

Overskrift 5.6 Menneskerettigheder

1. Definition

Sport er i sigens natur forbundet med menneskerettigheder og tilbyder en kraftfuld platform til at fremme lighed og inklusivitet. Men det står også over for betydelige udfordringer såsom racisme, udelukkelse og diskrimination, som kan have alvorlige menneskerettighedsimplikationer. Sportens styrende organer har en unik rolle i at løse disse problemer ved at fremme inkluderende miljøer, implementere rammer for at bekæmpe diskrimination og misbrug og sikre mangfoldig deltagelse i arrangementer. Selvom disse organisationer er forpligtet til at respektere menneskerettighederne, kan de utilsigtet forårsage eller bidrage til negative påvirkninger, hvilket understreger behovet for årvågenhed og proaktive foranstaltninger til at beskytte menneskerettighederne inden for sportssfæren.

Den Internationale Olympiske Komité (IOC) har formuleret sin forpligtelse til menneskerettigheder gennem sin strategiske ramme for menneskerettigheder, som indeholder konkrete handlingsplaner på tværs af dens tre hovedaktivitetsområder: som organisation, som ejer af De Olympiske Lege og som leder af den olympiske bevægelse. Denne ramme identificerer fem nøgleområder for engagement: lighed og ikke-forskelsbehandling, sikkerhed og velvære, levebrød og anstændigt arbejde, stemme og privatliv. Disse områder sikrer, at alle individer behandles retfærdigt, beskyttes mod overlast, får anstændige arbejdsforhold, får en stemme i beslutninger, der berører dem, og at deres privatliv respekteres. IOC integrerer også menneskerettigheder i sin menneskelige ressourcestyring og håndhæver en nultolerancepolitik mod chikane og diskrimination på arbejdspladsen.

For at bevare deres sociale licens skal sportsorganisationer tilpasse sig globale menneskerettighedsstandarder, såsom Verdenserklæringen om Menneskerettigheder og FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder. Disse rammer sætter minimumsstandarder for respekt for menneskerettighederne, og kræver, at organisationer indgår offentlige tilsagn, udfører løbende due diligence og giver afhjælpning for enhver skade, der forårsages. Derudover understreger sportsrelaterede initiativer som Kazan-handlingsplanen og det europæiske sportscharter vigtigheden af at respektere menneskerettighederne i sport.

På trods af at de ikke er direkte underlagt menneskerettighedslove, forpligter sportsorganisationer sig ofte til disse principper gennem interne regler og adfærdskodekser. I de senere år har der været et øget pres på disse organer for at opretholde menneskerettighederne, især under internationale konkurrencer, som ofte fremhæver spørgsmål relateret til arbejdstagerrettigheder og andre menneskerettighedsspørgsmål. Effektiv fortalervirksomhed for menneskerettigheder i sport kræver, at universelle normer omsættes til kontekstuel relevante praksisser, engagerer sig meningsfuldt med lokale interessenter og fremmer gennemsigtighed og ansvarlighed i alle operationer. Ved at gøre det kan sportsorganisationer sikre, at de ikke kun fremmer, men også beskytter menneskerettighederne i det globale sportslandskab.

2. Ideelt scenarie

Ildrætsorganisationen integrerer menneskerettighedsovervejelser i alle facetter af sine aktiviteter, og indlejrer disse principper i politikker og beslutningsprocesser sammen med andre strategiske mål. Denne forpligtelse er styret af De Forenede Nationers vejledende principper (UNGP'er) og anbefalinger til en IOC-

menneskerettighedsstrategi, som lægger vægt på at identificere menneskerettighedsrisici, integrere resultater i handlingsplaner, overvåge effektiviteten og tydeligt kommunikere resultater. Organisationen prioriterer idrætsudøveres og interessenters rettigheder, og sikrer, at dens ansvar rækker ud over blot juridisk ansvar, og understreger vigtigheden af at give adgang til retsmidler for enhver krænkelse af menneskerettighederne.

