

Nadpis 5.3 Postižení

1. Definice

Sport, fyzická aktivita a hra jsou základními nástroji pro podporu interakce mezi jednotlivci s různými schopnostmi, podporu rovného zapojení a posílení postavení osob se zdravotním postižením ve společnosti. Úmluva OSN o právech osob se zdravotním postižením je klíčovou mezinárodní smlouvou, která stanoví základní standardy na ochranu práv jednotlivců se zdravotním postižením a prosazuje rovné zacházení s nimi. Tato úmluva zdůrazňuje, že osoby se zdravotním postižením by měly mít stejná práva jako osoby bez postižení. Strategie Evropské unie pro práva osob se zdravotním postižením 2021–2030 navíc staví na Úmluvě OSN, zabývá se různými dimenzemi práv osob se zdravotním postižením a podporuje zásady rovnosti a začlenění.

Začlenění do sportu znamená poskytování příležitostí jednotlivcům, jak s postižením, tak bez něj, zapojit se do sportovních aktivit za rovných podmínek, s důrazem na autonomii a spravedlnost. Zapojení do fyzické aktivity nejen zlepšuje kvalitu života lidí s postižením, ale také zvyšuje jejich sebevědomí, podporuje úzká přátelství a snižuje pocity osamělosti. Tím, že se sport a fyzické aktivity zaměřují spíše na schopnosti než na omezení, pomáhají bořit stereotypy, zviditelňují potenciál jedinců s postižením a podporují soudržnější a inkluzivnější společnost.

Společenská odpovědnost organizovaného sportu zahrnuje rozvoj inkluzivních programů, které jsou vedeny jak normativně-sociálně-morálními ohledy, tak praktickými motivy, zásadními pro udržení veřejné a politické legitimacy. Mnoho sportovních klubů a asociací uznalo důležitost diverzity a podle toho upravilo své rámce, struktury a nabídky, zejména v reakci na otázky diverzity a migrace. Mezi významné pokroky v podpoře inkluzivity pro jednotlivce se zdravotním postižením patří iniciativy, jako jsou adaptivní sporty a celosvětové uznání událostí, jako jsou paralympijské hry, které předvádějí pozoruhodný talent handicapovaných sportovců.

Propagace inkluzivity ve sportu však vyžaduje řešení ablismu, významného problému, který zahrnuje diskriminaci nebo předsudky vůči jednotlivcům s postižením. Ableismus představuje překážky, jako jsou nepřístupná zařízení, vyloučení handicapovaných sportovců a nerovné zacházení. Aby se sportovní organizace účinně vypořádaly s problematikou schopnosti, musí se zaměřit na několik klíčových oblastí: vytváření inkluzivní organizační kultury, implementace dostupných programů, zajištění bezbariérových zařízení, spolupráce s vědeckými a advokátními skupinami, podpora různorodého zastoupení a zlepšení komunikace, služeb a poradenství. Toto úsilí by mělo upřednostňovat dostupnost napříč všemi aspekty sportu, od architektonických úvah po průvodce účastí na akcích, a zajistit, aby sportovní prostředí bylo příjemné a inkluzivní pro každého, bez ohledu na jeho schopnosti.

Viz také „Externí komunikace“ (3.5) a „Strategické řízení lidských zdrojů“ (1.3).

2. Ideální scénář

Organizace upřednostňuje začleňování osob se zdravotním postižením ve všech aspektech svých činností, přičemž hlavní součástí jejího přístupu jsou pokyny pro přístupnost a vzdělávání. Zúčastněné strany jsou vybaveny pochopením funkční rozmanitosti, aby prolomily bariéry, podporované přístupnými prostory a

akcemi. Různorodé zastoupení je zajištěno zaměstnáváním zaměstnanců a dobrovolníků, včetně jednotlivců se zdravotním postižením, kteří přispívají odbornými znalostmi v záležitostech souvisejících se zdravotním postižením. Inkluzivní politiky a programy se zaměřují na sportovce se zdravotním postižením a nabízejí rovné příležitosti pro účast, trénink a soutěžení s přístupným zařízením a vyškoleným trenérským personálem. Sportovní akce jsou navrženy tak, aby byly inkluzivní, vyhovovaly potřebám diváků se zdravotním postižením a poskytovaly jasnou komunikaci o funkcích přístupnosti. Začleňování osob se zdravotním postižením je začleněno do řídicích struktur a rozhodovacích procesů, což usnadňuje poradní výbory a pravidelná hodnocení. Organizace obhajuje práva a povědomí o postižených, zpochybňuje stereotypy a propaguje pozitivní zobrazení sportovců s postižením. Podrobné pokyny pro přístupnost informují o postupech v různých oblastech, zatímco povinná školení zajišťují, že všichni zúčastnění jsou poučeni o povědomí o zdravotním postižení a o inkluzivních postupech přizpůsobených jejich rolím. Úvahy o přístupnosti jsou zakotveny v organizačních politikách, postupech a rozhodování, což odráží závazek k inkluzivitě a přístupnosti.

