arba priimtas teismo sprendimas.

**Daugiau informacijos: Žmogaus teisių apsauga Europoje sporto [organizacijų drausminių ir arbitražo procedūrų kontekste – Gerosios praktikos vadovas Nr. 5 \(coe.int\)](#)**

### „Žmogaus teisių sistemos“ pavyzdys

**Organizacija:** Tarptautinis olimpinis komitetas (IOC)

**Aprašymas:** TOK pripažįsta ir palaiko žmogaus teises, įtvirtintas tiek Pagrindiniuose Olimpinės chartijos principuose, tiek TOK etikos kodekse. Tikslas – užtikrinti, kad žmonių teisės būtų TOK veiklos pagrindas ir būtų gerbiamos pagal tarptautinius susitarimus ir standartus – TOK kompetencijos ribose. Strateginėje žmogaus teisių programoje paaiškinami ilgalaikiai tikslai ir konkretūs veiksmai, kurių TOK įsipareigoja

intis, kad toliau gerbtų žmogaus teises. Patvirtinta 2022 m., tai yra logiška Olimpinių darbotvarkės 2020+5 su 13 rekomendacija „Ir toliau rodyti pavyzdį įmonių pilietiškumo srityje“ pasekmė. Kad pasiektų olimpizmo tikslą, visi olimpinio judėjimo nariai turi gerbti tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises pagal savo kompetenciją. Siekdamas patenkinti savo lūkesčius savo atsakomybės srityse, tikslinėse srityse ir tikslinėse populiacijose, TOK ir toliau vykdo deramą žmogaus teisių patikrinimą, kuris apima nuolatinį rizikos valdymo procesą, siekdamas nustatyti, užkirsti kelią, sušvelninti ir atsižvelgti į bet kokią neigiamą poveikį žmogaus teisėms vykdant atitinkamą veiklą. .

Patariamojo žmogaus teisių komiteto misija yra teikti strategines gaires TOK ir patarti įgyvendinant TOK žmogaus teisių strateginę programą.

### Daugiau informacijos:

[Pagarba žmogaus teisėms \(olympics.com\)](https://olympics.com)

[IOC-Strategic-Framework-on-Human-Rights-Executive-summary.pdf \(olympics.com\)](#)

[IOC-Strategic-Framework-on-Human-Rights.pdf \(olympics.com\)](#)

### „Žmogaus teisių politikos“ pavyzdys

**Organizacija:** Vokietijos sporto konfederacija (DOSB)

**Aprašymas:** Vokietijos sporto konfederacija kartu su Vokietijos sporto jaunimu ( dsj ) paskelbė žmogaus teisių politiką, kuri buvo parengta kartu su Žmogaus teisių patariamąja taryba. Šia politika DOSB ir dsj konkretizuoja įsipareigojimą gerbti visas nacionaliniu ir tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises, ypač vaikų teises. Politikoje nustatomos pagrindinės veiksmų sritys, aprašomi pagrindiniai metodai, kuriais DOSB ir dsj vykdo savo atsakomybę, ir apibrėžiamos vidinės pareigos. Tai apsauga nuo tarpasmeninio smurto, diskriminacijos, sveikata ir sauga, bendro apsisprendimo ir dalyvavimo teisės bei darbo teisės. DOSB šį procesą vykde vadovaudamasi JT pagrindiniais principais, siekdama nusiųsti impulsus į nacionalinį sporto kraštovaizdį. Šia politika siekiama pabrėžti ir didinti informuotumą apie galimybes gerbti žmogaus teises sporte. Žmogaus teisių politiką lydi veiksmų planas su tikslais ir priemonėmis, kurios visų pirma užmegs ryšį su susijusiomis temomis, tokiomis kaip tvarumo strategija, ir sieks pagilinti teigiamą žmogaus teisių kultūrą sporte.

Politika taikoma visiems garbės pareigūnams, visą darbo dieną ir ne visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams, taip pat komandoms, kurias DOSB paskyrė įvairių sporto šakų renginiams, visiems DOSB arba dsj organizuojamiems renginiams per visą gyvavimo ciklą pagal bet kokią konkrečiam renginiui būdingą žmogaus teisių politiką. ir visoms DOSB visiškai priklausančioms dukterinėms įmonėms.