For at understøtte denne integration er der etableret robuste trænings- og uddannelsesprogrammer for personale, ledelse, atleter, trænere og interessenter med fokus på emner som diskrimination, lighed og inklusion. Organisationen udfører regelmæssige menneskerettighedskonsekvensvurderinger og risikovurderinger for at identificere og adressere potentielle risici og sårbarheder med gennemsigtige processer, der sikrer ansvarlighed og løbende forbedringer.

Interessentengagement er centralt i organisationens menneskerettighedsstrategi, hvor forskellige perspektiver aktivt søges og respekteres. Denne løbende dialog informerer om den løbende overvågning, evaluering og forfining af menneskerettighedspraksis, hvilket giver mulighed for hurtige svar på feedback og den løbende forbedring af politikker og procedurer.

For yderligere at opretholde menneskerettighederne har organisationen etableret en fortrolig og let tilgængelig intern rapporteringsmekanisme for enhver overtrædelse af dens menneskerettighedspolitik og relaterede regler. Dette system er designet til at være uafhængigt og upartisk, hvilket sikrer, at alle rapporter håndteres med den største retfærdighed. Omfattende supporttjenester og ressourcer er tilgængelige for enkeltpersoner, der rapporterer brud, og strenge protokoller for dokumentation og registrering opretholdes for at sikre gennemsigtighed og ansvarlighed.

3. Risici

- Juridisk ansvar: Ignorerer menneskerettighederne kan det føre til overtrædelser af lokale, nationale og internationale love, hvilket resulterer i retssager, bøder og skade på omdømme.
- Skade på omdømmet: Manglende overholdelse af menneskerettighedsprincipperne kan svække det sportsstyrende organs omdømme, hvilket fører til offentlig tilbageslag, tab af tillid og negativ mediedækning.
- Atletens velfærd: Forsømmelse af menneskerettighederne kan resultere i udnyttelse, misbrug eller diskrimination af atleter, bringe deres fysiske og mentale velbefindende i fare og potentielt føre til atletens utilfredshed, tilbagetrækning eller retslige skridt.
- Tab af sponsorering og finansiering: Sponsorer, donorer og finansieringsorganer prioriterer i stigende grad etisk adfærd og kan afbryde bånd til sportsorganisationer, der tilsidesætter menneskerettighedsprincipperne, hvilket fører til økonomiske tab og reducerede ressourcer til udviklingsprogrammer.
- Ethiske bekymringer: undladelse af at tage fat på menneskerettighedsspørgsmål er i modstrid med etiske værdier og standarder, hvilket underminerer integriteten og troværdigheden af sportsstyrelsesorganet og dets ledelse.

- Etiske betænkeligheder: At være vært for store internationale sportsbegivenheder kan give en ære af respekt for stater, som ikke viser meget respekt for menneskerettigheder og kan bidrage til at forværre situationen og miskreditere den tildelte organisation.
- International status: På den globale arena risikerer sportsorganisationer, der forsømmer menneskerettighederne, isolation, udelukkelse og formindsket indflydelse i international sportsstyring og diplomatiske kredse.

4. Instrumenter og nøgleelementer

Instrumenter	Nøgleelementer
Vedtægter / adfærdskodeks	<ul style="list-style-type: none"> • Inkludering af menneskerettighedsprincipper i reguleringsinstrumenter. • en klar måde om organisationens engagement. • Vær specifik i politikens omfang og anvendelighed. • Skitser de grundlæggende menneskerettighedsprincipper, som organisationen forpligter sig til at opretholde.
Menneskerettighedsramme/politik/due diligence	<ul style="list-style-type: none"> • Overvejer drift, aktiviteter, (institutionelle) arrangementer • Overvejer budgivning og afholdelse af arrangementer. • Sikre, at politikken er i overensstemmelse med gældende internationale menneskerettighedsstandarder. • Skitser tydeligt forbudt adfærd. • Forpligt dig til regelmæssigt at gennemgå og opdatere menneskerettighedspolitikken som reaktion på ændrede lovkrav, nye problemer, feedback fra interessenter og bedste praksis. • Engager interessenter til at indsamle forskellige perspektiver, indsigt og feedback. • Gennemføre en systematisk vurdering af menneskerettighedsrisici forbundet med organisationens aktiviteter.
Træning og bevidstgørelse	<ul style="list-style-type: none"> • For personale, frivillige, bestyrelsesmedlemmer, deltagere. • Udvikl relevant og engagerende indhold, der dækker områderne i din menneskerettighedspolitik. • Sørg for, at uddannelsen leveres af en kyndig og erfaren person.