3. Rizika

- Vyloučení: Neřešení postižení může mít za následek vyloučení jedinců se zdravotním postižením z účasti na sportu a souvisejících aktivitách, což vede k sociální izolaci a diskriminaci.
- Nedodržování právních předpisů: Zanedbání zohlednění postižení může vést k nedodržování zákonů a nařízení o právech osob se zdravotním postižením, což může mít za následek právní důsledky, pokuty nebo sankce.
- Nedostatek přístupnosti: Bez vhodných správních opatření mohou zařízení, programy a služby postrádat prvky přístupnosti, což ztěžuje nebo znemožňuje osobám se zdravotním postižením plně se zapojit.
- Promeškané příležitosti: Tím, že budou organizace ignorovat potřeby a perspektivy jednotlivců s postižením, mohou přijít o cenné poznatky, talenty a příspěvky, které by mohly zvýšit rozmanitost a inovace ve sportovní komunitě.
- Poškození reputace: Organizace, které zanedbávají řešení postižení, mohou čelit poškození reputace, protože zúčastněné strany, včetně sportovců, sponzorů a veřejnosti, je mohou vnímat jako necitlivé nebo diskriminační.
- Etické obavy: Neschopnost upřednostnit inkluzivitu a přizpůsobení se jednotlivcům se zdravotním postižením vyvolává etické obavy o spravedlnost, rovnost a sociální odpovědnost v rámci organizace.
- Negativní vnímání veřejnosti: Organizace, které jsou vnímány jako nerespektující potřeby jednotlivců se zdravotním postižením, mohou čelit odporu ze strany veřejnosti a zúčastněných stran, což poškozuje jejich image a důvěryhodnost.
- Promeškané možnosti financování: Mnoho zdrojů financování upřednostňuje organizace, které prokazují závazek k rozmanitosti, začlenění a dostupnosti. Zanedbáním zdravotního postižení ve správě mohou organizace přijít o možnosti financování.
- Ztráta důvěry: Neschopnost řešit postižení narušuje důvěru mezi zúčastněnými stranami, včetně sportovců, členů, sponzorů a partnerů, což vede ke snížení angažovanosti, podpory a spolupráce.

4. Nástroje a klíčové prvky

Nástroje	Klíčové prvky
Přístupná prostředí	<ul style="list-style-type: none"> Zajistěte, aby pracovní prostředí, včetně kanceláří, zasedacích prostor a digitálních platforem, bylo plně <u>přístupné</u> zaměstnancům a dobrovolníkům se zdravotním postižením. Shromažďujte zpětnou vazbu, implementujte změny na základě vstupů a sledujte pokrok. Spolupracujte s externími organizacemi a vytvořte inkluzivnější prostředí. Prokazujte různé stupně akomodace a inkluze. Přístupná infrastruktura, programy převodu textu na řeč, jednoduchý jazyk, vysoký kontrast atd.
Audity přístupnosti	<ul style="list-style-type: none"> Pravidelně kontrolujte dostupnost infrastruktury, pracovních metod a programů. Definujte kritéria společně s lidmi se zdravotním postižením. Podat zprávu o výsledcích radě. Pravidelně kontrolujte kritéria auditu.
Směrnice	<ul style="list-style-type: none"> K distribuci v rámci organizace i členských organizací. Zaměření na povědomí, komunikační strategie a osvědčené postupy pro přizpůsobení se kolegům a účastníkům se zdravotním postižením na pracovišti a během akcí.
Lidské zdroje	<ul style="list-style-type: none"> Navrhněte a implementujte náborové procesy, které budou inkluzivní a dostupné pro osoby se zdravotním postižením. Dostupné nabídky práce, ubytování během pohovorů a hodnocení a zvažování různorodých kandidátů pro všechny role, jak v zaměstnání, tak i jako dobrovolník.
Zvyšování povědomí	<ul style="list-style-type: none"> Vyvíjet a realizovat osvětové kampaně s cílem vzdělávat veřejnost, sportovní komunitu a členské organizace. Poskytněte školení týkající se přístupnosti, pokyny a kontrolní seznamy pro zaměstnance a dobrovolníky se zaměřením na povědomí, komunikační strategie a osvědčené postupy pro přizpůsobení kolegů a účastníků se zdravotním postižením na pracovišti a během akcí.

