

Overskrift 5.5 Sikker Sport

1. Definition

Sikker sport refererer til det sportslige miljø, der er designet til at prioritere det fysiske, følelsesmæssige og psykiske velvære for alle deltagere, herunder atleter, trænere, embedsmænd og frivillige. Dette begreb omfatter foranstaltninger til at forebygge og håndtere problemer som misbrug, chikane, diskrimination, mobning og doping. Dens kernemål er at fremme en inkluderende og støttende kultur, der giver individer mulighed for at deltage i sportsaktiviteter uden frygt for skade eller mishandling.

Effektiv sikker sportspraksis indebærer udvikling og implementering af omfattende politikker og procedurer, herunder klare regler og protokoller til at håndtere og håndtere rapporter om chikane og misbrug. Regelmæssige risikovurderinger er afgørende for at identificere potentielle sikkerhedsproblemer med proaktive foranstaltninger og opdateringer baseret på disse vurderinger. Desuden skal sikre sportsstrategier integreres i alle organisatoriske operationer og begivenheder, med en uddannet sikkerhedsofficer eller et udvalg udpeget som den primære kontakt til at løse sikkerhedsproblemer.

Forskning fremhæver udbredelsen af misbrug i sport, herunder omsorgssvigt, psykisk, fysisk og seksuel vold. Det er bemærkelsesværdigt, at mange hændelser bliver urapporterede, ofte kun afsløret til jævnaldrende eller familiemedlemmer snarere end til sportsprofessionelle. Sportsorganisationer opfordres til ikke udelukkende at stole på juridiske eksperter, men til at engagere specialister i misbrug, kønsbaseret vold, menneskerettigheder og intersektionel diskrimination. Disse eksperter giver væsentlig kontekst og passende midler, skræddersyet til skadens specifikke karakter og dens indvirkning på enkeltpersoner.

Anbefalinger til håndtering af misbrug omfatter anerkendelse af skaden og dens indvirkning, at tage ansvar for manglende forebyggelse eller handling på information og yde støtte til berørte personer. Dette inkluderer at sikre, at de kan vende tilbage til konkurrence eller arbejde uden repressalier, at tilbyde uafhængig pleje og støtte og at tage disciplinære foranstaltninger mod gerningsmænd og dem, der undlod at handle. Det er afgørende at opbygge og vedligeholde konstruktive relationer med berørte personer, at integrere deres involvering i organisatoriske operationer.

EU's arbejdsplan for idræt 2024-2027 markerer det første eksplicite fokus på sikker sport, med en indledende vægt på forebyggelse. IOC etablerer regionale beskyttelsesknodepunkter for at håndtere rapportering og afhjælpende foranstaltninger. I øjeblikket har 87 % af de olympiske internationale forbund en beskyttelsespolitik, mens de resterende 13 % udvikler deres. Prioritering af sikker sport øger organisatorisk integritet, fremmer positive deltageroplevelser og er i overensstemmelse med juridiske og etiske standarder.

2. Ideelt scenarie

Alle interessenter inden for den olympiske bevægelse er dedikeret til at opretholde et sikkert miljø for alle deltagere, understøttet af nationale love og en streng nultolerancepolitik mod sikring af overtrædelser. En omfattende, offentligt tilgængelig sikker sportsstrategi, integreret med adfærdskodeksen, definerer chikane tydeligt og lægger vægt på beskyttelse af mindreårige og unge.

En uddannet sikkerhedsofficer vil fungere som den primære kontakt for alle sikkerhedsspørgsmål med foranstaltninger til at imødegå problemer, herunder effektive rapporteringsmekanismer, fortrolighed og veldefinerede roller. Regelmæssige risikovurderinger, der involverer alle relevante parter, vil identificere og adressere potentielle risici og sikre proaktive opdateringer af beskyttelsesforanstaltninger.

Organisationen implementerer atlet-centrerede, traume-informerede tilgange og tilbyder omfattende træning for personale, frivillige og deltagere i forebyggende foranstaltninger og rapporteringsprotokoller. Specialiseret uddannelse til sikring af personale er i gang.

Oplysningskampagner bruger forskellige kanaler til at fremme beskyttelsesprincipper. Beskyttelsespolitikken inkorporerer antidiskriminerende praksis og er offentligt tilgængelig, revideres regelmæssigt og anvendes konsekvent. En klar Code of Conduct underskrives af alle involverede, før de begynder deres roller.