	<ul style="list-style-type: none"> Tilpas indholdet til målgruppen og giv praktisk vejledning og værktøjer, som deltagerne kan anvende inden for deres roller og ansvar.
Rapportering og afhjælpningssystem	<ul style="list-style-type: none"> Etabler en fortrolig og let tilgængelig intern rapporteringsmekanisme for eventuelle brud på organisationens menneskerettighedspolitik og relaterede regler. Sikre uafhængighed og upartiskhed af rapporterings- og afhjælpningssystemet. Tilbyd omfattende supporttjenester og ressourcer til personer, der rapporterer brud på reglerne. Etablere protokoller til dokumentation og journalføring.

5. Eksempler på god praksis

Eksempel "Uddannelse og bevidstgørelse"

Organisation: Europarådet

Beskrivelse: HJÆLP kursus Menneskerettigheder i sport! Et 8-timers onlinekursus designet til at hjælpe juridiske fagfolk og sportseksperter til bedre at forstå og anvende de interne/europæiske lovstandarder inden for menneskerettigheder i sport. Det er spredt over 8 moduler, der dækker voldgift og retssager, privatliv, liv og sikkerhed, frihed, ytringsfrihed, forbud mod diskrimination, antidoping og menneskerettigheder, sportsmanipulation og menneskerettigheder og sikkerhed og sikkerhed ved sportsbegivenheder og menneskerettigheder. Kurset er udviklet af Europarådets Human Rights Education for Legal Professionals (HELP)-programmet og CoE Children's Rights and Sport Values Department. Formålet med kurset er at skabe bevidsthed om centrale menneskerettighedsspørgsmål, der kan opstå i sport, forstå de relevante bestemmelser i den internationale/europæiske retlige ramme og retspraksis vedrørende menneskerettigheder i sport, anvende i praksis de relevante bestemmelser i den europæiske konvention om menneskerettigheder og CoE- standarder vedrørende menneskerettigheder og identificere de specifikke risici og barrierer, som atleter står over for i Europa, og som hindrer nydelsen af deres rettigheder.

Yderligere oplysninger:

[Kursus: Menneskerettigheder i sport | Europarådets HJÆLP \(coe.int\)](#)

[HR SPORT ENG | Europarådets HJÆLP \(coe.int\)](#)

[FS Sport ENG.pdf \(coe.int\)](#)

Eksempel "Håndbog"

Organisation: Europarådet

Beskrivelse: Menneskerettighedsbeskyttelsen i Europa i forbindelse med sportsorganisationers disciplinære og voldgiftsprocedurer – Håndbogen om god praksis” er en udgivelse fra Europarådet. Selvom der ikke er noget eksplicit mandat til sportsdisciplinære og voldgiftsorganer til direkte at overholde

menneskerettighedsbestemmelserne, er det i henhold til Den Europæiske Menneskerettighedsdomstols afgørelser bydende nødvendigt at tillade appeller af deres afgørelser ved domstole, der er udstyret til at vurdere deres overholdelse af grundlæggende rettigheder. Det er således afgørende for sportsens styrende organer og medlemmer af sådanne organer at være bevidste om nødvendigheden af at beskytte menneskerettighederne og de potentielle sammenstød med deres regler eller afgørelser. Denne håndbog skitserer de menneskerettighedsbestemmelser, der kan bringes i fare af sportsudøvelse eller beslutninger, og citerer referencer til tilfælde, hvor deres anvendelse i sport er blevet juridisk undersøgt eller underlagt domstolsafgørelser.