5. Příklady dobré praxe

Příklad „Pokyny k usnadnění přístupu“

Organizace: Mezinárodní paralympijský výbor

Popis: Vývoj příručky přístupnosti představuje významný pokrok pro IPC, jehož cílem je stanovit jasnou filozofii, sdílet osvědčené postupy a stanovit konkrétní technické pokyny pro navrhování zařízení a služeb nezbytných pro poskytování komplexních her. Účelem tohoto průvodce je nabídnout cenné informace a inspiraci organizačnímu výboru olympijských a paralympijských her (OCOG) a orgánům hostitelského města odpovědným za pořádání akce. Poskytuje odborné vedení a podrobné technické informace

založené na osvědčených osvědčených postupech, což umožňuje poskytovat skutečně inkluzivní hry, které uspokojí potřeby všech zúčastněných stran.

Další informace: [Průvodce přístupností IPC – 4. vydání – říjen 2020 0.pdf \(paralympic.org\)](#)

Příklad „Strategický koncept“

Organizace: Německá konfederace olympijských sportů (DOSB)

Popis: Ve „Strategické koncepci pro implementaci inkluze“ DOSB uvádí, jaká opatření jsou potřebná k tomu, aby byla umožněna rovná participace osob se zdravotním postižením. Každoročně jsou realizována opatření z této koncepce s cílem přiblížit se k cíli. Zároveň je každé dva roky prováděn průzkum členských organizací a prezentován stav realizace inkluze. Koncept strategie inkluze ukazuje, jak lze inkluzi osob se zdravotním postižením systematicky realizovat ve sportu, a byl vytvořen společně s členskými organizacemi. Je dobré to přenést na jiné sportovní svazy.

Další informace : [Inklusion im und durch Sport \(dosb.de\)](#)

Příklad „Pokyny k usnadnění přístupu“

Organizace: Mezinárodní jezdecká federace

Popis: FEI vyvinula komplexního průvodce přístupností pro organizátory akcí , aby zlepšila přístupnost pro sportovce, zaměstnance a diváky se zdravotním postižením a zajistila, že si každý může naplno užít jezdecké závody bez ohledu na svůj handicap nebo úroveň mobility. Průvodce vytvořený na základě konzultací a spolupráce s odborníky na přístupnost, zdravotně postiženými osobami a profesionály v jezdeckém průmyslu se zabývá klíčovými oblastmi plánování a poskytování akcí, včetně uspořádání místa konání, ubytování a dopravy. Cílem je vybavit organizátory akcí praktickými pokyny a doporučeními k odstranění bariér a vytvoření inkluzivního prostředí, kde se lidé s postižením mohou plně zapojit do sportu nebo v něm pracovat.

Další informace: [Databáze znalostí FEI - 3.3 - Pokyny pro přístupnost](#)

Příklad „Pokyny“

Organizace: Central Coast Council Nový Zéland

Popis: Tento zdroj je navržen tak, aby pomáhal klubům a sdružením a sdružením komunitního sportu a aktivního odpočinku nabízet inkluzivní běžné aktivity a programy. Poskytuje cenné informace o rozšiřování vašich programů, aktivit a soutěží, vytváření pracovních a dobrovolnických příležitostí pro lidi s postižením a zpřístupňování fyzického prostředí. Primárním cílem je vést místní komunitní kluby a sdružení od běžných postupů k osvědčeným postupům a inovacím v oblasti dostupného a inkluzivního sportu a aktivního odpočinku. Tato brožura se opírá o rozsáhlou zpětnou vazbu komunity od jednotlivců s prožitou zkušeností s postižením, jejich rodin, přátel a pečovatelů; referenční skupina Rady pro přístup a začlenění Central Coast Council; místní poskytovatelé a pracovníci sektoru; advokační skupiny; odborníci na místní sport a aktivní odpočinek; a relevantní výzkum a případové studie o inkluzivním sportu v Austrálii. Obsahuje praktické kontrolní seznamy, které pomáhají klubům a asociacím zlepšit dostupnost, na základě mapy cesty zákazníka, která vizualizuje každou fázi interakce účastníka se sportovní skupinou nebo programem aktivního odpočinku. Implementace činností z těchto kontrolních seznamů podpoří

inkluzivnější a pozitivnější zkušenost pro všechny účastníky v různých kontaktních bodech, včetně registrace, marketingu a komunikace, školení zaměstnanců a dobrovolníků, klubových prostor, vývoje a poskytování programu, účasti na terénu a udržení členů.

