

Antraštė 1.7 Čekiai ir likučiai

1. Apibrėžimas

Patikrinimo ir atsvaros principas yra kertinis sporto organizacijų valdymo akmuo, skirtas užtikrinti sąžiningą ir skaidrų valdžios ir valdžios paskirstymą. Išsklaidydami sprendimų priėmimo įgaliojimus tarp daugelio organizacijoje esančių subjektų, tokių kaip valdymo organai, komitetai ir įvairios suinteresuotosios šalys, įskaitant kitas sporto piramidės organizacijas, narius, sportininkus, darbuotojus ir sirgalius, kontrolė ir pusiausvyra neleidžia sutelkti galios kelių asmenų ar grupių rankos, net ir ilgą laiką. Šis požiūris skatina teisingumą, teisingumą ir įtraukumą į sprendimų priėmimo procesus, užtikrinant, kad joks subjektas negalėtų daryti nekontroliuojamos įtakos organizacijos reikalams.

Patikros ir atsvaros taip pat sukuria priežiūros ir atskaitomybės mechanizmus, leidžiančius nepriklausomai peržiūrėti ir tikrinti organizacinę veiklą, kad būtų išvengta piktnaudžiavimo valdžia, interesų konfliktų ir neetiško elgesio. Šie principai yra glaudžiai susipynę su kitais gero valdymo aspektais, o tai atspindi jų didelę reikšmę įvairiose valdymo praktikose.

Praktiškai kontrolė ir atsvara įgyvendinama per institucines struktūras ir procesus, tokius kaip galių pasidalijimas, pareigų atskyrimas ir nepriklausomos priežiūros institucijos. Pavyzdžiui, sporto organizacijose paprastai yra valdymo organai arba direktorių tarybos, atsakingos už strateginės krypties nustatymą ir pagrindinių sprendimų priėmimą, o komitetai ar darbo grupės prižiūri konkrečias veiklos sritis. Nepriklausomi audito komitetai, etikos komisijos arba ombudsmenai gali dar labiau sustiprinti priežiūrą ir atskaitomybę peržiūrėdami organizacinę praktiką, tirdami skundus ir užtikrindami, kad būtų laikomasi etikos standartų ir taisyklių. Kartu šie elementai sukuria atskaitomybės ir skaidrumo sistemą, kuri palaiko gerą valdymą, sąžiningumą ir pasitikėjimą sporto organizacijose, o tai galiausiai padidina jų veiksmingumą ir patikimumą suinteresuotųjų šalių ir visuomenės aktyse.

Gero valdymo, įskaitant stabdžių ir atsvarų įgyvendinimą, svarba pabrėžiama keliuose pagrindiniuose dokumentuose. Europos Komisijos Baltojoje knygoje dėl sporto pabrėžiama būtinybė patvirtinti gero valdymo principus siekiant užtikrinti veiksmingą ir tvarų sporto valdymą. Panašiai Europos sporto chartijoje ir Europos Tarybos sporto etikos kodekse pateikiamos gero sporto valdymo gairės, rekomenduojamos kaip visapusiškos valdymo sistemos dalis. Tokios iniciatyvos kaip Tarptautinė partnerystė prieš korupciją sporte (IPACS) dar labiau pabrėžia etiško elgesio ir gero valdymo vertę. Skatindamos priimti paskelbtą Etikos kodeksą ir veiksmingas valdymo struktūras, tokios iniciatyvos padeda sukurti aplinką, palankią sporto organizacijose įgyvendinti tvirtą kontrolę ir pusiausvyrą.