Rapporteringsprocedurer bliver løbende evalueret og forbedret. Støtte til personer med beskyttelsesproblemer er upartisk, med uddannede sikkerhedsofficerer til rådighed. En strategisk plan sikrer, at beskyttelsesinitiativer er avancerede og konsekvent anvendt på tværs af medlemsorganisationer. Rekruttering omfatter streng kontrol, med kontroller udvidet til partnere og tjenesteudbydere for at sikre overholdelse af beskyttelsespolitikker.

3. Risici

- Frafald og faldende deltagelsestal. Tab af medarbejdere.
- Deltagere, især børn og sårbare personer, er i risiko for at opleve forskellige former for skade, herunder fysisk, følelsesmæssig og psykisk mishandling, chikane, diskrimination og omsorgssvigt.
- Manglende prioritering af sikring kan resultere i alvorlig skade på individets velbefindende og kan føre til langsigtede negative effekter på deres fysiske og mentale sundhed.
- Jurisdiktion og nationale love kan kræve, at sportsorganisationer implementerer beskyttelsespolitikker og -procedurer for at beskytte deltagerne mod skade. Manglende overholdelse af disse lovkrav kan resultere i juridiske forpligtelser, bøder, sanktioner eller endda strafferetlige anklager mod organisationen og dens embedsmænd.
- Skade organisationens omdømme og troværdighed i interessenternes øjne, herunder deltagere, forældre, sponsorer og det bredere samfund.
- Negativ omtale kan have vidtrækkende konsekvenser, hvilket fører til tab af tillid til organisationens ledelse, faldende deltagelsestater, tilbagetrækning af sponsorer eller finansiering og skader på omdømmet, som kan være svære at reparere.
- Organisationer kæmper for at tiltrække deltagere, frivillige og interessenter, hvilket hindrer dens evne til at opfylde sine missioner og mål effektivt.
- Ingen adgang til de fordele, der er forbundet med sport/modvirke de fordele, der er forbundet med sport.
- Eksklusion af visse grupper, udsatte mennesker, marginaliserede grupper.

4. Instrumenter og nøgleelementer

<i>Instrumenter</i>	<i>Nøgleelementer</i>
Risikovurdering og styring	<ul style="list-style-type: none"> • Udfør omfattende og deltagende risikovurderinger regelmæssigt ved at involvere personale, frivillige, atleter og forældre til grundigt at identificere, evaluere og overvåge potentielle beskyttelsesrisici. • Identificering af risici forbundet med faktorer i miljøet og overvejelse af både sandsynlighed og sandsynlighed. • Beregning af den samlede risikovurdering for hvert risikoområde for at prioritere risikobegrænsende foranstaltninger. • Udvikling af risikobegrænsende foranstaltninger. • Overvågning, gennemgang og tilpasning af risikobegrænsende foranstaltninger.
Uddannelse og bevidstgørelse	<ul style="list-style-type: none"> • Robuste forebyggelses- og uddannelsesprogrammer skal være obligatoriske for idrætsudøvere, deres omgivelser og alle sportsfunktionærer, inklusive dommere og dommere. • Gennemfør jævnlige oplysningskampagner på tværs af flere kommunikationskanaler for at forstærke vigtigheden af sikring.
Beskyttelsespolitik	<ul style="list-style-type: none"> • I overensstemmelse med organisationens Code of Conduct, etiske bestemmelser og andre politikker. • Tilpas beskyttelsespolitikken til den nationale lovgivning, ved klart at definere typer af chikane og misbrug. • Beskyttelsespolitikken bør bygges til formålet og være skræddersyet til organisationen.
Beskyttelsesofficer	<ul style="list-style-type: none"> • Ansvarlig for implementering og overvågning af sikkerhedspolitikken og fungerer som den primære kontakt for bekymringer og rapportering. • Håndterer rapporter omgående, fortroligt og med passende opfølgende handlinger. • Adskilt fra organisationens kerneaktiviteter er tilgængelig, med både mandlige og kvindelige officerer tilgængelige for at imødekomme forskellige behov.
Afhjælpningsstrategi/ Sikkerhedsimplementeringsplan	<ul style="list-style-type: none"> • Anerkend og rumme berørte personers erfaringer gennem hele undersøgelsesprocessen. • Opbyg tillid og demonstrer en åben, konstruktiv tankegang fra starten. • Vær forberedt og gennemsigtig ved at designe og offentliggøre efterforskningsgrundlag. • Demonstrer stringens ved at etablere og opretholde de nødvendige standarder for høj ydeevne.

5. Eksempler på god praksis

Eksempel "Sikkerhedspolitik"

Organisation: Den Internationale Olympiske Komité (IOC)

Beskrivelse: IOC sigter mod at spille en førende rolle i at beskytte atleter i sport på alle niveauer. I dette omfang har IOC vedtaget IOC's konsensuserklæring om chikane og misbrug (utilsigtet vold) i sport, med en første version i 2007 og en nylig opdatering i 2016.

