

## Naslov 5.3 Invaliditet

### 1. Definicija

Sport, tjelesna aktivnost i igra osnovni su alati za poticanje interakcije među pojedincima različitih sposobnosti, promicanje jednakog sudjelovanja i osnaživanje osoba s invaliditetom u društvu. Konvencija UN-a o pravima osoba s invaliditetom ključni je međunarodni ugovor koji utvrđuje temeljne standarde za zaštitu prava osoba s invaliditetom i zalaže se za njihov jednak tretman. Ova konvencija naglašava da osobe s invaliditetom trebaju uživati ista prava kao i osobe bez invaliditeta. Nadalje, Strategija Europske unije za prava osoba s invaliditetom 2021.-2030. nadograđuje se na Konvenciju UN-a, baveći se različitim dimenzijama prava osoba s invaliditetom i promičući načela jednakosti i uključenosti.

Uključivanje u sport znači pružanje mogućnosti pojedincima, s invaliditetom i bez njih, da se pod jednakim uvjetima bave sportskim aktivnostima, s naglaskom na autonomiju i pravednost. Bavljenje tjelesnom aktivnošću ne samo da poboljšava kvalitetu života osoba s invaliditetom, već i jača njihovo samopouzdanje, potiče bliska prijateljstva i smanjuje osjećaj usamljenosti. Usredotočujući se na sposobnosti, a ne na ograničenja, sport i tjelesne aktivnosti pomažu u razbijanju stereotipa, čineći vidljivim potencijal osoba s invaliditetom i promičući kohezivnije i inkluzivnije društvo.

Društvena odgovornost organiziranog sporta uključuje razvoj inkluzivnih programa, koji su vođeni kako normativno-socijalno-moralnim razmatranjima tako i praktičnim motivima, ključnim za održavanje javnog i političkog legitimiteta. Mnogi sportski klubovi i udruge prepoznali su važnost različitosti te su u skladu s tim prilagodili svoje okvire, strukture i ponudu, posebice kao odgovor na pitanja različitosti i migracija. Značajni pomaci u promicanju inkluzivnosti za osobe s invaliditetom uključuju inicijative kao što su adaptivni sportovi i globalno priznanje događaja poput Paraolimpijskih igara, koji prikazuju izvanredne talente sportaša s invaliditetom.

Međutim, promicanje inkluzivnosti u sportu zahtijeva rješavanje problema sposobnosti, značajnog izazova koji uključuje diskriminaciju ili predrasude prema osobama s invaliditetom. Ableizam predstavlja prepreke kao što su nepristupačni objekti, isključivanje sportaša s invaliditetom i nejednak tretman. Kako bi se učinkovito uhvatile u koštac s sposobnošću, sportske organizacije moraju se usredotočiti na nekoliko ključnih područja: stvaranje inkluzivne organizacijske kulture, provedba pristupačnih programa, osiguravanje objekata bez prepreka, suradnja sa znanstvenim i skupinama za zagovaranje, promicanje raznolike zastupljenosti i poboljšanje komunikacije, usluga i savjetovanja. Ovi napori trebali bi dati prednost pristupačnosti u svim aspektima sporta, od arhitektonskih razmatranja do vodiča za sudjelovanje na događajima, osiguravajući da su sportska okruženja gostoljubiva i inkluzivna za sve, bez obzira na njihove sposobnosti.

Vidi također “Vanjska komunikacija” (3.5) i “Strateško upravljanje ljudskim resursima” (1.3).