### Daugiau informacijos :

[DOSB-23004 Menschenrechts Policy.indd](#)

[DOSB žmogaus teisių politika](#)

[DUK Žmogaus teisių politika](#)

## Pavyzdys „Žmogaus teisių politika renginiui“

**Organizacija:** UEFA EURO 2024

**Aprašymas:** UEFA ir Vokietijos futbolo asociacija (DFB) kartu su Vokietijos federaline vidaus reikalų ministerija paskelbė Žmogaus teisių deklaraciją, kurioje įsipareigoja ginti žmogaus teises 2024 m. UEFA EURO turnyro metu ir sukuria pagrindą susijusių procesų įgyvendinimui. Deklaracija yra UEFA, DFB ir priimančiosios šalies bei priimančių miestų bendradarbiavimo rezultatas. Deklaracijoje apibrėžiami tikslai, įskaitant stadionų prieinamumą, įvairovę ir įtraukimą, darbo aplinką, platesnę futbolo aplinką, kovą su visų formų diskriminacija ir piktnaudžiavimu, saugos, sveikatos ir gerovės užtikrinimą, apimantį saugią patirtį, taip pat sveiko maisto ir gėrimų pasirinkimą, ir žodžio laisvę visiems. Deklaracija suderinta su Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais.

Nustačius įsipareigojimą žmogaus teisių srityje, deklaracijoje pateikiama žmogaus teisių rizikos analizė. Prevencinės priemonės išvardytos 1 priede. Deklaracija baigiama ataskaitų teikimo pastraipa, kuri apima poveikio tyrimą ir galutinę deklaracijos įgyvendinimo ataskaitą po turnyro.

Be to, Žmogaus teisių taryba, kurią sudaro nevyriausybinė organizacijų atstovai ir ekspertai, įpareigota teikti ekspertines gaires su turnyru susijusiais žmogaus teisių klausimais, ji yra pagrindinis informacijos centras visais su žmogaus teisėmis susijusiais klausimais, palengvina bendravimą ir bendradarbiavimą suinteresuotosioms šalims dalytis perspektyvomis ir formuoti geriausią praktiką, stebėti ir teikti rekomendacijas dėl atitinkamos politikos ir veiksmų operatyvinio įgyvendinimo.

### Daugiau informacijos:

[UEFA ir DFB paskelbė žmogaus teisių deklaraciją UEFA EURO 2024 | UEFA EURO 2024 | UEFA.com](#)  
[human rights documents uefa euro 2024.pdf](#)

[EM 2024 : : Männer-Nationalmannschaft :: Männer-Nationalmannschaften :: Komandos :: DFB - Deutscher Fußball-Bund eV](#)

[Žmogaus teisių palaikymas ir apsauga UEFA EURO 2024 | UEFA.com](#)

## Pavyzdys „Žmogaus teisių politika renginiui“

**Organizacija:** Sandraugos žaidynių federacija

**Aprašymas:** 2014 m. Glazgo Sandraugos žaidynės buvo pirmosios Sandraugos žaidynės, kuriose buvo priimtas konkretus „Požiūris į žmogaus teises“, kuris susiejo žmogaus teisių principus su žaidynių verslo santykiais, įskaitant tiekimo ir darbo teises. Sandraugos žaidynių federacija 2017 m. patvirtino žmogaus teisių politikos pareiškimą ir atnaujino 2022 m., kuriame įsipareigoja laikytis pagarbos, nediskriminavimo ir teigiamo poveikio, kuris atspindimas kaip viena pagrindinių vertybių „Žmogiškumas, lygybė ir likimas“. Žmogaus teisių pareiškimas grindžiamas strateginiame plane numatytu įsipareigojimu „įgyvendinti sprendimus ir veiklą, atitinkančius visuotinius gero valdymo principus, pagrįstus tvirtu įsipareigojimu ir pagarba žmogaus teisėms, aplinkai ir tvarumui, sveikatai, saugai ir gerovei, taip pat prieinamumas ir įtraukumas“. Žmogaus teisių politikos pareiškimas taikomas visiems CGF pareigūnams ir vadovų komandai ir taip pat atspindi lūkesčius iš partnerių ir suinteresuotųjų šalių, susijusių su Sandraugos sporto judėjimu. Tai apima Sandraugos žaidynių asociacijas, Sandraugos žaidynių ir Sandraugos jaunimo žaidynių vietinius

organizacinius komitetus, komercinius partnerius ir tiekėjus bei kitus, verslo ryšiais susijusius su CGF. Siekdama gerbti, saugoti ir skatinti sportininkų, piliečių ir bendruomenių žmogaus teises visoje Sandraugoje, CGF įsipareigoja įtraukti žmogaus teises į jų valdymą, sportininkų teises ir gynimą, vaiko teises, apsaugą, žiniasklaidą, komunikaciją ir suinteresuotųjų šalių dalyvavimą, viešuosius pirkimus, partnerystę ir etišką prekybą, taip pat apsvastykite elgesį ir informavimą apie pažeidimus, lyčių lygybę ir nediskriminavimą, LGBTQ+ lygybę, įtrauktį į sportą ir istorinę neteisybę bei rasizmą.