Med udgangspunkt i denne konsensuserklæring såvel som på andre aktiviteter til støtte for atleter har IOC udviklet et "Safeguarding toolkit". Dette værktøjssæt har til formål at bistå de nationale olympiske komitéer (NOC'er) og internationale forbund (IF'er) - selvom værktøjssættet kan være nyttigt for alle sportsorganisationer - i udviklingen af politikker og procedurer til at beskytte atleter mod chikane og misbrug i sport.

Med hensyn til rådgivning om udvikling af en sikkerhedspolitik skelner IOC mellem at udvikle en organisatorisk sikkerhedspolitik for atleter og at udvikle en konkurrencespecifik beskyttelsespolitik. For begge politikker giver IOC en trin-for-trin-vejledning til at hjælpe organisationer med at udvikle disse politikker. Disse trin omfatter skitseringen af politikken, rapporteringen samt opfølgningen gennem nøglepersoner, undersøgelsesprocedurer, disciplinære foranstaltninger osv. Denne trinvise vejledning er forstærket med nøgleforskning, anbefalinger og casestudier på tværs af OL. Bevægelse, og tilbyder en løsningsbaseret tilgang.

Yderligere oplysninger:

<https://www.olympic.org/athlete365/safeguarding/>

<https://www.olympic.org/news/ioc-launches-toolkit-for-olympic-movement-to-safeguard-athletes-from-harassment-and-abuse-in-sport>

<https://www.olympic.org/athlete365/safeguarding/resource-library>

[IOC Guidelines for IFs and NOCs.pdf \(olympics.com\)](#)

[IOC-certifikat: Safeguarding Officer in Sport - sportsoracle](#)

Eksempel "Sikkerhedspolitik"

Organisation: Union Internationale de Pentathlon Moderne (UIPM)

Beskrivelse: Atletbeskyttelsespolitikken (2024) er en del af UIPMs forpligtelse til at fremme et sikkert og støttende miljø for atleter. Det er et omfattende dokument med en række foranstaltninger og initiativer designet til at forhindre chikane, misbrug og udnyttelse inden for moderne femkamp. Det skaber en ramme, der kræver tilslutning fra alle UIPM National Federations. I overensstemmelse med IOC's konsensuserklæring om chikane og misbrug i sport (2016) og retningslinjerne fra værktøjssættet for internationale forbund og nationale olympiske komitéer, indeholder politikken definitioner af beskyttelse, chikane og misbrug, definerer anvendelsesområdet til at inkludere chikane, som kan opstå i løbet af alle UIPM-forretninger, aktiviteter, konkurrencer og begivenheder og alle omfattede personer (atlet, træner, træner, manager, agent, læge, familiemedlem, gæst eller lignende) og angiver et sæt foranstaltninger.

Der er dedikerede sektioner til uddannelse og forebyggelse, herunder via UIP Educational Platform og rapporterings- og undersøgelsesprocedurer. En sikkerhedsofficer fører tilsyn med implementeringen af beskyttelsesforanstaltningerne og fungerer som kontaktpunkt for atleter og sikrer, at deres bekymringer bliver løst hurtigt og effektivt.

Yderligere oplysninger:

[UIPM UDGIVER RANGE AF OPDATERINGER TIL IDRETTSTØTTEBESTEMMELSER | Union Internationale de Pentathlon Moderne \(UIPM\) \(uipmworld.org\)](#)

[atletes_safeguarding_policy_vfinal_1.pdf \(uipmworld.org\)](#)

Eksempel "Rapporteringsplatform"

Organisation: UCI

Beskrivelse: UCI's cykelintegritetsprogram består af 3 søjler, hvoraf den ene vedrører "sikker cykling". I anerkendelse af, at alle bør drage fordel af et sikkert miljø, fri for chikane eller misbrug, implementerer UCI forebyggende handlinger og arbejder på politikker og procedurer, der beskytter enkeltpersoner. Disse omfatter en cykelbeskyttelsespolitik og adfærdskodekser for trænere og ryttere. En integreret del af systemet er også en sikker whistleblowing-platform, hvor enhver adfærd, der underminerer folks integritet i sport, kan rapporteres. Enkeltpersoner kan henvende sig til denne platform for sager om misbrug og/eller chikane, konkurrencemanipulation og yderligere integritetsspørgsmål.