2. Idealus scenarijus

Patikros ir balansai yra kruopščiai sukurti taip, kad būtų užtikrintas organizacijos valdymo skaidrumas, atskaitomybė ir vientisumas. Organizacijos įstatuose aiškiai apibrėžiamos valdymo struktūros, apibrėžiamos valdymo organų, komitetų ir vykdomųjų vadovų vaidmenys ir atsakomybė, kad būtų užtikrintas subalansuotas sprendimų priėmimo įgaliojimų pasiskirstymas. Šie vaidmenys periodiškai atnaujinami, kad būtų užkirstas kelias galios koncentracijai, o skaidrūs sprendimų priėmimo procesai įtraukia suinteresuotąsias šalis konsultuojantis ir diskutuojant, skatinant įtraukties ir reagavimą į

suireresuotųjų Ŗalių poreikius. Be to, integruoti apeliacijos mehanizmai, kad suinteresuotosios Ŗalys galėtų priimti ginčijamus sprendimus.

Nepriklausomos priežiūros institucijos, tokios kaip audito komitetai ir etikos komisijos, atlieka esminį vaidmenį palaikant neŖališką priežiūrą ir atskaitomybę, stebint organizacinę veiklą, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi etikos standartų ir taisyklių. Ŗias institucijas palaiko tvirti atskaitomybės mehanizmai, interesų konfliktų politika ir informatorių apsauga – visa tai sustiprina etišką elgesį ir užkerta kelią netinkamam elgesiui ar korupcijai.

Siekdama toliau tobulinti valdymą, organizacija teikia pirmenybę nuolatiniam tobulėjimui, reguliariai peržiūrėdama ir vertindama, kad galėtų mokytis iš ankstesnės patirties ir į savo sistemą įtraukti geriausią praktiką. Ŗis įsipareigojimas tobulėti kartu su pagrindiniais stabdžių ir pusiausvyros principais padeda sporto valdymo organams sukurti patikimumą ir patikimumą, kartu puoselėjant sąžiningumo ir meistriškumo kultūrą sporto pramonėje.

Siekiant užtikrinti veiksmingą kontrolę ir pusiausvyrą, integruotos specialios priemonės ir priemonės. Etikos komitetas su nepriklausomu atstovavimu prižiūri etikos standartus, o nepriklausomas audito komitetas tiria finansinius reikalus. Atitikties arba sąžiningumo pareigūnas gali padėti Ŗiems komitetams, užtikrindamas, kad būtų griežtai taikomi kontrolės mehanizmai ir išorės finansinis auditas, įskaitant antikorpucines priemones, siekiant apsaugoti nuo netinkamo elgesio.

Reguliarūs rizikos vertinimai, įskaitant ir susijusius su korupcija, atliekami siekiant aktyviai nustatyti ir sumažinti galimas grėsmes organizacijos vientisumui. Griežtai laikomasi konkurencijos įstatymų ir antimonopolinių teisės aktų, susijusių su sportininkų tinkamumu ir sankcijų skyrimu renginiams, o atviri konkursai dėl pagrindinių sutarčių užtikrina viešųjų pirkimų procesų skaidrumą ir atskaitomybę. Sprendimai gali būti užginčyti taikant vidinius apeliacijos mehanizmus, galutinai kreipiantis į nepriklausomą instituciją, kad būtų užtikrinta teisė į teisingą bylos nagrinėjimą. Visais renginių paskirstymo ir valdymo aspektais atliekamas deramas kruopštumas ir veiksmingas rizikos valdymas, o sutarties sudarymo procesai atitinka atviras ir skaidrias procedūras.

3. Rizikos

- Asmenys ar grupės organizacijoje gali turėti nekontroliuojamą valdžią, o tai gali sukelti piktnaudžiavimą valdžia, favoritizmą ar korupciją.
- Kadangi nėra priežiūros mehanizmo, sprendimus priimančius asmenis sunku patraukti atsakomybėn už savo veiksmus, todėl netinkamas elgesys, neetiškas elgesys ar finansinis netinkamumas lieka nepastebėti.
- Didesnė netinkamo valdymo ar organizacinių išteklių, įskaitant lėšas, patalpas ir personalą, naudojimo rizika, dėl kurios gali atsirasti finansinis nestabilumas arba veiklos neveiksmingumas.
- Nesugebėjimas įgyvendinti patikrinimų ir atsvarų gali pakirsti suinteresuotųjų Ŗalių, įskaitant narius, rėmėjus ir visuomenę, pasitikėjimą, o tai kenkia organizacijos reputacijai ir patikimumui.
- Skaidrių sprendimų priėmimo procesų ir ginčų sprendimo mehanizmų trūkumas gali sukelti vidinius konfliktus, kovą dėl valdžios ar valdymo krizių, destabilizuojančių organizaciją ir trukdančias vykdyti savo misiją.

