

Antraštė 1.1 Asmens sąžiningumas

1. Apibrėžimas

Asmeninį sąžiningumą galima apibrėžti kaip išorinių veikslių ir vidinių vertybių integraciją. Sąžiningas žmogus daro tai, ką sako, kad darys pagal savo vertybes, įsitikinimus ir principus. Sąžiningu žmogumi galima pasitikėti, nes jis niekada nenukrypsta nuo vidinių vertybių, net kai tai padaryti būtų skubu. Todėl sąžiningumo raktas yra veikslių nuoseklumas, kurie laikomi pagrįstais ir atitinkančiais vidines vertybes. Asmeninis sąžiningumas taip pat susijęs su pagarba vertybėms, kurių vadovaujasi ir skatina organizacija, kuriai asmuo priklauso.

Tiesus charakteris, susilaikantis nuo bet kokio neteisingo elgesio, dėl kurio gali pasirodyti ar įtarti netinkamą elgesį, o gyvenimo aplinkybės žvelgianti morališkai tvirtai, sąžiningai ir nepaperkamai.

Sporto srityje šios vertybės daugiausia susijusios su geru sportiniu meistriškumu (tai reiškia siekį arba etosą, kad sportas ar veikla būtų mėgaujama dėl savęs, tinkamai atsižvelgiant į teisingumą, etiką, pagarbą ir bendravimo su savo jausmu. konkurentai), sąžiningumas, saugumas, sąžiningumas ir įtraukumas. Etikos principų ir taisyklių, suderintų su TOK etikos kodeksu, priėmimas gali sukurti pagrindą Elgesio kodeksui, kad būtų valdomas sportininkų, savanorių, personalo ir (arba) valdybos narių asmeninis sąžiningumas. Šis kodeksas yra taisyklių rinkinys, apibrėžiantis asmens ar organizacijos socialines normas, taisykles ir atsakomybę arba tinkamą praktiką, ir gali būti papildomas interesų konflikto politika ir apsaugos politika. Apskritai šis Elgesio kodeksas yra vientisumo ir tinkamo elgesio užtikrinimo sistemos dalis, taip pat sankcijų sistema (jei nesilaikoma reikalavimų) ir paskirtas asmuo arba įstaiga, kuri imtųsi tolesnių veikslių dėl galimų iškilti problemų.

2. Idealus scenarijus

Organizacija, vadovaudamasi tarptautiniais ir nacionaliniais standartais, parengė ir paskelbė Elgesio kodeksą (arba panašų standartą, paremtą Etikos kodeksu, nustatančiu bendruosius etiško elgesio principus). Šiame kodekse nustatomos organizacijos taisyklės kiekvienam konkrečiam vaidmeniui organizacijoje (darbuotojai, valdybos narys, treneris, savanoriai ir kt.), jį pasirašė kiekvienas suinteresuotas asmuo, kad parodytų, jog jis visiškai supranta įsipareigojimus, įsipareigojimus ir lūkesčius iš organizacijos. . Prevencinė ir švietėjiška veikla turėtų būti neatsiejama šių grupių informavimo ir informuotumo didinimo veiklos dalis.

Šis kodeksas turi būti taikomas kartu su kitomis konkrečiomis sąžiningumo politika, susijusia su netinkamu valdymu, apsauga, priekabiavimu, sukčiavimu ir interesų konfliktų prevencija. Ši politika turi apimti visą organizacijos veiklą ir turi būti privaloma visiems dalyvaujantiems subjektams. Įdiegta iš anksto apibrėžta, aiški, konkreti ir veikianti sankcijų sistema, aiškiai susieta su elgesio kodeksais, interesų konfliktais ir kita panašia politika. Sankcijos yra proporcingos, teisėtos ir atitinkančios situaciją. Sudaroma drausmės ar etikos komisija su galimybe apskųsti. Ši komisija taiko iš anksto nustatytus mechanizmus, kad prireikus byla būtų perduota valdžios institucijoms.

3. Rizikos

- Sukčiavimas ir korupcija

- Interesų konfliktai
- Neetiškas elgesys (pvz., diskriminacija)
- Priekabiavimas ir prievarta (pvz., seksualizuotas smurtas)
- Netinkamas valdymas sprendžiant nesilaikymo atvejus
- Trūksta supratimo organizacijoje apie etikos ir etiško elgesio svarbą
- Daugėja incidentų, susijusių su neetišku elgesiu dėl nebaudžiamumo jausmo
- Neproporcingos sankcijos, dėl kurių organizacijai pradedamas teisminis procesas
- Neigiama bylų įtaka organizacijos reputacijai
- Taikomos nacionalinės teisės nesilaikymas

