

Overskrift 5.3 Handicap

1. Definition

Sport, fysisk aktivitet og leg er vigtige værktøjer til at fremme interaktion mellem individer med forskellige evner, fremme lige deltagelse og styrke dem med handicap i samfundet. FN's konvention om rettigheder for personer med handicap er en vigtig international traktat, der fastlægger grundlæggende standarder for at beskytte rettighederne for personer med handicap og fortaler for deres ligebehandling. Denne konvention understreger, at personer med handicap skal nyde de samme rettigheder som personer uden handicap. Derudover bygger Den Europæiske Unions strategi for rettigheder for personer med handicap 2021-2030 på FN-konventionen, der behandler forskellige dimensioner af handicaprettigheder og fremmer principperne om lighed og inklusion.

Inklusion i idræt betyder at give individer, både med og uden handicap, mulighed for at deltage i idrætsaktiviteter på lige vilkår med vægt på autonomi og retfærdighed. At engagere sig i fysisk aktivitet forbedrer ikke kun livskvaliteten for mennesker med handicap, men øger også deres selvtillid, fremmer tætte venskaber og reducerer følelsen af ensomhed. Ved at fokusere på evner frem for begrænsninger er sport og fysiske aktiviteter med til at nedbryde stereotyper, synliggøre potentialet hos personer med handicap og fremme et mere sammenhængende og rummeligt samfund.

Den organiserede idræts samfundsansvar omfatter udvikling af inkluderende programmer, som er drevet af både normative-soziale-moralske overvejelser og praktiske motiver, afgørende for at opretholde offentlig og politisk legitimitet. Mange sportsklubber og foreninger har anerkendt vigtigheden af mangfoldighed og tilpasset deres rammer, strukturer og tilbud i overensstemmelse hermed, især som reaktion på spørgsmål om mangfoldighed og migration. Bemærkelsesværdige fremskridt med hensyn til at fremme inklusivitet for personer med handicap omfatter initiativer såsom adaptiv sport og global anerkendelse af begivenheder som De Paralympiske Lege, der viser handicappede atleters bemærkelsesværdige talenter.

Fremme af inklusivitet inden for sport kræver imidlertid, at der tages fat på ableism, en væsentlig udfordring, der involverer diskrimination eller fordomme mod personer med handicap. Ableism udgør forhindringer såsom utilgængelige faciliteter, udelukkelse af handicappede atleter og ulige behandling. For at tackle ableism effektivt skal sportsorganisationer fokusere på flere nøgleområder: skabe inkluderende organisationskulturer, implementere tilgængelige programmer, sikre barrierefrie faciliteter, samarbejde med videnskabelige og fortalergupper, fremme forskelligartet repræsentation og forbedre kommunikation, tjenester og rådgivning. Disse bestræbelser bør prioritere tilgængelighed på tværs af alle aspekter af sport, fra arkitektoniske overvejelser til vejledninger til begivenhedsdeltagelse, og sikre, at sportsmiljøer er imødekommende og inkluderende for alle, uanset deres evner.

Se også "Ekstern kommunikation" (3.5) og "Strategic Human Resources Management" (1.3).

2. Ideelt scenarie

Organisationen prioriterer handicapinkludering på tværs af alle aspekter af dens drift, med retningslinjer for tilgængelighed og uddannelse som en kerne del af dens tilgang. Interessenter er udstyret med en

forståelse af funktionel mangfoldighed for at nedbryde barrierer, understøttet af tilgængelige lokaler og arrangementer. Alsidig repræsentation sikres gennem ansættelse af medarbejdere og frivillige, herunder personer med handicap, der bidrager med ekspertise i handicaprelaterede spørgsmål. Inklusive politikker og programmer henvender sig til atleter med handicap og tilbyder lige muligheder for deltagelse, træning og konkurrence, med tilgængelige faciliteter og uddannet trænerpersonale. Sportsbegivenheder er designet til at være inkluderende, imødekomme behovene hos tilskuere med handicap og give klar kommunikation om tilgængelighedsfunktioner. Handicapinkludering er integreret i styringsstrukturer og beslutningsprocesser, lettet af rådgivende udvalg og regelmæssige vurderinger. Organisationen går ind for handicaprettigheder og bevidsthed, udfordrer stereotyper og fremmer positive skildringer af atleter med handicap. Detaljerede retningslinjer for tilgængelighed informerer om praksis på tværs af forskellige områder, mens obligatoriske træningssessioner sikrer, at alle involverede personer er uddannet i handicapbevidsthed og inkluderende praksis, der er skræddersyet til deres roller. Overvejelser om tilgængelighed er indlejret i organisatoriske politikker, procedurer og beslutningstagning, hvilket afspejler en forpligtelse til inklusivitet og tilgængelighed.