Yderligere information: [Menneskerettighedsbeskyttelse i Europa i forbindelse med sportsorganisationers disciplinære og voldgiftsprocedurer - Håndbog om god praksis nr. 5 \(coe.int\)](#)

Eksempel "menneskerettighedsramme"

Organisation: Den Internationale Olympiske Komité (IOC)

Beskrivelse: IOC anerkender og opretholder menneskerettighederne, som er nedfældet i både de grundlæggende principper i det olympiske charter og IOC's etiske kodeks. Målet er at sikre, at menneskers rettigheder sættes i centrum for IOC's operationer og respekteres i overensstemmelse med internationale aftaler og standarder – inden for IOC's kompetenceområde. Den strategiske ramme for menneskerettigheder forklarer de langsigtede mål og specifikke handlinger, som IOC forpligter sig til at tage for at fremme respekten for menneskerettighederne i sit mandat. Godkendt i 2022, er det den logiske konsekvens af den olympiske dagsorden 2020+5 med anbefaling 13 "Fortsæt med at gå foran med et godt eksempel i virksomhedsborgerskab". For at opfylde målet om olympisme skal alle medlemmer af den olympiske bevægelse respektere internationalt anerkendte menneskerettigheder inden for deres respektive beføjelser. For at imødekomme sine forventninger inden for sine ansvarsområder, fokusområder og målgrupper fortsætter IOC med at udføre menneskerettighedsdue diligence, som dækker en løbende risikostyringsproces for at identificere, forebygge, afbøde og redegøre for eventuelle negative menneskerettighedspåvirkninger på tværs af sine relevante aktiviteter .

Den Rådgivende Komité for Menneskerettigheders mission er at yde strategisk vejledning til IOC og rådgive om implementeringen af IOC's strategiske ramme for menneskerettigheder.

Yderligere oplysninger:

[Respekt for menneskerettigheder \(olympics.com\)](#)

[IOC-Strategic-Framework-on-Human-Rights-Executive-summary.pdf \(olympics.com\)](#)

[IOC-Strategic-Framework-on-Human-Rights.pdf \(olympics.com\)](#)

Eksempel "menneskerettighedspolitik"

Organisation: German Sports Confederation (DOSB)

Beskrivelse: Det tyske idrætsforbund udgav sammen med den tyske idrætsungdom (dsj) en menneskerettighedspolitik, som blev udviklet i samarbejde med Human Rights Advisory Board. Med politikken omsætter DOSB og dsj forpligtelsen til at respektere alle nationalt og internationalt anerkendte menneskerettigheder og i særdeleshed børns rettigheder. Politikken identificerer centrale

indsatsområder, beskriver de vigtigste tilgange, hvormed DOSB og dsj opfylder deres ansvar og definerer interne ansvarsområder. Disse er beskyttelse mod interpersonel vold, diskrimination, sundhed og sikkerhed, rettigheder til medbestemmelse og deltagelse samt arbejdstagerrettigheder. DOSB gennemførte denne proces i overensstemmelse med FN's vejledende principper for at sende impulser ud i det nationale idrætslandskab. Politikken har til formål at fremhæve og øge bevidstheden om de muligheder, der ligger i at respektere menneskerettighederne for sport. Menneskerettighedspolitikken er ledsaget af en handlingsplan med mål og tiltag, som især skal skabe sammenhæng med relaterede emner, såsom bæredygtighedsstrategien, og sigte mod at uddybe en positiv menneskerettighedskultur i sporten.

Politikken gælder for alle æresfunktionærer, fuldtids- og deltidsansatte men også hold nomineret af DOSB til multisportsarrangementer, for alle arrangementer arrangeret af DOSB eller dsj gennem hele livscyklussen i overensstemmelse med eventuel eventspecifik menneskerettighedspolitik og for alle helejede datterselskaber af DOSB.

