

Nadpis 1.1 Osobní integrita

1. Definice

Osobní integritu lze definovat jako integraci vnějších činů a vnitřních hodnot. Bezúhonný člověk dělá to, co říká, že bude dělat v souladu se svými hodnotami, přesvědčením a zásadami. Bezúhonnému člověku lze důvěřovat, protože se nikdy neodchýlí od vnitřních hodnot, i když by to mohlo být urychlené. Klíčem k integritě je proto konzistence jednání, které je vnímáno jako hostitelské a pravdivé vůči vnitřním hodnotám. Osobní integrita také souvisí s respektem k hodnotám, které dodržuje a prosazuje organizace, k níž daná osoba patří.

Povahově bezúhonní, zdržující se všeho nekorektního chování, které by mohlo vyvolat zdání nebo podezření z nevhodného chování, a čelit životním okolnostem s morální silou, čestností a neúplatností.

V oblasti sportu jsou tyto hodnoty spojeny především s dobrým sportovním chováním (což znamená aspiraci nebo étos, že sport nebo činnost se budou líbit samy o sobě, s náležitým ohledem na férovost, etiku, respekt a pocit sounáležitosti se svými konkurenci), poctivost, bezpečnost, spravedlnost a inkluzivita. Přijetí etických zásad a pravidel v souladu s Etickým kodexem MOV může vytvořit základ pro vytvoření Kodexu chování pro řízení osobní integrity sportovců, dobrovolníků, zaměstnanců a/nebo členů správní rady. Tento kodex je soubor pravidel vymezujících společenské normy, pravidla a odpovědnosti nebo správné postupy jednotlivce nebo organizace a může být dále doplněn politikou střetu zájmů a politikou ochrany. Celkově vzato je tento Etický kodex součástí systému, který zajišťuje integritu a řádné chování, spolu se systémem sankcí (v případě nedodržení) a jmenovanou osobou nebo orgánem pro řešení problémů, které mohou nastat.

2. Ideální scénář

Organizace vytvořila a zveřejnila Etický kodex (nebo podobný standard založený na Etickém kodexu stanovující obecné zásady etického chování) v souladu s mezinárodními a národními standardy. Tento kodex stanoví pravidla organizace pro každou konkrétní roli v rámci organizace (zaměstnanci, člen představenstva, kouč, dobrovolníci atd.) a byl podepsán každým dotčeným jednotlivcem, aby vyjádřil své plné pochopení povinností, závazků a očekávání od organizace. . Nedílnou součástí aktivit pro informování a zvyšování povědomí mezi těmito skupinami by měly být preventivní a vzdělávací aktivity.

Tento kodex musí jít spolu s dalšími konkrétními zásadami integrity v otázkách, jako je špatné řízení, ochrana, obtěžování, prevence podvodů a střetu zájmů. Tyto zásady musí pokrývat všechny činnosti organizace a musí být závazné pro všechny zúčastněné subjekty. Je zaveden předem definovaný, jasný, konkrétní a funkční systém sankcí, jasně propojený s kodexy chování, střetem zájmů a dalšími podobnými politikami. Sankce jsou přiměřené, legitimní a přiměřené situaci. Zřizuje se disciplinární nebo etická komise s možností odvolání. Tato komise používá předem stanovené mechanismy k předání případu v případě potřeby orgánům veřejné moci.

3. Rizika

- Podvody a korupce
- Střety zájmů
- Neetické chování (např. diskriminace)
- Obtěžování a zneužívání (např. sexuální násilí)
- Špatné řízení při řešení případů nesouladu
- Nedostatek povědomí v rámci organizace o důležitosti etiky a etického chování
- Rostoucí počet incidentů zahrnujících neetické chování z důvodu pocitu beztrestnosti
- Nepřiměřené sankce vedoucí k soudnímu řízení proti organizaci
- Negativní dopad případů na pověst organizace
- Nesoulad s platnými vnitrostátními právními předpisy

