

Antraštė 5.3 Neįgalumas

1. Apibrėžimas

Sportas, fizinis aktyvumas ir žaidimas yra esminės priemonės skatinant skirtingų gebėjimų asmenų sąveiką, skatinant vienodą dalyvavimą ir įgalinant neįgaliuosius visuomenėje. JT Neįgaliųjų teisių konvencija yra pagrindinė tarptautinė sutartis, nustatanti pagrindinius neįgaliųjų teisių apsaugos standartus ir pasisakanti už vienodą požiūrį į juos. Šioje konvencijoje pabrėžiama, kad asmenys su negalia turėtų turėti tokias pačias teises kaip ir asmenys, neturintys negalios. Be to, Europos Sąjungos Neįgaliųjų teisių strategija 2021–2030 m. remiasi JT konvencija, sprendžiant įvairius neįgaliųjų teisių aspektus ir skatinant lygybės bei įtraukties principus.

Įtraukimas į sportą reiškia galimybių suteikimą asmenims, turintiems ir neturintiems negalios, vienodomis sąlygomis užsiimti sportine veikla, pabrėžiant savarankiškumą ir sąžiningumą. Užsiėmimas fizine veikla ne tik gerina žmonių su negalia gyvenimo kokybę, bet ir didina jų pasitikėjimą, puoselėja artimą draugystę, mažina vienišumo jausmą. Daugiausia dėmesio skiriant gebėjimams, o ne apribojimams, sportas ir fizinė veikla padeda griauti stereotipus, padaryti matomą neįgaliųjų potencialą ir skatinti darnesnę ir įtraukesnę visuomenę.

Visuomeninė organizuoto sporto atsakomybė apima įtraukiųjų programų kūrimą, kurias skatina tiek norminiai-socialiniai-moraliniai sumetimai, tiek praktiniai motyvai, itin svarbūs siekiant išlaikyti viešąjį ir politinį legitimumą. Daugelis sporto klubų ir asociacijų pripažino įvairovės svarbą ir atitinkamai pakoregavo savo struktūras, struktūras ir pasiūlymus, ypač reaguodami į įvairovės ir migracijos problemas. Didelės pažangos skatinant neįgaliųjų įtrauktį apima tokias iniciatyvas kaip prisitaikantis sportas ir pasaulinis tokių renginių kaip parolimpinės žaidynės pripažinimas, kurie parodo nepaprastus neįgaliųjų sportininkų talentus.

Tačiau norint skatinti įtrauktį į sportą, reikia spręsti gebėjimą – didelį iššūkį, apimantį neįgaliųjų diskriminaciją ar išankstinį nusistatymą. Ableizmas sukelia tokias kliūtis kaip neprieinamos patalpos, neįgaliųjų sportininkų atskirtis ir nevienodas požiūris. Siekdamas veiksmingai kovoti su gebėjimu, sporto organizacijos turi sutelkti dėmesį į kelias pagrindines sritis: įtraukiųjų organizacinių kultūrų kūrimą, prieinamų programų įgyvendinimą, patalpų be kliūčių užtikrinimą, bendradarbiavimą su mokslo ir advokatų grupėmis, įvairaus atstovavimo skatinimą ir komunikacijos, paslaugų bei konsultavimo gerinimą. Šios pastangos turėtų teikti pirmenybę prieinamumui visais sporto aspektais, nuo architektūrinių sumetimų iki dalyvavimo renginiuose vadovų, užtikrinant, kad sporto aplinka būtų svetinga ir įtraukianti visus, nepaisant jų sugebėjimų.

Taip pat žr. „Išorės komunikacija“ (3.5) ir „Strateginis žmoniškųjų išteklių valdymas“ (1.3).