- Neturėdama prasmingo suinteresuotųjų šalių įtraukimo ir dalyvavimo mechanizmų, organizacijai gali būti sunku įtraukti narius, savanorius ir kitas suinteresuotąsias šalis į sprendimų priėmimo procesus, o tai gali lemti atsiribojimą.
- Patikrinimo ir atsvaros nebuvimas trukdo organizacijai nustatyti ir pašalinti trūkumus, neveiksmingumą ar tobulintinas sritis, o tai trukdo prisitaikyti, diegti naujoves ir tobulėti.

4. Instrumentai ir pagrindiniai elementai

<i>Instrumentai</i>	<i>Pagrindiniai elementai</i>
Valdymo struktūros, organizacinė schema, skaidrus sprendimų priėmimo procesas	<ul style="list-style-type: none"> • Valdžių atskyrimas tarp skirtingų šakų ar įstaigų. • Aiški valdymo struktūra su valdančiomis valdybomis, komitetais ir vykdomosiomis vadovaujančiomis pareigomis su apibrėžtomis pareigomis, atsakomybe ir sprendimus priimančiomis institucijomis. • Konsultacijos, diskusijos ir atskaitomybė, leidžianti suinteresuotosioms šalims suprasti, kaip priimami sprendimai.
Nepriklausomos priežiūros institucijos	<ul style="list-style-type: none"> • Pavyzdžiui: Audito komitetas, Etikos komitetas, ombudsmenas, sąžiningumo / atitikties pareigūnas • Stebėti organizacinę veiklą, peržiūrėti sprendimus, užtikrinti etikos standartų ir reglamentų laikymąsi.
Atskaitomybės mechanizmai	<ul style="list-style-type: none"> • Gali apimti veiklos įvertinimą, metinę ataskaitą ir nepriklausomą auditą. • Sprendimus priimančių asmenų atskaitomybė ir skaidrumo užtikrinimas.
Interesų konflikto politika	<ul style="list-style-type: none"> • Nustatyti, atskleisti ir valdyti valdybos narių, vadovų ir kitų suinteresuotųjų šalių interesų konfliktus. • Bet kurio sprendimus priimančio organo nariai turi būti nepriklausomi savo sprendimuose, todėl nariai, susidūrę su faktiniu ar numanomu interesų konfliktu, turi būti pašalinami iš sprendimų priėmimo proceso.
Pranešėjų apsauga	<ul style="list-style-type: none"> • Mechanizmai, kuriais informatoriai gali pranešti apie nusižengimą, korupciją ar etikos pažeidimus konfidencialiai ir nebijant keršto

5. Geros praktikos pavyzdžiai

Pavyzdys „Pranešėjų apsauga“

Organizacija: World Skate

Aprašymas: „World Skate“ informatorių politika siekiama skatinti skaidrią ir etišką sporto aplinką, leidžiant asmenims konfidencialiai pranešti apie įtariamą netinkamą elgesį ir dopingo pažeidimus. Politikoje informatoriai apibrėžiami kaip informaciją teikiantys asmenys, o informatoriai – informatoriai, kurie pasirašę sutartį gauna papildomą apsaugą. Informaciją galima anonimiškai atskleisti DELA skyriui el.