Yderligere information :

[DOSB-23004_Menschenrechts_Policy.indd](#)

[DOSB Menneskerettighedspolitik](#)

[FAQ Menneskerettighedspolitik](#)

Eksempel "Menneskerettighedspolitik for en begivenhed"

Organisation: UEFA EURO 2024

Beskrivelse: UEFA og det tyske fodboldforbund (DFB) offentliggjorde sammen med det tyske forbundsindenrigsministerium en menneskerettighedserklæring, der forpligter sig til beskyttelse af menneskerettighederne under UEFA EURO 2024 og skaber en ramme for implementering af relaterede processer. Erklæringen er resultatet af et samarbejde mellem UEFA, DFB og værtsnationen samt værtsbyer. Erklæringen skitserer mål, herunder tilgængelighed, mangfoldighed og inklusion af stadioner, arbejdsmiljøer det bredere fodboldmiljø, bekæmpelse af alle former for diskrimination og misbrug, tilvejebringelse af sikkerhed, sundhed og velvære, der omfatter en sikker oplevelse, men også sunde valg af mad og drikke, og ytringsfrihed for alle. Erklæringen er i overensstemmelse med FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder.

Efter at have fastlagt menneskerettighedsforpligtelsen skitserer erklæringen menneskerettighedsrisikoanalysen. De forebyggende foranstaltninger er anført i bilag 1. Erklæringen afsluttes med et afsnit om rapportering, som omfatter en konsekvensanalyse og en endelig rapport om implementeringen af erklæringen efter turneringen.

Derudover fungerer et menneskerettighedsråd, som består af repræsentanter for ngo'er og ekspertinteressenter, som har til opgave at yde ekspertvejledning om menneskerettighedsspørgsmål relateret til turneringen, som et centralt informationspunkt for alle spørgsmål relateret til menneskerettigheder, faciliterer kommunikation og samarbejde mellem interessenter til at dele perspektiver og forme bedste praksis og observere og komme med anbefalinger om den operationelle implementering af relevante politikker og handlinger.

Yderligere oplysninger:

[UEFA og DFB afslører menneskerettighedserklæringen til UEFA EURO 2024 | UEFA EURO 2024 | UEFA.com](#)

[menneskerettighedsdokumenter uefa euro 2024.pdf](#)

[EM 2024 :: Männer-Nationalmannschaft :: Männer-Nationalmannschaften :: Hold :: DFB - Deutscher Fußball-Bund eV](#)

[Opretholdelse og beskyttelse af menneskerettighederne ved UEFA EURO 2024 | UEFA.com](#)

Eksempel "Menneskerettighedspolitik for en begivenhed"

Organisation: Commonwealth Games federation

Beskrivelse: Commonwealth Games i Glasgow 2014 var de første Commonwealth Games, der vedtog en specifik "tilgang til menneskerettigheder", som kædede menneskerettighedsprincipper sammen med legenes forretningsforbindelser, herunder med hensyn til indkøb og arbejdstagerrettigheder. Commonwealth Games Federation havde godkendt en menneskerettighedspolitikserklæring i 2017 og opdateret i 2022, der forpligtede sig til respekt, ikke-forskelsbehandling og positiv indvirkning afspejlet som en af kerneværdierne "Humanity, Equality and Destiny". Menneskerettighedserklæringen bygger på forpligtelsen i den strategiske plan til at "implementere beslutninger og aktiviteter, der overholder universelle principper for god regeringsførelse, understøttet af et stærkt engagement i og respekt for menneskerettigheder, miljø og bæredygtighed, sundhed, sikkerhed og velvære, samt tilgængelighed og rummelighed". Human Rights Policy Statement gælder for alle CGF's embedsmænd og ledelsesteam og afspejler yderligere forventningerne til partnere og interessenter i forhold til Commonwealth Sports Movement. Disse omfatter Commonwealth Games Associations, de lokale organisationskomiteer for Commonwealth Games og Commonwealth Youth Games, de kommercielle partnere og leverandører og andre, der er knyttet til CGF gennem forretningsforbindelser. For at respektere, beskytte og fremme menneskerettighederne for atleter, borgere og lokalsamfund på tværs af Commonwealth forpligter CGF sig til at integrere menneskerettigheder i deres regeringsførelse, atleters rettigheder og fortalervirksomhed, børns rettigheder, beskyttelse, medier, kommunikation og interessentengagement, indkøb, partnerskaber og etisk handel og overveje adfærd og whistleblowing, ligestilling mellem kønnene og ikke-forskelsbehandling, LGBTQ+ ligestilling, para sport inklusion og historisk uretfærdighed og racisme.