4. Instrumentai ir pagrindiniai elementai

<i>Instrumentai</i>	<i>Pagrindiniai elementai</i>
Etikos kodeksas	<ul style="list-style-type: none"> • Aiškus organizacijos vertybių ir principų apibrėžimas ir viešai prieinamas. • Gairių rinkinys, nustatantis etinius principus ir elgesio standartus. • Patvirtinta aukščiausiu organizaciniu lygiu ir įgyvendinama visoje organizacijoje. • TOK etikos kodekso laikymasis (arba TOK etikos kodekso pripažinimas organizacijos nuostatuose) • Atitiktis esamai nacionalinei sistemai. • Reguliari peržiūra, siekiant pateikti atnaujinimus ir įtraukti naujas problemas. • Paskirti atsakomybę už priežiūrą, įgyvendinimą, stebėseną ir sankcijų skyrimą, susijusį su Kodeksu. • Paaiškinkite, ar tai taip pat taikoma darbuotojams ir pareigūnams; jei ne, taisyklės darbuotojams ir pareigūnams turėtų būti tvarkomos atskirai.
Elgesio kodeksas	<ul style="list-style-type: none"> • Aiškus priimtino ir laukiamo elgesio, įsipareigojimų ir įsipareigojimų apibrėžimas. • Konkrečiai kiekvienam vaidmeniui organizacijoje (pvz., personalui, valdybos nariams, sportininkams, treneriams, savanoriams ir kt.) su konkrečiomis nuostatomis ir lūkesčiais kiekvienai pareigybei. • Pasirašyti turi kiekvienas asmuo, kuriam taikomi šie kodeksai (pvz., personalas, valdybos nariai, sportininkai, treneriai, savanoriai ir kt.). • Ryšys su organizacijos ir sporto vertybėmis. • Susiekite su sankcijų kodeksu (arba galimų sankcijų sąrašu kodekse) nusižengimo atveju ir nurodykite asmenį / įstaigą, kuri turi nuspręsti dėl sankcijos. • Ataskaitų teikimo ir konsultacijų mechanizmai • Reguliari peržiūra, siekiant pateikti atnaujinimus ir įtraukti naujas problemas.

<p>Interesų konflikto politika</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Atitiktis esamai nacionalinei teisei sistemai. • Skaidraus, sąžiningo ir nešališko sprendimų priėmimo organizacijoje dalis. • Aiškus interesų konflikto sampratos apibrėžimas (kam, kokia veikla, dovanos, įvykiai, artumas ir pan.), draudžiantis bet kokią faktinio, galimo ir/ar numanomo interesų konflikto situaciją. • Nuostatai ir formalių procedūrų, kaip spręsti interesų konfliktus, aprašymas. • Aiškios procedūros, kaip užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams, juos aptikti, kontroliuoti ir įvertinti. • Aiškios interesų konfliktų deklaravimo procedūros (pvz., deklaracijos forma arba standartinė posėdžio ataskaitos dalis). • Konfliktų sprendimo mechanizmas.
<p>Apsaugos politika</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aiškus priekabiavimo tipų apibrėžimas ir apsaugos nuostatos. • Ypatingas dėmesys nepilnamečių ir jaunimo apsaugai. • Susiekite su organizacijos elgesio kodeksais. • Atsakingo asmens (pvz., patikėtinio) arba organo (pvz., apsaugos komiteto) paskyrimas ir aiškus šio asmens (-ių) vaidmens (-ių) apibrėžimas. • Taisyklės ir formalių procedūrų, kaip spręsti priekabiavimo problemas, aprašymas (įskaitant pranešimo mechanizmus, nuostatas dėl konfidencialumo ir atsakingų asmenų įgaliojimus organizacijoje). • Aiškios procedūros, kaip užkirsti kelią, nustatyti, kontroliuoti ir įvertinti galimas priekabiavimo situacijas. • Numatytos prevencinės ir sąmoningumo ugdymo veiklos.
<p>Sankcijų kodeksas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aiškus sankcijų apibrėžimas ir aprašymas. • Aiškus įvairių bylų drausminių procedūrų aprašymas. • Proporcingumas tarp nusikaltimo ir sankcijų. • Turi būti pranešta visiems savanoriams, darbuotojams, sportininkams ir valdybos nariams. • Planuojama apskundimo tvarka. • Alternatyvus ginčų sprendimo mechanizmas (pvz., arbitražas).
<p>Drausmės arba etikos komitetas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Komiteto nepriklausomumas nuo valdymo organų. • Etikos komisijos misijos ir sudėties paskelbimas. • Komiteto nariai turėtų turėti tinkamą kompetenciją ir įgūdžius, susijusius su drausmine galia. • Apeliacijos tvarka. • Procedūrų, kaip elgtis įvairiais netinkamo valdymo ir sukčiavimo atvejais, aprašymas.

	<ul style="list-style-type: none"> • Bendravimas su valdyba, nariais, sportininkais ir darbuotojais (viešo atskleidimo taisyklių laikymasis). • Atitiktis esamai nacionalinei teisei sistemai dėl korupcijos, pinigų plovimo, mokesčių vengimo ir kt. • Sankcijų taikymas.
Sąmoningumo didinimo programos	<ul style="list-style-type: none"> • Sportininkams, jų aplinkai ir visiems sporto pareigūnams, įskaitant teisėjus ir teisėjus, privalomos griežtos prevencijos ir švietimo programos . • Susipažinimas su Etikos kodeksu, Elgesio kodeksu, Interesų konflikto politika ir Sankcijų kodeksu. • Švietimas apie ataskaitų teikimo ir apeliacijų procedūras.