3. Risici

- Eksklusion: Manglende håndtering af handicap kan resultere i udelukkelse af personer med handicap fra deltagelse i sport og relaterede aktiviteter, hvilket fører til social isolation og diskrimination.
- Juridisk manglende overholdelse: Forsømmelse af at tage hensyn til handicap kan føre til manglende overholdelse af handicaprettigheders love og regler, hvilket potentielt kan resultere i juridiske konsekvenser, bøder eller sanktioner.
- Manglende tilgængelighed: Uden passende styringsforanstaltninger på plads kan faciliteter, programmer og tjenester mangle tilgængelighedsfunktioner, hvilket gør det vanskeligt eller umuligt for personer med handicap at deltage fuldt ud.
- Forpassede muligheder: Ved at se bort fra behovene og perspektiverne hos personer med handicap, kan organisationer gå glip af værdifuld indsigt, talenter og bidrag, der kan øge mangfoldighed og innovation inden for idrætssamfundet.
- Skade på omdømme: Organisationer, der forsømmer at håndtere handicap, kan blive ramt af skade på omdømmet, da interessenter, herunder atleter, sponsorer og offentligheden, kan opfatte dem som ufølsomme eller diskriminerende.
- Ethiske bekymringer: Undladelse af at prioritere inklusivitet og indkvartering for personer med handicap rejser etiske bekymringer om retfærdighed, lighed og socialt ansvar i organisationen.
- Negativ offentlig opfattelse: Organisationer, der opfattes som at ignorere behovene hos personer med handicap, kan blive udsat for tilbageslag fra offentligheden og interessenter, hvilket skader deres image og troværdighed.
- Forpassede finansieringsmuligheder: Mange finansieringskilder prioriterer organisationer, der viser en forpligtelse til mangfoldighed, inklusion og tilgængelighed. Ved at negligere handicap i ledelsen kan organisationer gå glip af finansieringsmuligheder.

- Tab af tillid: undladelse af at håndtere handicap udhuler tilliden blandt interessenter, herunder atleter, medlemmer, sponsorer og partnere, hvilket fører til nedsat engagement, støtte og samarbejde.

4. Instrumenter og nøgleelementer

<i>Instrumenter</i>	<i>Nøgleelementer</i>
Tilgængelige miljøer	<ul style="list-style-type: none"> • Sørg for, at arbejdsmiljøet, herunder kontorer, mødelokaler og digitale platforme, er fuldt tilgængeligt for medarbejdere og frivillige med handicap. • Indsamle feedback, implementer ændringer baseret på input, og overvåg fremskridt. • Samarbejd med eksterne organisationer for at skabe mere inkluderende miljøer. • Demonstrerer varierende grader af indkvartering og inklusion. • Tilgængelig infrastruktur, tekst-til-tale-programmer, let sprog, høj kontrast osv.
Tilgængelighedsrevision	<ul style="list-style-type: none"> • Revider regelmæssigt din infrastruktur, arbejdsmetoder, programmer for tilgængelighed. • Definer kriterier sammen med mennesker med handicap. • Rapport om resultaterne til bestyrelsen. • Gennemgå regelmæssigt revisionskriterierne.
Retningslinier	<ul style="list-style-type: none"> • Skal distribueres inden for organisationen såvel som medlemsorganisationer. • Fokus på bevidsthed, kommunikationsstrategier og bedste praksis for at imødekomme kolleger og deltagere med handicap på arbejdspladsen og under arrangementer.
Menneskelige ressourcer	<ul style="list-style-type: none"> • Design og implementer rekrutteringsprocesser, der er inkluderende og tilgængelige for personer med handicap. • Tilgængelige jobopslag, indkvartering under samtaler og vurderinger og overvejelse af forskellige kandidater til alle roller, både beskæftigelse og frivillige.
Bevidsthedsskabende	<ul style="list-style-type: none"> • Udvikle og implementere oplysningskampagner for at uddanne offentligheden, idrætssamfundet og medlemsorganisationer. • Tilbyde tilgængelighedstræning, retningslinjer og tjeklister til personale og frivillige med fokus på bevidsthed, kommunikationsstrategier og bedste praksis for at imødekomme kolleger og deltagere med handicap på arbejdspladsen og under arrangementer.