paštu, o prieš pateikiant oficialią ataskaitą galima gauti patarimų. Pranešėjai užtikrina konfidencialumą ir apsaugą nuo keršto, nors „World Skate“ negali užtikrinti fizinės apsaugos, tačiau prireikus padės pasitelkti atitinkamas institucijas. Teisės ir pareigos apima konfidencialumo laikymąsi, susitarimų laikymąsi ir naujienų apie tyrimus gavimą. Sankcijos už patvirtintą nusižengimą gali apimti diskvalifikavimą ir baudas, o už melagingą atskleidimą gali būti imtasi teisinių veiksmų ir nutraukti informatorių susitarimai. „World Skate“ užtikrina, kad visi duomenys būtų tvarkomi laikantis privatumo įstatymų, o susirūpinimą keliančius klausimus galima spręsti tiesiogiai su organizacija.

Daugiau informacijos: [World Skate Whistle b žemesnė politika ir pranešimo apie nusižengimą tvarka](#)

Pavyzdys „Pranešėjų apsauga“

Organizacija: World Aquatics

Aprašymas: World Aquatics Whistleblower System skundus, susijusius su vientisumo pažeidimais ir dopingo vartojimu, apdoroja per Vandens sektoriaus vientisumo skyrių (AIU). Dėl sąžiningumo pažeidimų vyriausiasis etikos ir atitikties pareigūnas (CECO) peržiūri skundus, kuriuose galbūt dalyvauja tyrimo įstaiga, ir įvertina įrodymus prieš pateikdamas kaltinamajam kaltinimą ir siūlydamas taikos sutartis, kurias gali patvirtinti Teisėjų kolegija arba nukreipti priimti sprendimą. Jeigu sprendimai apskūsti, sprendžia CAS Apeliacijų skyrius. Dėl dopingo pažeidimų CECO bylas perduoda Tarptautinei testavimo agentūrai (ITA), kuri praneša asmenims apie galimus antidopingo taisyklių pažeidimus (ADRV), peržiūri paaiškinimus ir siūlo susitarimus, o neišspręsti atvejai perduodami CAS Antidopingo skyriui. Siekiant užtikrinti skaidrumą, skelbiami sąžiningumo ir dopingo bylų rezultatai, įskaitant apeliacijas. Ši sistema palaiko vandens sporto vientisumą ir sąžiningumą, užtikrindama nuodugnius tyrimus ir gynybos galimybes .

Daugiau informacijos: [World Aquatics Whistleblower sistema](#)

Pavyzdys „Pranešėjų sistema“

Organizacija: Tarptautinė krepšinio federacija (FIBA)

Aprašymas: FIBA Whistleblower sistema leidžia asmenims pranešti apie sąžiningumo pažeidimus, įskaitant antidopingo pažeidimus, manipuliavimą konkurencija, sąžiningumo nesilaikymą ir priekabiavimą ar piktnaudžiavimą Tarptautinio olimpinio komiteto sąžiningumo ir atitikties karštąja linija arba WADA Speak Up platforma, užtikrinant, kad FIBA tiesiogiai informuoti ir kad krepšinio vientisumas išlaikomas šiais nusistovėjusiais tarptautiniais kanalais.

Daugiau informacijos: [FIBA Whistleblower sistema](#)

Pavyzdys „Etikos komitetas“

Organizacija: Tarptautinė sunkiosios atletikos federacija (IWF)

Aprašymas: Etikos ir drausmės komisija yra atsakinga už etiško elgesio ir drausminių veiksmų priežiūrą savo organizacijoje. Ji užtikrina, kad nariai laikytųsi nustatytų taisyklių ir nuostatų, bet kokius pažeidimus spręstų oficialiais sprendimais. Siekiant užtikrinti skaidrumą ir atskaitomybę, šie sprendimai skelbiami viešai.

