

Naslov 1.1 Osobni integritet

1. Definicija

Osobni integritet može se definirati kao integracija vanjskih radnji i unutarnjih vrijednosti. Osoba s integritetom čini ono što kaže da će učiniti u skladu sa svojim vrijednostima, uvjerenjima i načelima. Osobama od integriteta se može vjerovati, jer oni nikada ne odstupaju od unutarnjih vrijednosti, čak i kada bi to moglo biti ekspeditivno. Stoga je ključ integriteta dosljednost postupaka koji se smatraju udomaćenim i istinitim unutarnjim vrijednostima. Osobni integritet također je povezan s poštovanjem vrijednosti koje slijedi i promiče organizacija kojoj osoba pripada.

Čestitog karaktera, uzdržavajući se od svih neispravnih ponašanja koja bi mogla izazvati izgled ili sumnju na nedolično ponašanje i suočavanje sa životnim okolnostima s moralnom snagom, poštenjem i nepotkupljivošću.

U području sporta, te su vrijednosti uglavnom povezane s dobrim sportskim ponašanjem (što znači težnju ili etos da će se u sportu ili aktivnosti uživati zbog njih samih, uz odgovarajuće uzimanje u obzir pravednosti, etike, poštovanja i osjećaja zajedništva sa svojim natjecateljima), poštenje, sigurnost, pravednost i uključenost. Usvajanje etičkih načela i pravila usklađenih s Etičkim kodeksom MOO-a može izgraditi osnovu za uspostavljanje Kodeksa ponašanja za upravljanje osobnim integritetom sportaša, volontera, osoblja i/ili članova odbora. Ovaj Kodeks je skup pravila koja ocrtavaju društvene norme, pravila i odgovornosti ili odgovarajuće prakse za pojedinca ili organizaciju i mogu se dodatno nadopuniti politikom sukoba interesa i politikom zaštite. Sve u svemu, ovaj Kodeks ponašanja dio je sustava za osiguranje integriteta i ispravnog ponašanja zajedno sa sustavom sankcija (u slučaju nepoštivanja) i imenovanom osobom ili tijelom koje će pratiti probleme koji se mogu pojaviti.

2. Idealan scenarij

Organizacija je uspostavila i objavila Kodeks ponašanja (ili sličan standard temeljen na Etičkom kodeksu koji postavlja opća načela etičkog ponašanja) u skladu s međunarodnim i nacionalnim standardima. Ovaj kodeks postavlja pravila organizacije za svaku specifičnu ulogu unutar organizacije (osoblje, član odbora, trener, volonteri, itd.) i potpisan je od strane svake dotične osobe kako bi pokazao njihovo potpuno razumijevanje obaveza, predanosti i očekivanja od organizacije. Preventivne i edukativne aktivnosti trebaju biti sastavni dio aktivnosti informiranja i osvješćivanja ovih skupina.

Ovaj Kodeks mora ići uz druge specifične politike integriteta za pitanja kao što su loše upravljanje, zaštita, uznemiravanje, sprječavanje prijevare i sukoba interesa. Ove politike moraju pokrivati sve aktivnosti organizacije i moraju biti obvezne za sve uključene aktere. Uspostavljen je unaprijed definiran, jasan, specifičan i operativan sustav sankcija, jasno povezan s kodeksima ponašanja, sukobom interesa i drugim sličnim politikama. Sankcije su proporcionalne, legitimne i primjerene situaciji. Osniva se disciplinsko ili etičko povjerenstvo s mogućnošću žalbe. Ovo povjerenstvo primjenjuje unaprijed određene mehanizme za prosljeđivanje slučaja javnim tijelima ako je potrebno.

3. Rizici

- Prijevara i korupcija
- Sukob interesa
- Neetičko ponašanje (npr. diskriminacija)
- Uznemiravanje i zlostavljanje (npr. seksualno nasilje)
- Loše upravljanje rješavanjem slučajeva nepridržavanja
- Nedostatak svijesti unutar organizacije o važnosti etike i etičkog ponašanja
- Sve veći broj incidenata koji uključuju neetičko ponašanje zbog osjećaja nekažnjivosti
- Nerazmjerne sankcije koje dovode do pravnog postupka protiv organizacije
- Negativan utjecaj slučajeva na ugled organizacije
- Neusklađenost s primjenjivim nacionalnim zakonom