2. Idealus scenarijus

Organizacija teikia pirmenybę neįgaliųjų įtraukimui visuose savo veiklos aspektuose, o prieinamumo gairės ir švietimas yra pagrindinė jos požiūrio dalis. Suinteresuotosios šalys turi supratimą apie funkcinę įvairovę, kad sugriauti kliūtis, palaikomos prieinamos patalpos ir renginiai. Įvairus atstovavimas užtikrinamas įdarbinant darbuotojus ir savanorius, įskaitant asmenis su negalia, padedančius su negalia susijusiai

klausimais. Įtraukiančios politikos ir programos skirtos neįgaliesiems sportininkams, siūlančios vienodas galimybes dalyvauti, treniruotis ir varžytis, turint prieinamas patalpas ir parengtą trenerių personalą. Sporto renginiai sukurti taip, kad būtų įtraukti, kad būtų patenkinti žiūrovų su negalia poreikiai ir būtų aiškiai informuojama apie pritaikymo neįgaliesiems funkcijas. Neįgaliųjų įtraukimas yra integruotas į valdymo struktūras ir sprendimų priėmimo procesus, o tai palengvina patariamieji komitetai ir reguliarūs vertinimai. Organizacija pasisako už neįgaliųjų teises ir sąmoningumą, meta iššūkį stereotipams ir skatina teigiamą neįgalių sportininkų vaizdavimą. Išsamios prieinamumo gairės informuoja apie praktiką įvairiose srityse, o privalomi mokymai užtikrina, kad visi dalyvaujantys asmenys būtų mokomi suvokimo apie negalią ir įtraukiosios praktikos, pritaikytos jų vaidmenims. Prieinamumo aspektai yra įtraukti į organizacijos politiką, procedūras ir sprendimų priėmimą, atspindintį įsipareigojimą siekti įtraukties ir prieinamumo.

3. Rizikos

- Išskyrimas: Nesugebėjimas spręsti negalios problemos gali lemti neįgalių asmenų pašalinimą iš sporto ir susijusios veiklos, o tai gali sukelti socialinę izoliaciją ir diskriminaciją.
- Teisinis neatitikimas: neatsižvelgus į negalią, gali būti nesilaikoma neįgaliųjų teisių įstatymų ir kitų teisės aktų, o tai gali sukelti teisinių pasekmių, baudų ar nuobaudų.
- Prieinamumo trūkumas: jei netaikomos tinkamos valdymo priemonės, įrenginiams, programoms ir paslaugoms gali trūkti prieinamumo funkcijų, todėl asmenims su negalia gali būti sunku arba neįmanoma visapusiškai dalyvauti.
- Praleistos galimybės: neatsižvelgdamos į žmonių su negalia poreikius ir perspektyvas, organizacijos gali praleisti vertingų įžvalgų, talentų ir indėlio, kurie galėtų padidinti sporto bendruomenės įvairovę ir naujoves.
- Žala reputacijai: organizacijos, kurios nepaiso problemų su negalia, gali susidurti su žala reputacijai, nes suinteresuotosios šalys, įskaitant sportininkus, rėmėjus ir visuomenę, gali juos suvokti kaip neįtrauktus ar diskriminacinius.
- Etinės problemos: Nesugebėjimas teikti pirmenybės neįgaliųjų įtraukčiai ir pritaikymui, kyla etinių susirūpinimų dėl teisingumo, lygybės ir socialinės atsakomybės organizacijoje.
- Neigiamas visuomenės suvokimas: organizacijos, kurios, kaip manoma, nepaiso žmonių su negalia poreikių, gali susidurti su visuomenės ir suinteresuotųjų šalių atsakomybe, o tai kenkia jų įvaizdžiui ir patikimumui.
- Praleistos finansavimo galimybės: daugelis finansavimo šaltinių teikia pirmenybę organizacijoms, kurios demonstruoja įsipareigojimą įvairovei, įtraukčiai ir prieinamumui. Nepaisydamos negalios valdymo srityje, organizacijos gali praleisti finansavimo galimybes.
- Pasitikėjimo praradimas: nesugebėjimas spręsti negalios sumenkina suinteresuotųjų šalių, įskaitant sportininkus, narius, rėmėjus ir partnerius, pasitikėjimą, todėl sumažėja įsitraukimas, parama ir bendradarbiavimas.