Daugiau informacijos : [IWF etikos ir drausmės komisija](#)

Pavyzdys „Etikos komitetas“

Organizacija: Tarptautinė teniso federacija (ITF)

Aprašymas: ITF etikos komisija buvo įkurta 2019 m., siekiant išlaikyti Tarptautinės teniso federacijos įsipareigojimą siekti sąžiningumo, valdymo ir skaidrumo. Ji atsakinga už etikos principų, išdėstytų ITF etikos kodekse, apibrėžimą, peržiūrą ir vykdymą. Komisijos nariai skiriami ketverių metų kadencijai ir parenkami iš išorės teniso suinteresuotųjų šalių, kad būtų užtikrintas nepriklausomumas. Etikos kodeksas taikomas pagrindiniams ITF pareigūnams ir kandidatams į rinkimus ir yra prieinamas keliomis kalbomis. Komisija teikia išteklius, pareiškimus ir sprendimus etikos klausimais, užtikrindama skaidrumą ir atskaitomybę. Rinkimų komisija, kurią sudaro Sandra Osborne, Davidas Howmanas ir Urvasi Naidoo, prižiūri kas ketverius metus vykstančių ITF prezidento ir direktorių valdybos rinkimų teisingumą ir sąžiningumą. Susirūpinimą ar skundus galima siųsti Komisijai el. paštu.

Daugiau informacijos: [ITF etikos komitetas](#)

Pavyzdys „Sąžiningumo vienetas“

Organizacija : World Aquatics

Aprašymas: „Aquatics Integrity Unit“ (AIU) yra nepriklausoma „World Aquatics“ organizacija, kurios tikslas – išlaikyti vandens sporto vientisumą. Jame nagrinėjami etikos pažeidimai, priekabiavimas, piktnaudžiavimas, lažybų klausimai, manipuliavimas rezultatais ir antidopingas (bendradarbiaujant su Tarptautine testavimo agentūra). AIU prižiūri stebėtojų taryba, kurią sudaro pirmininkas, pirmininko pavaduotojas ir penki nepriklausomi nariai, įskaitant du sportininkus. Ją sudaro Teisėjų kolegija, vyriausiasis etikos ir atitikties pareigūnas, antidopingo patarimoji grupė ir tyrimo institucija, kurių kiekvienas turi paskirtus lyderius ir nepriklausomus narius. Pagrindinės AIU funkcijos yra tirti ir spręsti apie pažeidimus, užkirsti kelią būsimiems pažeidimams per švietimą ir plėtojant politiką bei užtikrinti Pasaulio antidopingo kodekso ir Pasaulio vandens sporto taisyklių laikymąsi. Nepriklausomai ir profesionaliai tvarkydama su sąžiningumu susijusius klausimus, AIU skatina visų vandens sporto suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą. Ši struktūra užtikrina sąžiningą ir etišką aplinką sportininkams, treneriams, pareigūnams ir sirgaliams.

Daugiau informacijos: [Aquatics Integrity Unit](#)

Pavyzdys „Vidiniai valdikliai“

Organizacija : Fédération Internationale de Volleyball (FIVB)

Aprašymas: FIVB valdo pasaulinę tinklinio veiklą per savo kongresą ir administracinę tarybą, o jos aukščiausias teisinis dokumentas yra FIVB konstitucija. Vidinė FIVB finansinių procesų kontrolė pabrėžia atitikties sistemą, dokumentų saugojimą ir informacijos saugumą, pritaikytą prie organizacijos dydžio ir svarbos. Didesnėms įmonėms rekomenduojami audito komitetai. FIVB Etikos kodeksas, galiojantis nuo 2022 m. balandžio mėn., yra šių vidaus kontrolės pagrindas. Administracinė valdyba reguliariai atnaujina įvairius reglamentus, įskaitant finansinius, drausminius, etikos, medicininius ir antidopingo bei homologacijos reglamentus, siekdama užtikrinti veiksmingą organizacijos veiklos priežiūrą ir sąžiningumą.