### 2. Idealan scenarij

Organizacija daje prioritet uključivanju osoba s invaliditetom u sve aspekte svojih operacija, a smjernice za pristupačnost i obrazovanje čine središnji dio njezina pristupa. Dionici su opremljeni razumijevanjem funkcionalne raznolikosti za rušenje prepreka, uz podršku pristupačnih prostorija i događaja. Raznovrsna

zastupljenost osigurana je kroz zapošljavanje osoblja i volontera, uključujući osobe s invaliditetom, koji doprinose stručnošću u pitanjima vezanim uz invaliditet. Inkluzivne politike i programi služe sportašima s invaliditetom, nudeći jednake mogućnosti za sudjelovanje, trening i natjecanje, s pristupačnim objektima i obučanim trenerskim osobljem. Sportski događaji osmišljeni su tako da budu inkluzivni, da udovoljavaju potrebama gledatelja s invaliditetom i daju jasnu komunikaciju o značajkama pristupačnosti. Uključivanje osoba s invaliditetom integrirano je u upravljačke strukture i procese donošenja odluka, a olakšavaju ga savjetodavni odbori i redovite procjene. Organizacija se zalaže za prava i svijest osoba s invaliditetom, izazivanje stereotipa i promicanje pozitivnih portreta sportaša s invaliditetom. Detaljne smjernice za pristupačnost informiraju prakse u raznim područjima, dok obvezna obuka osigurava da su svi uključeni pojedinci educirani o svijesti o invaliditetu i uključivim praksama prilagođenim njihovim ulogama. Razmatranja pristupačnosti ugrađena su u organizacijske politike, procedure i donošenje odluka, odražavajući predanost inkluzivnosti i pristupačnosti.

### 3. Rizici

- **Isključivanje:** Neuspjeh u rješavanju problema s invaliditetom može rezultirati isključivanjem osoba s invaliditetom iz sudjelovanja u sportu i srodnim aktivnostima, što dovodi do društvene izolacije i diskriminacije.
- **Pravno nepridržavanje:** Zanemarivanje uzimanja u obzir invaliditeta može dovesti do nepoštivanja zakona i propisa o pravima osoba s invaliditetom, što može rezultirati pravnim posljedicama, novčanim kaznama ili kaznama.
- **Nedostatak pristupačnosti:** Bez odgovarajućih mjera upravljanja, objekti, programi i usluge mogu nedostajati značajke pristupačnosti, što otežava ili onemogućava potpuno sudjelovanje osoba s invaliditetom.
- **Propuštene prilike:** Zanemarujući potrebe i perspektive pojedinaca s invaliditetom, organizacije mogu propustiti vrijedne uvide, talente i doprinose koji bi mogli poboljšati raznolikost i inovativnost unutar sportske zajednice.
- **Oštećenje ugleda:** Organizacije koje zanemaruju rješavanje problema s invaliditetom mogu se suočiti s narušavanjem ugleda jer ih dionici, uključujući sportaše, sponzore i javnost, mogu doživjeti kao neosjetljive ili diskriminirajuće.
- **Etički problemi:** Neuspjeh davanja prioriteta inkluzivnosti i prilagodbi za osobe s invaliditetom izaziva etičke probleme u vezi pravednosti, jednakosti i društvene odgovornosti unutar organizacije.
- **Negativna javna percepcija:** Organizacije za koje se smatra da zanemaruju potrebe osoba s invaliditetom mogu se suočiti s protivljenjem javnosti i dionika, što narušava njihovu sliku i vjerodostojnost.
- **Propuštene prilike za financiranje:** Mnogi izvori financiranja daju prednost organizacijama koje pokazuju predanost raznolikosti, uključenosti i pristupačnosti. Zanemarivanjem invaliditeta u upravljanju, organizacije mogu propustiti prilike za financiranje.
- **Gubitak povjerenja:** neuspjeh u rješavanju problema s invaliditetom nagriza povjerenje među dionicima, uključujući sportaše, članove, sponzore i partnere, što dovodi do smanjenog angažmana, podrške i suradnje.