4. Instrumenti i ključni elementi

<i>instrumenti</i>	<i>Ključni elementi</i>
Etički kodeks	<ul style="list-style-type: none"> • Jasna definicija vrijednosti i načela organizacije i javno dostupna. • Skup smjernica koje uspostavljaju etička načela i standarde ponašanja. • Potvrđeno na najvišoj organizacijskoj razini i implementirano kroz cijelu organizaciju. • Usklađenost s Etičkim kodeksom MOO-a (ili priznavanje Etičkog kodeksa MOO-a unutar pravilnika organizacije) • Sukladnost s postojećim nacionalnim okvirom. • Redoviti pregled radi pružanja ažuriranja i uključivanja novih problema. • Odredite odgovornost za nadzor, provedbu, praćenje i sankcioniranje povezano s Kodeksom. • Pojasnite odnosi li se i na osoblje i službenike; ako ne, pravila za osoblje i službenike treba obraditi odvojeno.
Kodeks ponašanja	<ul style="list-style-type: none"> • Jasna definicija prihvatljivog i očekivanog ponašanja, obveza i obveza. • Specifično za svaku ulogu u organizaciji (npr. osoblje, članovi odbora, sportaši, treneri, volonteri itd.) s posebnim odredbama i očekivanjima za svaku poziciju. • Potpisuje ga svaki pojedinac na kojeg se ovi kodeksi odnose (npr. osoblje, članovi odbora, sportaši, treneri, volonteri itd.). • Veza s vrijednostima organizacije i sporta. • Povežite se s kodeksom sankcija (ili popisom mogućih sankcija unutar kodeksa) u slučaju nedoličnog ponašanja i identificirajte osobu/tijelo koje će odlučiti o sankciji • Mehanizmi izvješćivanja i savjetovanja • Redoviti pregled radi pružanja ažuriranja i uključivanja novih problema. • Usklađenost s postojećim nacionalnim pravnim okvirom.

<p>Politika sukoba interesa</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dio transparentnog, poštenog i nepristranog procesa donošenja odluka unutar organizacije. • Jasna definicija pojma sukoba interesa (za koga, koje aktivnosti, darovi, događaji, blizina itd.) zabranjujući bilo kakvu situaciju stvarnog, potencijalnog i/ili percipiranog sukoba interesa. • Propisi i opis formalnih postupaka o rješavanju sukoba interesa. • Jasne procedure o tome kako spriječiti, otkriti, kontrolirati i procijeniti potencijalne sukobe interesa. • Jasne procedure za prijavu sukoba interesa (npr. obrazac za prijavu ili standardni dio izvješća sa sastanka). • Mehanizam za rješavanje sukoba.
<p>Politika zaštite</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jasna definicija vrsta uznemiravanja i zaštitnih odredbi. • Posebnu pozornost posvetiti zaštiti maloljetnika i mladih. • Veza s kodeksom ponašanja organizacije. • Imenovanje odgovorne osobe (npr. povjerenika) ili tijela (npr. odbora za zaštitu) i jasna definicija uloge(a) te osobe(a). • Propisi i opis formalnih postupaka o tome kako se nositi s problemima uznemiravanja (uključujući mehanizme prijavljivanja, odredbe o povjerljivosti i mandat odgovornih osoba unutar organizacije). • Jasne procedure o tome kako spriječiti, identificirati, kontrolirati i procijeniti potencijalne situacije uznemiravanja. • Predviđene aktivnosti prevencije i podizanja svijesti.
<p>Kodeks sankcija</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jasna definicija i opis sankcija. • Jasan opis disciplinskih postupaka za različite slučajeve. • Razmjernost između prijestupa i sankcija. • Obavijestiti sve volontere, osoblje, sportaše i članove odbora. • Planirani žalbeni postupak. • Alternativni mehanizam rješavanja sporova (npr. arbitraža).
<p>Disciplinsko ili Etičko povjerenstvo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Neovisnost Povjerenstva od tijela upravljanja. • Objava misije i sastava Etičkog povjerenstva. • Članovi odbora trebaju imati odgovarajuće kompetencije i vještine u pogledu disciplinskih ovlasti. • Žalbeni postupak. • Opis postupaka za rješavanje različitih slučajeva lošeg upravljanja i prijevare. • Komunikacija s Odborom, članovima, sportašima i osobljem (poštivanje pravila o javnoj objavi). • Usklađenost s postojećim nacionalnim pravnim okvirom o korupciji, pranju novca, utaji poreza itd. • Primjena sankcija.