Længere information:

<https://www.uci.org/pressrelease/uci-launches-cycling-integrity/3kzDLGA0ZbU6c5eces6rZT>

<https://report.whistleb.com/en-GB/uci2>

Eksempel "Sikkerhed i Sport E-Learning"

Organisation: Common Goal og UEFA Foundation for Children

Beskrivelse: Safer Play er et gratis online læringskursus om beskyttelse i sport til udvikling. Den er designet til at adressere de særlige forhold ved sport til udvikling, samtidig med at den anerkender en række forskellige roller, der omgiver sårbare mennesker. Dette e-kursus inviterer til at genkende, reflektere og handle på at identificere risici for skade, forskellige typer skade, såsom fysisk, seksuelt, følelsesmæssigt misbrug og omsorgssvigt på stedet eller online, og opbygning af inkluderende rum. Kurset henvender sig til trænere, socialrådgivere, personale, undervisere, pædagoger, aktivister og ledelse, der arbejder inden for idrætsområdet og henvender sig til dem, der arbejder med børn og unge i non-profit og ikke-statslige organisationer. Kurset er opbygget i forskellige moduler, hver med en 5-trins metode. Start med at udforske emnet ved at se en video af en konkret situation, for derefter at reflektere over det, dykke dybere ned i baggrunden for typen af misbrug og udforske tilgange fra feltet ved at lytte til førstehåndserfaringer fra praktikere. Modulerne afsluttes med en quiz for at teste den opnåede viden.

Yderligere information: <https://common-goal.teachable.com/courses/safer-play-english/lectures/42866276>

Eksempel " Effektive reaktioner på misbrug i sport"

Organisation: Center for Idræt og Menneskerettigheder

Beskrivelse: 'Roadmap to Remedy'-projektet opstod ud fra en erkendelse af, at ofre, overlevende og whistleblowere ofte stod over for utilstrækkelige, usikre og ineffektive mekanismer til at efterforske og løse misbrug inden for sport. I løbet af de sidste to år har Center for Sport og Menneskerettigheder, med støtte fra Clifford Chance Foundation, i vid udstrækning undersøgt og konsulteret forskellige interessenter for at identificere forbedringer i, hvordan sportsorganisationer håndterer misbrugsrapporter. I samarbejde med en mangfoldig gruppe af berørte individer fra forskellige sportsgrene verden over, udforskede centret nødvendige forbedringer i efterforskningsprocesser, evidensbaserede afgørelser og beslutninger og involvering af berørte individer i at udvikle langsigtede løsninger. Den resulterende serie af output tilbyder værdifuld viden, anbefalinger og praktiske værktøjer til både sportsorganer og berørte personer for at forbedre standarderne for afhjælpning af misbrugssager. Det er i sagens natur komplekst at behandle retsmidler, da det omfatter forskellige former og kun er nødvendigt, når enkeltpersoner er blevet skadet.

Yderligere information: [Køreplan for at afhjælpe 1 effektive reaktioner på misbrug i sport | Center for Sport og Menneskerettigheder \(sporthumanrights.org\)](#)

Eksempel "Sikring af eLearning"

Organisation: Safe Sport International

Beskrivelse: Safe Sport International er et internationalt netværk af eksperter, der er forpligtet til at stoppe alle former for interpersonel vold, misbrug og chikane i sportsmiljøer globalt . Netværket har til formål at drive internationale standarder og give klare retningslinjer for beskyttelse på alle niveauer af deltagelse, facilitere globale netværk inden for sikker sport og muligheder for at dele erfaringer, læring og forskning og udvikle dygtige og støttede mennesker i at sikre gennem uddannelse og rådgivning.

i -Protect- programmet giver en holistisk tilgang til en børnesikringsstrategi, herunder digital læring og aktiviteter rettet mod trænere, sportsledere, beskyttelsesofficerer og lederteams. Programmet tilbyder tre forskellige veje, de mest relevante og gratis:

- i -Protect Safeguarding kursus for enkeltpersoner: rollespecifik beskyttelseslæring for forældre/familier, trænere, sportsledere og sikkerhedsofficerer
- i -Protect Safeguarding Club Badge: træning i hele klubben og en bred vifte af skabeloner og ressourcer, hvilket resulterer i det eftertragede i -Protect Club Badge.

i -Protect sigter mod at øge bevidstheden om og forståelsen for beskyttelse, muliggør anerkendelse og mere effektiv reaktion på eventuelle sikkerhedsproblemer inden for hold, klubber eller organisationer. Den individuelle adgang giver mulighed for at dykke ned i de specifikke roller træner, familie, sportschef, lederteam og klubkoordinator. Der er otte forskellige sikringskurser, men også et udvalg specifikt til den valgte rolle.