4. Instrumentai ir pagrindiniai elementai

<i>Instrumentai</i>	<i>Pagrindiniai elementai</i>
Prieinamos aplinkos	<ul style="list-style-type: none"> Įsitikinkite, kad darbo vietos aplinka, įskaitant biurus, susitikimų erdves ir skaitmenines platformas, yra visiškai <u>prieinama</u> darbuotojams ir savanoriams su negalia. Surinkite atsiliepimus, įgyvendinkite pakeitimus pagal įvestį ir stebėkite pažangą. Bendradarbiaukite su išorinėmis organizacijomis, kad sukurtumėte įtraukesnę aplinką. Rodo įvairių prisitaikymo ir įtraukimo laipsnį. Prieinama infrastruktūra, teksto į kalbą programos, lengva kalba, didelis kontrastas ir kt.
Prieinamumo auditas	<ul style="list-style-type: none"> Reguliariai audituokite savo infrastruktūrą, darbo metodus, prieinamumo programas. Apibrėžkite kriterijus kartu su žmonėmis su negalia. Apie rezultatus praneškite valdybai. Reguliariai peržiūrėkite audito kriterijus.
Gairės	<ul style="list-style-type: none"> Turi būti platinamas organizacijos viduje ir organizacijose narėse. Dėmesys informuotumui, bendravimo strategijoms ir geriausios praktikos pavyzdžiams, siekiant apgyvendinti negalią turinčius kolegas ir dalyvius darbo vietoje ir renginių metu.
Žmogiškieji ištekliai	<ul style="list-style-type: none"> Kurti ir įgyvendinti įdarbinimo procesus, kurie būtų įtraukūs ir prieinami asmenims su negalia. Galimi darbo skelbimai, apgyvendinimas pokalbių ir įvertinimų metu ir įvairių kandidatų svarstymas visoms pareigoms – tiek įdarbinimo, tiek savanorio.
Sąmoningumo didinimas	<ul style="list-style-type: none"> Plėtoti ir įgyvendinti informavimo kampanijas, skirtas šviesti visuomenę, sporto bendruomenę ir organizacijas nares. Suteikite darbuotojams ir savanoriams prieinamumo mokymus, gaires ir kontrolinius sąrašus, sutelkdami dėmesį į informuotumą, komunikacijos strategijas ir geriausią praktiką, kaip apgyvendinti negalią turinčius kolegas ir dalyvius darbo vietoje ir renginių metu.

5. Geros praktikos pavyzdžiai

Pavyzdys „Prieinamumo vadovas“

Organizacija: Tarptautinis parolimpinis komitetas

Aprašymas: Prieinamumo vadovo sukūrimas yra reikšmingas IPC pažanga, kuriuo siekiama sukurti aiškią filosofiją, dalytis geriausia praktika ir nustatyti konkrečias technines gaires, kaip kurti patalpas ir paslaugas, kurios yra būtinos norint organizuoti įtraukiančius žaidimus. Šis vadovas skirtas suteikti vertingos informacijos ir įkvėpimo Olimpijų ir parolimpinių žaidynių organizaciniam komitetui (OCOG) ir

priimančiojo miesto valdžios institucijoms, atsakingoms už renginio organizavimą. Jame pateikiamos ekspertų rekomendacijos ir išsami techninė informacija, paremta patikrinta geriausia praktika, leidžianti pristatyti tikrai įtraukiančius žaidimus, atitinkančius visų suinteresuotųjų šalių poreikius.