<p>Programi podizanja svijesti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Snažni programi prevencije i edukacije bit će obvezni za sportaše, njihovu pratnju i sve sportske dužnosnike, uključujući suce i suce. • Upoznavanje s Etičkim kodeksom, Kodeksom ponašanja, Politikom sukoba interesa i Kodeksom sankcija. • Edukacija o postupcima prijave i žalbe.
---	---

5. Primjeri dobre prakse

Primjer “Kodeks ponašanja/etika” i “Etičko povjerenstvo”

Organizacija: Međunarodni olimpijski odbor (MOK)

Opis: Međunarodni olimpijski odbor (MOK) usvojio je "etički kodeks" primjenjiv na sve "*olimpijske stranke*", uključujući MOO, NOK-ove, olimpijske sudionike, međunarodne federacije, druge priznate organizacije i njihove dužnosnike, zainteresirane strane kontinuiranog i/ili Ciljani dijalog za izbor budućih domaćina Olimpijskih igara i Olimpijskih igara mladih, te Organizacijskih odbora Olimpijskih igara i njihovih dužnosnika.

Kodeks, koji se redovito ažurira ([verzija 2023](#)), uključuje 20 članaka i podijeljen je u 8 odjeljaka: *temeljna načela, integritet ponašanja, integritet natjecanja, dobro upravljanje i resursi, candidature, povjerljivost, obveza izvješćivanja i provedba*.

Što se tiče temeljnih etičkih načela, kodeks odbacuje "*diskriminaciju bilo koje vrste*", odbacuje "*sve oblike uznemiravanja i zlostavljanja*", "*osiguravajući uvjete sigurnosti, dobrobiti i medicinske skrbi sudionika koji pogoduju njihovoj fizičkoj i mentalnoj ravnoteži*".

Što se tiče integriteta ponašanja, kodeks tvrdi da se "*olimpijske strane moraju suzdržati od bilo kakvog čina koji uključuje prijevaru ili korupciju*" i "*od stavljanja u bilo kakav sukob interesa*".

Kako bi nadgledao poštivanje ovog etičkog kodeksa, MOO je uspostavio neovisni Etički odbor Komisija koju čini devet članova od kojih četiri člana MOO-a, uključujući predstavnika Komisije sportaša MOO-a i pet osoba, nezavisnih članova, koji nisu aktivni, počasni, počasni ili bivši članovi MOO-a i koji nemaju izravnu vezu sa sportskim pokretom. Ovo Povjerenstvo ima podršku službenika za etiku i usklađenost koji je odgovoran za provođenje početne analize usklađenosti u slučaju (sumnje) kršenja etičkog kodeksa i za proslijeđivanje slučaja Povjerenstvu za etiku. Uloga i nadležnost Etičkog povjerenstva i službenika za etiku i usklađenost, uključujući „poslovník” također su uključeni u Etički kodeks.

Dodatne informacije:

[Etički kodeks MOO-a - Olimpijska načela i pravila ponašanja \(olympics.com\)](#)

[Olimpijska etika - Uloga i aktivnosti Etičkog povjerenstva MOO-a \(olympics.com\)](#)

Primjer “Etički kodeks” i “Etičko povjerenstvo”

Organizacija: Udruga međunarodnih ljetnih olimpijskih federacija (ASOIF)

Opis: „Jedinica za podršku upravljanju i praćenje” ASOIF-a razvila je dokument s „Predloženim komponentama za etičke kodekse za međunarodne federacije” (2019.) kako bi pomogla federacijama da

razviju Etički kodeks. Iako je ovaj dokument razvijen s obzirom na međunarodne federacije, struktura, komponente i savjeti jednako su primjenjivi na druge sportske organizacije na različitim razinama.

Različite komponente kategorizirane su prema njihovom posebnom naslovu (npr. stupanje na snagu, područje primjene itd.). Za svaki naslov, dokument ukazuje na odgovarajući izvor, sažetak naslova i činjenicu je li preporučljivo ili "ako je potrebno".

Nadalje, dokument također sadrži razmatranja za provedbu kodeksa, uključujući uspostavljanje Etičkog povjerenstva. Za potonje su uključene posebne odredbe u pogledu : članstva, imenovanja/izbora, uvjeta mandata, kvoruma i podrške osoblju.

Dodatne informacije: odbor za [predložene komponente za kodekse etike za ifs.pdf \(asoif.com\)](#)

Primjer "Kod integriteta"

Organizacija: European Aquatics

Opis: 2023. European Aquatics odobrio je svoj Kodeks integriteta koji stupa na snagu u siječnju 2024. Kodeks ima za cilj uspostaviti standarde integriteta za osobe uključene u aktivnosti European Aquatics. To se odnosi na zdravlje, sigurnost i dobrobit sportaša, manipulaciju natjecanja, sukob interesa, borbu protiv korupcije i dobro upravljanje. Također su obuhvaćene obveze izvješćivanja, kao i povjerljivost, sankcije i pravo na žalbu. U vezi s Kodeksom integriteta, European Aquatics također postavlja Jedinicu za integritet koja je sredstvo za postizanje najviših standarda transparentnosti, dobrog upravljanja i poštenja unutar europskih Aquatics. Jedinica se sastoji od Vijeća za integritet, Istražne jedinice i Sudskog tijela. Kodeks je usklađen s Kodeksom integriteta svjetskih vodenih sportova i također jasno odvaja dužnosti (tj. antidoping ostaje u području svjetskih vodenih sportova).