Yderligere information: [i -Protect for enkeltpersoner | Safe Sport International](#)

Eksempel " Sikkerhedskursus"

Organisation: International Safeguards for Children in Sports, The Open University

Beskrivelse : Safeguarding in Sport er en serie på tre onlinekurser dedikeret til alle involveret i sport, designet til at øge forståelsen af beskyttelse, dens betydning og hvordan den kan udvikles i den sport, brugeren er forbundet med . Indholdet af kurserne er blevet revideret for at passe til et mere generelt sportspublikum, oprindeligt udviklet af FIFA. Seriens struktur er som følger:

- Kursus 1: Safeguarding Essentials - introduktion til beskyttelse (90 minutter)
- Kursus 2: Sikkerhedspraksis – dybdegående introduktion til sikringspraksis (12 timer)
- Kursus 3: Effektiv sikring – viden og indsigt til at forbedre effektiviteten hos personer, der har sikringsansvar.

Yderligere information: [OLCreate : Safeguarding in Sport | OLCreate \(open.edu\)](#)

Eksempel "Sikker Sport Strategi"

Organisation: German Olympic Sports Confederation (DOSB)

Beskrivelse: Fremtidsplanen Sikker Idræt er dsj, DOSB og deres medlemsorganisationers overordnede strategi for systematisk at adressere misbrug i idrætten. Den blev lanceret i 2023 og sætter mål inden for alle områder af forebyggelse, intervention og undersøgelser af ikke-nylige tilfælde af misbrug, der skal opnås i organiseret sport i Tyskland i løbet af de næste ti år. Selvom sportsforeninger og -klubber allerede har implementeret en række beskyttelsesforanstaltninger og -projekter, gør beretningerne fra ofre og overlevende, fra videnskabelige undersøgelser og mange dedikerede personers mangeårige erfaringer på dette område det helt klart, at spørgsmålet om beskyttelse fra vold i sporten, der er nødvendig for at gennemgå en seriøs undersøgelse og videreudvikling.

Fremtidsplanen Safe Sport forsøger derfor systematisk at udvikle beskyttelsesprocedurerne og foranstaltningerne yderligere på tværs af alle sportsgrene i Tyskland. Det blev udviklet gennem en vidtrækkende deltagelsesproces. De deltagende parter omfattede blandt andet DOSB og dsj medlemsorganisationer, fortalergupper, der repræsenterede atleter, trænere, dommere og dommere og børn og unge samt rådgivningscentre og ofre og efterladte.

Yderligere information : [dsj.de: Detailseite](#)

Eksempel "Sikkerhedspolitik"

Organisation : International Judo Federation (IJF)

Beskrivelse : IJF's beskyttelsespolitik har til formål at demonstrere IJF's forpligtelse til at beskytte. Politikken definerer chikane og misbrug i fem former, som kan forekomme i en gruppe eller mod en enkelt person. Disse omfatter psykisk misbrug, fysisk misbrug, seksuel chikane, seksuelt misbrug, omsorgssvigt. Målet for IJF inden for vold, chikane og misbrug er at:

- Øg bevidstheden om forebyggelse af chikane, misbrug og vold blandt alle IJF-organer og -befolkninger

- Øge bevidstheden, afklare, uddanne alle befolkninger om, hvad der anses for at være chikane, misbrug og vold
- Give oplysninger om varslingsprocessen og håndteringen af sager om chikane, misbrug og vold.
- Skab trygge rammer for alle involverede inden for judo.

Politikken definerer hver enkelt interessents rolle: Medlemsforbund er ansvarlige for at definere og implementere deres egne politikker og procedurer for at beskytte deres forskellige befolkninger mod chikane, misbrug og vold. Disse bør tilpasses deres egne nationale retlige rammer og overholde IJF's vedtægter og regler.

Yderligere information : [IJFs sikkerhedspolitik](#)

Eksempel "Sikkerhedskursus"

Organisation : World Athletics

Beskrivelse : Medlemsforbund og områdeforeninger skal overholde World Athletics' sikkerhedspolitik. Dette dokument definerer overtrædelser af sikker sport og sagsbehandlingspolitikken.

World Athletics oprettede også et gratis sikkerhedstræningskursus for alle i atletik, tilgængeligt på deres e-læringsplatform. Dette certificerede kursus har til formål at øge bevidstheden om at sikre ansvar, forklare dets betydning og hvordan man reagerer på bekymringer. Den er designet til alle niveauer, fra eliteatleter og officials til græsrodsmedlemmer og trænere. Kurset hjælper deltagerne med at genkende risici, træffe foranstaltninger for at afbøde dem og rapportere bekymringer til de relevante myndigheder, hvilket fremmer en kultur, der afviser misbrug og udnyttelse. Kurset har til formål at hjælpe deltagerne med at udvikle deres egen beskyttelsespolitik og implementere beskyttelsesforanstaltninger.