Daugiau informacijos: [IPC pritaikymo neįgaliesiems vadovas – 4-asis leidimas – 2020 m. spalio mėn. 0.pdf \(paralympic.org\)](#)

„Strateginės koncepcijos“ pavyzdys

Organizacija: Vokietijos olimpinė sporto konfederacija (DOSB)

Aprašymas: „Strateginėje įtraukties įgyvendinimo koncepcijoje“ DOSB išvardijo, kokių priemonių reikia, kad neįgalieji galėtų lygiateisiškai dalyvauti. Kiekvienais metais šios koncepcijos priemonės įgyvendinamos, siekiant priartėti prie tikslo. Kartu kas dvejus metus atliekama organizacijų narių apklausa ir pristatoma įtraukimo įgyvendinimo būklė. Kartu su organizacijomis narėmis sukurta įtraukties strategijos koncepcija parodo, kaip žmonių su negalia įtraukimas gali būti sistemingai įgyvendinamas sporte. Gerai jį perduoti kitoms sporto asociacijoms.

Daugiau informacijos : [Inklusion im und durch Sport \(dosb.de\)](#)

Pavyzdys „Prieinamumo vadovas“

Organizacija: Tarptautinė jojimo federacija

Aprašymas: FEI parengė išsamų pritaikymo neįgaliesiems vadovą renginių organizatoriams, kad pagerintų prieinamumą sportininkams, darbuotojams ir žiūrovams su negalia, užtikrinant, kad visi galėtų mėgautis jojimo renginiais, nepaisant jų negalios ar mobilumo lygio. Vadovas, sukurtas konsultuojantis ir bendradarbiaujant su prieinamumo ekspertais, asmenimis su negalia ir jojimo pramonės profesionalais, apima pagrindines renginių planavimo ir pristatymo sritis, įskaitant vietos išdėstymą, apgyvendinimą ir transportavimą. Tikslas yra suteikti renginių organizatoriams praktines gaires ir rekomendacijas, kaip pašalinti kliūtis, skatinant įtraukią aplinką, kurioje žmonės su negalia galėtų visapusiškai dalyvauti sporte ar dirbti su juo.

Daugiau informacijos: [FEI žinių bazė – 3.3 – Prieinamumo vadovas](#)

Pavyzdys „gairės“

Organizacija: Centrinė pakrantės taryba, Naujoji Zelandija

Aprašymas: Šis išteklius skirtas padėti bendruomenės sporto ir aktyvaus poilsio klubams ir asociacijoms siūlyti įtraukias pagrindines veiklas ir programas. Jame pateikiama vertingos informacijos apie programų, veiklų ir konkursų išplėtimą, užimtumo ir savanorystės galimybių kūrimą žmonėms su negalia bei fizinės aplinkos prieinamumą. Pagrindinis tikslas yra nukreipti vietos bendruomenės klubus ir asociacijas nuo įprastos praktikos prie geriausios praktikos ir naujovių prieinamo ir įtraukiančio sporto ir aktyvaus poilsio srityse. Bukletas yra pagrįstas plačiais bendruomenės atsiliepimais iš asmenų, turinčių neįgalumo patirtį, jų šeimų, draugų ir globėjų; Centrinės pakrantės tarybos prieigos ir įtraukimo etaloninė grupė; vietiniai tiekėjai ir sektoriaus darbuotojai; advokatų grupės; vietos sporto ir aktyvaus poilsio ekspertai; ir atitinkamus tyrimus bei atvejų tyrimus apie įtraukijį sportą Australijoje. Jame yra praktinių kontrolinių sąrašų, padedančių klubams ir asociacijoms pagerinti prieinamumą, remiantis klientų kelionės žemėlapiu,

kuriame vizualizuojamas kiekvienas dalyvio sąveikos su sporto grupe ar aktyvaus poilsio programa etapas. Šių kontrolinių sąrašų veiklų įgyvendinimas skatins visų dalyvių įtrauktesnę ir pozityvesnę patirtį įvairiuose kontaktiniuose taškuose, įskaitant registraciją, rinkodarą ir komunikaciją, darbuotojų ir savanorių mokymą, klubo patalpas, programos kūrimą ir pristatymą, dalyvavimą vietoje ir narių išlaikymą.