Dodatne informacije: [Integritet - European Aquatics® \(len.eu\)](#)

Primjer "Kodeksa ponašanja"

Organizacija: Engleski nogometni savez (FA)

Opis: Engleski nogometni savez (FA) razvio je program Respect u partnerstvu s Nationwide Building Society i pokrenut je kako bi potaknuo poštovanje i pozitivnost u cijeloj igri. Program je razvio nekoliko kodeksa ponašanja za muškarce, žene, odrasle igrače, trenere, službene osobe, gledatelje/roditelje i mlade igrače.

U ovim su kodovima sljedeći elementi uključeni za svaku određenu poziciju:

- Očekivano ponašanje ("ja ću...") općenito izravno primjenjivo na njihovu ulogu.
- Očekivano ponašanje u određenim situacijama (npr. treneri u radu s igračima).
- Radnje koje može poduzeti klub ili savez u slučaju nepoštivanja kodeksa.
- Ovi kodeksi daju jasan okvir u kojem savez/klub očekuje da djeluju njegovi dionici.

Time se osigurava da su svi dionici svjesni očekivanog ponašanja i mogućih sankcija s kojima se suočavaju u slučaju lošeg ponašanja .

Dodatne informacije:

[Poštovanje | engleski nogomet](#)

<https://www.thefa.com/-/media/thefacom-new/files/get-involved/respect/efcom---respect-assets---september-2021/repect-codes-of-conduct.ashx? la=en>

Primjer “Kodeks ponašanja/etika”, “Politika sukoba interesa” i “Etičko povjerenstvo”

Organizacija: Međunarodna skijaška federacija (FIS)

Opis: Međunarodna skijaška federacija (FIS) usvojila je jasan “etički kodeks” koji se svake dvije godine revidira od strane njenog Vijeća (odjeljak 6 “Pregled”). Kodeks postavlja pet temeljnih načela koja definiraju pravila ponašanja za sve službene osobe, natjecatelje i partnere

FIS uključujući elemente kao što su: transparentnost, integritet i demokracija, zaštita natjecanja od svih vrsta varanja i manipulacije te poštivanje važećih zakona, pravila i propisa.

Kodeks također navodi opseg primjene. Osim toga, svaki član odbora, uključujući predsjednika i glavnog tajnika, dužni su potpisati zasebnu izjavu o prihvaćanju posebnih etičkih pravila koja se primjenjuju na njihove funkcije.

Nadalje, kodeks uključuje odredbe o relevantnom ponašanju u raznim pitanjima, uključujući: integritet natjecanja, dobro upravljanje, sukob interesa, darove i druge pogodnosti te nediskriminaciju i uznemiravanje. Što se tiče sukoba interesa, FIS je usvojio zasebnu “Politiku sukoba interesa” u kojoj se utvrđuju postupci za prepoznavanje i upravljanje potencijalnim sukobima interesa ili dužnosti (nazvanih “Sukobi” u ovoj politici) koji utječu na sve osobe uključene u izabrane, imenovane i profesionalne položaje unutar FIS-a. Poseban obrazac „izjave interesa” također je dostupan kao dio obveznog postupka prijave sukoba interesa.

Kodeks također uključuje obvezu izvješćivanja kao i posebne postupke provedbe. Ovo uključuje opis etičkog povjerenstva uključujući sastav i postupke uključujući privremene sankcije, moguće sankcije, pruženu pomoć i pravo na žalbu.

Dodatne informacije: [FIS | Etika i manipulacija natjecanjem \(fis-ski.com\)](#)

Primjer “Kodeksa ponašanja” i “Pravila o sukobu interesa”

Organizacija: Njemačka federacija za bob, sanjkanje i skeleton (BSD)

Opis: Njemački savez za bob, sanjkanje i skeleton (BSD) usvojio je vrlo razrađen kodeks ponašanja. Ovaj kodeks ponašanja primjenjiv je na osoblje, članove i sportaše. Kodeks također navodi 8 temeljnih etičkih vrijednosti organizacije, uključujući: toleranciju, transparentnost, integritet i sudjelovanje. Kodeks ponašanja utvrđuje različite načine rješavanja sukoba interesa ili poklona i pozivnica. Pokriva unutarnje kao i vanjsku komunikaciju, dostupnost dokumenata i suradnju između stalno zaposlenih članova i volontera. Kodeks ponašanja također uključuje odjeljak o seksualiziranom nasilju koji pokriva prava svih sudionika i predanost prevenciji, stručnoj podršci i mehanizmima prijavljivanja. Nadalje, kodeks ponašanja također navodi daljnje radnje u slučaju kršenja kodeksa ponašanja uključujući: odgovornu osobu za postupanje u slučajevima kao i moguće sankcije.