5. Eksempler på god praksis

Eksempel "Tilgængelighedsvejledning"

Organisation: Den Internationale Paralympiske Komité

Beskrivelse: Udviklingen af en tilgængelighedsguide repræsenterer et betydeligt fremskridt for IPC, der sigter mod at etablere en klar filosofi, dele bedste praksis og opstille specifikke tekniske retningslinjer for design af faciliteter og tjenester, der er afgørende for at levere et inkluderende spil. Denne vejledning er beregnet til at give værdifuld information og inspiration til Organisationskomitéen for De Olympiske og Paralympiske Lege (OCOG) og værtsbyens myndigheder, der er ansvarlige for at arrangere begivenheden. Det giver ekspertvejledning og detaljeret teknisk information baseret på dokumenteret bedste praksis, hvilket muliggør levering af virkelig inkluderende spil, der imødekommer behovene hos alle interessenter.

Yderligere oplysninger: [IPC Accessibility Guide - 4. udgave - oktober 2020_0.pdf \(paralympic.org\)](#)

Eksempel "Strategisk koncept"

Organisation: German Olympic Sports Confederation (DOSB)

Beskrivelse: I "Strategic Concept for Implementation of Inclusion" har DOSB opstillet, hvilke tiltag der er nødvendige for at gøre ligeværdig deltagelse af mennesker med handicap mulig. Hvert år implementeres tiltag fra dette koncept for at komme tættere på målet. Samtidig gennemføres der hvert andet år en kortlægning af medlemsorganisationerne, og status for implementering af inklusion præsenteres. Inklusionsstrategikonceptet viser, hvordan inklusion af mennesker med handicap systematisk kan implementeres i idrætten og er skabt sammen med medlemsorganisationerne. Det er godt at overføre det til andre idrætsforeninger.

Yderligere information : [Inklusion im und durch Sport \(dosb.de\)](#)

Eksempel "Tilgængelighedsvejledning"

Organisation: International Equestrian Federation

Beskrivelse: FEI har udviklet en omfattende tilgængelighedsvejledning til arrangementsarrangører for at forbedre tilgængeligheden for atleter, personale og tilskuere med handicap, hvilket sikrer, at alle fuldt ud kan nyde ridestævner uanset deres handicap eller mobilitetsniveau. Skabt gennem konsultation og samarbejde med tilgængelighedseksperter, personer med handicap og professionelle i ridebranchen, tager guiden fat på nøgleområder inden for planlægning og levering af arrangementer, herunder indretning af lokaler, indkvartering og transport. Målet er at udstyre begivenhedsarrangører med praktiske retningslinjer og anbefalinger for at fjerne barrierer og fremme et inkluderende miljø, hvor mennesker med handicap fuldt ud kan deltage i eller arbejde inden for sporten.

Yderligere information: [FEI Knowledgebase - 3.3 - Tilgængelighedsvejledning](#)

Eksempel "Retningslinjer"

Organisation: Central Coast Council New Zealand

Beskrivelse: Denne ressource er designet til at hjælpe samfundssport og aktive fritidsklubber og foreninger med at tilbyde inkluderende almindelige aktiviteter og programmer. Det giver værdifuld information om at udvide dine programmer, aktiviteter og konkurrencer, skabe beskæftigelse og frivilligt

arbejde for mennesker med handicap og gøre fysiske miljøer mere tilgængelige. Det primære mål er at guide lokale klubber og foreninger fra rutinepraksis til bedste praksis og innovation inden for tilgængelig og inkluderende sport og aktiv rekreation. Hæftet er baseret på omfattende feedback fra lokalsamfundet fra personer med gennemlevet erfaring med handicap, deres familier, venner og omsorgspersoner; Referencegruppen for det centrale kystråds adgang og inklusion; lokale udbydere og sektorarbejdere; fortalergrupper; lokale sports- og aktive rekreationseksperter; og relevant forskning og casestudier om inkluderende sport i Australien. Den inkluderer praktiske tjeklister, der hjælper klubber og foreninger med at forbedre tilgængeligheden, baseret på et kunderejsekort, der visualiserer hvert trin i en deltagers interaktion med en sportsgruppe eller et aktivt rekreationsprogram. Implementering af aktiviteter fra disse tjeklister vil fremme en mere inkluderende og positiv oplevelse for alle deltagere ved forskellige kontaktpunkter, herunder registrering, marketing og kommunikation, træning af personale og frivillige, klublokaler, programudvikling og levering, deltagelse på stedet og fastholdelse af medlemmer.