Daugiau informacijos: [accessible and inclusive sport and active recreation web.pdf \(sportnz.org.nz\)](https://sportnz.org.nz/accessible-and-inclusive-sport-and-active-recreation-web.pdf)

Pavyzdys „Sąmoningumo didinimas“

Organizacija: Para Sport

Aprašymas: PARA SPORT yra prekės ženklas, sukurtas siekiant sustiprinti parolimpinį judėjimą visais lygmenimis, teikiant įrankius ir išteklius, skatinančius masinį dalyvavimą ir remiančius para sportininkus jų kelionėje nuo vietinių varžybų iki parolimpinių žaidynių. Mūsų misija yra šviesti ir įgalinti para atletus, kartu plėtojant būdus, kaip jiems tobulėti visuose varžybų lygiuose. Skatindama sportininkų ir šalių dalyvavimą bei gilindama talentų telkinį Para sporte, PARA SPORT siekia sukurti stipresnį, įvairesnį ir paveikesnį judėjimą. Tai savo ruožtu padidins socialinę įtrauktį ir suteiks daugiau galimybių gyventi 1,2 milijardo žmonių su negalia pasaulyje. Prekės ženklo istorija sutelkta į tris pagrindines sritis: sąmoningumą, bendruomenę ir laisvę. Informuotumas reiškia sporto matomumo ir naudos didinimą žmonėms su negalia ir jų šeimoms, patvirtinant jų teisėtą vietą sporto pasaulyje. Bendruomenė pabrėžia sporto puoselėjimų ryšių ir bendros patirties svarbą, kuriant palankią aplinką, nesvarbu, ar esate naujokas, ar patyręs varžovas. Laisvė pabrėžia galimybę žmonėms mesti iššūkį sau, ugdyti pasitikėjimą savimi ir patirti gilų įgalinimo ir asmeninio tapatumo jausmą sportuojant.

Daugiau informacijos: [Apie „Para Sport“ – sąmoningumas, bendruomenė ir laisvė | IPC \(paralympic.org\)](https://www.parasport.org.uk/apie-para-sport-sa-mon-ingumas-bendruomen-e-ir-laisve-ipc-paralympic.org)

Pavyzdys „Įvertinimas“

Organizacija: Sport England

Aprašymas: Prieinamas vertinimas apima sporto ir fizinės veiklos projektų vertinimo proceso sukūrimą, kuris būtų veiksmingas ir įtraukus visiems dalyviams, ypač turintiems specifinių bendravimo poreikių, pavyzdžiui, asmenims su negalia arba tiems, kurie nemoka anglų kalbos kaip gimtosios kalbos. Prieinamumo užtikrinimas yra labai svarbus norint surinkti tikslus duomenis ir padėti įvairioms auditorijoms išlikti aktyvioms. Sudaryti prieinamą vertinimą gali būti sudėtinga, nes reikia suderinti įvairius skirtingų auditorijų poreikius, kartais net individualiu lygmeniu, išlaikant duomenų kokybę. Gerai atliktas prieinamas įvertinimas gali padidinti atsakymų dažnį, geresnę duomenų kokybę ir tvirtesnius įrodymus. Ir atvirkščiai, prastai atliktas vertinimas gali atgrasyti nuo dalyvavimo, o tai gali turėti įtakos bendrai projekto sėkmei ir įsitraukimui. „Sport England“ teikia rekomendacijas ir apklausas.