Yderligere information :

[World Athletics Safeguarding-regler](#)

[Ressourcer Centrum](#)

[Sikkerhedsuddannelseskursus](#)

Eksempel "Sikkerhedskursus"

Organisation : Fédération Internationale de Volley-Ball (FIVB)

Beskrivelse : FIVB har indført et obligatorisk Safeguarding E-Learning-kursus for atleter, officials og deltagere i FIVB-konkurrencer. Dette kursus har til formål at give omfattende viden om at sikre sikre sportsmiljøer fri for chikane og misbrug, hvilket forstærker FIVB's engagement i sikker sport. Kurset er hostet på FIVB Learning Management System (LMS), som også tilbyder andre uddannelseskurser såsom Kurset om Forebyggelse af Konkurrencemanipulation, Play Clean-programmet, Coaches Ressource Center for volleyball og beachvolley og Referees Resource Center til volleyball og beachvolley. Som en del af FIVB's disciplinære bestemmelser fra 2023, skitserer FIVB's sikkerhedspolitik, at enhver chikane eller misbrug kan føre til disciplinære handlinger.

Yderligere information : [Obligatorisk beskyttelses-e-læringskursus](#)

Eksempel " Sikkerhedskursus"

Organisation : World Rowing

Beskrivelse : World Rowing er dedikeret til at fremme et miljø fri for chikane og misbrug, og prioriterer alle involveredes velfærd. Enhver adfærd, der udgør chikane eller misbrug, er strengt forbudt og overtræder både World Rowing Ethics Code of Ethics og Den Internationale Olympiske Komité (IOC) etiske kodeks. World Rowing leverer forskellige dokumenter og politikker for at uddanne sine medlemmer om sikker sport og integritet. Nøgledokumenter omfatter: World Rowing Safeguarding Policy and Procedures , World Rowing Code of Ethics, World Rowing Safer Recruitment Guidance, World Rowing Event Safeguarding Officers. World Rowing giver en platform til at rapportere chikane eller misbrug.

World Rowing tilbyder afspilning af atletsikkerhedswebinarer om en bred vifte af beskyttelsespolitikker , herunder: atletens rettigheder og ansvar med hensyn til beskyttelse, et værktøjsset for atleter, atlet- og trænerperspektivet – skabelse af et sikkert miljø, medlemsforbundsledere og embedsmænds perspektiv – Praktisk vejledning om udvikling af politik og procedurer.

Yderligere information : <https://worldrowing.com/responsibility/safeguarding/>

6. Skridt til næste niveau

Til niveau 2 ★★ "Dukker op"	Til niveau 3 ★★★ "Udvikler"	Til niveau 4 ★★★★ "Etableret"	Til niveau 5 ★★★★★ "Indlejret"
<ul style="list-style-type: none"> • Udfør regelmæssige, uformelle risikovurdering er med fokus på sandsynlighed og virkning, idet du anerkender vigtigheden af at identificere potentielle sikkerhedsproblemer. • Faciliter løbende, uformelle diskussioner om sikring med personale, 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementer regelmæssige risikovurderingsprocesser for at identificere og evaluere risici med fokus på deres sandsynlighed og virkning, hvilket sikrer omfattende dækning på tværs af alle områder af organisationen . • Tilbyde beskyttelsestræningssessioner for ledere, personale, frivillige og atleter, som dækker nøglebegreber, og distribuer 	<ul style="list-style-type: none"> • Etabler en struktureret og regelmæssig risikovurderingsproces for systematisk at identificere risici, grundigt vurdere deres sandsynlighed og virkning og implementere dokumenterede procedurer og forebyggende foranstaltninger baseret på disse vurderinger. • Udvikle og integrere en omfattende beskyttelsespolitik i adfærdskodeksen, der sikrer et stærkt engagement i antidiskriminerende 	<ul style="list-style-type: none"> • Udfør omfattende og deltagende risikovurderinger regelmæssigt ved at involvere personale, frivillige, atleter og forældre til grundigt at identificere, evaluere og overvåge potentielle beskyttelsesrisici. Løbende opdatere og implementere proaktive afværgeforanstaltninger baseret