Další informace: [access_and_inclusive_sport_and_active_recreation_web.pdf \(sportnz.org.nz\)](#)

Příklad „Zvyšování povědomí“

Organizace: Para Sport

Popis: PARA SPORT je značka založená s cílem posílit paralympijské hnutí na všech úrovních poskytováním nástrojů a zdrojů, které propagují účast na nejnižší úrovni a podporují para sportovce na jejich cestě z místních soutěží na paralympijské hry. Naším posláním je vzdělávat a posilovat para sportovce a zároveň jim rozvíjet cesty, jak vynikat na všech úrovních soutěže. Posílením účasti sportovců a zemí a prohloubením rezervy talentů v para sportech se PARA SPORT snaží vytvořit silnější, rozmanitější a působivější hnutí. To zase posílí sociální začlenění a posílí životy 1,2 miliardy lidí se zdravotním postižením na světě. Příběh značky se soustředí na tři základní oblasti: Povědomí, Komunita a Svoboda. Informovanost zahrnuje zvýšení viditelnosti a přínosů sportu pro lidi se zdravotním postižením a jejich rodiny a potvrzuje jejich právoplatné místo ve sportovním světě. Komunita zdůrazňuje důležitost spojení a sdílených zkušeností, které sport podporuje, a vytváří podpůrné prostředí, ať už jde o nováčka nebo ostříleného závodníka. Svoboda zdůrazňuje příležitost pro jednotlivce postavit se proti sobě, vybudovat si sebevědomí a zažít hluboký pocit posílení a osobní identity prostřednictvím sportu.

Další informace: [O Para Sport - Povědomí, komunita a svoboda | IPC \(paralympic.org\)](#)

Příklad "Hodnocení"

Organizace: Sport England

Popis: Přístupné hodnocení zahrnuje navržení hodnotícího procesu pro projekty zaměřené na sport a fyzickou aktivitu, který je efektivní a inkluzivní pro všechny účastníky, zejména pro ty se specifickými komunikačními potřebami, jako jsou jedinci s postižením nebo ti, kteří nemluví anglicky jako prvním jazykem. Zajištění dostupnosti je zásadní pro shromažďování přesných dat a podporu různorodého publika, aby zůstali aktivní. Vytvoření přístupného hodnocení může být náročné, protože vyžaduje vyvážení různorodých potřeb různých publik, někdy i na individuální úrovni, při zachování kvality dat. Při správném provedení může dostupné hodnocení vést k vyšší míře odezvy, lepší kvalitě dat a silnějším důkazům. Naopak špatně provedené hodnocení může od účasti odrazovat, což může mít dopad na celkový úspěch a zapojení projektu. Sport England poskytuje vedení a průzkumy.

Další informace: [Osoby se zdravotním postižením | Sport Anglie](#)