5. Geros praktikos pavyzdžiai

Pavyzdys „Elgesio kodeksas/etika“ ir „Etikos komitetas“

Organizacija: Tarptautinis olimpinis komitetas (IOC)

Aprašymas: Tarptautinis olimpinis komitetas (IOC) priėmė „etikos kodeksą“, taikomą visoms „*olimpinėms šalims*“, įskaitant TOK, NOK, olimpinių žaidynių dalyvius, tarptautines federacijas, kitas pripažintas organizacijas ir jų pareigūnus, suinteresuotąsias nepertraukiamo ir (arba) Tikslinis dialogas renkantis būsimus olimpinių žaidynių ir jaunimo olimpinių žaidynių šeimininkus bei olimpinių žaidynių organizacinius komitetus ir jų pareigūnus.

Reguliariai atnaujinamame kodekse ([2023 m. versija](#)) yra 20 straipsnių ir jis suskirstytas į 8 skyrius: *pagrindiniai principai, elgesio sąžiningumas, konkursų sąžiningumas, geras valdymas ir išteklių, kandidatūros, konfidencialumas, ataskaitų teikimo prievolė ir įgyvendinimas*.

Kalbant apie pagrindinius etikos principus, kodeksas atmeta „bet kokios rūšies diskriminaciją“ ir „visų formų priekabiavimą ir prievartą“, „dalyvių saugumo, gerovės ir medicininės priežiūros sąlygų užtikrinimą, palankias jų fizinei ir psichinei pusiausvyrai“.

Kalbant apie elgesio sąžiningumą, kodekse teigiama, kad „*Olimpinės partijos privalo susilaikyti nuo bet kokių veiksmų, susijusių su sukčiavimu ar korupcija*“ ir „*nuo patekimo į bet kokią interesų konfliktą*“.

Siekdamas prižiūrėti, kaip laikomasi šio etikos kodekso, TOK įsteigė nepriklausomą etikos skyrių Komisija, kurią sudaro devyni nariai, keturi IOC nariai, įskaitant TOK sportininkų komisijos atstovą ir penkias asmenybes, nepriklausomus narius, kurie nėra aktyvūs, garbės, garbės ar buvę TOK nariai ir kurie neturi tiesioginio ryšio su sporto judėjimu. Šią komisiją palaiko Etikos ir atitikties pareigūnas, atsakingas už pirminės atitikties analizės atlikimą (įtariamo) etikos kodekso pažeidimo atveju ir bylos perdavimą Etikos komisijai. Etikos komisijos ir Etikos ir atitikties pareigūno vaidmuo bei kompetencija, įskaitant „procedūros taisyklės“, taip pat įtraukta į Etikos kodeksą.

Daugiau informacijos:

[IOC etikos kodeksas – Olimpiniai principai ir elgesio taisyklės \(olympics.com\)](#)

[Olimpinė etika – IOC etikos komisijos vaidmuo ir veikla \(olympics.com\)](#)

Pavyzdys „Etikos kodeksas“ ir „Etikos komitetas“

Organizacija: Tarptautinių vasaros olimpinių federacijų asociacija (ASOIF)

Aprašymas: ASOIF „Valdymo paramos ir stebėjimo skyrius“ parengė dokumentą su „Siūlomi tarptautinių federacijų etikos kodeksų komponentai“ (2019 m.), kad padėtų federacijoms parengti etikos kodeksą. Nors šis dokumentas buvo parengtas atsižvelgiant į tarptautines federacijas, jo struktūra, komponentai ir patarimai vienodai taikomi ir kitoms skirtingų lygių sporto organizacijoms.

Įvairios sudedamosios dalys skirstomos į kategorijas pagal konkrečias jų antraštes (pvz., įsigaliojimas, taikymo sritis ir kt.). Kiekvienai antraštei dokumente nurodomas atitinkamas šaltinis, antraštės santrauka ir faktas, ar ji rekomenduojama, ar „jei reikia“.

Be to, dokumente taip pat pateikiami svarstymai dėl kodekso įgyvendinimo, įskaitant Etikos komisijos įsteigimą. Pastariesiems buvo įtrauktos specialios nuostatos dėl narystės, paskyrimo/rinkimo, kadencijos, kvorumo ir paramos darbuotojams.

Daugiau informacijos: [suggested components for codes of ethics for ifs.pdf \(asoif.com\)](https://www.asoif.com/ifs/ethics/components)

Pavyzdys „Sąžiningumo kodas“

Organizacija: European Aquatics

Aprašymas: 2023 m. European Aquatics patvirtino savo Sąžiningumo kodeksą, kuris įsigalios 2024 m. sausio mėn. Kodeksu siekiama nustatyti sąžiningumo standartus asmenims, dalyvaujantiems Europos vandens sporto veikloje. Tai susiję su sportininkų sveikata, sauga ir gerove, manipuliavimu varžybomis, interesų konfliktu, antikorupcija ir geru valdymu. Taip pat taikomos ataskaitų teikimo pareigos, konfidencialumas, sankcijos ir teisė apskųsti. Kartu su Sąžiningumo kodeksu „European Aquatics“ taip pat įrengia vientisumo skyrių, kuris yra priemonė pasiekti aukščiausius skaidrumo, gero valdymo ir sąžiningumo standartus „European Aquatics“. Padalinį sudaro Sąžiningumo taryba, Tyrimų skyrius ir Teisėjų kolegija. Kodeksas suderintas su Pasaulio vandens sporto šakų sąžiningumo kodeksu ir taip pat aiškiai atskiria pareigas (ty antidopingas lieka Pasaulio vandens sporto šakų sferoje).