<p>frivillige og deltagere ved at distribuere vigtig information for at øge bevidstheden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Begynd at udveksle med lægerne, atleterne, atleternes entourage, ligestilling mellem kønnene, etik, juridiske kommissioner og medlemsorganisationer om sikring af indsatsen. • Aktivt fremme bevidstheden blandt ledere om de risici, der er forbundet med utilstrækkelige beskyttelsesprocedurer og -politikker. 	<p>bevidsthedsmateriale for at fremme en fælles forståelse af beskyttelsens betydning og konsekvenserne af brud.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vedtag en beskyttelsespolitik, der stemmer overens med organisationens adfærdskodeks, etiske bestemmelser og andre politikker. • Udnævn en sikkerhedsofficer (SPOC), der er ansvarlig for at implementere og overvåge beskyttelsespolitikken og fungerer som den primære kontakt for bekymringer og rapportering. • Tilpas beskyttelsespolitikken til den nationale lovgivning, ved klart at definere typer af chikane og misbrug. • Udpeg en bestyrelse eller en person på direktionniveau, der er ansvarlig for at føre tilsyn med beskyttelsespolitikken. • Gennemgå og opdatere organisationens politikker og 	<p>praksis og beskyttelse af enkeltpersoner mod alle former for chikane, udnyttelse og misbrug, samtidig med at der skitseres effektive reaktionsforanstaltninger for at beskytte bekymringer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementer strukturerede og løbende sikkerhedsuddannelsesprogrammer for ledere, medarbejdere og frivillige, der dækker forebyggelse, identifikation og rapportering af problemer samt detaljerne i adfærdskodeksen. • Anerkend offentligt ledelsens forpligtelse til at beskytte, og angiv klart organisationens dedikation til disse principper i al officiel kommunikation. • Gennemfør jævnlige oplysningskampagner på tværs af flere kommunikationskanaler for at forstærke vigtigheden af sikring. • Tilbyd ad hoc træningssessioner, der tilskynder til atletcentrerede og traumeinformerede tilgange. • Udgiv beskyttelsespolitikken bredt for at sikre, at alle interessenter er informeret om 	<p>på disse vurderinger.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opdater understøttende værktøjer og tjenester for at inkorporere atletcentrerede og traumeinformerede tilgange, hvilket driver et organisatorisk kulturskift i retning af at prioritere beskyttelse i sport. • Implementer løbende, omfattende trænings- og oplysningsinitiativer for alle medarbejdere, frivillige og deltagere, med fokus på forebyggende foranstaltninger, adfærdskodeksen og klare rapporteringsmekanismer til sikring af bekymringer. • Tilbyd specialiseret træning for sikkerhedsofficeren og nøglepersoner, der er involveret i interventionsprocessen, og sikre, at de er udstyret
--	--	--	--

	<p>procedurer for at forebygge, beskytte, reagere på og adressere tilfælde af chikane og misbrug med fokus på specifikke risikofaktorer og sårbare befolkningsgrupper.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etabler en partnerskabstilgang med flere agenturer ved aktivt at samarbejde med nationale interessenter, såsom retshåndhævelse, beskyttelsesekspert er og relevante organisationer, for at sikre en koordineret indsats i håndteringen af beskyttelsesspørgsmål. • Udvikle og implementere en beskyttelsesplan ved hjælp af SMART-principper, der sikrer tilgængeligheden af tilstrækkelige menneskelige og økonomiske ressourcer. • Opret eller tilpas et adfærdskodeks for personale og frivillige, der skitserer passende adfærd og konsekvenser for uredelighed, og 	<p>organisationens forpligtelse til at beskytte enkeltpersoner mod chikane, udnyttelse og misbrug.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etabler et fortroligt og tilgængeligt rapporteringssystem med klart definerede mekanismer og ansvar for alle interessenter, der sikrer, at kanalerne er velkendte, og at uddannede sikkerhedsofficerer håndterer rapporter hurtigt, fortroligt og med passende opfølgingsforanstaltninger. • Kommuniker tydeligt navne og ansvarsområder på dem, der modtager og administrerer sikkerhedsrapporter i organisationen. • Udpeg et andet internt kontaktpunkt til sikring af bekymringer og rapportering, helst af et andet køn, for at yde yderligere støtte. • Implementer en klar procedure, der kræver, at alle frivillige og personale underskriver adfærdskodeksen, før de begynder deres roller, hvilket sikrer forståelse og forpligtelse til at beskytte principper. 	<p>med den nyeste viden og færdigheder til at håndtere sikkerhedsspørgsmål effektivt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemfør regelmæssige oplysningskampagner ved hjælp af de mest effektive kommunikationskanaler for at nå ud til forskellige målgrupper og styrke beskyttelsesprincipperne. • Etablere og vedligeholde en omfattende beskyttelsespolitik, der integrerer en forpligtelse til antidiskriminering i praksis, sikrer beskyttelse mod chikane, udnyttelse og misbrug og er i overensstemmelse med national lovgivning. Denne politik bør omfatte klare procedurer for vurdering, identificering, forebyggelse og kontrol af sikkerhedsbrud, med roller og ansvar klart skitseret. • Udvikle og implementere en
--	--	--	--