Yderligere information: [accessible and inclusive sport and active recreation web.pdf](#)
(sportnz.org.nz)

Eksempel "Oplysningskampagne"

Organisation: Para Sport

Beskrivelse: PARA SPORT er et brand etableret for at styrke den paralympiske bevægelse på alle niveauer ved at levere værktøjer og ressourcer, der fremmer græsrodsdeltagelse og støtter Para-atleter i deres rejse fra lokale konkurrencer til de paralympiske lege. Vores mission er at uddanne og styrke Para-atleter, mens vi udvikler veje til, at de kan udmærke sig på tværs af alle konkurrenceniveauer. Ved at booste deltagelse fra atleter og lande og uddybe talentmassen i Para-sport, sigter PARA SPORT på at skabe en stærkere, mere mangfoldig og slagkraftig bevægelse. Dette vil igen styrke social inklusion og styrke livet for verdens 1,2 milliarder mennesker med handicap. Brandets historie centrerer sig om tre kerneområder: Bevidsthed, Fællesskab og Frihed. Bevidsthed involverer at øge synligheden og fordelene ved sport for mennesker med handicap og deres familier, hvilket bekræfter deres retmæssige plads i sportsverdenen. Community understreger vigtigheden af de forbindelser og fælles oplevelser, som sporten fremmer, og skaber et støttende miljø, uanset om man er nybegynder eller erfaren deltager. Frihed fremhæver muligheden for individer til at udfordre sig selv, opbygge selvtillid og opleve en dyb følelse af empowerment og personlig identitet gennem sport.

Yderligere oplysninger: [Om Para Sport - Bevidsthed, fællesskab og frihed | IPC \(paralympic.org\)](#)

Eksempel "Evaluering"

Organisation: Sport England

Beskrivelse: Tilgængelig evaluering involverer at designe en evalueringsproces for sports- og fysisk aktivitetsprojekter, der er både effektiv og inkluderende for alle deltagere, især dem med specifikke kommunikationsbehov, såsom personer med handicap eller dem, der ikke taler engelsk som førstesprog. At sikre tilgængelighed er afgørende for at indsamle nøjagtige data og støtte forskellige målgrupper i at forblive aktive. At lave en tilgængelig evaluering kan være udfordrende, da det kræver afbalancering af forskellige målgruppers forskellige behov, nogle gange endda på individuelt niveau, samtidig med at datakvaliteten opretholdes. Når den udføres godt, kan tilgængelig evaluering føre til højere

svarprocenter, bedre datakvalitet og stærkere evidens. Omvendt kan en dårligt udført evaluering afskrække deltagelse, hvilket potentielt kan påvirke projektets overordnede succes og engagement. Sport England giver vejledning og undersøgelser.

Yderligere information: [Handicappede | Sport England](#)