Dodatne informacije :

[BSD portal : BSD portal \(bsd-portal.de\)](#)

[Microsoft Word - Ethik-Code BSD 26.09.2020.docx \(dokume.net\)](#)

Primjer “Kodeks ponašanja”, “Pravila o sukobu interesa”, “Pravila o darovima” i “Etičko povjerenstvo”

Organizacija: Američki olimpijski i paraolimpijski odbor

Opis: Olimpijski i paraolimpijski odbor Sjedinjenih Država (USOPC) usvojio je kodeks ponašanja koji se odnosi na sve zaposlenike, volontere, članove odbora, članove odbora i radnih skupina te organizacije članice organizacije. Kod opisuje ono što se smatra cjelobrojnim ponašanjem. Osim toga, pruža informacije o obvezama izvješćivanja i upućuje na svoju dodatnu politiku "Speak Up". Za bavljenje etičkim pitanjima, USOC je uspostavio neovisno Povjerenstvo za etiku i usklađenost i Glavnog službenika za etiku i usklađenost kao podršku odboru, a također je razvio dodatnu politiku etike. Povjerenstvo za etiku i usklađenost također ima ovlasti za provođenje etičkih istraga na zahtjev odbora ili na zahtjev glavnog službenika za etiku i usklađenost, a također može pregledati postupanje s pritužbama povezanim s etikom.

Osim toga, USOPC je uspostavio politiku sukoba interesa koja zahtijeva da se svaki sukob interesa prijavi direktoru za etiku.

I konačno, USOPC također ima zasebnu politiku darova za sve darove ili pozivnice koje primaju zaposlenici USOPC-a i članovi uprave, kao i supružnici zaposlenika ili člana uprave i članovi uže obitelji.

Dodatne informacije:

[USOPC | Etika i sukladnost](#)

[Kodeks ponašanja \(contentstack.io\)](#)

[Politika etike USOPC-a \(contentstack.io\)](#)

[USOPC Politika sukoba interesa_06.2022 \(odobreno\) \(contentstack.io\)](#)

[Pravila o darovima i zabavi - 12.07.22 \(contentstack.io\)](#)

Primjer “Kodeks ponašanja”, “Pravila o sukobu interesa”, “Pravila o darovima” i “Službenik za etiku”

Organizacija: Njemački olimpijski sportski savez (DOSB)

Opis: DOSB je razvio “Ogledni kodeks ponašanja za integritet u radu Federacije”. Ovaj dokument, koji pokriva i dobrovoljne dužnosnike i stručno osoblje nacionalnih sportskih saveza, može poslužiti kao predložak Kodeksa ponašanja za saveze. Kodeks se dotiče tri različita aspekta:

1. Kako komunicirati jedni s drugima: fokusiranje na važnost kulture poštovanja i uvažavanja.
2. Ponašanje u poslovnom poslovanju: pokriva širok raspon elemenata koji se mogu povezati s osobnim integritetom kao što su sukobi interesa, darovi/pozivnice/druge pogodnosti, uključenost dionika ili sponzoriranje. Za svaki element dat je jasan i detaljan opis onoga što se smatra prihvatljivim.
3. Okvir za Kodeks ponašanja. Time se utvrđuju postupci i odgovorne osobe. Ovaj odjeljak također spominje mogućnost upućivanja posebnog službenika za etiku ili Dobro upravljanje i mogućnost pučkog pravobranitelja.

Dodatne informacije: [Ogledni kodeks ponašanja](#)

Primjer "Kodeksa ponašanja" i "Sustava sankcija"

Organizacija: Međunarodna federacija hokeja na ledu (IIHF)

Opis: IIHF je uspostavio politiku integriteta koja se sastoji od 4 stupa s ciljem zaštite sporta, njegovih igrača, trenera, dužnosnika i navijača od bilo kojeg oblika varanja ili zlostavljanja. Unutar IIHF Integrity Hub-a postavljena su 4 stupa protiv dopinga, manipulacije natjecanja, zlostavljanja i uznemiravanja te etike, a nudi čak i poseban odjeljak o obrazovanju.