Daugiau informacijos: [Integrity – European Aquatics® \(len.eu\)](https://www.integrity-ea.com/)

„Elgesio kodekso“ pavyzdys

Organizacija: Anglijos futbolo asociacija (FA)

Aprašymas: Anglijos futbolo asociacija (FA) sukūrė Pagarbos programą bendradarbiaudama su Nacionaline statybos draugija ir buvo pradėta skatinti pagarbą ir pozityvumą visame žaidime. Programa sukūrė keletą elgesio kodeksų, skirtų vyrams, moterims, suaugusiems žaidėjams, treneriams, pareigūnams, žiūrovams / tėvams ir jaunimo žaidėjams.

Į šiuos kodus kiekvienai konkrečiai pozicijai buvo įtraukti šie elementai:

- Numatomas elgesys („aš...“) apskritai tiesiogiai taikomas jų vaidmeniui.
- Numatomas elgesys konkrečiose situacijose (pvz., treneriai dirbant su žaidėjais).
- Veiksmai, kurių gali imtis klubas ar federacija, jei nesilaikoma kodekso.

- Šie kodeksai pateikia aiškią sistemą, kurioje federacija/klubas tikisi, kad jos suinteresuotosios šalys veiks.

netinkamo elgesio atveju .

Daugiau informacijos:

[Pagarba | Anglijos futbolas](#)

<https://www.thefa.com/-/media/thefacom-new/files/get-involved/respect/efcom---respect-assets---september-2021/repect-codes-of-conduct.ashx? la=lt>

Pavyzdys „Elgesio kodeksas/etika“, „Interesų konflikto politika“ ir „Etikos komitetas“

Organizacija: Tarptautinė slidinėjimo federacija (FIS)

Aprašymas: Tarptautinė slidinėjimo federacija (FIS) priėmė aiškų „etikos kodeksą“, kurį kas du kartus per metus peržiūri jos taryba (6 skyrius „Peržiūra“). Kodekse nustatyti penki pagrindiniai principai, apibrėžiantys visų pareigūnų, konkurentų ir partnerių elgesio taisykles.

FIS apima tokius elementus kaip: skaidrumas, vientisumas ir demokratija, varžybų apsauga nuo visų rūšių sukčiavimo ir manipuliavimo bei taikomų įstatymų, taisyklių ir reglamentų laikymasis.

Kodas taip pat nurodo taikymo sritį. Be to, kiekvienas valdybos narys, įskaitant prezidentą ir generalinį sekretorių, turi pasirašyti atskirą deklaraciją, kad sutinka su konkrečiomis jų funkcijoms taikomomis etikos taisyklėmis.

Be to, kodekse yra nuostatos dėl atitinkamo elgesio įvairiais klausimais, įskaitant: konkursų sąžiningumą, gerą valdymą, interesų konfliktą, dovanas ir kitas lengvatas, nediskriminavimą ir priekabiavimą. Kalbant apie interesų konfliktus, FIS priėmė atskirą „interesų konflikto politiką“, nustatančią galimų interesų ar pareigų konfliktų (šioje politikoje vadinamų „konfliktais“), turinčių įtakos visiems asmenims, einantiems renkamas, skiriamas ir profesines pareigas, nustatymo ir valdymo procedūras. FIS viduje. Konkreti „interesų deklaracijos“ forma taip pat pateikiama kaip privalomo interesų konflikto deklaravimo proceso dalis.

Kodeksas taip pat apima pareigą pranešti ir konkrečias vykdymo procedūras. Tai apima etikos komisijos aprašymą, įskaitant jos sudėtį ir procedūras, įskaitant laikinąsias sankcijas, galimas sankcijas, teikiamą pagalbą ir teisę apskųsti.

Daugiau informacijos: [FIS | Etika ir konkurencijos manipuliacijos \(fis-ski.com\)](#)

„Elgesio kodekso“ ir „Interesų konflikto politikos“ pavyzdys

Organizacija: Vokietijos bobslėjaus, rogučių ir skeleto federacija (BSD)

Aprašymas: Vokietijos bobslėjaus, rogučių ir skeleto federacija (BSD) priėmė labai sudėtingą elgesio kodeksą. Šis elgesio kodeksas taikomas darbuotojams, nariams ir sportininkams. Kodekse taip pat išvardytos 8 pagrindinės organizacijos etinės vertybės, įskaitant: toleranciją, skaidrumą, sąžiningumą ir dalyvavimą. Elgesio kodeksas nustato įvairius susitarimus dėl interesų konfliktų arba dovanų ir kvietimų sprendimo. Jis apima vidinius kaip taip pat išorinė komunikacija, dokumentų prieinamumas ir etatinių darbuotojų bei savanorių bendradarbiavimas. Elgesio kodekse taip pat yra skyrius apie seksualizuotą smurtą, kuris apima visų dalyvių teises ir įsipareigojimą vykdyti prevenciją, profesionalią pagalbą ir

pranešimo mechanizmus. Be to, elgesio kodekse taip pat nurodomi tolesni veiksmai pažeidus elgesio kodeksą, įskaitant: atsakingą už bylas nagrinėjantį asmenį ir galimas sankcijas.