	<p>udbred det i hele organisationen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikere organisationens sikre holdning og tilgang internt for at sikre bevidsthed og ensartethed blandt alle medlemmer. • Søg vejledning fra statslige organer eller styrende agenturer om kontrolprocedurer for personale og frivillige, især dem, der arbejder med højrisikogrupper eller i højrisikosituationer, og etablere en omfattende kontrolproces. • Håndter sportsspecifikke risici for alle sårbare grupper, og sørg for, at skræddersyede beskyttelsesforanstaltninger er på plads. 	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere og håndhæve procedurer til at forebygge, identificere, kontrollere og vurdere potentielle sikkerhedsbrud, sideløbende med implementering af regelmæssige forebyggelses- og bevidstgørelsesaktiviteter i organisationen. • Deltag i interne diskussioner for at udvikle en effektiv afhjælpningsstrategi til at reagere hensigtsmæssigt på sikkerhedshændelser. • Definer klart omfanget af politikken, angiv, hvem den gælder for, og giv støtte og vejledning til medlemsorganisationer i dens implementering. • Inkorporer sikker projektleveringspraksis i udbudsprocessen for arrangementer og udbud, og sikring af, at beskyttelsesforanstaltninger er integrerede i alle projektfaser. • Etabler en klar og omfattende undersøgelsesprocedurer, der opfylder kravene fra nationale regeringer og idrættens styrende organer, herunder undersøgelse af alle medarbejdere og frivillige, der arbejder med 	<p>strategisk plan for at fremme beskyttelsesinitiativer inden for medlemsorganisationer, der sikrer tilpasning og støtte på tværs af den bredere medlemsskare.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementere og regelmæssigt overvåge forebyggelses- og uddannelsesprogrammer, invitere eksterne eksperter til at gennemgå indhold baseret på rapporterede tilfælde og opdaterede risikovurderinger. • Sørg for, at beskyttelsespolitikken er offentligt tilgængelig på webstedet, regelmæssigt gennemgået i lyset af risikovurderinger og distribueret til medlemsorganisationer med henblik på ensartet anvendelse. • Etabler en klar, rollespecifik adfærdskodeks, der skal underskrives af alle medarbejdere,
--	---	--	---

		<p>højriskomålgrupper såsom børn, unge eller voksne i risikogruppen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementer obligatoriske DBS-tjek (Disclosure and Barring Service) for alt personale og udvikle ad-hoc HR-politikker for at sikre løbende overholdelse og beskyttelse af sårbare grupper i organisationen. 	<p>frivillige, atleter og embedsmænd, før de begynder deres roller eller aktiviteter, hvilket sikrer forpligtelse til at beskytte principperne.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemgå og forbedre regelmæssigt rapporteringsprocedurer baseret på sagsevalueringer og afhjælpningsgennemgange for at sikre, at de forbliver effektive og lydhøre. • Yde upartisk støtte til enkeltpersoner med beskyttelsesproblemer ved at sikre, at en uddannet sikkerhedsofficer, adskilt fra organisationens kerneaktiviteter, er tilgængelig, med både mandlige og kvindelige officerer tilgængelige for at imødekomme forskellige behov. • Udforme og implementere en robust afhjælpningsstrat
--	--	--	---



			<p>egi, der omfatter foranstaltninger til en effektiv og passende reaktion på at sikre bekymringer, der giver ofre og overlevende efter misbrug mulighed for at blive hørt og aktivt deltage i løsningsprocessen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indarbejd atlet-centrerede og traume-informerede tilgange som grundlæggende komponenter i organisationens sikringsstrategier for at sikre følsom og effektiv håndtering af alle sager. • Etabler en streng kontrolprocedure som en del af rekrutteringen, der overholder nationale og sportslige styrende organers krav. Denne procedure bør omfatte referencer, sikre sportsrelaterede interviewspørgsmål og kontrol af straffeattest, hvor det er relevant.
--	--	--	--



			<ul style="list-style-type: none"> • Udvid kontrolprocedurer til partnerorganisationer og tjenesteudbydere for at sikre, at de overholder organisationens beskyttelsespolitik eller har tilsvarende politikker og foranstaltninger på plads for at imødegå beskyttelsesproblemer på passende og effektiv måde.
--	--	--	---