#### 4. Instrumenti i ključni elementi

<i>instrumenti</i>	<i>Ključni elementi</i>
<b>Pristupačna okruženja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Provjerite je li radno okruženje, uključujući urede, prostore za sastanke i digitalne platforme, potpuno <a href="#">pristupačno</a> zaposlenicima i volonterima s invaliditetom.</li> <li>• Prikupite povratne informacije, implementirajte promjene na temelju unosa i pratite napredak.</li> <li>• Surađujte s vanjskim organizacijama kako biste stvorili inkluzivnija okruženja.</li> <li>• Pokazuje različite stupnjeve akomodacije i uključenosti.</li> <li>• Dostupna infrastruktura, programi pretvaranja teksta u govor, jednostavan jezik, visok kontrast itd.</li> </ul>
<b>Revizije pristupačnosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redovito provjeravajte svoju infrastrukturu, metode rada, programe za pristupačnost.</li> <li>• Definirajte kriterije zajedno s osobama s invaliditetom.</li> <li>• Izvijestite o rezultatima odbor.</li> <li>• Redovito pregledavajte kriterije revizije.</li> </ul>
<b>Smjernice</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Za distribuciju unutar organizacije kao i organizacija članica.</li> <li>• Fokusiranje na svijest, komunikacijske strategije i najbolje prakse za prilagođavanje kolegama i sudionicima s invaliditetom na radnom mjestu i tijekom događaja.</li> </ul>
<b>Ljudski resursi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dizajnirajte i implementirajte procese zapošljavanja koji su uključivi i pristupačni osobama s invaliditetom.</li> <li>• Dostupni oglasi za posao, smještaj tijekom intervjua i procjena, te razmatranje različitih kandidata za sve uloge, zaposlene i volonterske.</li> </ul>
<b>Podizanje svijesti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Razviti i provesti kampanje podizanja svijesti za educiranje javnosti, sportske zajednice i organizacija članica.</li> <li>• Omogućite obuku o pristupačnosti, smjernice i popise za provjeru za osoblje i volontere s fokusom na svijest, komunikacijske strategije i najbolje prakse za prilagođavanje kolegama i sudionicima s invaliditetom na radnom mjestu i tijekom događaja.</li> </ul>

#### 5. Primjeri dobre prakse

##### Primjer "Smjernice za pristupačnost"

**Organizacija:** Međunarodni paraolimpijski odbor

**Opis:** Razvoj Vodiča za pristupačnost predstavlja značajan napredak za IPC, s ciljem uspostavljanja jasne filozofije, razmjene najboljih praksi i postavljanja specifičnih tehničkih smjernica za projektiranje objekata i usluga bitnih za pružanje uključivih igara. Namjera ovog Vodiča je ponuditi vrijedne informacije i inspiraciju Organizacijskom odboru za Olimpijske i Paraolimpijske igre (OCOG) i vlastima grada domaćina

odgovornim za organizaciju događaja. Pruža stručno vodstvo i detaljne tehničke informacije utemeljene na dokazanoj najboljoj praksi, omogućujući isporuku istinski inkluzivnih igara koje zadovoljavaju potrebe svih dionika.

**Dodatne informacije:** [IPC Vodič za pristupačnost - 4. izdanje - listopad 2020 0.pdf \(paralympic.org\)](#)

#### Primjer "Strateški koncept"

**Organizacija:** Njemački olimpijski sportski savez (DOSB)

**Opis:** U "Strateškom konceptu za provedbu inkluzije" DOSB je naveo koje su mjere potrebne kako bi se omogućilo ravnopravno sudjelovanje osoba s invaliditetom. Svake godine provode se mjere iz ovog koncepta kako bismo se približili cilju. Istodobno, svake dvije godine provodi se anketa organizacija članica te se prikazuje status provedbe uključivanja. Koncept strategije inkluzije pokazuje kako se inkluzija osoba s invaliditetom može sustavno provoditi u sportu i nastao je zajedno s organizacijama članicama. Dobro je to prenijeti na druge sportske udruge.