Daugiau informacijos :

[BSD portalas : BSD portalas \(bsd-portal.de\)](https://bsd-portal.de)

[Microsoft Word – Ethik-Code BSD 26.09.2020.docx \(dokume.net\)](#)

Pavyzdys „Elgesio kodeksas“, „Interesų konflikto politika“, Dovanų politika ir „Etikos komitetas“

Organizacija: JAV olimpinis ir parolimpinis komitetas

Aprašymas: Jungtinių Valstijų olimpinis ir parolimpinis komitetas (USOPC) priėmė elgesio kodeksą, kuris taikomas visiems organizacijos darbuotojams, savanoriams, valdybos nariams, komitetų ir darbo grupės nariams bei organizacijoms narėms. Kodas apibūdina tai, kas laikoma sveikuoju skaičiumi. Be to, jame pateikiama informacija apie ataskaitų teikimo prievoles ir nurodoma papildoma „Speak Up“ politika. Spręsdama etikos klausimus, USOC įsteigė nepriklausomą Etikos ir atitikties komitetą bei vyriausiąjį etikos ir atitikties pareigūną, kuris padėtų komitetui, taip pat parengė papildomą etikos politiką. Etikos ir atitikties komitetas taip pat turi teisę atlikti etikos tyrimus valdybos prašymu arba vyriausiojo etikos ir atitikties pareigūno prašymu, taip pat gali peržiūrėti su etika susijusių skundų nagrinėjimą.

Be to, USOPC įdiegė interesų konflikto politiką, pagal kurią apie bet kokius interesų konfliktus reikia pranešti etikos direktoriui.

Galiausiai, USOPC taip pat turi atskirą dovanų politiką, taikomą bet kokioms dovanoms ar kvietimams, kuriuos gavo USOPC darbuotojai ir valdybos nariai, taip pat darbuotojo ar valdybos nario sutuoktiniai ir artimiausi šeimos nariai.

Daugiau informacijos:

[USOPC | Etika ir atitiktis](#)

[Elgesio kodeksas \(contentstack.io\)](#)

[USOPC etikos politika \(contentstack.io\)](#)

[USOPC interesų konflikto politika 06.2022 \(patvirtinta\) \(contentstack.io\)](#)

[Dovanų ir pramogų politika – 12.07.22 \(contentstack.io\)](#)

Pavyzdys „Elgesio kodeksas“, „Interesų konflikto politika“, Dovanų politika ir „Etikos pareigūnas“

Organizacija: Vokietijos olimpinė sporto konfederacija (DOSB)

Aprašymas: DOSB sukūrė „Pavyzdinį sąžiningumo federacijos darbe elgesio kodeksą“. Šis dokumentas, apimantis tiek savanorius, tiek nacionalinių sporto federacijų profesionalius darbuotojus, gali būti federacijų elgesio kodekso šablonas. Kodeksas paliečia tris skirtingus aspektus:

1. Kaip bendrauti tarpusavyje: sutelkiant dėmesį į pagarbos ir įvertinimo kultūros svarbą.
2. Elgesys verslo reikaluose: apima įvairius elementus, kurie gali būti siejami su asmeniniu sąžiningumu, pvz., interesų konfliktai, dovanos / kvietimai / kita nauda, suinteresuotųjų

šalių dalyvavimas ar rėmimas. Kiekvienam elementui pateikiamas aiškus ir išsamus aprašymas pagal tai, kas laikoma priimtina.

3. Elgesio kodekso pagrindai. Jame nustatomos procedūros ir atsakingi asmenys. Šiame skyriuje taip pat minima galimybė paskirti specialų etikos pareigūną arba Geras valdymas ir ombudsmeno pasirinkimas.

Daugiau informacijos: [Pavyzdinis elgesio kodeksas](#)

„Elgesio kodekso“ ir „Sankcijų sistemos“ pavyzdys

Organizacija: Tarptautinė ledo ritulio federacija (IIHF)

Aprašymas: IIHF nustatė sąžiningumo politiką, kurią sudaro 4 ramsčiai, kuriais siekiama apsaugoti sportą, jo žaidėjus, trenerius, pareigūnus ir sirgalius nuo bet kokios formos sukčiavimo ar piktnaudžiavimo. IIHF Integrity Hub yra 4 ramsčiai, susiję su antidopingu, konkurencijos manipuliavimu, piktnaudžiavimu ir priekabiavimu bei etika ir netgi siūlo specialų skyrių apie švietimą.