4. Nástroje a klíčové prvky

<i>Nástroje</i>	<i>Klíčové prvky</i>
Etický kodex	<ul style="list-style-type: none"> • Jasná definice hodnot a principů organizace a veřejně dostupné. • Soubor pokynů, které stanoví etické principy a standardy chování. • Schváleno na nejvyšší organizační úrovni a implementováno v celé organizaci. • Dodržování etického kodexu MOV (nebo uznání etického kodexu MOV v rámci předpisů organizace) • Soulad se stávajícím vnitrostátním rámcem. • Pravidelná kontrola za účelem poskytování aktualizací a zahrnutí nových problémů. • Určete odpovědnost za dohled, implementaci, monitorování a sankce spojené s Kodexem. • Vyjasněte, zda se vztahuje také na zaměstnance a úředníky; pokud ne, pravidla pro zaměstnance a úředníky by se měla řešit odděleně.
Kodex chování	<ul style="list-style-type: none"> • Jasná definice přijatelného a očekávaného chování, závazků a povinností. • Specifické pro každou roli v organizaci (např. zaměstnanci, členové správní rady, sportovci, trenéři, dobrovolníci atd.) se specifickými ustanoveními a očekáváními pro každou pozici. • Podepíše každý jednotlivec, na kterého se tyto kodexy vztahují (např. zaměstnanci, členové představenstva, sportovci, trenéři, dobrovolníci atd.). • Propojení s hodnotami organizace a sportu. • Propojit s kodexem sankcí (nebo se seznamem možných sankcí v kodexu) v případě pochybení a identifikovat osobu/orgán, který o sankci rozhodne • Mechanismy podávání zpráv a konzultací

	<ul style="list-style-type: none"> • Pravidelná kontrola za účelem poskytování aktualizací a zahrnutí nových problémů. • Soulad se stávajícím vnitrostátním právním rámcem.
Zásady střetu zájmů	<ul style="list-style-type: none"> • Součást transparentního, čestného a nezaujatého rozhodovacího procesu v rámci organizace. • Jasná definice pojmu střet zájmů (pro koho, jaké aktivity, dary, události, blízkost atd.) zakazující jakoukoli situaci skutečného, potenciálního a/nebo domnělého střetu zájmů. • Předpisy a popis formálních postupů, jak řešit střety zájmů. • Jasně postupy, jak předcházet, odhalovat, kontrolovat a posuzovat potenciální střety zájmů. • Jasně postupy pro prohlášení o střetu zájmů (např. vzor formuláře prohlášení nebo standardní část zprávy z jednání). • Mechanismus řešení konfliktů.
Zásady ochrany	<ul style="list-style-type: none"> • Jasná definice typů obtěžování a ochranných ustanovení. • Zvláštní pozornost věnovaná ochraně nezletilých a mladistvých. • Propojení s kodexy chování organizace. • Jmenování odpovědné osoby (např. správce) nebo orgánu (např. dozorcí komise) a jasná definice role (úloh) této osoby (osob). • Předpisy a popis formálních postupů, jak řešit otázky obtěžování (včetně mechanismů hlášení, ustanovení o důvěrnosti a mandátu odpovědných osob v rámci organizace). • Jasně postupy, jak předcházet, identifikovat, kontrolovat a vyhodnocovat potenciální situace obtěžování. • Předpokládané aktivity prevence a zvyšování povědomí.
Kód sankcí	<ul style="list-style-type: none"> • Jasná definice a popis sankcí. • Jasný popis disciplinárních řízení pro různé případy. • Proporcionalita mezi přestupkem a sankcemi. • Bude sděleno všem dobrovolníkům, zaměstnancům, sportovcům a členům správní rady. • Plánované odvolací řízení. • Alternativní mechanismus řešení sporů (např. rozhodčí řízení).
Disciplinární nebo Etická komise	<ul style="list-style-type: none"> • Nezávislost výboru na řídicích orgánech. • Zveřejnění posláním a složení Etické komise. • Členové výboru by měli mít náležitě schopnosti a dovednosti s ohledem na disciplinární pravomoci. • Odvolací řízení. • Popis postupů, jak řešit různé případy špatného hospodaření a podvodu.

	<ul style="list-style-type: none"> • Komunikace s představenstvem, členy, sportovci a zaměstnanci (dodržování pravidel o zveřejňování). • Soulad se stávajícím vnitrostátním právním rámcem pro korupci, praní špinavých peněz, daňové úniky atd. • Uplatňování sankcí.
Programy na zvyšování povědomí	<ul style="list-style-type: none"> • Pro sportovce, jejich doprovod a všechny sportovní funkcionáře, včetně rozhodčích a rozhodčích, budou povinné důkladné preventivní a vzdělávací programy . • Seznámení s Etickým kodexem, Kodexem chování, Zásadami střetu zájmů a Kodexem sankcí. • Vzdělávání o ohlašovacích a odvolacích řízeních.