6. Kroky na další úroveň

Do úrovně 2 ★★ "Rozvíjející se"	Do úrovně 3 ★★★ "Vývoj"	Do úrovně 4 ★★★★ "Založeno"	Do úrovně 5 ★★★★★ "Vložené"
<ul style="list-style-type: none"> Zajistěte, aby všechna sportovní zařízení byla plně přístupná osobám se zdravotním postižením, a to poskytnutím bezbariérové veřejné dopravy, asistenční technologie, přístupných vchodů, toalet a braillového písma pro osoby se zrakovým postižením. Podporujte kulturu inkluze a rozmanitosti v rámci organizace podporou respektu, empatie a povědomí o různých schopnostech. Podporujte otevřenou komunikaci, spolupráci a podpůrné sítě mezi zaměstnanci a dobrovolníky, včetně afinitních skupin zaměřených na začleňování osob se zdravotním postižením. Zajistěte nezbytné úpravy pracoviště, včetně úprav 	<ul style="list-style-type: none"> Zajistěte, aby bylo k dispozici ubytování pro účastníky a účastníky s různými smyslovými, ambulantními a vývojovými schopnostmi. To zahrnuje zpřístupnění akcí, zařízení a služeb všem a proaktivní identifikaci a řešení potenciálních překážek. Proveďte důkladná školení pro zaměstnance a dobrovolníky o přístupnosti, protokolech ubytování a etiketě pro osoby se zdravotním postižením. Zaměřte se na zvyšování povědomí a zajištění toho, aby byly dodržovány osvědčené postupy tak, aby vyhovovaly jednotlivcům s postižením ve všech prostředích. Zajistěte, aby pracovní prostředí, včetně 	<ul style="list-style-type: none"> Implementujte a dodržujte inkluzi jako průřezový úkol a konzistentní zásadu ve všech oblastech organizace a zajistěte, aby byla začleněna do všech aspektů operací, rozhodování a činností. Aktivně komunikujte závazek organizace k inkluzi navenek tím, že zajistíte, aby všechny tiskové zprávy a vizuální obsah odrážely účast lidí se zdravotním postižením. Zajistěte, aby veškerý obsah byl bezbariérový, a udržujte silné sítě a komunikační kanály se členy za účelem poskytování informací, služeb a pokynů k implementaci strategií začleňování. Zajistit, aby byli sportovci se zdravotním postižením zastoupeni a zahrnuti do 	<ul style="list-style-type: none"> Zajistit, aby přístupnost byla hlavním hlediskem ve všech stávajících i nových oblastech organizace, a zakotvit ji jako základní princip v každém aspektu provozu, od zařízení po programy a služby. Vyvinout a implementovat na míru šitá onboardingová setkání a průběžné školicí kurzy zaměřené na dostupnost pro všechny zaměstnance, včetně zaměstnanců na plný úvazek, částečný úvazek a dobrovolníků, stejně jako trenérů, rozhodčích a dalších dobrovolníků, a zajistit, aby každý byl vybaven znalostmi a dovednostmi pro podporu inkluzivního prostředí. Nasadte dostupné technologie, jako jsou čtečky obrazovky a

<p>vybavení, flexibilního plánování a jakékoli požadované pomoci na podporu zaměstnanců se zdravotním postižením.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zajistěte, aby byl veškerý textový obsah přístupný tím, že bude strojově čitelný, adaptivní a kompatibilní s překladatelským softwarem. Poskytujte dokumenty v jednoduchém jazyce a nabídněte alternativní formáty, kde je to možné. • Přidejte k obrázkům alternativní text a prozkoumejte způsoby, jak zajistit, aby příspěvky na sociálních sítích byly přístupné všem, včetně lidí s postižením. • Identifikovat a odstranit bariéry, které lidem s postižením brání v účasti na sportu. Spolupracujte se sportovními svazy, abyste zajistili inkluzivitu na 	<p>kanceláří, zasedacích prostor a digitálních platforem, bylo plně přístupné zaměstnancům a dobrovolníkům se zdravotním postižením. Proveďte nezbytné fyzické úpravy, poskytněte asistenční technologii a zajistěte, aby byl digitální obsah dostupný pro osoby se zrakovým, sluchovým nebo mentálním postižením.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Navrhněte a implementujte náborové procesy, které budou inkluzivní a dostupné pro osoby se zdravotním postižením. To zahrnuje dostupné nabídky práce, ubytování během pohovorů a hodnocení a zvažování různých kandidátů pro všechny role, a to jak v zaměstnání, tak i jako dobrovolník. • Aktivně zastupovat zájmy začleňování osob 	<p>rozhodovacích procesů organizace. To může zahrnovat jmenování zástupců nebo zřízení poradních výborů zaměřených na začleňování osob se zdravotním postižením, aby bylo zajištěno, že jejich hlasy budou vyslyšeny a zváženy.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zvýšit dostupnost sportu, her a pohybových aktivit pro osoby se zdravotním postižením, nabízet jak možnosti specifické pro postižení, tak i inkluzivní možnosti ve sportovních klubech i v zařízeních a organizacích pro osoby se zdravotním postižením. • Povzbuzujte členské organizace, aby vyvíjely a zaváděly opatření pro začlenění v rámci svých sdružení. Poskytovat podporu při zvyšování povědomí mezi pododděleními a 	<p>hlasové ovládání, na všech digitálních platformách organizace. Zajistěte, aby tyto platformy dodržovaly nejnovější mezinárodní 'Web Content Accessibility Guidelines' (WCAG 2.2), aby bylo zaručeno, že veškerý digitální obsah bude přístupný osobám se zdravotním postižením.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zavázat se začlenit finanční zdroje potřebné pro bezbariérový přístup do finančních směrnic organizace. To zahrnuje zajištění dostupnosti finančních prostředků jak pro strukturální/architektonickou dostupnost, tak pro odstranění komunikačních či jiných překážek, umožňujících stejnou účast na cvičení, hře a sportu pro všechny jednotlivce. • Aktivně spolupracujte s externími organizacemi,
--	---	---	---