Yderligere oplysninger:

[HR-erklæring-Commonwealth-Games-Federation-MR-June.pdf \(pulselive.com\)](#)

[Beskyttelse \(commonwealthsport.com\)](#)

Eksempel "Menneskerettighedspolitik i forbindelse med bud på begivenheder"

Organisation: European Athletics

Beskrivelse: Denne forpligtelse om menneskerettigheder udvider European Athletics' forpligtelse til menneskerettigheder ud over deres organisation til livscyklussen af deres begivenheder. Anbefalingerne

overvejer at øge bevidstheden om og viden om menneskerettighedsforpligtelser, -standarder og -overvejelser, støttet af eksperter og gennem en række trænings- og uddannelsesforanstaltninger og -emner, indlejring af principper om respekt, beskyttelse og fremme af menneskerettigheder i alle stadier af arrangementets budgivning dokumenter, og i event hosting aftalen, samt i forskellige manualer og retningslinjer, der fastlægger kravene til succesfuld levering af hvert funktionsområde af arrangementet. Desuden opfordrer det til at etablere og anvende en menneskerettighedsrisikostyringstilgang og due diligence-proces i udbudsprocessen og til løbende at engagere alle interessenter, der er involveret i afholdelsen af vellykkede begivenheder på tværs af den offentlige, private og tredje sektor af sporten økosystemet, og til at tilskynde dem til at omfavne det samme niveau af menneskecentreret engagement og dedikation til ansvarlig implementering.

Yderligere oplysninger:

[Commitment on Human Rights Approved 18012024.pdf \(directus.app\)](#)

[European Athletics forpligter sig til at respektere alle internationalt anerkendte menneskerettigheder i overensstemmelse med FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder | European Athletics \(european-athletics.com\)](#)

Eksempel "Retningslinjer for miljø og socialt ansvar"

Organisation: International Ishockey Federation (IIHF)

Beskrivelse: Inden for disse retningslinjer forpligter IIHF sig til menneskerettigheder, bæredygtighed og socialt ansvar. De tre identificerede nøglerettigheder er beskyttelse mod diskrimination, borgerlige og politiske rettigheder og økonomiske, sociale og arbejdstagerrettigheder. Alle parter, der er berørt af politikken, bliver bedt om at sikre, at enhver krænkelse af menneskerettighederne afhjælpes på en måde, der er i overensstemmelse med internationale aftaler, gældende love og regler og FN's vejledende principper for virksomhed og menneskerettigheder. IIHF er forpligtet til at skabe og vedligeholde en positiv sundheds- og sikkerhedskultur, der sikrer engagement og deltagelse af alle dets medarbejdere, frivillige, entreprenører, partnere, leverandører og licenstagere.

Yderligere information: [2024 iihf environment social responsibility guidelines.pdf](#)

Eksempel "Menneskerettigheder - en håndbog for sport"

Organisation: Svensk Idrætsforbund

Beskrivelse: Denne håndbog følger en fælles aftale om fair play og anstændige forhold ved sportsbegivenheder mellem det svenske idrætsforbund, forskellige andre større sportsbestyrende organer og arbejdstagere. Et særligt fokus er på FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder. Formålet med håndbogen er at udbrede viden om, hvordan svensk idræt kan bidrage til at fremme menneskerettighederne, både på nationalt plan og i et globalt perspektiv, samtidig med at det stimulerer indsatsen for at fremme god regeringsførelse i international idræt. Håndbogen definerer vigtige principper, hvordan sport kan styrke respekten for menneskerettighederne i arbejdslivet og have en positiv indflydelse på menneskerettighedskrænkelser.