5. Příklady dobré praxe

Příklad „Kodex chování/etický kodex“ a „Etická komise“

Organizace: Mezinárodní olympijský výbor (MOV)

Popis: Mezinárodní olympijský výbor (MOV) přijal „etický kodex“ platný pro všechny „*olympijské strany*“ včetně MOV, NOV, účastníků olympijských her , mezinárodních federací, jiných uznávaných organizací a jejich úředníků, zainteresovaných stran kontinuity a/nebo Cílený dialog pro volbu budoucích pořadatelů olympijských her a olympijských her mládeže a organizačních výborů olympijských her a jejich funkcionářů.

Kodex, který je pravidelně aktualizován ([verze 2023](#)), obsahuje 20 článků a je rozdělen do 8 sekcí: *základní principy, integrita chování, integrita soutěží, dobrá správa věcí veřejných a zdroje, kandidatury, důvěrnost, oznamovací povinnost a implementace* .

Pokud jde o základní etické principy, kodex odmítá „*diskriminaci jakéhokoli druhu*“ a odmítá „*všechny formy obtěžování a zneužívání*“, „*zajištění podmínek bezpečnosti, pohody a lékařské péče účastníkům příznivé pro jejich fyzickou a duševní rovnováhu*“.

Pokud jde o integritu chování, kodex tvrdí, že „*olympijské strany se musí zdržet jakéhokoli jednání zahrnujícího podvod nebo korupci*“ a „*neuvádět se do jakéhokoli střetu zájmů*“.

K dohledu nad dodržováním tohoto etického kodexu zřídil MOV nezávislou Etiku Komise, která je složena z devíti členů _čtyři členové MOV, včetně zástupce komise sportovců MOV a pět osobností, nezávislých členů, kteří nejsou aktivní, čestní, čestní nebo bývalí členové MOV a nemají přímou vazbu na sportovní hnutí. Tato komise je podporována pracovníkem pro etiku a dodržování předpisů, který je odpovědný za provedení počítačové analýzy souladu v případě (podezřelého) porušení etického kodexu a za předání případu Etické komisi. Úloha a kompetence Etické komise a Pověřence pro etiku a dodržování předpisů včetně „jednacího řádu“ jsou rovněž zahrnuty v Etickém kodexu.

Další informace:

[Etický kodex MOV – olympijské zásady a pravidla chování \(olympics.com\)](#)

[Olympijská etika – Role a činnosti etické komise MOV \(olympics.com\)](#)

Příklad „Etický kodex“ a „Etická komise“

Organizace: Asociace mezinárodních letních olympijských federací (ASOIF)

Popis: „Oddělení podpory a monitorování správy“ ASOIF vytvořilo dokument s „Doporučené součásti etických kodexů pro mezinárodní federace“ (2019), který má federacím pomoci vytvořit etický kodex. I když byl tento dokument vypracován s ohledem na mezinárodní federace, struktura, složky a rady jsou stejně použitelné pro jiné sportovní organizace na různých úrovních.

Různé komponenty jsou kategorizovány podle jejich konkrétního názvu (např. vstup v platnost, rozsah použití atd.). U každého nadpisu je v dokumentu uveden příslušný zdroj, shrnutí nadpisu a skutečnost, zda je doporučeno nebo „v případě potřeby“.

Dále dokument obsahuje také úvahy o implementaci kodexu, včetně zřízení Etické komise. V případě posledně jmenovaných byla zahrnuta zvláštní ustanovení, pokud jde o: členství, jmenování/volbu, funkční období, kvórum a personální podporu.

Další informace: [Navrhované komponenty pro kódy of etiky pro ifs.pdf \(asoif.com\)](#)

Příklad „Kód integrity“

Organizace: European Aquatics

Popis: V roce 2023 schválila společnost European Aquatics svůj kodex integrity, který vstoupí v platnost v lednu 2024. Cílem kodexu je zavést normy integrity pro osoby zapojené do činností evropského vodního hospodářství. Týká se to zdraví, bezpečnosti a pohody sportovců, manipulace se soutěží, střetu zájmů, boje proti korupci a řádné správy věcí veřejných. Pokryty jsou také ohlašovací povinnosti, jakož i důvěrnost, sankce a právo na odvolání. Ve spojení s kodexem integrity instaluje European Aquatics také jednotku integrity, která je prostředkem k dosažení nejvyšších standardů transparentnosti, řádné správy a spravedlnosti v rámci European Aquatics. Jednotka se skládá z Rady pro integritu, vyšetřovací jednotky a soudního orgánu. Kodex je v souladu se Světovým kodexem integrity vodního hospodářství a také jasně odděluje povinnosti (tj. antidoping zůstává v oblasti světového vodního hospodářství).