6. Trin til næste niveau

Til niveau 2 ★★ "Dukker op"	Til niveau 3 ★★★ "Udvikler"	Til niveau 4 ★★★★ "Etableret"	Til niveau 5 ★★★★★ "Indlejret"
<ul style="list-style-type: none"> Sørg for, at alle sportsfaciliteter er fuldt tilgængelige for personer med handicap ved at tilbyde barrierefri offentlig transport, hjælpeteknologi, tilgængelige indgange, toiletter og punktskriftskiltning for dem med synsned sættelse. Fremme en kultur af inklusion og mangfoldighed i organisationen ved at fremme respekt, empati og bevidsthed om forskellige evner. Tilskynd til åben kommunikation, samarbejde og støttenetværk blandt personale og frivillige, herunder affinitetsgrupper med fokus på 	<ul style="list-style-type: none"> Sørg for, at der er indkvartering til rådighed for deltagere og deltagere med forskellige sensoriske, ambulante og udviklingsmæssige evner. Dette inkluderer at gøre begivenheder, faciliteter og tjenester tilgængelige for alle og proaktivt identificere og adressere potentielle barrierer. Gennemfør grundige træningssessioner for personale og frivillige om tilgængelighed, indkvarteringsprotokoller og handicapetikette. Fokus på at øge bevidstheden og sikre, at bedste praksis følges for 	<ul style="list-style-type: none"> Implementer og observer inklusion som en tværgående opgave og konsekvent princip på tværs af alle områder af organisationen, og sikring af, at det er indlejret i alle aspekter af drift, beslutningstagning og aktiviteter. Aktivt kommunikere organisationens engagement i inklusion eksternt ved at sikre, at alle pressemeddelelser og visuelt indhold afspejler deltagelse af mennesker med handicap. Sørg for, at alt indhold er frit for barrierer, og bevar stærke netværks- og kommunikationskanaler med medlemmer til at 	<ul style="list-style-type: none"> Sikre, at tilgængelighed er en kerneovervejelse i alle eksisterende og nye områder af organisationen, og indlejre det som et grundlæggende princip i alle aspekter af driften, fra faciliteter til programmer og tjenester. Udvikle og implementere skræddersyede onboarding-sessioner og løbende træningskurser med fokus på tilgængelighed for alle medarbejdere, herunder fuldtids-, deltids- og frivilligt personale, samt trænere, dommere og andre frivillige, for at sikre, at alle er udstyret med viden og færdigheder til at

<p>handicapinkluderings- og nødvendige justeringer af arbejdspladsen, herunder udstyrsændringer, fleksibel planlægning og al nødvendig assistance til at støtte medarbejdere med handicap.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sørg for, at alt tekstbaseret indhold er tilgængeligt ved at gøre det maskinlæsbart, adaptivt og kompatibelt med oversættelsessoftware. Lever dokumenter i et enkelt sprog og byd på alternative formater, hvor det er muligt. • Føj alt-tekst til billeder og undersøg måder for at sikre, at opslag på sociale medier er tilgængelige for alle, inklusive mennesker med handicap. • Identificere og afmontere barrierer, der forhindrer mennesker med 	<p>at imødekomme personer med handicap i alle miljøer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sørg for, at arbejdsmiljøet, herunder kontorer, mødelokaler og digitale platforme, er fuldt tilgængeligt for medarbejdere og frivillige med handicap. Implementer nødvendige fysiske ændringer, giv hjælpeteknologi og sørg for, at digitalt indhold er tilgængeligt for personer med syns-, høre- eller intellektuelle handicap. • Design og implementer rekrutteringsprocesser, der er inkluderende og tilgængelige for personer med handicap. Dette inkluderer tilgængelige jobopslag, indkvartering under samtaler og vurderinger og overvejelse af forskellige kandidater til alle roller, både 	<p>levere information, tjenester og vejledning om implementering af inklusionsstrategier.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre, at idrætsudøvere med handicap er repræsenteret og inkluderet i organisationens beslutningsprocesser. Dette kan involvere udnævnelse af repræsentanter eller oprettelse af rådgivende udvalg med fokus på handicapinkludering for at sikre, at deres stemmer bliver hørt og overvejet. • Øge tilgængeligheden af sport, spil og fysiske aktiviteter for mennesker med handicap, ved at tilbyde både handicapspecifikke og inkluderende muligheder i sportsklubber såvel som i faciliteter og organisationer for mennesker med handicap. • Tilskynd medlemsorganisationer til at udvikle og implementere foranstaltninger til 	<p>fremme et inkluderende miljø.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementer tilgængelige teknologier, såsom skærmlæsere og stemmestyring, på tværs af alle organisationens digitale platforme. Sørg for, at disse platforme overholder de seneste internationale 'Web Content Accessibility Guidelines' (WCAG 2.2), for at garantere, at alt digitalt indhold er tilgængeligt for personer med handicap. • Forpligt dig til at indlejre de økonomiske ressourcer, der kræves for barrierefri adgang, i organisationens økonomiske retningslinjer. Dette omfatter at sikre, at der er midler til rådighed til både strukturel/arkitektonisk tilgængelighed og fjernelse af kommunikative eller andre barrierer, hvilket muliggør lige deltagelse i
--	--	--	---