**Dodatne informacije :** [Inklusion im und durch Sport \(dosb.de\)](#)

#### Primjer "Smjernice za pristupačnost"

**Organizacija:** Međunarodna konjička federacija

**Opis:** FEI je razvio sveobuhvatan Vodič za pristupačnost za organizatore događaja kako bi poboljšao pristupačnost za sportaše, osoblje i gledatelje s invaliditetom, osiguravajući da svatko može u potpunosti uživati u konjičkim događajima bez obzira na njihov invaliditet ili razinu mobilnosti. Nastao kroz konzultacije i suradnju sa stručnjacima za pristupačnost, osobama s invaliditetom i profesionalcima u konjičkoj industriji, vodič se bavi ključnim područjima planiranja i izvedbe događaja, uključujući raspored mjesta, smještaj i prijevoz. Cilj je opremiti organizatore događaja praktičnim smjernicama i preporukama za uklanjanje prepreka, poticanje uključivog okruženja u kojem osobe s invaliditetom mogu u potpunosti sudjelovati u sportu ili raditi u njemu.

**Dodatne informacije:** [FEI Baza znanja - 3.3 - Smjernice za pristupačnost](#)

#### Primjer "Smjernice"

**Organizacija:** Central Coast Council New Zealand

**Opis:** Ovaj resurs osmišljen je kao pomoć klubovima i udrugama za sport i aktivnu rekreaciju u zajednici u ponudi uključivih glavnih aktivnosti i programa. Pruža vrijedne informacije o proširenju vaših programa, aktivnosti i natjecanja, stvaranju prilika za zapošljavanje i volontiranje za osobe s invaliditetom i činjenju fizičkog okruženja pristupačnijim. Primarni cilj je usmjeriti lokalne klubove i udruge od rutinskih praksi do najboljih praksi i inovacija u pristupačnom i uključivom sportu i aktivnoj rekreaciji. Knjižica je utemeljena na opsežnim povratnim informacijama zajednice od pojedinaca s proživljenim iskustvom invaliditeta, njihovih obitelji, prijatelja i njegovatelja; Referentna skupina za pristup i uključivanje Središnjeg obalnog vijeća; lokalni pružatelji usluga i radnici u sektoru; grupe za zagovaranje; lokalni stručnjaci za sport i aktivnu rekreaciju; te relevantna istraživanja i studije slučaja o uključivom sportu u Australiji. Uključuje praktične popise za provjeru koji pomažu klubovima i udrugama da poboljšaju pristupačnost, na temelju karte putovanja korisnika koja vizualizira svaku fazu interakcije sudionika sa sportskom grupom ili programom

aktivne rekreacije. Provedba aktivnosti s ovih kontrolnih popisa potaknut će inkluzivnije i pozitivnije iskustvo za sve sudionike na različitim dodirnim točkama, uključujući registraciju, marketing i komunikaciju, obuku osoblja i volontera, prostorije kluba, razvoj i isporuku programa, sudjelovanje na terenu i zadržavanje članova.

**Dotatne informacije:** [accessible and inclusive sport and active recreation web.pdf \(sportnz.org.nz\)](#)

#### Primjer "Podizanje svijesti"

**Organizacija:** Para Sport

**Opis:** PARA SPORT je robna marka osnovana kako bi ojačala paraolimpijski pokret na svim razinama pružajući alate i resurse koji promiču masovno sudjelovanje i podržavaju para sportaše na njihovom putu od lokalnih natjecanja do paraolimpijskih igara. Naša je misija educirati i osnažiti parasportaše, istovremeno razvijajući putove za njih da budu uspješni na svim razinama natjecanja. Poticanjem sudjelovanja sportaša i zemalja te produblivanjem talenta u para sportovima, PARA SPORT ima za cilj stvoriti jači, raznolikiji i utjecajni pokret. To će zauzvrat poboljšati društvenu uključenost i osnažiti živote 1,2 milijarde osoba s invaliditetom u svijetu. Priča brenda usredotočena je na tri ključna područja: svijest, zajednica i sloboda. Podizanje svijesti uključuje podizanje vidljivosti i dobrobiti sporta za osobe s invaliditetom i njihove obitelji, potvrđujući njihovo pravo mjesto u sportskom svijetu. Zajednica naglašava važnost veza i zajedničkih iskustava koje sport potiče, stvarajući poticajno okruženje bez obzira radi li se o pridošlici ili iskusnom natjecatelju. Sloboda ističe priliku za pojedince da izazovu sami sebe, izgrade samopouzdanje i iskuse dubok osjećaj osnaženosti i osobnog identiteta kroz sport.