Další informace: [Integrita – European Aquatics® \(len.eu\)](#)

Příklad „Kodex chování“

Organizace: Anglická fotbalová asociace (FA)

Popis: Anglická fotbalová asociace (FA) vyvinula program Respekt ve spolupráci s Nationwide Building Society a byl spuštěn s cílem podpořit respekt a pozitivitu přímo ve hře. Program vyvinul několik kodexů chování pro muže, ženy, dospělé hráče, trenéry, funkcionáře, diváky/rodiče a mládežnické hráče .

V těchto kódech byly pro každou konkrétní pozici zahrnuty následující prvky:

- Očekávané chování („budu...“) obecně přímo aplikovatelné na jejich roli.
- Očekávané chování v konkrétních situacích (např. trenéři při práci s hráči).
- Opatření, která může klub nebo federace podniknout v případě nedodržení kodexu.
- Tyto kodexy poskytují jasný rámec, ve kterém federace/klub očekává, že budou jednat zainteresované strany.

Tím je zajištěno, že všechny zúčastněné strany jsou si vědomy očekávaného chování a možných sankcí, které jim v případě špatného chování hrozí.

Další informace:

[Respekt | Anglický fotbal](#)

<https://www.thefa.com/-/media/thefacom-new/files/get-involved/respect/efcom---respect-assets---september-2021/repect-codes-of-conduct.ashx? la=cs>

Příklad „Kodex chování/etický kodex“, „Zásady střetu zájmů“ a „Etická komise“

Organizace: Mezinárodní lyžařská federace (FIS)

Popis: Mezinárodní lyžařská federace (FIS) přijala jasný „etický kodex“, který je revidován jednou za dva roky její radou (oddíl 6 „Přezkoumání“). Kodex stanoví pět základních principů, které definují pravidla chování pro všechny funkcionáře, konkurenty a partnery společnosti

FIS včetně prvků, jako jsou: transparentnost, integrita a demokracie, ochrana soutěží proti všem druhům podvádění a manipulace a dodržování platných zákonů, pravidel a předpisů.

Kód také specifikuje rozsah použití. Kromě toho musí každý člen představenstva, včetně prezidenta a generálního tajemníka, podepsat samostatné prohlášení o přijetí zvláštních etických pravidel vztahujících se na jejich funkce.

Kodex dále obsahuje ustanovení o příslušném chování v různých otázkách, včetně: integrity soutěží, řádné správy věcí veřejných, střetu zájmů, darů a jiných výhod a nediskriminace a obtěžování. Pokud jde o střety zájmů, FIS přijala samostatnou „politiku střetu zájmů“, která stanoví postupy pro identifikaci a řízení potenciálních střetů zájmů nebo povinností (v této politice nazývané „konflikty“), které se týkají všech osob zapojených do volených, jmenovaných a profesionálních funkcí. v rámci FIS. V rámci procesu povinného prohlášení o střetu zájmů je k dispozici také zvláštní formulář „prohlášení o zájmech“.

Kodex rovněž zahrnuje oznamovací povinnost a specifické postupy vymáhání. To zahrnuje popis etické komise včetně složení a postupů včetně dočasných sankcí, možných sankcí, poskytované pomoci a práva na odvolání.

Další informace: [FIS | Etika a manipulace se soutěží \(fis-ski.com\)](#)

Příklad „Kodex chování“ a „Zásady střetu zájmů“

Organizace: Německá federace bobů, sáňkařů a skeletonu (BSD)

Popis: Německá federace bobů, sáňkařů a skeletonu (BSD) přijala velmi propracovaný kodex chování. Tento kodex chování platí pro zaměstnance, členy a sportovce. Kodex také uvádí 8 základních etických hodnot organizace, včetně: tolerance, transparentnosti, integrity a participace. Kodex chování stanoví různá opatření pro řešení střetů zájmů nebo darů a pozvánek. Pokrývá vnitřní a také externí komunikace, dostupnost dokumentů a spolupráce mezi zaměstnanci na plný úvazek a dobrovolnými aktéry. Etický kodex také obsahuje část o sexuálním násilí, která pokrývá práva všech účastníků a závazek k prevenci, profesionální podpoře a mechanismům hlášení. Etický kodex dále také specifikuje následná opatření po porušení etického kodexu, včetně: osoby odpovědné za řešení případů, jakož i možných sankcí.