Yderligere information: [Handbook Human Rights Swedish Sports Confederation.pdf \(rf.se\)](#)

Eksempel "Menneskerettighedsfrivillige ved arrangementer"

Organisation: FIFA

Beskrivelse: Frivillige uddannet af FIFA's menneskerettighedsteam til at arbejde på jorden under arrangementet for opsøgende arbejde og øge bevidstheden blandt deltagerne om FIFA's klagemekanismer. Arbejd sammen med FIFA's Anti-Discrimination Match Observers, Grievance Mechanism og yderligere HRDD-initiativer på plads til begivenheden. Kampdagsrutinen vil omfatte en briefing før kampen, tage stilling i den ydre perimetre af stadion og rapportere, interviewe og observere indtil kampens start. I løbet af kampen ville de også screene sociale medier, lave interviews og observere i pausen. Efter kampen tager de frivillige stilling inde på stadion og observerer fans og tilskuere forlade stadion, som efterfølges af en debrief. Frivillige registrerer og rapporterer problemer via smartphones og onlineformularer, som føres ind i en onlinedatabase, som skal screenes af holdlederen og videresendes, når det er nødvendigt, til FIFA's menneskerettighedsteam. Handling taget fra sag til sag.

HRV-program lanceret i erkendelse af et hul i identifikation af menneskerettighedsspørgsmål på stedet under en turnering på grund af manglende informationsindsamling. De fem temaer i HRV er "vær menneskerettighedsbevidst", "overvåg", "viser menneskerettighedsressourcer", "saml data" og "del læring og erfaringer". HRV'er dækkede live eller tidligere erfaringer fra fans eller andre interessenter, der antydede menneskerettighedskrænkelser og, i mange tilfælde, menneskerettighedsspørgsmål og krænkelser, der udfoldede sig i realtid. I de observerede og rapporterede tilfælde kunne risiciene således ikke længere have været forhindret, da de sædvanligvis allerede var blevet til virkelighed. Anerkend lokale sammenhænge, da lokalbefolkningen sandsynligvis har størst forståelse for problemer og visse dynamikker.

Yderligere information: [Menneskerettighedsfrivillige roller vender tilbage til FIFA World Cup Qatar 2022™](#)

6. Skridt til næste niveau

Til niveau 2 ★★ "Dukker op"	Til niveau 3 ★★★ "Udvikler"	Til niveau 4 ★★★★ "Etableret"	Til niveau 5 ★★★★★ "Indlejret"
<ul style="list-style-type: none"> Diskuter menneskerettighedsbekymringer i bestyrelsen, når de opstår. Give bevidstgørelse og uddannelse for personale, frivillige og deltagere. 	<ul style="list-style-type: none"> Udvikle og godkend en erklæring på seniorniveau, der klart beskriver organisationens forpligtelse til at respektere menneskerettighederne. Denne erklæring bør være baseret på både intern og ekstern ekspertise, sætte klare forventninger til personale og 	<ul style="list-style-type: none"> Vedtage en klar og sammenhængende menneskerettighedspolitik i overensstemmelse med internationale menneskerettighedsstandarder (UN Guiding Principles on 	<ul style="list-style-type: none"> Fremme aktivt en klar ansvarsfordeling for at behandle menneskerettighedsspørgsmål på tværs af operationelle, ledelses- og bestyrelsesniveauer, og sikre, at roller og ansvar er velforståede og