Odjeljak o etici pokriva osobni integritet svih uključenih u sport i navodi Etički kodeks, Politiku darivanja, Politiku sukoba interesa i Smjernice za provođenje izbora. Za svaki slučaj potencijalnog kršenja kodeksa i politika, postoji istražni postupak od početnog upozorenja do procjene putem Etičkog odbora i Disciplinskog odbora.

Etički kodeks za članove IIHF-a uključujući nacionalne saveze, upravna tijela IIHF-a, organizacijske odbore, dužnosnike i suce. Kodeks se ne odnosi samo na područja osobnog integriteta, već i na integritet sportskih natjecanja.

Dodatne informacije: [IIHF - Integritet](#)

Primjer "Kodeks sankcija", "Disciplinski postupci" i "Disciplinsko tijelo"

Organizacija: UEFA

Opis: UEFA je objedinila svoju politiku sankcioniranja i disciplinske postupke u svom " Disciplinskom pravilniku ", koji se redovito ažurira. Ovi propisi određuju primjenjivi pravni okvir (uključujući javno pravo) i izravno su povezani sa statutom i drugim internim propisima organizacije.

Moguće sankcije navedene su u članku 6. "disciplinske mjere" i podijeljene su na sankcije koje se odnose na pojedince i sankcije koje se odnose na tijela poput klubova i saveza članica. Sankcije su također dodatno definirane u Dodatku koji ih izravno povezuje sa specifičnom situacijom u kojoj se mogu primijeniti. Osim toga, u pravilniku se navodi vrsta prekršaja na koje se primjenjuje stegovni postupak.

Nadalje, Pravilnik jasno definira disciplinske postupke uključujući ulogu, nadležnost i sastav različitih stegovnih tijela uključujući: „Kontrolno, etičko i disciplinsko tijelo“, „Žalbno tijelo“ i „Etičko-disciplinske inspektore“. Nadalje, precizirane su odredbe o postupcima pred ovim disciplinskim tijelima, uključujući na primjer oblike dokaza ili primjenu privremenih mjera. Pravi se razlika između zajedničkih odredbi i odredbi koje se primjenjuju na određeno disciplinsko tijelo. Što se tiče arbitraže, Statut UEFA-e propisuje koje se odluke disciplinskih tijela mogu iznijeti pred Sportski arbitražni sud.

Dodatne informacije:

[Protiv namještanja utakmica | UEFA.com](#)

[Disciplinski pravilnik UEFA-e - izdanje 2022.](#) • [Preglednik](#) • [Dokumenti UEFA-e](#)

Primjer "Potvrde o integritetu"

Organizacija: Međunarodna biatlonska unija (IBU)

Opis: Online tečaj omogućuje svojim polaznicima da u roku od 45-60 minuta steknu znanja za podršku sportašima u pitanjima borbe protiv dopinga i zaštite. Od sezone 2022./2023., svi članovi osoblja biatlonskog tima (uključujući trenere, medicinsko osoblje i tehničare) koji sudjeluju u bilo kojem IBU događaju moraju imati „Certifikat integriteta biatlona“ koji izdaje Jedinica integriteta biatlona. Na kraju

tečaja polaznik će dobiti certifikat. Predavanja online tečaja pokrivaju ulogu pomoćnog osoblja sportaša (ASP), integritet i zaštitu te borbu protiv dopinga i završavaju završnom procjenom. Završetkom tečaja polaznik zna o svojim pravima i odgovornostima kao službene osobe, kako njihove vrijednosti i ponašanja utječu na sportaše, ima osnovna znanja o antidopingu i zna što je zaštita i zašto je važna u sportu.

Dodatne informacije:

[Certifikat integriteta biatlona \(biathlonworld.com\)](https://biathlonworld.com)

[Certifikat integriteta biatlona ENGLESKI \(mylearnworlds.com\)](https://mylearnworlds.com)

Primjer “ Politika sukoba interesa”

Organizacija : Međunarodna unija modernog petoboja (UIPM)

Opis : Tijekom sastanka Izvršnog odbora UIPM-a 28. veljače 2022. striktno se provodila politika o sukobu interesa. Tri člana odbora, zbog sukoba interesa, isključena su iz glasovanja o prijedlogu o sudjelovanju ruskih i bjeloruskih sportaša. Ovom mjerom osigurano je da proces donošenja odluka ostane pošten i nepristran. Svi podobni članovi, koji nisu imali sukoba, jednoglasno su podržali preporuku MOO-a. Ovaj pristup je naglasio predanost UIPM-a transparentnom i nepristranom upravljanju. Pridržavanje politike sukoba interesa bilo je ključno za očuvanje integriteta odluka Odbora.