Další informace :

[BSD portál : BSD Portal \(bsd-portal.de\)](#)

[Microsoft Word – Ethik-Code BSD 26.09.2020.docx \(dokume.net\)](#)

Příklad „Kodex chování“, „Zásady střetu zájmů“, Zásady dávků a „Etická komise“

Organizace: Americký olympijský a paralympijský výbor

Popis: Olympijský a paralympijský výbor Spojených států amerických (USOPC) přijal kodex chování, který platí pro všechny zaměstnance, dobrovolníky, členy správní rady, členy výborů a pracovních skupin a členské organizace organizace. Kód popisuje, co je považováno za celočíselné chování . Kromě toho poskytuje informace o ohlašovacích povinnostech a odkazuje na svou další politiku „Speak Up“. Pro řešení etických otázek zřídila USOC nezávislou komisi pro etiku a dodržování předpisů a hlavního úředníka pro etiku a dodržování předpisů na podporu této komise a také vyvinula další politiku etiky. Výbor pro etiku a dodržování předpisů má rovněž pravomoc provádět šetření týkající se etiky na žádost představenstva nebo na žádost ředitele pro etiku a dodržování předpisů a může také přezkoumat vyřizování stížností týkajících se etiky.

Kromě toho USOPC zavedlo politiku střetu zájmů , která vyžaduje, aby jakýkoli střet zájmů byl hlášen řediteli pro etiku.

A konečně, USOPC má také samostatnou politiku dávků pro jakékoli dary nebo pozvánky přijaté zaměstnanci USOPC a členy představenstva, jakož i manžely a nejbližšími rodinnými příslušníky zaměstnance nebo člena představenstva.

Další informace:

[USOPC | Etika a dodržování předpisů](#)

[Kodex chování \(contentstack.io\)](#)

[Etické zásady USOPC \(contentstack.io\)](#)

[Zásady střetu zájmů USOPC 06.2022 \(schváleno\) \(contentstack.io\)](#)

[Zásady týkající se dávků a zábavy – 12.07.22 \(contentstack.io\)](#)

Příklad „Kodex chování“, „Zásady střetu zájmů“, Zásady dávků a „Etický úředník“

Organizace: Německá konfederace olympijských sportů (DOSB)

Popis: DOSB vyvinula „Příkladný kodex chování pro integritu v práci federace“. Tento dokument, který se týká jak dobrovolných funkcionářů, tak profesionálních pracovníků národních sportovních federací, může sloužit jako vzor Kodexu chování federací. Kodex se dotýká tří různých aspektů:

1. Jak spolu komunikovat: zaměření na důležitost kultury respektu a uznání.
2. Chování při obchodních jednáních: zahrnuje širokou škálu prvků, které mohou být spojeny s osobní integritou, jako jsou střety zájmů , dary/pozvání/jiné výhody , zapojení zainteresovaných stran nebo sponzorování. U každého prvku je uveden jasný a podrobný popis toho, co je považováno za přijatelné.
3. Rámec pro kodex chování. Tím jsou stanoveny postupy a odpovědné osoby. Tato část také zmiňuje možnost nasazení zvláštního úředníka pro etiku nebo Good Governance a možnost ombudsmana .

Další informace: [Vzorový kodex chování](#)

Příklad „Kodex chování“ a „Systém sankcí“

Organizace: Mezinárodní federace ledního hokeje (IIHF)

Popis: IIHF zavedla politiku integrity sestávající ze 4 pilířů, jejichž cílem je chránit sport, jeho hráče, trenéry, funkcionáře a fanoušky před jakoukoli formou podvádění nebo zneužívání. V rámci centra integrity IIHF jsou stanoveny 4 pilíře Antidoping, Manipulace se soutěží, Zneužívání a obtěžování a Etika a dokonce nabízí vyhrazenou sekci o vzdělávání.

Část Etika pokrývá osobní integritu každého, kdo je zapojen do sportu a specifikuje Etický kodex, Zásady dárců, Zásady střetu zájmů a Směrnice pro volební chování. Pro jakýkoli případ potenciálního porušení kodexů a zásad existuje proces vyšetřování od počáteční výstrahy až po posouzení prostřednictvím Etické komise a Disciplinární komise.