Etikos skyriuje aprašomas kiekvieno sportuojančio asmens sąžiningumas ir nurodomas Etikos kodeksas, dovanų teikimo politika, interesų konflikto politika ir rinkimų elgesio gairės. Bet koks galimo kodeksų ir politikos pažeidimų atvejis yra tiriamas nuo pirminio įspėjimo iki įvertinimo per Etikos tarybą ir Drausmės komisiją.

IIHF narių, įskaitant nacionalines asociacijas, IIHF valdymo organus, organizacinius komitetus, pareigūnus ir teisėjus, etikos kodeksas. Kodeksas nurodo ne tik asmens sąžiningumo sritis, bet ir sporto varžybų sąžiningumą.

Daugiau informacijos: [IIHF – Sąžiningumas](#)

Pavyzdys „Sankcijų kodeksas“, „Drausmės procedūros“ ir „Drausmės institucija“

Organizacija: UEFA

Aprašymas: UEFA savo sankcijų politiką ir drausmines procedūras sujungė savo „Drausmės nuostatuose“, kurie yra reguliariai atnaujinami. Šiose taisyklėse nurodoma taikytina teisinė bazė (įskaitant viešąją teisę) ir tiesiogiai susieta su įstatais bei kitais organizacijos vidaus nuostatais.

Galimos sankcijos išvardytos 6 straipsnyje „drausminės priemonės“ ir suskirstytos į sankcijas, skirtas asmenims, ir sankcijas, susijusias su tokiomis institucijomis kaip klubai ir federacijos narės. Sankcijos taip pat išsamiau apibrėžtos priede, jas tiesiogiai susiejant su konkrečia situacija, kai jos gali būti taikomos. Be to, nuostatuose minimos nusižengimų rūšys, už kurias taikomos drausminės procedūros.

Be to, nuostatuose aiškiai apibrėžiamos drausminės procedūros, įskaitant įvairių drausminių institucijų, įskaitant: „Kontrolės, etikos ir drausmės organą“, „Apeliacinę tarnybą“ ir „Etikos ir drausmės inspektorius“, vaidmenį, kompetenciją ir sudėtį. Be to, buvo patikslintos nuostatos dėl procedūrų šiose drausmės institucijose, įskaitant, pavyzdžiui, įrodymų formas arba laikinųjų priemonių taikymą. Skiriamos bendros nuostatos ir nuostatos, taikomos konkrečiai drausmės institucijai. Kalbant apie arbitražą, UEFA įstatai numato, kokie drausminių institucijų priimti sprendimai gali būti pateikti Sporto arbitražo teismui.

Daugiau informacijos:

[Apsauga nuo rungtynių | UEFA.com](#)

[UEFA drausmės nuostatai – 2022 m. leidimas • Žiūrovai • UEFA dokumentai](#)

„Sąžiningumo sertifikato“ pavyzdys

Organizacija: Tarptautinė biatlono sąjunga (IBU)

Aprašymas: Internetiniai kursai leidžia jo dalyviams per 45–60 minučių įgyti žinių, padedančių sportininkams kovoti su dopingu ir saugos klausimais. Nuo 2022/2023 metų sezono visi biatlono komandos darbuotojai (įskaitant trenerius, medicinos personalą ir technikus), dalyvaujantys bet kuriame IBU renginyje, privalo turėti Biatlono vientisumo skyriaus išduotą „Biatlono sąžiningumo sertifikatą“. Kursų pabaigoje dalyvis gaus sertifikatą. Internetinio kurso paskaitos apima sportininko pagalbinio personalo (ASP), sąžiningumo ir apsaugos bei antidopingo vaidmenį, o baigiamos galutiniu įvertinimu. Baigęs kursą, dalyvis žino apie savo, kaip pareigūnų, teises ir pareigas, kaip jų vertybės ir elgesys daro įtaką sportininkams, turi pagrindinių žinių apie antidopingą ir žino, kas yra sauga ir kodėl tai svarbu sporte.

Daugiau informacijos:

[Biatlono sąžiningumo sertifikatas \(biathlonworld.com\)](https://biathlonworld.com)

[Biatlono sąžiningumo sertifikatas ANGLŲ k. \(mylearnworlds.com\)](https://mylearnworlds.com)

„Interesų konflikto politikos“ pavyzdys

Organizacija: Tarptautinė penkiakovės sąjunga (UIPM)

Aprašymas: 2022 m. vasario 28 d. vykusioje UIPM vykdomosios valdybos posėdyje buvo griežtai laikomasi interesų konfliktų politikos. Trys valdybos nariai dėl interesų konflikto buvo nušalinti nuo balsavimo dėl siūlymo dėl Rusijos ir Baltarusijos sportininkų dalyvavimo. Ši priemonė užtikrina, kad sprendimų priėmimo procesas išliktų sąžiningas ir nešališkas. TOK rekomendacijai vienbalsiai pritarė visi tinkami nariai, neturėję konfliktų. Šis požiūris pabrėžė UIPM įsipareigojimą užtikrinti skaidrų ir nešališką valdymą. Interesų konflikto politikos laikymasis buvo itin svarbus siekiant išlaikyti valdybos sprendimų sąžiningumą.