Dodatne informacije: [Odluka odbora UIPM-a o politici sukoba interesa](#)

Organizacija : Svjetska bejzbolska softbol konfederacija (WBSC)

Opis : WBSC je predan održavanju sportskog integriteta sprječavanjem manipulacije natjecanja. Naglašena je suradnja s javnim tijelima i subjektima za sportsko klađenje kako bi se učinkovito uhvatili u koštac s ovom prijetnjom. Istrage moraju biti temeljite, a od sudionika se zahtijeva da odmah daju relevantne informacije. Povjerljivost se strogo održava tijekom cijelog istražnog procesa. Sankcije za prekršaje mogu varirati od upozorenja do doživotne zabrane, ovisno o težini. WBSC osigurava pošteno saslušanje i pravo na žalbu za one koji su optuženi za kršenja.

Svjetska bejzbolska softbol konfederacija (WBSC) dvije je godine surađivala sa Sportradar Integrity Services kako bi zaštitila integritet igre. Sportradarov univerzalni sustav za otkrivanje prijevera (UFDS) nadzirat će WBSC natjecanja u potrazi za abnormalnostima u klađenju i potencijalnim namještanjem utakmica. Ovaj napredni sustav analizira obrasce klađenja i prijavljuje sumnjive aktivnosti, poboljšavajući sposobnost otkrivanja i istraživanja prijetnji sportskom integritetu.

Jedinica za integritet WBSC-a sastoji se od službenika za integritet, koji je također certificirani službenik za zaštitu i vezu s Komisijom sportaša, Komisijom za raznolikost i inkluzivnost i Komisijom za integritet; Službenici za borbu protiv dopinga, koji su povezani s Liječničkom komisijom; službenik za upravljanje i održivost, koji je u vezi s Komisijom za održivost; i pravni službenik, koji je u vezi s Pravnom komisijom i Disciplinskim vijećem. Njihovi ključni zadaci uključuju borbu protiv dopinga, usklađenost, etiku, upravljanje, medicinska i pravna pitanja, sprječavanje manipulacije natjecanja, donošenje pravila, zaštitu i održivost.

Dodatne informacije:

[Sprječavanje manipulacije pravilima natjecanja](#)

[WBSC- Sportradar partnerstvo](#)

[Jedinica za integritet WBSC-a](#)

6. Koraci do sljedeće razine

Do razine 2 ★★ "U nastajanju"	Do razine 3 ★★★ "U razvoju"	Do razine 4 ★★★★ "Ustanovljeno"	Do razine 5 ★★★★★ "Ugrađen"
<ul style="list-style-type: none"> Identificirajte i uspostavite skup zajedničkih etičkih standarda relevantnih za vašu organizaciju, osiguravajući njihovu usklađenost s najboljim praksama u industriji i organizacijskim vrijednostima. Sazovite sastanak odbora kako biste temeljito raspravili i procijenili rizike lošeg upravljanja i prijave unutar organizacije, identificirajući potencijalne ranjivosti i strategije ublažavanja. Održati poseban sastanak odbora za analizu i rješavanje rizika od sukoba interesa, razvijanje strategija za sprječavanje i 	<ul style="list-style-type: none"> Usvojiti Kodeks ponašanja koji proizlazi iz Etičkog kodeksa, jasno definirajući pravila, obveze, obveze i očekivanja ponašanja za svaku ulogu i poziciju unutar organizacije, osiguravajući usklađenost s etičkim standardima. Razviti i formalizirati proceduru unutar Odbora za rješavanje problema kao što su uznemiravanje, loše upravljanje ili prijave, uključujući potencijalno formiranje ad hoc disciplinskog povjerenstva za rješavanje takvih slučajeva. Jasno definirati i utvrditi što čini sukob interesa unutar organizacije, 	<ul style="list-style-type: none"> Jasno definirajte pravila, obveze, obveze i očekivanja ponašanja za svaku ulogu i položaj unutar organizacije, osiguravajući da Kodeks ponašanja odražava očekivani integritet i etičko ponašanje svih članova. Imenovati odgovornu osobu unutar organizacije koja će nadzirati i upravljati svim pitanjima koja se odnose na integritet, osiguravajući odgovornost i poštivanje etičkih standarda. Razviti i formalizirati posebne postupke za rješavanje slučajeva uznemiravanja, lošeg upravljanja i prijave, uključujući 	<ul style="list-style-type: none"> Zahtijevati od svog osoblja, članova odbora, sportaša (ako je primjenjivo) i volontera da potpišu Kodeks ponašanja, potvrđujući njihovo potpuno razumijevanje i predanost poštivanju etičkih standarda i očekivanja organizacije. Razviti i primijeniti politiku lošeg upravljanja i prijave koja pokriva sve aspekte poslovanja organizacije, potičući transparentnost i prijavu zloporaba u javnom interesu. Provedite politiku sukoba interesa primjenjivu na Upravu, osoblje i sve partnere, uključujući obvezni zahtjev za redovitim izjavama o sukobu interesa od strane ovih