Daugiau informacijos : [FIVB vidiniai valdikliai](#)

6. Žingsniai į kitą lygį

Iki 2 lygio ★★ „Atsirandantis“	Iki 3 lygio ★★★ „Besivystantis“	Iki 4 lygio ★★★★ „Įsteigta“	Iki 5 lygio ★★★★★ „Įterptas“
<ul style="list-style-type: none"> • Įstatuose aiškiai apibrėžti valdymo ir priežiūros/pataria mųjų organų vaidmenis ir atsakomybę, užtikrinant aiškų teisių ir pareigų atskyrimą. • Įgyvendinti periodinį renkamų ir skiriamų pareigūnų atnaujinimo procesą, nustatant kadencijos ribas, leidžiančias ne daugiau kaip tris ketverių metų kadencijas, kad būtų išvengta netinkamo įgaliojimų centralizavimo. • Pagrįsti sprendimai ir paisoma tinkamo proceso principų, įskaitant teisę būti išklaustytam ir teisę apskųsti. • Sukurti ir įgyvendinti galimų pažeidimų nagrinėjimo, priemonių/sankcijų ir apeliacijų proceso taisykles ir paskelbti išsamia 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurti ir prižiūrėti nepriklausomas pagrindinių finansinių procesų ir operacijų vidaus kontrolės sistemas. • Paskirti administracijos personalą tvarkyti audito ir atitikties klausimus. • Įstatuose nurodykite teismines ir kitas nepriklausomas institucijas (pvz., rinkimų komisiją). • Įstatuose ir (arba) nuostatuose nurodykite šių įstaigų pareigas, sudėtį, skyrimo taisykles ir reikalaujamą kvalifikaciją. • Užtikrinti, kad teisminių ir nepriklausomų organų nariai nepriklausytų jokiai kitai institucijai ar asociacijos administracijai. • Sukurti ir įgyvendinti vidinius apeliacinius mechanizmus (pvz., apeliacinį komitetą), kad būtų 	<ul style="list-style-type: none"> • Įgyvendinkite specialius audito ir atitikties vaidmenis, kad užtikrintumėte tinkamą reguliavimo rizikos valdymą ir vidaus kontrolės aplinkos stebėjimą bei vertinimą. • Užtikrinti, kad nacionalinio masto ginčai, susiję su organizacijos įstatų, reglamentų, direktyvų ir sprendimų taikymu, būtų perduoti nepriklausomam, nešališkam arbitražo teismui, išnaudojus visus vidinius kanalus, nebent tai draudžia nacionaliniai teisės aktai. • Tiesioginiai tarptautinio masto ginčai, susiję su Tarptautinės federacijos ir Europos federacijos įstatais, taisyklėmis, direktyvomis ar sprendimais, paskutinės instancijos Sporto 	<ul style="list-style-type: none"> • Sukurti audito ir atitikties komitetą, kurio sudėtis, skyrimo procesas ir atsakomybės sritis būtų aiškiai apibrėžta. • Užtikrinkite, kad audito ir atitikties komiteto nariai atitiktų konkrečius atrankos kriterijus, įskaitant bet kokių interesų konfliktų atskleidimą. • Užtikrinti, kad tinkamumo patikrinimus atliktų nepriklausoma institucija (pvz., rinkimų komisija). • Uždrausti teismų ir kitų nepriklausomų organų nariams užmegzti verslo santykius su organizacija mažiausiai vienerius metus nuo jų įgaliojimų pabaigos. • Atlikti teisminių ir kitų nepriklausomų institucijų narių tinkamumo patikras, siekiant užtikrinti, kad būtų