Etický kodex pro člena IIHF včetně národních asociací, řídicích orgánů IIHF, organizačních výborů, funkcionářů a rozhodčích. Kodex se nevztahuje pouze na oblasti osobní integrity, ale také na bezúhonnost sportovních soutěží.

Další informace: [IIHF - Integrita](#)

Příklad „Sanční řád“, „Kárná řízení“ a „Kárný orgán“

Organizace: UEFA

Popis: UEFA spojila svou sankční politiku a disciplinární postupy ve svých „Disciplinárních předpisech“, která jsou pravidelně aktualizována. Tyto předpisy upřesňují platný právní rámec (včetně veřejného práva) a přímo navazují na stanovy a další vnitřní předpisy organizace.

Možné sankce jsou uvedeny v článku 6 „disciplinární opatření“ a jsou rozděleny na sankce týkající se jednotlivců a sankce týkající se orgánů, jako jsou kluby a členské federace. Sankce jsou také dále definovány v příloze, která je přímo spojuje s konkrétní situací, ve které je lze uplatnit. Předpisy navíc zmiňují druh přestupků, na které se disciplinární řízení vztahuje.

Dále Směrnice jasně definují disciplinární řízení včetně role, pravomoci a složení různých disciplinárních orgánů včetně: „Kontrolního, etického a disciplinárního orgánu“, „Odvolacího orgánu“ a „Inspektorů pro etiku a disciplinární opatření“. Dále byla upřesněna ustanovení o řízení před těmito disciplinárními orgány, včetně např. důkazních prostředků nebo uplatňování předběžných opatření. Rozlišuje se mezi společnými ustanoveními a ustanoveními použitelnými zejména pro jeden disciplinární orgán. Pokud jde o rozhodčí řízení, stanovy UEFA stanoví, která rozhodnutí disciplinárních orgánů mohou být předložena Sportovnímu arbitrážnímu soudu.

Další informace:

[Anti-match-fixace | UEFA.com](#)

[Disciplinární řád UEFA – vydání 2022 • Prohlížeč • Dokumenty UEFA](#)

Příklad „Certifikát integrity“

Organizace: Mezinárodní biatlonová unie (IBU)

Popis: Online kurz umožňuje svým účastníkům během 45-60 minut získat znalosti pro podporu sportovců v antidopingových a ochranných záležitostech. Od sezóny 2022/2023 musí všichni členové biatlonového týmu (včetně trenérů, zdravotníků a techniků), kteří se účastní jakéhokoli podniku IBU, vlastnit „Certifikát o integritě biatlonu“ vydaný jednotkou pro integritu biatlonu. Na konci kurzu obdrží účastník certifikát. Přednášky online kurzu pokrývají roli podpůrného personálu sportovců (ASP), integritu a ochranu a antidoping a končí závěrečným hodnocením. Po absolvování kurzu účastník ví o svých právech a povinnostech funkcionářů, o tom, jak jejich hodnoty a chování ovlivňují sportovce, má základní znalosti o antidopingu a ví, co je ochrana a proč je ve sportu důležitá.

Další informace:

[Certifikát integrity biatlonu \(biathlonworld.com\)](https://biathlonworld.com)

[Certifikát integrity biatlonu ENGLISH \(mylearnworlds.com\)](https://mylearnworlds.com)

Příklad „Zásady střetu zájmů“

Organizace : Mezinárodní unie moderního pětiboje (UIPM)

Popis : Během zasedání výkonné rady UIPM dne 28. února 2022 byla přísně uplatňována politika střetu zájmů. Tři členové představenstva byli z důvodu střetu zájmů vyloučeni z hlasování o návrhu týkajícím se účasti ruských a běloruských sportovců. Toto opatření zajistilo, že rozhodovací proces zůstane spravedlivý a nezájatý. Všichni způsobilí členové, kteří neměli konflikty, jednomyslně podpořili doporučení MOV. Tento přístup podtrhl závazek UIPM k transparentnímu a nestrannému řízení. Dodržování politiky střetu zájmů bylo zásadní pro zachování integrity rozhodnutí představenstva.