<p>základě jejich rolí a povinností.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zajistěte, aby všechna místa konání akcí byla plně přístupná lidem s tělesným a pohybovým postižením, což je povinný standard pro všechny akce. 	<p>se zdravotním postižením do sportu prostřednictvím spolupráce se zúčastněnými stranami a vládami. Rozvíjet a udržovat partnerství s místními a národními organizacemi zdravotně postižených za účelem sdílení osvědčených postupů a zdrojů.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vyvíjet a realizovat osvětové kampaně s cílem vzdělávat veřejnost, sportovní komunitu a členské organizace o důležitosti integrace lidí se zdravotním postižením. Zdůrazněte výhody inkluzivních sportovních programů a potřebu dostupného zázemí. • Poskytněte školení týkající se přístupnosti, pokyny a kontrolní seznamy pro zaměstnance a dobrovolníky se zaměřením na povědomí, 	<p>nabízet rady ohledně osvědčených postupů pro podporu inkluzivního prostředí.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pravidelně kontrolujte a aktualizujte organizační zásady, postupy a praktiky, abyste zajistili, že budou zahrnovat zaměstnance a dobrovolníky se zdravotním postižením. To zahrnuje revizi antidiskriminačních politik, stanovení standardů přístupnosti pro události a aktivity a vytvoření protokolů pro řešení problémů a stížností souvisejících se zdravotním postižením. • Pravidelně monitorujte a vyhodnocujte úsilí organizace při prosazování začleňování osob se zdravotním postižením a jejich dostupnosti. Sbírejte zpětnou vazbu od sportovců, trenérů a zaměstnanců, abyste identifikovali 	<p>vládními agenturami a skupinami prosazujícími zdravotně postižené, abyste využili zdroje, sdíleli osvědčené postupy a prosazovali změny politik, které podporují začleňování zdravotně postižených do sportu. Zajistěte, aby tato partnerství přispěla k vytvoření inkluzivnějšího prostředí pro všechny účastníky.</p>
--	---	--	--

	<p>komunikační strategie a osvědčené postupy pro přizpůsobení kolegů a účastníků se zdravotním postižením na pracovišti a během akcí.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zajistit, aby veškerá školení a kurzy dalšího vzdělávání byly z velké části bezbariérové a přístupné. Vyvíjet individuální řešení umožňující účast lidí se zdravotním postižením a zařazovat téma inkluze do všeobecných a specializovaných školicích kurzů. • Vyvíjet a implementovat sportovní programy, které uspokojí sportovce všech schopností, včetně adaptivních sportů, parasportovních akcí a integrovaných sportovních programů, kde se mohou společně účastnit sportovci s postižením i bez něj. • Zajistěte, aby sportovní zařízení, 	<p>oblasti pro zlepšení a měřili pokrok v průběhu času.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zapojte se do organizací hájících postižení a konzultujte jednotlivce s postižením, abyste získali zpětnou vazbu, postřehy a doporučení pro zlepšení dostupnosti a začlenění v rámci organizace. Implementujte jejich návrhy, abyste neustále zvyšovali inkluzivitu organizace. 	
--	---	---	--

	<p>místa a vybavení byly přístupné sportovcům, trenérům, funkcionářům a divákům se zdravotním postižením. Proveďte nezbytné fyzické úpravy, poskytněte pomocná zařízení a nabídněte alternativní formáty pro komunikaci a výuku.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pravidelně vyhodnocujte úsilí organizace o podporu zaměstnanců a dobrovolníků se zdravotním postižením. Získejte zpětnou vazbu, implementujte změny na základě vstupů a sledujte pokrok směrem k inkluzivnějšímu a přístupnějšímu pracovnímu prostředí. • Vytvářejte a implementujte zásady, které podporují zaměstnance a dobrovolníky se zdravotním postižením, včetně zásad přiměřeného 		
--	--	--	--

	<p>přizpůsobení, flexibilních pracovních ujednání a dostupných komunikačních metod.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vypracujte a implementujte komplexní plán pro zvýšení fyzické dostupnosti na všech akcích pořádaných organizací. Zvažte potřeby všech populací, včetně těch se smyslovým, pohybovým a vývojovým postižením, ať už se jedná o účastníky, zaměstnance, dobrovolníky nebo diváky. 		
--	--	--	--