#### Daugiau informacijos:

[HR-Statement-Commonwealth-Games-Federation-MR-June.pdf \(pulselive.com\)](#)

[Apsauga \(commonwealthsport.com\)](#)

#### Pavyzdys „Žmogaus teisių politika renginių konkursuose“

**Organizacija:** Europos lengvoji atletika

**Aprašymas:** Šis įsipareigojimas žmogaus teisėms išplečia Europos lengvosios atletikos įsipareigojimą žmogaus teisėms, ne tik jų organizavimo, bet ir jų renginių gyvavimo ciklo metu. Rekomendacijose numatoma didinti informuotumą ir žinias apie žmogaus teisių įsipareigojimus, standartus ir svarstymus, remiant ekspertams ir taikant įvairias mokymo ir švietimo priemones bei temas, įtvirtinant pagarbos, žmogaus teisių apsaugos ir skatinimo principus visuose renginio konkurso etapuose. dokumentuose, o renginio priėmimo sutartyje, taip pat įvairiuose vadovuose ir gairėse, nustatančiuose reikalavimus sėkmingam kiekvienos funkcinės renginio srities pristatymui. Be to, raginama konkurso procese nustatyti ir taikyti žmogaus teisių rizikos valdymo metodą ir deramo patikrinimo procesą bei nuolat įtraukti visas suinteresuotąsias šalis, dalyvaujančias organizuojant sėkmingus renginius viešajame, privačiame ir trečiajame sporto sektoriuje. ekosistemą ir paskatinti juos priimti tokio paties lygio į žmogų orientuotą įsipareigojimą ir atsidavimą atsakingam įgyvendinimui.

#### Daugiau informacijos:

[Įsipareigojimas žmogaus teisėms Approved 18012024.pdf \(directus.app\)](#)

[Europos lengvoji atletika įsipareigoja gerbti visas tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises pagal JT pagrindinius verslo ir žmogaus teisių principus | Europos lengvoji atletika \(european-athletics.com\)](#)

#### Pavyzdys „ Aplinkos ir socialinės atsakomybės gairės“

**Organizacija:** Tarptautinė ledo ritulio federacija (IIHF)

**Aprašymas:** Pagal šias gaires IIHF įsipareigoja laikytis žmogaus teisių, tvarumo ir socialinės atsakomybės. Trys pagrindinės nustatytos teisės yra apsauga nuo diskriminacijos, pilietinės ir politinės teisės bei ekonominės, socialinės ir darbo teisės. Visų su politika susijusių šalių prašoma užtikrinti, kad bet koks žmogaus teisių pažeidimas būtų ištaisytas laikantis tarptautinių susitarimų, taikomų įstatymų ir kitų teisės aktų bei Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų. IIHF yra įsipareigojusi kurti ir palaikyti teigiamą sveikatos ir saugos kultūrą, kuri užtikrina visų jos darbuotojų, savanorių, rangovų, partnerių, tiekėjų ir licencijų turėtojų įsipareigojimą ir dalyvavimą.

**Daugiau informacijos:** [2024 iihf environment social responsibility guidelines.pdf](#)

### Pavyzdys „Žmogaus teisės – sporto vadovas“

**Organizacija:** Švedijos sporto konfederacija

**Aprašymas:** Šis vadovas parengtas pagal bendrą Švedijos sporto konfederacijos, kitų pagrindinių sporto valdymo organų ir darbo organų susitarimą dėl sąžiningo žaidimo ir tinkamų sąlygų sporto renginiuose. Ypatingas dėmesys skiriamas JT Visuotinei žmogaus teisių deklaracijai. Vadovo tikslas – skleisti žinias apie tai, kaip Švedijos sportas gali padėti propaguoti žmogaus teises tiek nacionaliniu, tiek pasauliniu mastu, tuo pat metu skatinant pastangas skatinti gerą tarptautinio sporto valdymą. Vadove apibrėžiami svarbūs principai, kaip sportas gali sustiprinti pagarbą žmogaus teisėms darbiniam gyvenime ir daryti teigiamą įtaką žmogaus teisių pažeidimams.