Daugiau informacijos: [Neįgalieji | Sportas Anglijoje](https://www.sportengland.org/nejgalieji-sportas-anglijoje)

6. Žingsniai į kitą lygį

Iki 2 lygio ★★ „Atsirandantis“	Iki 3 lygio ★★★ „Besivystantis“	Iki 4 lygio ★★★★ „Įsteigta“	Iki 5 lygio ★★★★★ „Įterptas“
<ul style="list-style-type: none"> Užtikrinti, kad visi sporto objektai būtų visiškai prieinami asmenims su negalia, suteikdami viešąjį transportą be kliūčių, pagalbinės technologijas, prieinamus jėjimams, tualetus ir Brailio rašto ženklus tiems, kurie turi regėjimo sutrikimų. Puoselėkite įtraukimo ir įvairovės kultūrą organizacijoje, skatindami pagarbą, empatiją ir skirtingų gebėjimų suvokimą. Skatinkite atvirą bendravimą, bendradarbiavimą ir paramos tinklus tarp darbuotojų ir savanorių, įskaitant giminystės grupes, orientuotas į neįgaliųjų įtraukimą. Suteikite būtinus darbo vietas koregavimus, įskaitant įrangos modifikacijas, lankstų tvarkaraštį 	<ul style="list-style-type: none"> Įsitikinkite, kad dalyviams ir dalyviams, turintiems įvairių jutimo, ambulatorinių ir vystymosi galimybių, būtų galima apsisistoti. Tai apima renginių, patalpų ir paslaugų prieinamumą visiems ir aktyvų galimų kliūčių nustatymą bei šalinimą. Vykdykite išsamius mokymus darbuotojams ir savanoriams apie prieinamumą, apgyvendinimo protokolus ir neįgaliųjų etiketą. Sutelkite dėmesį į informuotumo didinimą ir užtikrinkite, kad būtų laikomasi geriausios praktikos, kad neįgalūs asmenys būtų pritaikyti bet kokioms aplinkybėms. Įsitikinkite, kad darbo vietas aplinka, įskaitant biurus, susitikimų erdves ir skaitmenines 	<ul style="list-style-type: none"> Įgyvendinkite ir stebėkite įtraukimą kaip kompleksinę užduotį ir nuoseklų principą visose organizacijos srityse, užtikrindami, kad ji būtų įtraukta į visus veiklos, sprendimų priėmimo ir veiklos aspektus. Aktyviai informuokite apie organizacijos įsipareigojimą įtraukti į išorę užtikrindami, kad visi pranešimai spaudai ir vaizdinis turinys atspindėtų žmonių su negalia dalyvavimą. Užtikrinkite, kad visas turinys būtų be kliūčių, ir palaikykite tvirtus tinklų ir komunikacijos kanalus su nariais, kad galėtumėte teikti informaciją, paslaugas ir patarimus, kaip įgyvendinti įtraukties strategijas. Užtikrinti, kad sportininkai su negalia būtų atstovaujami ir įtraukti į 	<ul style="list-style-type: none"> Užtikrinkite, kad prieinamumas būtų pagrindinis aspektas visose esamose ir naujose organizacijos srityse, įtraukiant jį kaip pagrindinį principą visuose veiklos aspektuose – nuo įrenginių iki programų ir paslaugų. Sukurkite ir įgyvendinkite pritaikytas priėmimo sesijas ir tęstinio mokymo kursus, skirtus prieinamumui visiems darbuotojams, įskaitant visą darbo dieną, ne visą darbo dieną dirbančius darbuotojus ir savanorius, taip pat trenerius, teisėjus ir kitus savanorius, užtikrindami, kad visi turėtų žinių ir gebėjimų kurti įtraukią aplinką. Įdiekite prieinamas technologijas, pvz., ekrano skaitytuvus ir valdymą balsu, visose organizacijos skaitmeninėse platformose.