**Dotatne informacije:** [O Para Sportu - Svijest, zajednica i sloboda | IPC \(paralympic.org\)](#)

#### Primjer "Procjena"

**Organizacija:** Sport England

**Opis:** Dostupna evaluacija uključuje osmišljavanje procesa evaluacije za sportske i projekte tjelesne aktivnosti koji je učinkovit i uključiv za sve sudionike, posebno one sa specifičnim komunikacijskim potrebama, kao što su osobe s invaliditetom ili oni koji ne govore engleski kao prvi jezik. Osiguravanje pristupačnosti ključno je za prikupljanje točnih podataka i održavanje raznolike publike da ostane aktivna. Izrada pristupačne evaluacije može biti izazovna jer zahtijeva balansiranje različitih potreba različitih publika, ponekad čak i na individualnoj razini, uz održavanje kvalitete podataka. Kada se dobro izvede, pristupačna evaluacija može dovesti do viših stopa odgovora, bolje kvalitete podataka i jačih dokaza. Nasuprot tome, loše provedena evaluacija može odvratiti sudjelovanje, potencijalno utječući na ukupni uspjeh i angažman projekta. Sport England pruža smjernice i ankete.

**Dotatne informacije:** [Osobe s invaliditetom | Sportska Engleska](#)

## 6. Koraci do sljedeće razine

<p>Do razine 2 ★★ "U nastajanju"</p>	<p>Do razine 3 ★★★ "U razvoju"</p>	<p>Do razine 4 ★★★★ "Ustanovljeno"</p>	<p>Do razine 5 ★★★★★ "Ugrađen"</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Osigurajte da su svi sportski objekti u potpunosti dostupni osobama s invaliditetom pružanjem javnog prijevoza bez prepreka, pomoćne tehnologije, pristupačnih ulaza, toaleta i znakova na brajici za osobe s oštećenjem vida.</li> <li>Poticati kulturu uključenosti i različitosti unutar organizacije promicanjem poštovanja, empatije i svijesti o različitim sposobnostima. Potaknite otvorenu komunikaciju, suradnju i mreže podrške među osobljem i volonterima, uključujući grupe afiniteta usmjerene na uključivanje osoba s invaliditetom.</li> <li>Pružite potrebne prilagodbe radnog mjesta, uključujući modifikacije opreme, fleksibilno</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osigurajte dostupnost smještaja za polaznike i sudionike s različitim osjetilnim, pokretnim i razvojnim sposobnostima. To uključuje stvaranje događaja, objekata i usluga dostupnima svima te proaktivno prepoznavanje i rješavanje potencijalnih prepreka.</li> <li>Provedite temeljitu obuku za osoblje i volontere o pristupačnosti, protokolima smještaja i ponašanju osoba s invaliditetom. Usredotočite se na podizanje svijesti i osiguravanje poštivanja najboljih praksi za prilagodbu osobama s invaliditetom u svim okruženjima.</li> <li>Provjerite je li radno okruženje, uključujući urede, prostore za sastanke i digitalne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Provedite i promatrajte uključivanje kao međusektorski zadatak i dosljedno načelo u svim područjima organizacije, osiguravajući da je ugrađeno u svaki aspekt operacija, donošenja odluka i aktivnosti.</li> <li>Aktivno komunicirajte predanost organizacije inkluziji izvana osiguravajući da sva priopćenja za tisak i vizualni sadržaj odražavaju sudjelovanje osoba s invaliditetom. Osigurajte da sav sadržaj bude bez prepreka i održavajte snažne umrežene i komunikacijske kanale s članovima kako biste pružili informacije, usluge i smjernice za provedbu strategija uključivanja.</li> <li>Osigurati da su sportaši s invaliditetom zastupljeni i uključeni u procese</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osigurajte da pristupačnost bude ključno pitanje u svim postojećim i novim područjima organizacije, ugrađujući je kao temeljno načelo u svaki aspekt poslovanja, od objekata do programa i usluga.</li> <li>Razvijte i implementirajte prilagođene sesije uključivanja i kontinuirane tečajeve obuke usmjerene na pristupačnost za sve zaposlenike, uključujući osoblje s punim radnim vremenom, honorarno i volontere, kao i trenere, suce i druge volontere, osiguravajući da su svi opremljeni znanjem i vještine za poticanje uključivog okruženja.</li> <li>Implementirajte pristupačne tehnologije, kao što su čitači zaslona i glasovno upravljanje, na svim digitalnim platformama</li> </ul>