<p>informaciją apie sankcijas pasibaigus byloms tinkamu būdu pagal atitinkamus reglamentus.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Įgyvendinti ir skelbti interesų konflikto politiką, kurios visada turi gerbti visi organizacijos nariai. • Įgyvendinti ir vykdyti sutarčių valdymo ir oficialių dokumentų pasirašymo gaires ir procedūras. • Užtikrinti, kad Generalinė asamblėja veiktų kaip aukščiausiasis ir įstatymų leidžiamoji institucija, paskirtų vykdomąjį komitetą/valdybą kaip strateginį ir priežiūros organą, išlaikytų administraciją kaip veiklos ir administracinį organą, pavaldų generaliniam direktoriui / generaliniam sekretoriui, ir užtikrintų, kad teisminės institucijos savo teisminėje sistemoje veiktų 	<p>galima apskūsti sprendimus.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Užtikrinti, kad bet kuris asmuo ar subjektas, kuriam įtakos turėjo sporto organizacijos sprendimas, išnaudoję visus vidinius ginčų sprendimo mechanizmus, turėtų teisę pateikti apeliaciją Sporto arbitražo teismui (CAS). • Prieš paskelbdami konkursą, sukurkite tvirtą sutarčių valdymo strategiją. • Apibrėžkite ir įgyvendinkite išsamią viešųjų pirkimų valdymo sistemą su kelių lygių vidaus ir išorės kontrole nuo sutarties pasirašymo iki uždarymo. • Suformuokite Etikos komitetą iš nepriklausomų narių, įskaitant sportininkų atstovavimą, patvirtintą Generalinės asamblėjos, ir suteikite jam patariamąsias, tyrimo ir drausmines funkcijas, vadovaudamiesi 	<p>arbitražo teismui (CAS), kaip nurodyta abiejų federacijų įstatuose.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skirkite ir skiria teisminių ir kitų nepriklausomų organų narius pagal iš anksto nustatytą ir aiškų atrankos procesą, kurį vykdo vykdomasis komitetas / valdyba, o ratifikuoja Kongresas / Generalinė asamblėja. • Išsaugoti teisminių ir kitų nepriklausomų organų narių nepriklausomumą, užtikrinant, kad jie nepriklausytų jokiam kitam organizacijos organui. 	<p>laikomasi kriterijų, įskaitant interesų konfliktų atskleidimą ir atitinkamus nepriklausomumo kriterijus (pvz., materialinį / finansinį ir asmeninį nepriklausomumą, įskaitant artimiausią šeimą).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kasmet skelbti etikos komiteto ataskaitą, atrinkti jo narius per atvirą įdarbinimo procesą ir teikti paramą per sekretoriatą.
---	--	---	--

<p>nepriklausomai. funkcijas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uždrausti vykdomojo komiteto / valdybos, nepriklausomų organų ir administracijos nariams vienu metu būti delegatais kongrese / Generalinėje asamblėjoje arba bet kokio kito organo nariais. • Sukurti nepriklausomas institucijas, kurios prižiūrėtų organizacijos veiklą ir užtikrintų, kad būtų laikomasi teisės aktų, įskaitant Etikos komisijos su nepriklausomu atstovavimu iš valdymo organų sudarymą, kad būtų laikomasi etikos ir sąžiningumo standartų, ir viešai pateikti jos sudėtį ir įgaliojimus. • Paskirkite šių organų narius per aiškų atrankos procesą ir pagal iš anksto nustatytą kompetencijos profilį, kurį nustato vykdomasis 	<p>aiškiais darbo tvarkos taisyklėmis, tvirtomis sąžiningumo garantijomis ir ataskaitų teikimo Generalinei asamblėjai pareigas.</p>		
--	---	--	--



<p>komitetas / valdyba, ir juos ratifikuoja kongresas / Generalinė asamblėja.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apsaugoti administraciją nuo neteisėtos įtakos veiklos reikalams ir sprendimams. Užtikrinti, kad ji vykdytų kasdienes operacijas, vadovaujama generaliniam sekretoriui/generaliniam direktoriui, ir būtų atskaitinga vykdomajam komitetui/valdyba i už strategines gaires ir priežiūrą. • Paskirkite asmenį, pvz., atitiktis ar sąžiningumo pareigūnus, kurie įgyvendins ir stebės etikos principus ir taisykles. 			
--	--	--	--