**Daugiau informacijos:** [Žmogaus teisių vadovas Švedijos sporto konfederacija.pdf \(rf.se\)](#)

### Pavyzdys „Žmogaus teisių savanoriai renginiuose“

**Organizacija:** FIFA

**Aprašymas:** FIFA žmogaus teisių komandos apmokyti savanoriai renginio metu dirbtų vietoje ir informuoti apie FIFA skundų mechanizmus. Veikite kartu su FIFA kovos su diskriminacija stebėtojais, nusiskundimų mechanizmu ir kitomis renginio HRDD iniciatyvomis. Rungtynių dienos rutina apimtų instruktažą prieš rungtynes, pozicijos užėmimą išoriniame stadiono perimetre ir reportažą, interviu ir stebėjimą iki rungtynių pradžios. Rungtynių metu jie taip pat žiūrėjo socialinius tinklus, davė interviu ir stebėjo per kėlinį. Po rungtynių savanoriai užima vietą stadiono viduje ir stebi, kaip sirgaliai ir žiūrovai palieka stadioną, o po to vyksta apžiūra. Savanoriai registruoja ir praneša apie problemas naudodamiesi išmaniaisiais telefonais ir internetinėmis formomis, kurios įtraukiamos į internetinę duomenų bazę, kurią komandos vadovas patikrins ir prireikus persiųs FIFA žmogaus teisių komandai. Veiksmai, kurių imtasi kiekvienu konkrečiu atveju.

Žmogaus teisių apsaugos programa pradėta pripažinti, kad turnyro metu dėl informacijos stokos identifikuojamos žmogaus teisių problemos. Penkios HRV temos yra „suvokti žmogaus teises“, „stebėti“, „pažymėti žmogaus teisių išteklius“, „rinkti duomenis“ ir „dalytis mokymusi ir patirtimi“. H RV apėmė tiesioginę ar ankstesnę gerbėjų ar kitų suinteresuotųjų šalių patirtį, užsiminusių apie žmogaus teisių pažeidimus ir daugeliu atvejų žmogaus teisių problemas bei pažeidimus, kurie atsiskleidžia realiuoju laiku. Taigi pastebėtai ir praneštai atvejais rizikos nebebuvo galima išvengti, nes dažniausiai ji jau išsipildė. Pripažinkite vietinį kontekstą, nes vietiniai greičiausiai geriausiai supranta problemas ir tam tikrą dinamiką.

**Daugiau informacijos:** [Žmogaus teisių savanorių vaidmenys, norintys grįžti į FIFA World Cup Qatar 2022™](#)



## 6. Žingsniai į kitą lygį

Iki 2 lygio ★★ „Atsirandantis“	Iki 3 lygio ★★★ „Besivystantis“	Iki 4 lygio ★★★★ „Įsteigta“	Iki 5 lygio ★★★★★ „Įterptas“
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aptarkite žmogaus teisių problemas taryboje, kai jos iškyla.</li> <li>• Teikti darbuotojų, savanorių ir dalyvių informuotumą ir švietimą.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parengti ir patvirtinti aukštesnio lygio pareiškimą, kuriame aiškiai išdėstomas organizacijos įsipareigojimas gerbti žmogaus teises. Šis teiginys turėtų būti pagrįstas tiek vidaus, tiek išorės ekspertais, aiškiai išdėstyti personalo ir verslo partnerių lūkesčius, būti viešai prieinamas, komunikuojamas tiek viduje, tiek išorėje ir integruotas į organizacijos veiklos politiką ir procedūras.</li> <li>• Nustatykite ir įvertinkite riziką žmogaus teisėms, atlikdami poveikio žmogaus teisėms vertinimą, pagrįstą JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais pačios organizacijos veikloje, pvz., įdarbinimo praktika, veikla su nariais ir nariams,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Priimti aiškią ir nuoseklią žmogaus teisių politiką, atitinkančią tarptautinius žmogaus teisių standartus (JT pagrindiniai verslo ir žmogaus teisių principai), įskaitant taisomųjų priemonių strategiją ir sankcijų sistemą, susijusią su tiesiogine organizacijos veikla, pvz., renginių organizavimu ir poveikiu bendruomenės.</li> <li>• Įterpti žmogaus teisių politiką į Statutus / Elgesio kodeksą / Etikos kodeksą ir kitus susijusius reglamentus bei gaires su aiškiais įgyvendinimo ir vykdymo procedūromis. Apsvarstykite galimybę palaikyti tvirtus ryšius su nariais ir organizacijomis narėmis, valdybos veiklą ir sudėtį, įskaitant įdarbinimą, įvairovę ir mokymą,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktyviai skatinkite aiškų atsakomybės už žmogaus teisių problemų sprendimą veiklos, valdymo ir valdybos lygių pasidalijimą, užtikrindami, kad vaidmenys ir pareigos būtų gerai suprantamos ir tinkamai paskirstytos kiekviename lygmenyje. Reguliariai vertinkite ir patvirtinkite šių vaidmenų supratimą, kad užtikrintumėte veiksmingą įgyvendinimą</li> <li>• Įdiekite išsamią ataskaitų teikimo sistemą, kuri užtikrintų pranešančių asmenų (pranešėjų, aukų, išgyvenusių asmenų) konfidencialumą, prieinamumą visoms suinteresuotosioms šalims ir aiškias gautų pranešimų nagrinėjimo ir tolesnių veiksmų procedūras taip, kad būtų galima spręsti ir, jei reikia, ištaisyti</li> </ul>