<p>učinkovito upravljanje takvim rizicima.</p> <ul style="list-style-type: none"> Službeno usvojite opsežan Etički kodeks koji opisuje jasna očekivanja i opća pravila za etičko ponašanje, primjenjiva na sve članove organizacije, bez obzira na njihove uloge i položaje. 	<p>pružajući smjernice za prepoznavanje i upravljanje potencijalnim sukobima.</p> <ul style="list-style-type: none"> Usvojite politiku zaštite koja je u skladu s Kodeksom ponašanja organizacije, etičkim odredbama i drugim politikama, uključujući imenovanje ključnih službenika za zaštitu koji će nadzirati i provoditi politiku. Aktivno poticati članove odbora i osoblje da daju neformalne izjave o sukobima interesa čim se pojave, promičući transparentnost i integritet u donošenju odluka. Proširiti disciplinske i etičke odredbe kako bi sveobuhvatno obuhvatile pitanja kao što su namještanje utakmica, mito, korupcija, klađenje, dužnost prijavljivanja i stroga odgovornost, osiguravajući snažne mehanizme provedbe. 	<p>potencijalno formiranje disciplinskog povjerenstva kako bi se osigurale poštene i transparentne istrage.</p> <ul style="list-style-type: none"> Izradite i distribuirajte službene obrasce za izjave o sukobu interesa, uključujući odjeljke za darove i pozivnice na događaje, te osigurajte da te obrasce ispunjavaju članovi odbora i osoblje svake godine. Razvijte jasan i pristupačan Kodeks sankcija, s detaljima o posljedicama nepoštivanja Kodeksa ponašanja i osigurajte da je dobro priopćen svom osoblju, članovima odbora, sportašima (ako je primjenjivo) i volonterima. Uspostavite i jasno o crtajte popis sankcija za kršenje Kodeksa ponašanja, kršenje etike ili druge oblike prepoznatog lošeg upravljanja ili prijave, 	<p>grupa kako bi se osigurala transparentnost i odgovornost.</p> <ul style="list-style-type: none"> Jasno o crtajte disciplinske postupke unutar organizacije, navodeći odgovornosti i ovlasti disciplinske komisije u rješavanju povreda ponašanja i osiguravanju poštenog postupka. Definirajte jasne postupke za žalbe na odluke stegovne komisije ili korištenje alternativnih mehanizama za rješavanje sporova, osiguravajući pravednost i transparentnost u procesu. Razviti sustavan pristup za komuniciranje i provođenje sankcija, osiguravajući da svi članovi, osoblje, članovi odbora, organizacije članice i šira javnost budu obaviješteni o disciplinskim mjerama. Provoditi redovite preglede sankcija organizacije kako bi se osiguralo da su u
---	--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> Naložite svim pojedincima unutar organizacije da izjave svoje interese, uključujući interese svoje uže obitelji, gdje je relevantno, kako bi se spriječili sukobi interesa i održali etički standardi. 	<p>osiguravajući dosljednu provedbu.</p> <ul style="list-style-type: none"> Jasno definirajte i napravite razliku između stvarnih, potencijalnih i percipiranih sukoba interesa, dajući konkretne primjere za usmjeravanje razumijevanja i usklađenosti unutar organizacije. Osigurajte da organizacija održava sveobuhvatan i aktualan registar sukoba interesa, uz aktivno praćenje i provođenje pravila o sukobu interesa. Ponuditi stalnu obuku i posebne savjete pojedincima unutar organizacije o prepoznavanju i upravljanju sukobima interesa, promicanju kulture transparentnosti i etičke odgovornosti. 	<p>skladu s relevantnim pravilima, propisima i javnim pravom te izvršiti potrebne prilagodbe prema potrebi.</p> <ul style="list-style-type: none"> Osigurati da pojedinci koji se ne pridržavaju organizacijskih pravila, kao što je neprijavlivanje relevantnog sukoba interesa, budu odgovarajuće sankcionirani u skladu s utvrđenim postupcima. Zahtijevati od svih zaposlenika i članova odbora da prođu obveznu obuku o sukobu interesa i uspostaviti učinkovite mehanizme za rješavanje sukoba kada do njih dođe. Uključite jasne informacije o pravilima organizacije o sukobu interesa u svu dokumentaciju ponuda za sportske događaje, promičući transparentnost i etičke standarde u postupku nadmetanja.
--	--	--	--