<p>ir bet kokią reikalingą pagalbą neįgaliams darbuotojams.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Užtikrinkite, kad visas teksto turinys būtų pasiekiamas, padarydami jį mašiniu būdu skaitomą, prisitaikantį ir suderinamą su vertimo programine įranga. Pateikite dokumentus paprasta kalba ir, jei įmanoma, pasiūlykite alternatyvius formatus. • Pridėkite alternatyvųjį tekstą prie vaizdų ir ieškokite būdų, kaip užtikrinti, kad socialinės žiniasklaidos įrašai būtų prieinami visiems, įskaitant žmones su negalia. • Nustatyti ir pašalinti kliūtis, trukdančias žmonėms su negalia dalyvauti sporte. Bendradarbiaukite su sporto asociacijomis, kad užtikrintumėte įtrauktį, pagrįstą jų vaidmenimis ir pareigomis. 	<p>platformas, yra visiškai prieinama darbuotojams ir savanoriams su negalia. Įdiegti reikiamus fizinius pakeitimus, teikti pagalbines technologijas ir užtikrinti, kad skaitmeninis turinys būtų prieinamas tiems, kurie turi regėjimo, klausos ar intelekto sutrikimų.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kurti ir įgyvendinti įdarbinimo procesus, kurie būtų įtraukūs ir prieinami asmenims su negalia. Tai apima prieinamus darbo skelbimus, apgyvendinimą pokalbių ir įvertinimų metu bei įvairių kandidatų svarstymą visoms pareigoms – tiek įdarbinimo, tiek savanorio. • Aktyviai atstovauti neįgaliųjų įtraukimo į sportą interesus bendradarbiaujant su suinteresuotosiomis šalimis ir vyriausybėmis. Plėtoti ir palaikyti partnerystes su 	<p>organizacijos sprendimų priėmimo procesus. Tai gali apimti atstovų paskyrimą arba patariamųjų komitetų, orientuotų į neįgaliųjų įtraukimą, steigimą, siekiant užtikrinti, kad jų balsas būtų išgirstas ir į jį būtų atsižvelgta.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Padidinti sporto, žaidimų ir fizinės veiklos prieinamumą žmonėms su negalia, siūlant tiek neįgaliesiems pritaikytas, tiek įtraukias galimybes sporto klubuose, taip pat neįgaliesiems skirtose patalpose ir organizacijose. • Skatinti organizacijas nares kurti ir įgyvendinti įtraukimo į savo asociacijas priemones. Teikti paramą didinant padalinių informuotumą ir patarimus dėl geriausios praktikos, skatinančios įtraukties aplinką. • Reguliariai peržiūrėkite ir 	<p>Užtikrinkite, kad šios platformos atitiktų naujausias tarptautines žiniatinklio turinio prieinamumo gaires (WCAG 2.2), kad būtų užtikrinta, jog visas skaitmeninis turinys būtų prieinamas asmenims su negalia.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Įsipareigokite į organizacijos finansines gaires įtraukti finansinius išteklius, reikalingus prieigai be kliūčių. Tai apima ir struktūriniam / architektūriniam prieinamumui skirtų lėšų užtikrinimą, komunikacinių ar kitų kliūčių pašalinimą, kad visi asmenys galėtų vienodai dalyvauti mankštose, žaidimuose ir sporte. • Aktyviai bendradarbiaukite su išorinėmis organizacijomis, vyriausybėmis agentūromis ir neįgaliųjų teisių gynimo grupėmis, kad panaudotumėte
--	---	---	---