<p>handicap i at deltage i sport. Samarbejde med idrætsforeninger for at sikre inklusivitet ud fra deres roller og ansvar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sørg for, at alle begivenhedssteder er fuldt tilgængelige for personer med fysiske og ambulante handicap, hvilket gør dette til en obligatorisk standard for alle arrangementer. 	<p>beskæftigelse og frivillige.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktivt repræsentere interesserne for handicapinkludering i sport ved at engagere sig med interessenter og regeringer. Udvikle og vedligeholde partnerskaber med lokale og nationale handicaporganisationer for at dele bedste praksis og ressourcer. • Udvikle og implementere oplysningskampagner for at uddanne offentligheden, idrætssamfundet og medlemsorganisationer om vigtigheden af at integrere mennesker med handicap. Fremhæv fordelene ved inkluderende sportsprogrammer og behovet for tilgængelige faciliteter. • Tilbyde tilgængelighedsrådgivning, retningslinjer og tjeklister til personale og frivillige med fokus 	<p>inklusion i deres foreninger. Give støtte til at øge bevidstheden blandt underafdelinger og tilbyde rådgivning om bedste praksis til at fremme inkluderende miljøer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemgå og opdater regelmæssigt organisationens politikker, procedurer og praksis for at sikre, at de er inklusive medarbejdere og frivillige med handicap. Dette omfatter revision af politikker til bekæmpelse af forskelsbehandling, etablering af tilgængelighedsstandarder for begivenheder og aktiviteter og oprettelse af protokoller til behandling af handicaprelaterede bekymringer og klager. • Overvåg og evaluer løbende organisationens indsats for at fremme handicapinkludering og tilgængelighed. Indsaml feedback 	<p>motion, leg og sport for alle individer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samarbejd aktivt med eksterne organisationer, statslige agenturer og handicap fortalere og grupper for at udnytte ressourcer, dele bedste praksis og gå ind for politiske ændringer, der fremmer handicapinkludering i sport. Sikre, at disse partnerskaber bidrager til at skabe et mere inkluderende miljø for alle deltagere.
---	--	---	--

	<p>på bevidsthed, kommunikationsstrategier og bedste praksis for at imødekomme kolleger og deltagere med handicap på arbejdspladsen og under arrangementer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre, at alle trænings- og videreuddannelseskurser stort set er barrierefrie og tilgængelige. Udvikle individuelle løsninger for at muliggøre deltagelse af mennesker med handicap og inkludere emnet inklusion i generelle og specialiserede træningskurser. • Udvikle og implementere sportsprogrammer, der henvender sig til idrætsudøvere af alle evner, inklusive adaptiv sport, parasportsbegivenheder og integrerede sportsprogrammer, hvor atleter med og uden handicap kan deltage sammen. 	<p>fra atleter, trænere og personale for at identificere områder til forbedring og måle fremskridt over tid.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Engagere med handicaporganisationer og konsulter personer med handicap for at indsamle feedback, indsigt og anbefalinger for at forbedre tilgængelighed og inklusion i organisationen. Implementer deres forslag for løbende at øge organisationens rummelighed. 	
--	---	---	--



	<ul style="list-style-type: none"> • Sørg for, at sportsfaciliteter, spillesteder og udstyr er tilgængelige for atleter, trænere, officials og tilskuere med handicap. Foretag nødvendige fysiske ændringer, giv hjælpemidler og byd alternative formater til kommunikation og instruktion. • Vurder løbende organisationens indsats for at støtte medarbejdere og frivillige med handicap. Indsaml feedback, implementer ændringer baseret på input, og overvåg fremskridt hen imod et mere inkluderende og tilgængeligt arbejdsmiljø. • Opret og implementer politikker, der støtter medarbejdere og frivillige med handicap, herunder rimelige tilpasningspolitikker, fleksible arbejdsordninger og tilgængelige 		
--	--	--	--



	<p>kommunikationsmetoder.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikle og implementere en omfattende plan for at øge den fysiske tilgængelighed ved alle arrangementer afholdt af organisationen. Overvej behovene hos alle befolkninger, inklusive dem med sensoriske, ambulante og udviklingsmæssige handicap, uanset om de er deltagere, personale, frivillige eller tilskuere. 		
--	---	--	--