<p>planiranje i svu potrebnu pomoć za podršku zaposlenicima s invaliditetom.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Osigurajte da je sav tekstualni sadržaj dostupan tako da bude strojno čitljiv, prilagodljiv i kompatibilan sa softverom za prevođenje. Dostavite dokumente na jednostavnom jeziku i ponudite alternativne formate gdje je to moguće.</li> <li>Dodajte zamjenski tekst slikama i istražite načine kako osigurati da objave na društvenim mrežama budu dostupne svima, uključujući osobe s invaliditetom.</li> <li>Identificirati i ukloniti prepreke koje sprječavaju osobe s invaliditetom da se bave sportom. Surađujte sa sportskim udrugama kako biste osigurali inkluzivnost na temelju njihovih uloga i odgovornosti.</li> </ul>	<p>platforme, potpuno pristupačno zaposlenicima i volonterima s invaliditetom. Provedite potrebne fizičke izmjene, osigurajte pomoćnu tehnologiju i osigurajte da je digitalni sadržaj dostupan osobama s oštećenjima vida, sluha ili intelektualnim oštećenjima.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dizajnirajte i implementirajte procese zapošljavanja koji su uključivi i pristupačni osobama s invaliditetom. To uključuje pristupačne oglase za posao, smještaj tijekom intervjua i procjena te razmatranje različitih kandidata za sve uloge, zaposlene i volonterske.</li> <li>Aktivno zastupajte interese inkluzije osoba s invaliditetom u sportu surađujući s dionicima i vladama. Razvijte i održavajte</li> </ul>	<p>donošenja odluka organizacije. To može uključivati imenovanje predstavnika ili osnivanje savjetodavnih odbora usmjerenih na inkluziju osoba s invaliditetom kako bi se osiguralo da se njihovi glasovi čuju i uzmu u obzir.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Povećati dostupnost sportova, igara i tjelesnih aktivnosti za osobe s invaliditetom, nudeći i specifične i inkluzivne mogućnosti za osobe s invaliditetom u sportskim klubovima, kao i u ustanovama i organizacijama za osobe s invaliditetom.</li> <li>Poticati organizacije članice da razvijaju i provode mjere uključivanja unutar svojih udruga. Pružite podršku u podizanju svijesti među odjelima i ponudite savjete o najboljim praksama za poticanje inkluzivnih okruženja.</li> </ul>	<p>organizacije. Osigurajte da se ove platforme pridržavaju najnovijih međunarodnih 'Smjernica za pristupačnost web sadržaja' (WCAG 2.2), kako bi se zajamčilo da je sav digitalni sadržaj dostupan osobama s invaliditetom.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Obvežite se na ugradnju financijskih sredstava za potrebni pristup bez prepreka u financijske smjernice organizacije. To uključuje osiguravanje dostupnosti sredstava za strukturnu/arhitektonsku pristupačnost i uklanjanje komunikacijskih ili drugih prepreka, omogućavajući jednako sudjelovanje u tjelovježbi, igri i sportu za sve pojedince.</li> <li>Aktivno surađujte s vanjskim organizacijama, vladinim agencijama i</li> </ul>
---	--	---	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>Osigurajte da su sva mjesta događanja u potpunosti dostupna osobama s tjelesnim i pokretnim invaliditetom, čineći ovo obaveznim standardom za sva događanja.</li> </ul>	<p>partnerstva s lokalnim i nacionalnim organizacijama osoba s invaliditetom radi razmjene najboljih praksi i resursa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Razviti i provesti kampanje podizanja svijesti za educiranje javnosti, sportske zajednice i organizacija članica o važnosti integracije osoba s invaliditetom. Istaknite prednosti inkluzivnih sportskih programa i potrebu za pristupačnim sadržajima.</li> <li>Omogućite obuku o pristupačnosti, smjernice i popise za provjeru za osoblje i volontere s fokusom na svijest, komunikacijske strategije i najbolje prakse za prilagođavanje kolegama i sudionicima s invaliditetom na radnom mjestu i tijekom događaja.</li> <li>Osigurajte da su svi tečajevi osposobljavanja i daljnje obrazovanja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Redovito pregledavajte i ažurirajte organizacijske politike, procedure i prakse kako biste osigurali da uključuju zaposlenike i volontere s invaliditetom. To uključuje revidiranje politika protiv diskriminacije, uspostavljanje standarda pristupačnosti za događaje i aktivnosti i stvaranje protokola za rješavanje problema i pritužbi povezanih s invaliditetom.</li> <li>Redovito nadzirati i ocjenjivati napore organizacije u promicanju inkluzije i pristupačnosti osoba s invaliditetom. Prikupite povratne informacije od sportaša, trenera i osoblja kako biste identificirali područja za poboljšanje i mjerili napredak tijekom vremena.</li> <li>Uključite se u organizacije za</li> </ul>	<p>skupinama za zagovaranje osoba s invaliditetom kako biste iskoristili resurse, podijelili najbolje prakse i zagovarali promjene politike koje unapređuju uključivanje osoba s invaliditetom u sport. Osigurajte da ova partnerstva pridonose stvaranju inkluzivnijeg okruženja za sve sudionike.</p>
--	--	--	---