<ul style="list-style-type: none"> Užtikrinkite, kad visos renginių vietos būtų visiškai prieinamos žmonėms, turintiems fizinę ir judėjimo negalią, todėl tai yra privalomas visų renginių standartas. 	<p>vietinėmis ir nacionalinėmis neįgalųjų organizacijomis, siekiant dalytis geriausia praktika ir ištekliais.</p> <ul style="list-style-type: none"> Plėtoti ir įgyvendinti informuotumo didinimo kampanijas, skirtas šviesti visuomenę, sporto bendruomenę ir organizacijas nares apie neįgalųjų integracijos svarbą. Pabrėžkite įtraukusių sporto programų naudą ir prieinamų patalpų poreikį. Suteikite darbuotojams ir savanoriams prieinamumo mokymus, gaires ir kontrolinius sąrašus, sutelkdami dėmesį į informuotumą, komunikacijos strategijas ir geriausią praktiką, kaip apgyvendinti negalią turinčius kolegas ir dalyvius darbo vietoje ir renginių metu. Užtikrinti, kad visi mokymo ir tolesnio mokymo kursai būtų iš esmės be kliūčių ir 	<p>atnaujinkite organizacijos politiką, procedūras ir praktiką, kad įsitikintumėte, jog į juos įtraukiami neįgalūs darbuotojai ir savanoriai. Tai apima antidiskriminacinę s politikos peržiūrą, renginių ir veiklos prieinamumo standartų nustatymą ir protokolų, skirtų su negalia susijusiems klausimams ir skundams spręsti, kūrimą.</p> <ul style="list-style-type: none"> Reguliariai stebėti ir vertinti organizacijos pastangas skatinti neįgalųjų įtrauktį ir prieinamumą. Surinkite atsiliepimus iš sportininkų, trenerių ir personalo, kad nustatytumėte tobulinimo sritis ir įvertintumėte pažangą laikui bėgant. Bendraukite su negalią propaguojančiomis organizacijomis ir konsultuokite su negalia turinčiais asmenimis, kad 	<p>išteklius, dalinkitės geriausia praktika ir pasisakote už politikos pokyčius, skatinančius neįgalųjų įtraukimą į sportą. Užtikrinkite, kad šios partnerystės prisidėtų prie labiau įtraukiančios aplinkos kūrimo visiems dalyviams.</p>
---	---	--	--

	<p> prieinami. Parengti individualius sprendimus, leidžiančius žmonėms su negalia dalyvauti, ir įtraukti inkluzijos temą į bendruosius ir specialiuosius mokymo kursus. </p> <ul style="list-style-type: none"> Sukurti ir įgyvendinti sporto programas, skirtas visų gabumų sportininkams, įskaitant adaptacines sporto šakas, para sporto renginius ir integruotas sporto programas, kuriose kartu galėtų dalyvauti ir negalią turintys, ir be jų. Užtikrinti, kad sporto patalpos, aikštelės ir įranga būtų prieinami sportininkams, treneriams, pareigūnams ir žiūrovams su negalia. Atlikite reikiamus fizinius pakeitimus, aprūpinkite pagalbinius prietaisus ir pasiūlykite alternatyvius bendravimo ir mokymo formatus. 	<p> gautumėte atsiliepimų, įžvalgų ir rekomendacijų siekiant pagerinti prieinamumą ir įtraukties į organizaciją. Įgyvendinkite jų pasiūlymus, kad nuolat didintumėte organizacijos įtrauktį. </p>	
--	--	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Reguliariai vertinti organizacijos pastangas remti darbuotojus ir savanorius su negalia. Surinkite atsiliepimus, įgyvendinkite pakeitimus pagal pateiktą informaciją ir stebėkite pažangą kuriant įtraukesnę ir prieinamesnę darbo aplinką. • Sukurkite ir įgyvendinkite politiką, kuri padėtų darbuotojams ir savanoriams su negalia, įskaitant pagrįstą apgyvendinimo politiką, lanksčią darbo tvarką ir prieinamus bendravimo metodus. • Sukurti ir įgyvendinti išsamų planą, kaip padidinti fizinį prieinamumą visuose organizacijos organizuojamuose renginiuose. Atsižvelkite į visų gyventojų poreikius, įskaitant turinčius jutimo, judėjimo ir vystymosi sutrikimų, nesvarbu, ar tai 		
--	---	--	--



	dalyviai, darbuotojai, savanoriai ar žiūrovai.		
--	---	--	--