Daugiau informacijos: [UIPM valdybos sprendimas dėl interesų konflikto politikos](#)

Organizacija: Pasaulio beisbolo softbolo konfederacija (WBSC)

Aprašymas: WBSC yra įsipareigojusi išlaikyti sportinį vientisumą, užkertant kelią manipuliavimui varžybose. Siekiant veiksmingai kovoti su šia grėsme, pabrėžiamas bendradarbiavimas su valdžios institucijomis ir sporto lažybų subjektais. Tyrimai turi būti išsamūs, o dalyviai privalo nedelsiant pateikti atitinkamą informaciją. Viso tyrimo proceso metu griežtai laikomasi konfidencialumo. Sankcijos už pažeidimus gali svyruoti nuo įspėjimų iki draudimų iki gyvos galvos, priklausomai nuo sunkumo. WBSC užtikrina teisingą bylos nagrinėjimą ir teisę pateikti apeliaciją tiems, kurie kaltinami pažeidimais. Dvejus metus bendradarbiauja su „Sportradar Integrity Services“, kad apsaugotų žaidimo vientisumą. „Sportradar“ universali sukčiavimo aptikimo sistema (UFDS) stebės WBSC varžybas dėl lažybų nukrypimų ir galimų susitarimų dėl rungtynių. Ši pažangi sistema analizuoja lažybų modelius ir praneša apie įtartą veiklą, taip pagerindama galimybę aptikti ir iširti grėsmes sporto sąžiningumui. WBSC sąžiningumo skyrių sudaro sąžiningumo pareigūnas, kuris taip pat yra sertifikuotas apsaugos pareigūnas ir palaiko ryšius su Sportininkų komisija, Įvairovės ir Įtraukimo komisija bei Sąžiningumo komisija; Antidopingo pareigūnai, palaikantys ryšius su gydytojų komisija; valdymo ir tvarumo pareigūnas, palaikantis ryšius su Tvarumo komisija; ir teisininkas, kuris palaiko ryšius su Teisės komisija ir Drausmės

komisija. Pagrindinės jų užduotys yra antidopingas, atitiktis, etika, valdymas, medicininiai ir teisiniai klausimai, manipuliavimo konkurencija prevencija, taisyklių kūrimas, apsauga ir tvarumas.

Daugiau informacijos:

[Prevencija manipuliavimui varžybu taisyklėmis](#)

[WBSC – „Sportradar“ partnerystė](#)

[WBSC vientisumo skyrius](#)

6. Žingsniai į kitą lygį

Iki 2 lygio ★★ „Atsirandantis“	Iki 3 lygio ★★★ „Besivystantis“	Iki 4 lygio ★★★★ „Įsteigta“	Iki 5 lygio ★★★★★ „Įterptas“
<ul style="list-style-type: none"> Nustatykite ir nustatykite bendrų etikos standartų, susijusių su jūsų organizacija, rinkinį, užtikrindami, kad jie atitiktų geriausią pramonės praktiką ir organizacijos vertybes. organizacijoje riziką, nustatyti galimus pažeidžiamumus ir mažinimo strategijas. Surengti tam skirtą valdybos posėdį, skirtą analizuoti ir spręsti interesų konfliktų riziką, parengti strategijas, kaip užkirsti kelią tokiai rizikai ir ją 	<ul style="list-style-type: none"> Priimti Elgesio kodeksą, pagrįstą Etikos kodeksu, aiškiai apibrėžiant taisykles, įsipareigojimus, įsipareigojimus ir elgesio lūkesčius kiekvienam vaidmeniui ir pareigoms organizacijoje, užtikrinant atitikimą etikos standartams. Sukurti ir įforminti valdyboje tvarką, pagal kurią būtų sprendžiami tokie klausimai kaip priekabiavimas, netinkamas valdymas ar sukčiavimas, įskaitant galimą ad hoc drausmės komiteto, kuris nagrinėtų tokius atvejus, sudarymą. 	<ul style="list-style-type: none"> Aiškiai apibrėžkite taisykles, įsipareigojimus, įsipareigojimus ir elgesio lūkesčius kiekvienam vaidmeniui ir pareigoms organizacijoje, užtikrindami, kad Elgesio kodeksas atspindėtų visų narių sąžiningumą ir etišką elgesį. Organizacijoje paskirkite atsakingą asmenį, kuris prižiūrėtų ir tvarkytų visus su sąžiningumu susijusius klausimus, užtikrindamas atskaitomybę ir etikos standartų laikymąsi. Sukurti ir įforminti konkrečias procedūras, taikomas 	<ul style="list-style-type: none"> Reikalauti, kad visi darbuotojai, valdybos nariai, sportininkai (jei taikoma) ir savanoriai pasirašytų Elgesio kodeksą, patvirtindami visišką supratimą ir įsipareigojimą laikytis organizacijos etikos standartų ir lūkesčių. Sukurti ir įgyvendinti netinkamo valdymo ir sukčiavimo politiką, kuri apimtų visus organizacijos veiklos aspektus, skatintų skaidrumą ir pranešimus apie pažeidimus visuomenės labui. Įgyvendinti valdybai, darbuotojams ir