	<p>uglavnom bez prepreka i dostupni. Razviti individualna rješenja koja će omogućiti sudjelovanje osoba s invaliditetom i uključiti temu inkluzije u opće i specijalizirane tečajeve.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Razviti i implementirati sportske programe koji služe sportašima svih sposobnosti, uključujući adaptivne sportove, parasportske događaje i integrirane sportske programe u kojima sportaši sa i bez invaliditeta mogu sudjelovati zajedno.</li> <li>Osigurajte da su sportski objekti, mjesta i oprema dostupni sportašima, trenerima, službenim osobama i gledateljima s invaliditetom. Napravite potrebne fizičke izmjene, osigurajte pomoćne uređaje i</li> </ul>	<p>zastupanje osoba s invaliditetom i konzultirajte pojedince s invaliditetom kako biste prikupili povratne informacije, uvide i preporuke za poboljšanje pristupačnosti i uključenosti unutar organizacije. Provedite njihove prijedloge kako biste kontinuirano poboljšavali inkluzivnost organizacije.</p>	
--	---	---	--

	<p>ponudite alternativne formate za komunikaciju i upute.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Redovito procjenjujte napore organizacije da podrži zaposlenike i volontere s invaliditetom. Prikupite povratne informacije, implementirajte promjene na temelju unosa i pratite napredak prema inkluzivnijem i pristupačnijem radnom okruženju.</li> <li>• Kreirajte i provodite politike koje podržavaju zaposlenike i volontere s invaliditetom, uključujući politike razumne prilagodbe, fleksibilne radne aranžmane i pristupačne metode komunikacije.</li> <li>• Razviti i provesti opsežan plan za povećanje fizičke pristupačnosti na svim događajima koje organizira organizacija. Uzmite u obzir potrebe svih</li> </ul>		
--	---	--	--



	<p>populacija, uključujući one sa senzornim, pokretnim i razvojnim poteškoćama, bilo da su sudionici, osoblje, volonteri ili gledatelji.</p>		
--	--	--	--