Další informace: [Rozhodnutí představenstva UIPM týkající se politiky střetu zájmů](#)

Organizace : World Baseball Softball Confederation (WBSC)

Popis : WBSC se zavazuje udržovat sportovní integritu tím, že brání manipulaci se soutěžemi. K účinnému řešení této hrozby je kladen důraz na spolupráci s orgány veřejné moci a sportovními sázkovými subjekty. Vyšetřování musí být důkladné a účastníci musí neprodleně poskytnout relevantní informace. Po celou dobu vyšetřování je přísně zachována důvěrnost. Sankce za porušení mohou sahát od varování až po doživotní zákaz v závislosti na závažnosti. WBSC zajišťuje spravedlivé slyšení a právo na odvolání pro osoby obviněné z porušení.

World Baseball Softball Confederation (WBSC) uzavřela partnerství se Sportradar Integrity Services na dva roky, aby zajistila integritu hry. Univerzální systém detekce podvodů (UFDS) společnosti Sportradar bude monitorovat soutěže WBSC kvůli abnormalitám sázení a potenciálnímu ovlivňování zápasů. Tento pokročilý systém analyzuje vzorce sázení a hlásí podezřelé aktivity, čímž zvyšuje schopnost detekovat a vyšetřovat hrozby pro sportovní integritu.

WBSC Integrity Unit se skládá z Integrity Officer, který je také Certified Safeguarding Officer a spolupracuje s komisí sportovců, komisí pro rozmanitost a inkluzivitu a komisí pro integritu; antidopingoví úředníci, kteří jsou v kontaktu s lékařskou komisí; úředník pro správu a udržitelnost, který je v kontaktu s Komisí pro udržitelnost; a právník, který je v kontaktu s právní komisí a disciplinárním senátem. Mezi jejich klíčové

úkoly patří antidoping, dodržování předpisů, etika, správa, lékařské a právní záležitosti, prevence manipulace se soutěží, tvorba pravidel, zabezpečení a udržitelnost.

Další informace:

[Prevence manipulace s pravidly soutěže](#)

[Partnerství WBSC- Sportradar](#)

[Jednotka integrity WBSC](#)

6. Kroky na další úroveň

Do úrovně 2 ★★ "Rozvíjející se"	Do úrovně 3 ★★★ "Vývoj"	Do úrovně 4 ★★★★ "Založeno"	Do úrovně 5 ★★★★★ "Vložené"
<ul style="list-style-type: none"> Identifikujte a zaveďte soubor společných etických standardů relevantních pro vaši organizaci a zajistěte, aby byly v souladu s osvědčenými postupy a hodnotami organizace. Svolejte schůzi představenstva, na které důkladně prodiskutujete a vyhodnotíte rizika špatného hospodaření a podvodu v rámci organizace, identifikujete potenciální zranitelnosti a zmírníte strategie. Uspořádejte specializovanou schůzi správní rady za účelem 	<ul style="list-style-type: none"> Přijměte etický kodex odvozený z etického kodexu, jasně definující pravidla, povinnosti, závazky a očekávání ohledně chování pro každou roli a pozici v organizaci a zajišťující soulad s etickými standardy. Vytvořte a formalizujte postup v rámci správní rady pro řešení problémů, jako je obtěžování, špatné hospodaření nebo podvody, včetně možného vytvoření ad-hoc disciplinární komise, která by takové případy řešila. 	<ul style="list-style-type: none"> Jasně definujte pravidla, povinnosti, závazky a očekávání ohledně chování pro každou roli a pozici v organizaci a zajistěte, aby Kodex chování odrážel očekávanou integritu a etické chování všech členů. Jmenujte odpovědnou osobu v rámci organizace, která bude dohlížet a řídit všechny problémy související s integritou, zajistit odpovědnost a dodržování etických norem. Vyvinout a formalizovat konkrétní postupy 	<ul style="list-style-type: none"> Vyžadovat od všech zaměstnanců, členů správní rady, sportovců (pokud je to relevantní) a dobrovolníků, aby podepsali Kodex chování a potvrdili tak své plné porozumění a závazek dodržovat etické standardy a očekávání organizace. Vyvinout a uplatňovat politiku špatného hospodaření a podvodů, která pokryje všechny aspekty operací organizace, podpoří transparentnost a ohlašování protiprávního jednání ve veřejném zájmu. Implementujte politiku střetu zájmů platnou pro