<p>veiksmingai valdyti.</p> <ul style="list-style-type: none"> Formaliai priimti išsamų Etikos kodeksą, kuriame išdėstyti aiškūs lūkesčiai ir bendrosios etiško elgesio taisyklės, taikomos visiems organizacijos nariams, nepaisant jų vaidmenų ir pareigų. 	<ul style="list-style-type: none"> Aiškiai apibrėžkite ir nustatykite, kas yra interesų konfliktas organizacijoje, pateikdami gaires, kaip nustatyti ir valdyti galimus konfliktus. Priimkite apsaugos politiką, atitinkančią organizacijos elgesio kodeksą, etikos nuostatas ir kitą politiką, įskaitant pagrindinių apsaugos pareigūnų, kurie prižiūrės ir įgyvendins politiką, paskyrimą. Aktyviai skatinti valdybos narius ir darbuotojus neoficialiai deklaruoti interesų konfliktus, kai jie kyla, skatinant skaidrumą ir sąžiningumą priimant sprendimus. Išplėsti drausmines ir etikos nuostatas, kad būtų visapusiškai įtrauktos tokios problemos kaip susitarimas dėl rungtynių, kyšininkavimas, korupcija, lažybos, 	<p>priekabiavimo, netinkamo valdymo ir sukčiavimo atvejams, įskaitant galimą drausmės komiteto sudarymą, kad būtų užtikrintas sąžiningas ir skaidrus tyrimas.</p> <ul style="list-style-type: none"> Kurti ir platinti oficialias interesų konfliktų deklaracijų formas, įskaitant dovanų ir kvietimų į renginius skiltis, ir užtikrinti, kad šias formas kasmet pildytų valdybos nariai ir darbuotojai. Sukurti aiškų ir prieinamą Sankcijų kodeksą, kuriame būtų išsamiai aprašytos elgesio kodekso nesilaikymo pasekmės, ir užtikrinti, kad apie jį būtų gerai pranešta visiems darbuotojams, valdybos nariams, sportininkams (jei taikoma) ir savanoriams. Sudarykite ir aiškiai nurodykite sankcijų už elgesio kodekso pažeidimus, etikos pažeidimus ar kitas pripažinto 	<p>visiems partneriams taikomą interesų konflikto politiką, įskaitant privalomą reikalavimą reguliariai teikti šių grupių interesų konfliktų deklaracijas, kad būtų užtikrintas skaidrumas ir atskaitomybė.</p> <ul style="list-style-type: none"> Aiškiai apibrėžkite drausmines procedūras organizacijoje, nurodydami drausmės komiteto atsakomybę ir įgaliojimus nagrinėjant elgesio pažeidimus ir užtikrinant sąžiningą procesą. Apibrėžkite aiškias drausmės komiteto priimtų sprendimų apskundimo ar alternatyvių ginčų sprendimo mechanizmų naudojimo procedūras, užtikrinant proceso teisingumą ir skaidrumą. Sukurti sistemingą požiūrį į informaciją apie sankcijas ir jų vykdymą, užtikrinant, kad visi nariai, darbuotojai, valdybos nariai, organizacijos narės ir plačioji
---	--	--	---

	<p>pareiga pranešti ir griežta atsakomybė, užtikrinant tvirtus vykdymo mechanizmus.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Įpareigoti visus organizacijos narius deklaruoti savo interesus, įskaitant, jei reikia, savo artimųjų interesus, siekiant užkirsti kelią interesų konfliktams ir laikytis etikos standartų. 	<p>netinkamo valdymo ar sukčiavimo formas sąrašą, užtikrinant nuoseklių jų vykdymą.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aiškiai apibrėžkite ir atskirkite esamus, galimus ir numanomus interesų konfliktus, pateikdami konkrečius pavyzdžius, padedančius suprasti ir laikytis organizacijos viduje. • Užtikrinti, kad organizacija turėtų išsamų ir dabartinį interesų konfliktų registrą, aktyviai stebėdama ir vykdydama interesų konfliktų taisykles. • Siūlykite nuolatinius mokymus ir konkrečius patarimus organizacijos asmenims, kaip nustatyti ir valdyti interesų konfliktus, skatinti skaidrumo ir etinės atsakomybės kultūrą. 	<p>visuomenė būtų informuoti apie drausmines priemones.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reguliariai peržiūrėkite organizacijos sankcijas, kad įsitikintumėte, jog jos atitinka atitinkamas taisykles, reglamentus ir viešąją teisę, ir prireikus atlikite reikiamus pakeitimus. • Užtikrinti, kad asmenys, kurie nesilaiko organizacinių taisyklių, pavyzdžiui, nedeklaruoja atitinkamo interesų konflikto, būtų atitinkamai nubausti pagal nustatytas procedūras. • Reikalauti, kad visi darbuotojai ir komiteto nariai baigtų privalomus interesų konfliktų mokymus ir sukurtų veiksmingus konfliktų sprendimo mechanizmus, kai jie kyla. • Į visus sporto renginių pasiūlymų dokumentus įtraukite aiškiai
--	---	--	---



			informaciją apie organizacijos interesų konflikto taisykles, skatindami skaidrumą ir etikos standartus konkurso procese.
--	--	--	--