	<p>pirkimų veikla, renginiai ir kt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Į poveikio žmogaus teisėms vertinimo procesą aktyviai įtraukite suinteresuotąsias šalis, kurios iš tikrųjų arba gali turėti įtakos.</li> <li>• Paskirkite kvalifikuotą asmenį, atsakingą už politikos įgyvendinimą ir kaip kontaktinį asmenį, skirtą problemoms spręsti ir pranešti.</li> <li>• Su paskirtu asmeniu nustatykite ir galbūt išbandykite išorinius žmogaus teisių švietimo pasiūlymus.</li> <li>• Aktyviai ugdyti pagarbos žmogaus teisėms kultūrą organizacijoje, aktyviai dalyvaujant vadovybei.</li> </ul>	<p>užtikrinti etikos, sąžiningumo, kovos su kyšininkavimu, kovos su diskriminacija ir lyčių lygybės priemones ir puoselėti santykius su sportininkais.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nustatyti ir išlaikyti aiškų atsakomybės už žmogaus teisių problemų sprendimą veiklos, valdymo ir valdybos lygių pasidalijimą, užtikrinant, kad vaidmenys ir atsakomybė būtų gerai suprantami ir tinkamai paskirstomi kiekviename lygmenyje.</li> <li>• Bendrauti viduje ir išorėje, ko organizacija tikisi dėl žmogaus teisių ir savo vadovybės bei personalo, taip pat partnerių, su kuriais ji dirba, elgesio.</li> <li>• Nustatykite ir valdykite riziką žmogaus teisėms, priimdami priemones, skirtas užkirsti kelią žmogaus teisių rizikai ir ją sušvelninti, ir darydami įtaką suinteresuotosioms šalims, dalyvaujančioms</li> </ul>	<p>susirūpinimą dėl žmogaus teisių. .</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pateikite išsamią žmogaus teisių mokymo programą, visiškai integruotą į organizacinę praktiką ir į naujų darbuotojų priėmimo procesą, kurį veda patyrę ekspertai.</li> <li>• Suformuluoti ir įgyvendinti dalyvavimo strategiją, kuria siekiama skatinti konstruktyvų dialogą su įvairiomis suinteresuotosiomis šalimis, įskaitant paveiktas grupes, dėl organizacijos požiūrio į žmogaus teisių klausimus.</li> </ul>
--	---	---	--

		<p>renginiuose, licencijavimuose, pirkimuose ir asociacijoms narėms, kad išvengtumėte žalos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stebėkite, praneškite ir praneškite apie žmogaus teisių rizikas, su kuriomis susijusi organizacija ir kaip jos buvo pašalintos, atsižvelgiant į priemonių veiksmingumą, siekiant užtikrinti atskaitomybę ir mokytis iš klaidų.</li> <li>• Sukurti konfidencialų ir lengvai prieinamą vidinį pranešimo apie bet kokius organizacijos žmogaus teisių politikos ir susijusių taisyklių pažeidimus mechanizmą.</li> <li>• Suteikite prieigą prie teisių gynimo priemonių, kurios yra susijusios su padarytos žmogaus teisių žalos atlyginimu.</li> <li>• Siūlykite mokymo kursą darbuotojams, valdybos nariams ir savanoriams, kad padidintumėte</li> </ul>	
--	--	---	--



		informuotumą apie žmogaus teisių riziką, susijusią su organizacija, ir su jais kovojančias priemones.	
--	--	---	--