	<p>forretningspartnere, gøres offentligt tilgængelig, kommunikeres både internt og eksternt og integreres i organisationens operationelle politikker og procedurer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificere og evaluere menneskerettighedsrisici gennem menneskerettighedskons ekvensvurdering baseret på FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder inden for organisationens egne aktiviteter, fx rekrutteringspraksis, aktiviteter med og for medlemmer, indkøbsaktiviteter, arrangementer mv. • Inddrag aktivt interessenter, der faktisk eller potentielt er påvirket i menneskerettighedskons ekvensvurderingsprocess en. • Udpeg en kvalificeret person med ansvar for implementering af politikken og som kontaktpunkt for bekymringer og rapportering. • Identificere og potentielt afprøve eksterne tilbud om menneskerettighedsunde rvisning med den udpegede person. 	<p>Business and Human Rights), herunder en afhjælpningsstr ategi og sanktionssyste m vedrørende organisatione s direkte drift, såsom tilrettelæggels e af arrangementer og indvirkning på fællesskaber.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integrer menneskeretti ghedspolitikke n i vedtægter/adf ærdskodeks/et iske regler og andre relevante regler og retningslinjer med klare procedurer for implementerin g og håndhævelse. Overvej at opretholde robuste forbindelser med medlemmer og medlemsorgan isationer, bestyrelsesdrift og sammensætnin g, herunder rekruttering, mangfoldighed 	<p>passende tildelt på hvert niveau. Vurder og bekræft regelmæssigt forståelsen af disse roller for at sikre effektiv implementering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementer et omfattende rapporteringssyst em, der sikrer fortrolighed for dem, der rapporterer (whistleblowere, ofre, overlevende), tilgængelighed for alle interessenter og klare procedurer for adressering og opfølgning på modtagne rapporter på en måde, der giver mulighed for at adressere og, hvor det er relevant, afhjælpe menneskerettigh edsproblemer . • Tilbyder et omfattende menneskerettigh edstræningsprogr am, fuldt integreret i organisatorisk praksis og i onboardingsproc essen for nyt personale, udført
--	---	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivt fremme en kultur af respekt for menneskerettigheder i organisationen gennem proaktivt engagement fra ledelsens side. 	<p>og uddannelse, sikre etik, integritet, anti-bestikkelse, antidiskrimination og ligestillingsforanstaltninger og fremme relationer til atleter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablere og vedligeholde en klar ansvarsfordeling for at behandle menneskerettighedsspørgsmål på tværs af operationelle, ledelses- og bestyrelsesniveauer, og sikre, at roller og ansvar er velforståede og passende tildelt på hvert niveau. • Kommunikere internt og eksternt, hvad organisationen forventer af menneskerettigheder og adfærd fra egne ledere og medarbejdere, samt samarbejdspartneres. • Identificer og administrer menneskeretti 	<p>af erfarne eksperter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formulere og implementere en engagementsstrategi, der har til formål at fremme en konstruktiv dialog med forskellige interessenter, herunder berørte grupper, vedrørende organisationens tilgang til at håndtere menneskerettighedsspørgsmål.
--	---	---	--

		<p>ghedsrisici ved at vedtage foranstaltninger til at forebygge og afbøde menneskerettighedsrisici og udnytte indflydelsen over interessenter involveret i arrangementer, licenser, indkøb og medlemsforeninger for at forhindre skade.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Spor, rapporter og kommuniker om menneskerettighedsrisici, som organisationen er involveret i, og hvordan de blev behandlet, med tanke på effektiviteten af foranstaltningerne, for at sikre ansvarlighed og lære af fejl. • Etabler en fortrolig og let tilgængelig intern rapporteringsmekanisme for eventuelle brud på 	
--	--	--	--



		<p>organisationen s menneskeretti ghedspolitik og relaterede regler.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Give adgang til retsmidler, der handler om at rette op på menneskeretti ghedsskader, der er sket. • Tilbyd et træningskursus for medarbejdere, bestyrelsesme dlemmer og frivillige for at øge bevidstheden om menneskeretti ghedsrisici forbundet med organisationen og de foranstaltninge r, der er på plads for at imødegå dem. 	
--	--	---	--