<p>analýzy a řešení rizik střetu zájmů a vypracování strategií k prevenci a účinnému řízení takových rizik.</p> <ul style="list-style-type: none"> Formálně přijmout komplexní etický kodex, který nastiňuje jasná očekávání a obecná pravidla pro etické chování, použitelný pro všechny členy organizace bez ohledu na jejich role a pozice. 	<ul style="list-style-type: none"> Jasně definujte a stanovte, co představuje střet zájmů v rámci organizace, a poskytněte pokyny pro identifikaci a řízení potenciálních konfliktů. Přijměte zásady zabezpečení, které jsou v souladu s Kodexem chování organizace, etickými ustanoveními a dalšími zásadami, včetně jmenování klíčových úředníků pověřených zabezpečením, kteří budou dohlížet na zásady a prosazovat je. Aktivně povzbuzujte členy správní rady a zaměstnance, aby činili neformální prohlášení o střetu zájmů, jakmile nastanou, a prosazujte transparentnost a integritu při rozhodování. Rozšiřte disciplinární a etická ustanovení tak, aby komplexně pokrývala problémy, jako je manipulace s 	<p>pro řešení případů obtěžování, špatného hospodaření a podvodů, včetně možného vytvoření disciplinární komise, která zajistí spravedlivé a transparentní vyšetřování.</p> <ul style="list-style-type: none"> Vytvářejte a distribuujte oficiální formuláře pro prohlášení o střetu zájmů, včetně sekcí pro dary a pozvánky na akce, a zajistěte, aby tyto formuláře každoročně vyplňovali členové představenstva a zaměstnanci. Vypracujte jasný a přístupný kodex sankcí s podrobným popisem důsledků nedodržení tohoto kodexu a zajistěte, aby byl dobře sdělen všem zaměstnancům, členům správní rady, sportovcům (pokud existuje) a dobrovolníkům. Vytvořte a jasně načrtněte seznam sankcí za porušení Kodexu chování, porušení etiky nebo jiné formy zjištěného 	<p>představenstvo, zaměstnance a všechny partnery, včetně povinného požadavku na pravidelná prohlášení o střetu zájmů těmito skupinami, aby byla zajištěna transparentnost a odpovědnost.</p> <ul style="list-style-type: none"> Jasně nastínt disciplinární postupy v rámci organizace, specifikovat odpovědnosti a pravomoci disciplinární komise při řešení porušení chování a zajištění spravedlivého procesu. Definujte jasné postupy pro odvolání proti rozhodnutím přijatým disciplinární komisí nebo s využitím mechanismů alternativního řešení sporů, které zajistí spravedlnost a transparentnost v procesu. Vyvinout systematický přístup ke komunikaci a vymáhání sankcí a zajistit, aby všichni členové, zaměstnanci, členové správní
---	---	--	--

	<p>výsledky zápasů, úplatkářství, korupce, sázení, oznamovací povinnost a přísná odpovědnost, čímž zajistíte robustní donucovací mechanismy.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nařídit, aby všichni jednotlivci v organizaci deklarovali své zájmy, včetně zájmů jejich nejbližší rodiny, je-li to relevantní, aby se předešlo střetu zájmů a dodržovaly se etické standardy. 	<p>špatného hospodaření nebo podvodu, a zajistíte tak konzistentní vymáhání.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jasně definujte a rozlišujte mezi skutečnými, potenciálními a vnímanými střety zájmů a poskytněte konkrétní příklady, které vedou k porozumění a dodržování předpisů v rámci organizace. • Zajistěte, aby organizace vedla komplexní a aktuální registr střetu zájmů s aktivním sledováním a prosazováním pravidel střetu zájmů. • Nabídněte jednotlivcům v rámci organizace průběžné školení a konkrétní rady ohledně identifikace a řízení střetů zájmů, podpory kultury transparentnosti a etické odpovědnosti. 	<p>rady, členské organizace a široká veřejnost byli informováni o disciplinárních opatřeních.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Provádějte pravidelné kontroly sankcí organizace, abyste se ujistili, že jsou v souladu s příslušnými pravidly, předpisy a veřejným právem, a podle potřeby proveďte nezbytné úpravy. • Zajistit, aby jednotlivci, kteří nedodržují organizační pravidla, například neoznámí relevantní střet zájmů, byli náležitě sankcionováni v souladu se zavedenými postupy. • Požadovat, aby všichni zaměstnanci a členové výboru absolvovali povinné školení o střetu zájmů a vytvořili účinné mechanismy pro řešení konfliktů, když nastanou. • Zahrňte jasné informace o pravidlech organizace pro střet zájmů ve
--	---	---	---



			<p>všech dokumentech nabídek pro sportovní akce, prosazujte transparentnost a etické standardy v nabídkovém procesu.</p>
--	--	--	--